

富山県政の概要について



令和7年3月



富山県人事委員会事務局





- 1 富山県の強みと課題
- 2 ウェルビーイング先進地域、富山を目指して
- 3 公務員とは
- 4 富山県庁について
- 5 富山県職員になるには ～職員採用試験～
- 6 学生のみなさんへ

1 富山県の強みと課題



- 置県 明治16年
- 面積 4,247km²
(東西約90km、南北約76km)
- 人口 993,848人 (令和7年1月1日)
- 県庁所在地 富山市
- 市町村数 **15** (10市4町1村)



富山県には 国内外に誇るべき優れた基盤がある

- 先人が築き上げた素晴らしい産業集積
- 勤勉で進取の気性に富む県民性
- 歴史や文化、豊かで美しい自然

富山県の強み②

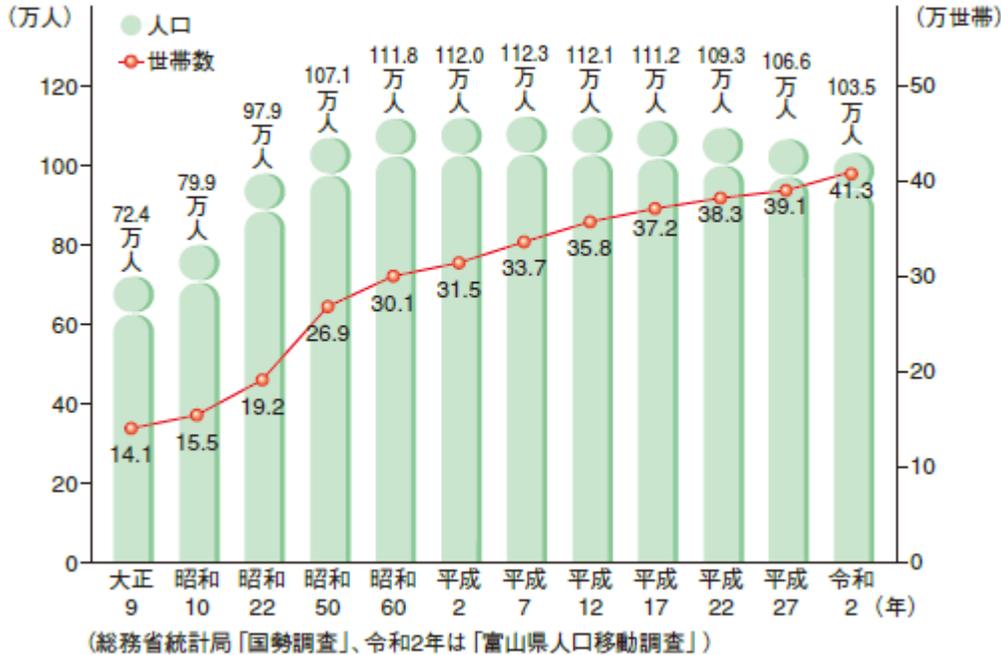


富山県は、日本海側の中心に位置し、北陸新幹線、東海北陸自動車道、空港などにより、東西南北の各県・地域を結ぶ要所にあり、さらには世界をもつなぐ、

まさに「北陸の十字路」

富山県の課題① 少子高齢化・人口減

■人口と世帯の推移

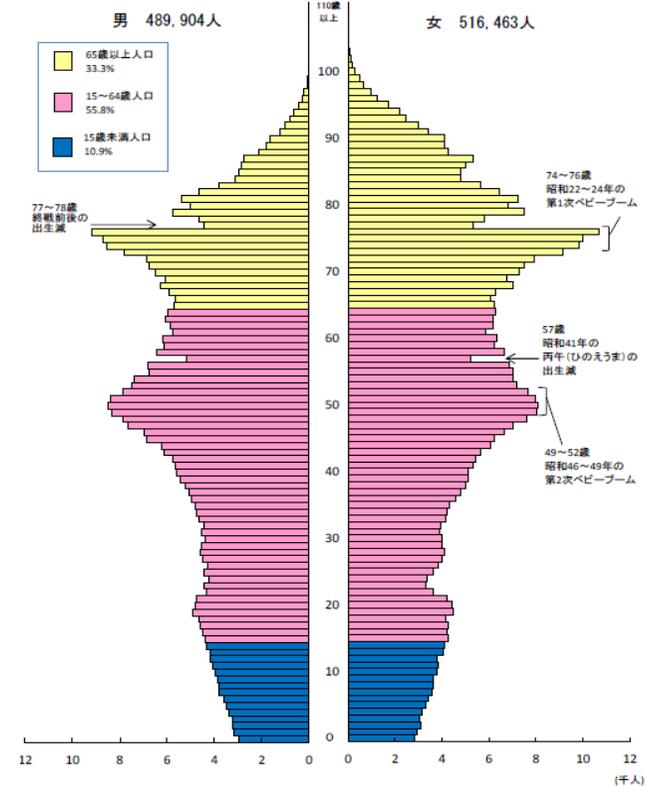


- 本県の人口は平成10年（112.6万人）をピークに減少（R7.1月 99.4万人）
- 高齢化率(R2)は32.6%（全国28.6%）
- 高齢者単独世帯が増加

富山県の人口ピラミッド

令和5年10月1日現在（推計値）

総数 1,006,367人

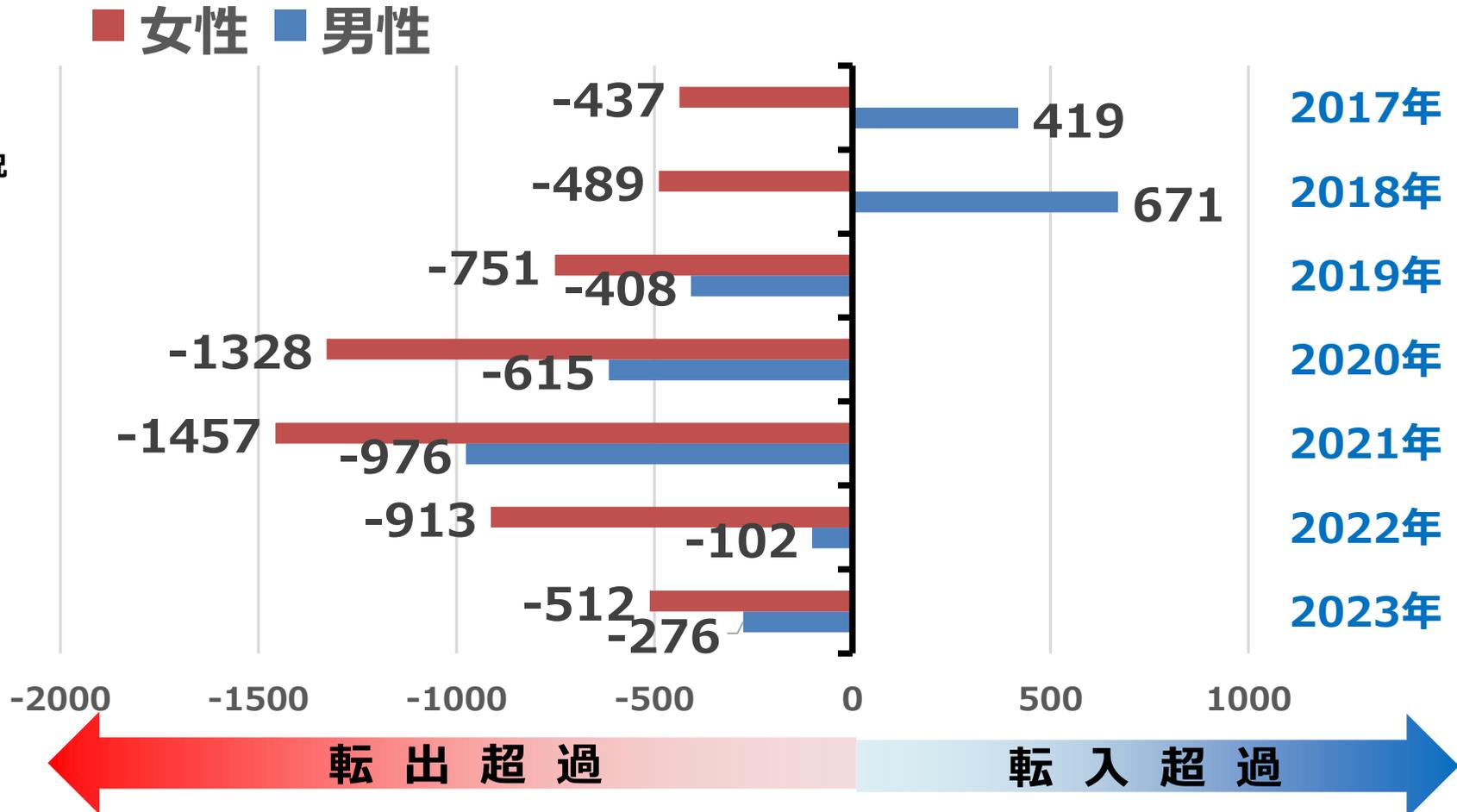


- 少子化により生産年齢人口（15～65歳未満）が減少
- 人口減少・超高齢化により経済や社会にひずみが生じるおそれ

富山県の課題② 若い女性の転出超過

○ 若い世代の転出超過（特に**女性の転出超過**）が課題

富山県
15～34歳の
社会移動の状況
(日本人+外国人)



(出典) 富山県「人口移動調査」
(各年10月1日現在)

2 ウェルビーイング先進地域、富山を目指して



「幸せ人口1000万～ウェルビーイング先進地域、富山～」
を目指して、富山県の新しい未来を一緒につくっていきましょう！

■ 幸せ人口1000万

幸せという大きな傘のもと、県内人口だけでなく、仕事する人、よく訪れる人、生まれ育った人など、富山に愛着を持って関わるすべての人を富山の仲間とすること

■ ウェルビーイング (well-being)

収入や健康といった外形的な価値だけでなく、キャリアなど社会的な立場、周囲の人間関係や地域社会とのつながりなども含めて、自分らしく生き生きと生きられること【『富山県成長戦略』より抜粋】

■ 富山県成長戦略

○ ビヨンドコロナを見据えた富山県の新たな未来を描くため
令和4年2月に具体的な指針として策定

○ 富山県が目指す姿

- ・ 県民のウェルビーイングの向上
- ・ 次世代の価値を生む人材の集積
- ・ 新たな産業、新しい価値を創出する地域づくり



富山県知事 新田 八朗

『ウェルビーイング』の向上に向けた 富山県成長戦略“6つの柱”

① ウェルビーイング戦略

人を集めて出入りを活性化し、
もっと幸せな富山を目指します！

- ◆ 若い女性のウェルビーイング向上
- ◆ 出入りの活性化
- ◆ 人材の集積

② まちづくり戦略

県民にも県外の方にも、居心地が
いいまちづくりを目指します！

- ◆ 富山らしい個性的なまちづくり
- ◆ デジタルなど新しい技術を活用した地域課題への取組み

③ ブランディング戦略 (広報／観光／移住)

「関係人口1000万人」の
富山県を目指します！

- ◆ 一人一人が富山の魅力を発信
- ◆ 暮らすように旅する観光
- ◆ 富山に関わる人々とのつながりの構築

④ 新産業戦略

「新産業の創出」や「多様な人材
の育成」を目指します！

- ◆ 県内企業のDX化・高付加価値化
- ◆ 「外貨の稼げる」自立した経済圏
- ◆ DX人材の育成・データサイエンス教育の推進

⑤ スタートアップ支援戦略

意欲ある方が起業に挑戦しやすい
環境を目指します！

- ◆ チャレンジャーを支援するコミュニティの形成
- ◆ 跡継ぎベンチャーの支援

⑥ 県庁オープン化戦略

県民参加や官民連携が行いやすい
県庁を目指します！

- ◆ 県庁内外の人の交流の活発化
- ◆ 県庁のウェルビーイング経営の推進
- ◆ 県庁DXと分かりやすい情報発信

ウェルビーイング推進に向けた取り組み①

- **ウェルビーイング推進課の設置** (R4.4)
- **県ホームページなどでウェルビーイングを発信**

<https://www.pref.toyama.jp/100224/wellbeing-toyama.html>

- ・ **県広報紙「県広報とやま」**

(新聞折込で全戸配布)

R4.8月号でウェルビーイングを特集

富山県

ウェルビーイング指標



- **ウェルビーイング県民意識調査の実施** (R4～)

R5年1月に本県独自のウェルビーイング指標を策定・公表

R5年度は30事業で試行活用、R6年度は全面的に活用し、部局を超えて施策を立案

<https://www.pref.toyama.jp/100224/toyama-wellbeing-indicator.html>

- **ウェルビーイング特設サイトをオープン** (R5.3)

ウェルビーイング・チェック、ウェルビーイングアクション等のコンテンツを掲載

<https://wellbeing.pref.toyama.jp/>

○ 若い世代の転出超過（特に**女性の県外流出**）が課題

➔ **若い世代の女性のウェルビーイング向上**に重点
女性活躍、少子化・子育て対策等を強力に推進

○ **富山県女性活躍推進戦略の策定**（R4.3月）

○ **女性活躍推進戦略で意欲的なKPIを設定**

EX. ◆男性の育児休業取得率80%（R8）

現在の10倍を目指す

◆女性の管理職比率30%（R7）

富山県女性活躍推進戦略について

○県民のウェルビーイングや男女共同参画を実現するための大きな柱として、富山県内の企業を中心とした経済分野における女性活躍を推進するため、県と県内企業がともに取り組む戦略を策定

○性別に関わらず、一人ひとりが社会においても家庭においても自分らしく生き、充実・活躍することができ、ウェルビーイングを実感できること、そしてそれが企業の成長につながることを目指す

○企業、家庭、女性自身の意識や健康における課題解決のため、性別によるアンコンシャス・バイアス※を意識しながら、企業、家庭、女性がともにプロジェクトに取り組む必要がある。

県では、これらの取り組みを支援するとともに、好事例の横展開を図ることで、さらなる取り組みの深化、新たな企業への浸透につなげ、好循環を図る。

※ アンコンシャス・バイアス・・・無意識の思い込み





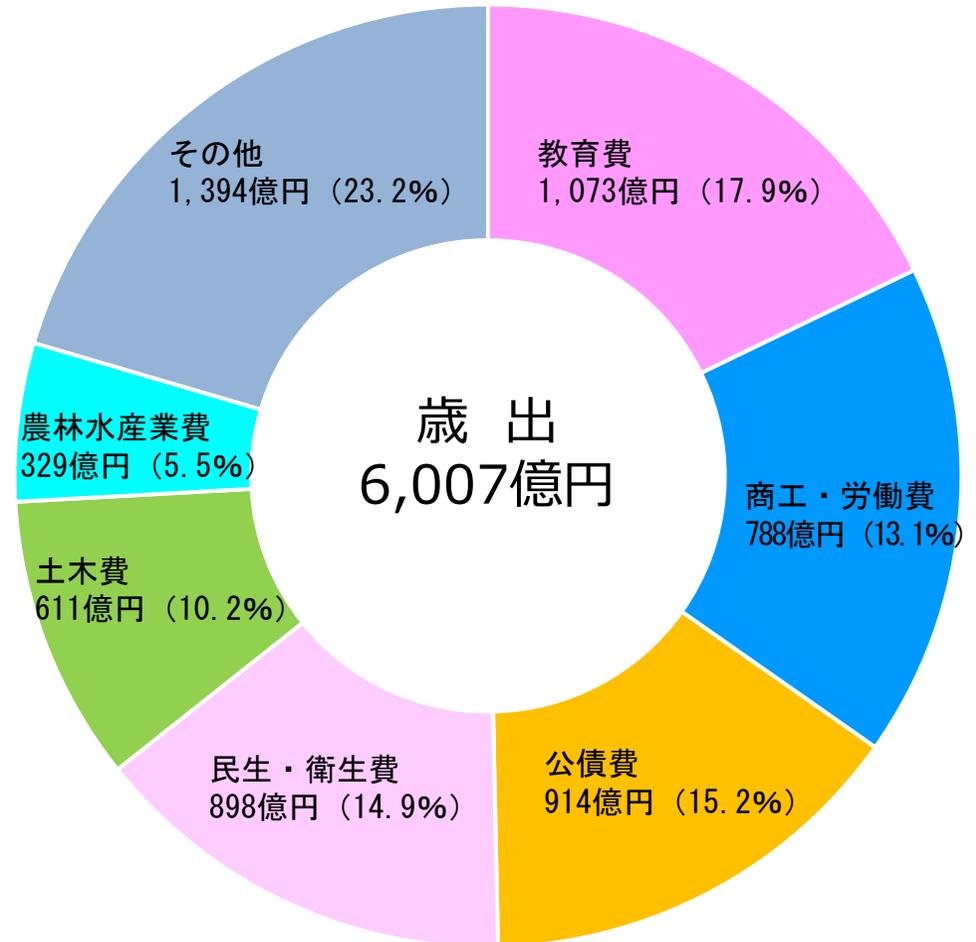
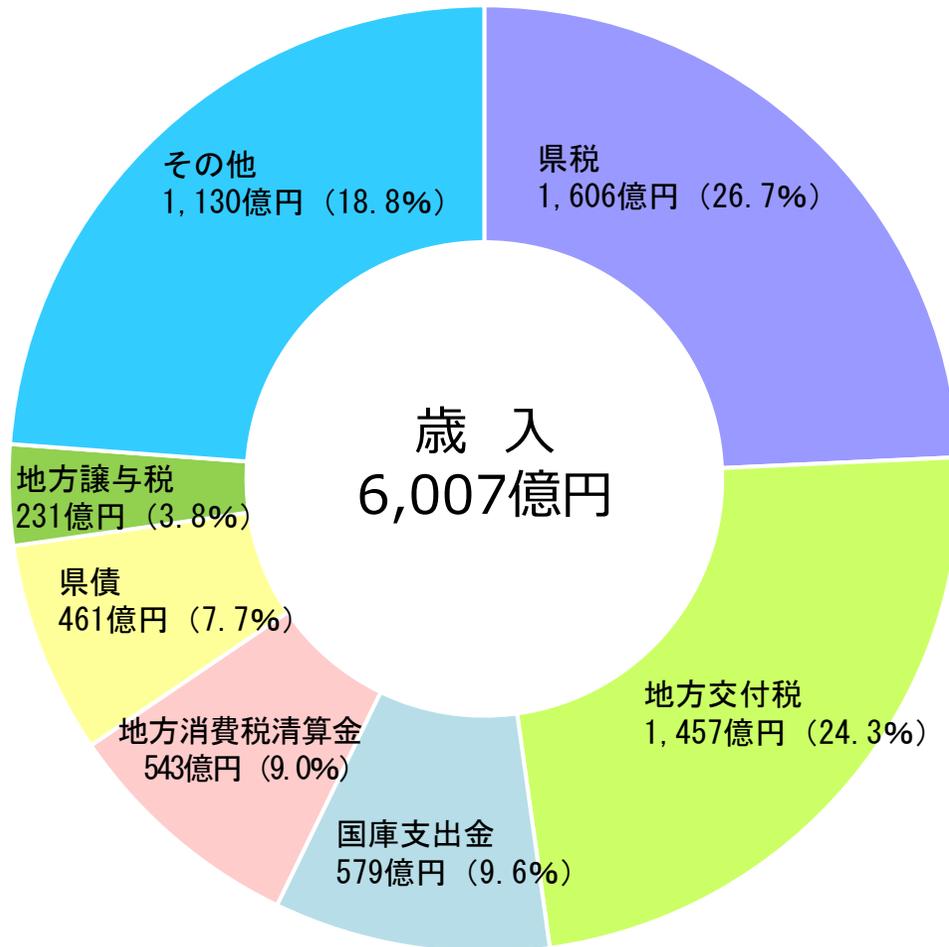
ケンチョウマルシェとは？

- ・県庁前公園の新しい利活用のスタイルを探し、提案するための実験的イベント
- ・「**金曜の夜は、いつもよりちょっとウェルビーイング**」をコンセプトに、公園にキッチンカーやベンチを設けたり、芝生に遊具を置いてみたり。
- ・業務外で、若手職員 5 人※で実行委員会を立ち上げ、企画・準備に取り組む。
- ・出店料の回収や民間企業の協力により、県の予算・補助金に頼らず、自立、黒字化に成功



※北陸経済圏における官民連携の人材育成を図るため開講されている都市経営プロフェッショナルスクール 北陸富山キャンパス(主催:プロフェッショナルスクール(株)の受講生有志 (職員研修「官民連携人材育成事業」の一環として、県職員を約2年間にわたり派遣)

令和7年度 富山県一般会計予算案



令和7年度当初予算(案)の詳細は[富山県公式HP](#)をご覧ください。

[トップページ](#)/[県政の概要](#)/[組織・行財政](#)/[財政](#)/[予算](#)/[令和7年度富山県予算](#)/[令和7年度当初予算\(案\)](#)

1. 能登半島地震に係る復旧・復興ロードマップへの対応

<54億円>

ポイント 地域防災力の向上

- ◆各主体との連携体制強化、防災意識向上 「ワンチーム防災」連携推進、県民との防災ミーティング、防災士養成の強化、四季防災館リニューアル など
- ◆避難所生活環境の改善 TKBS（トイレ、キッチン、ベッド、シャワー）の整備、県立学校等の体育館への空調設備整備 など

2. 人口未来構想・「人口未来戦略」提言の推進

< 38億円>

ポイント 人口減少の抑制と適応、関係人口の創出・拡大

- ◆「共働き・共育て」を応援 男性の長期育休取得の促進、家事支援サービス普及、ライフデザインの形成支援 等
- ◆地域おこし協力隊の活用 県として初めて5名を委嘱し、移住促進や観光振興等に活用
- ◆外国人材の活躍・多文化共生 外国人材の活用・定着促進、共生プランの改訂・条例の検討 等
- ◆関係人口拡大の機会創出 大阪・関西万博、「寿司といえば、富山」の展開（寿司学校等）、スポーツコミッション創設、ヘルスケアベンチャー誘致 等
- ◆新総合計画の策定 県民参加により目指す将来像を描き、R7年内の策定を目指す

3. 「未来に向けた人づくり」と「新しい社会経済システム」の構築

< 76億円 >

ポイント こどもまんなか社会の実現に向けた施策展開

こどもの権利に関する条例検討（R7年度中策定）、こども医療費助成の対象年齢を小学生まで拡充
富山児童相談所等の着実な整備、こども総合サポートプラザ運営開始（4月～）
私立高校の授業料をR8年度入学生から段階的に実質無償化（～年収910万円未満世帯）

ポイント 教育改革の推進、人材育成

県立高校1人1台端末の保護者負担移行に伴う低所得世帯等への支援、Wi-Fi環境の整備充実
スクールソーシャルワーカーの配置を大幅拡充、高校生等グローバル人材の育成

ポイント 本県の強みを生かした新産業戦略の展開

県と地元金融機関により「中小企業成長応援ファンド」を造成、中小企業の積極的な取組みを支援
ものづくり産業のサーキュラーエコノミーを推進、バイオ医薬品専門人材を育成

ポイント インバウンド誘客促進、農林水産物の海外展開

欧米豪への誘客プロモーションを強化、特に北米市場へは知事によるトップセールスを実施
高付加価値宿泊施設への補助制度を創設、市町村や近隣県等と連携した農林水産物の輸出拡大

3 公務員とは



【日本国憲法第15条第2項】

すべて公務員は、**全体の奉仕者**であって、一部の奉仕者ではない。

⇒ 特定の国民に奉仕するのではなく、国民全体の奉仕者として公共の利益の増進に尽くさなければならない

【地方公務員法第30条】

すべて職員は、全体の奉仕者として**公共の利益のために**勤務し、且つ、職務の遂行に当っては、**全力を挙げてこれに専念しなければならない。**

⇒ 公務員のサービスの根本基準は、全体の奉仕者であることを深く自覚し、公共の利益のため、その職務に専念すること

農林水産省

文部科学省

富山県庁

- ・農林食の安定供給
- ・農林水産業の発展
- ・農山漁村と中山間地域などの新興
- ・森林の管理
- ・水産資源保存と管理



- ・教育の振興
- ・生涯学習で豊かな人間性の人材育成
- ・学術、スポーツ、文化の振興
- ・科学技術の振興
- ・宗教関係の事務

- ・知事政策局
- ・危機管理局
- ・地方創生局
- ・交通政策局
- ・経営管理部
- ・生活環境文化部
- ・厚生部
- ・商工労働部
- ・農林水産部
- ・土木部

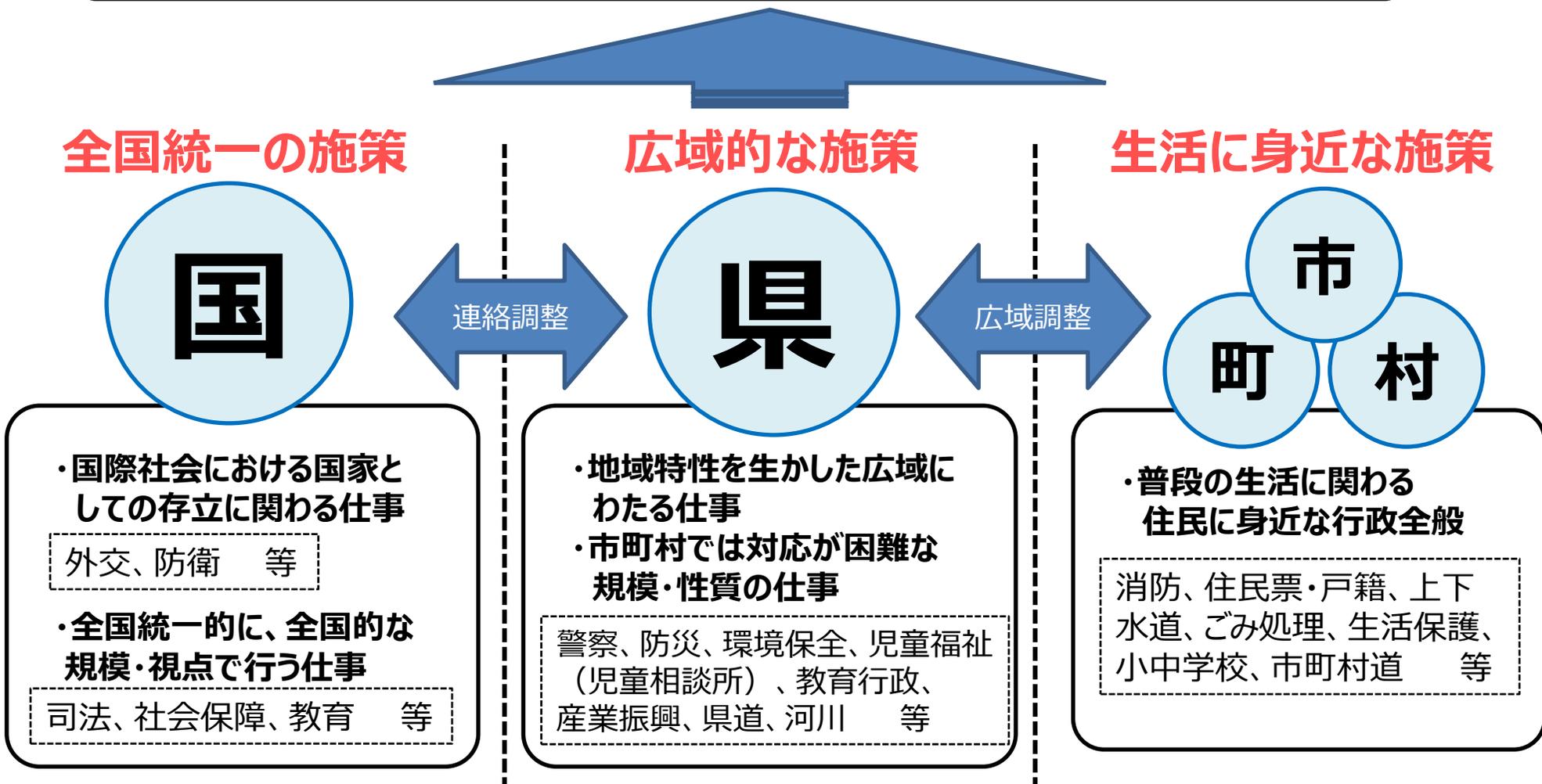
採用された省の担当分野を極める

スペシャリスト

各省庁の担当分野を越えて網羅的に対応

ゼネラリスト

地域課題（高度化、複雑化、多様化）



4 富山県庁について



地方公共団体は、住民の福祉の増進を図ることを基本として、地域における行政を自主的かつ総合的に実施する役割を広く担うものとする。（地方自治法第1条の2第1項）

産業・経済の活性化

農林水産業の振興

観光・地域振興

交通基盤整備

県民の幸せのために

医療・福祉の提供

教育・スポーツ・文化振興

環境保全・治山治水・防災

水道・発電事業

庁舎の紹介① ～富山県庁本館～



«富山県庁本館»

昭和10年に建設。平成27年に国の登録有形文化財に登録されています！



爾の俸、爾の禄は
民の膏、民の脂なり
下民は虐げやすく
上天は欺き難し

庁舎の紹介③ ～防災危機管理センター始動！～



「防災危機管理センター」

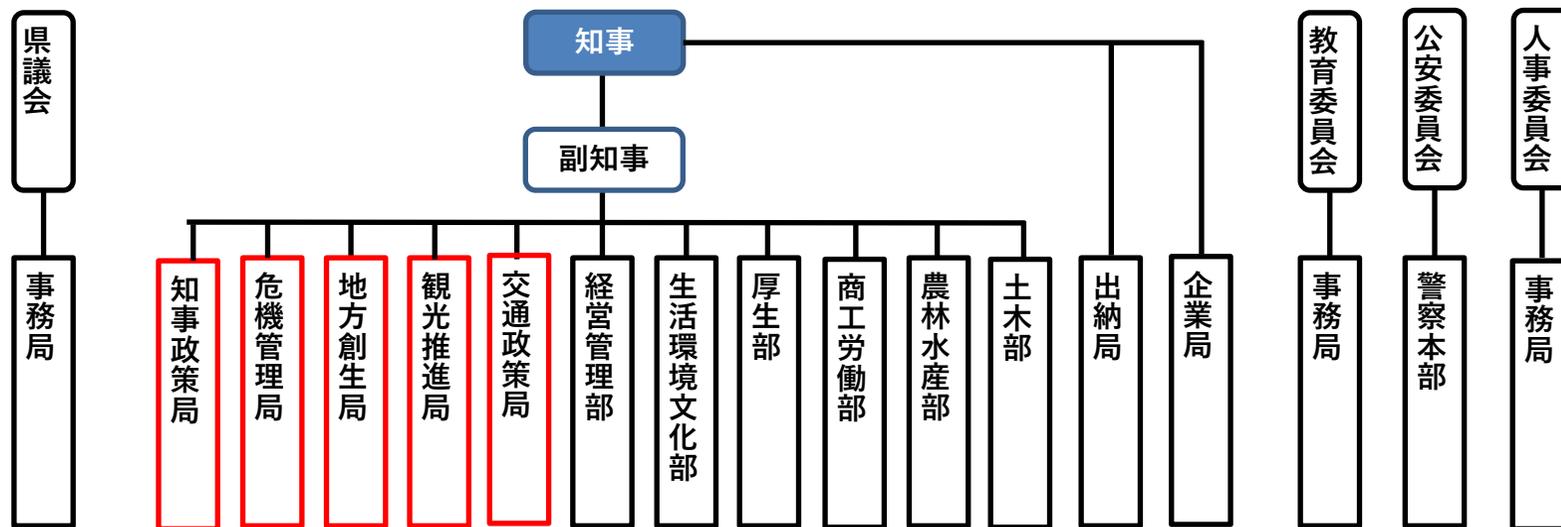
令和4年10月完成。本県の防災・危機管理の中核機能を有する拠点施設
防災関係部署（危機管理局・土木部・デジタル化推進室）等関係機関の執務室や
防災に役立つ展示・交流スペースのほか、県庁内保育所も設置

■富山県の職員数 (令和6年4月1日現在)

総数 15,249人	一般行政部門	3,219人
	特別行政部門	10,723人 (教育8,462人、警察2,261人)
	公営企業等	1,307人 (公営企業等136人、中央病院1,171人)

■富山県の主な組織図 (令和7年4月1日～)

※この他にも行政委員会があります

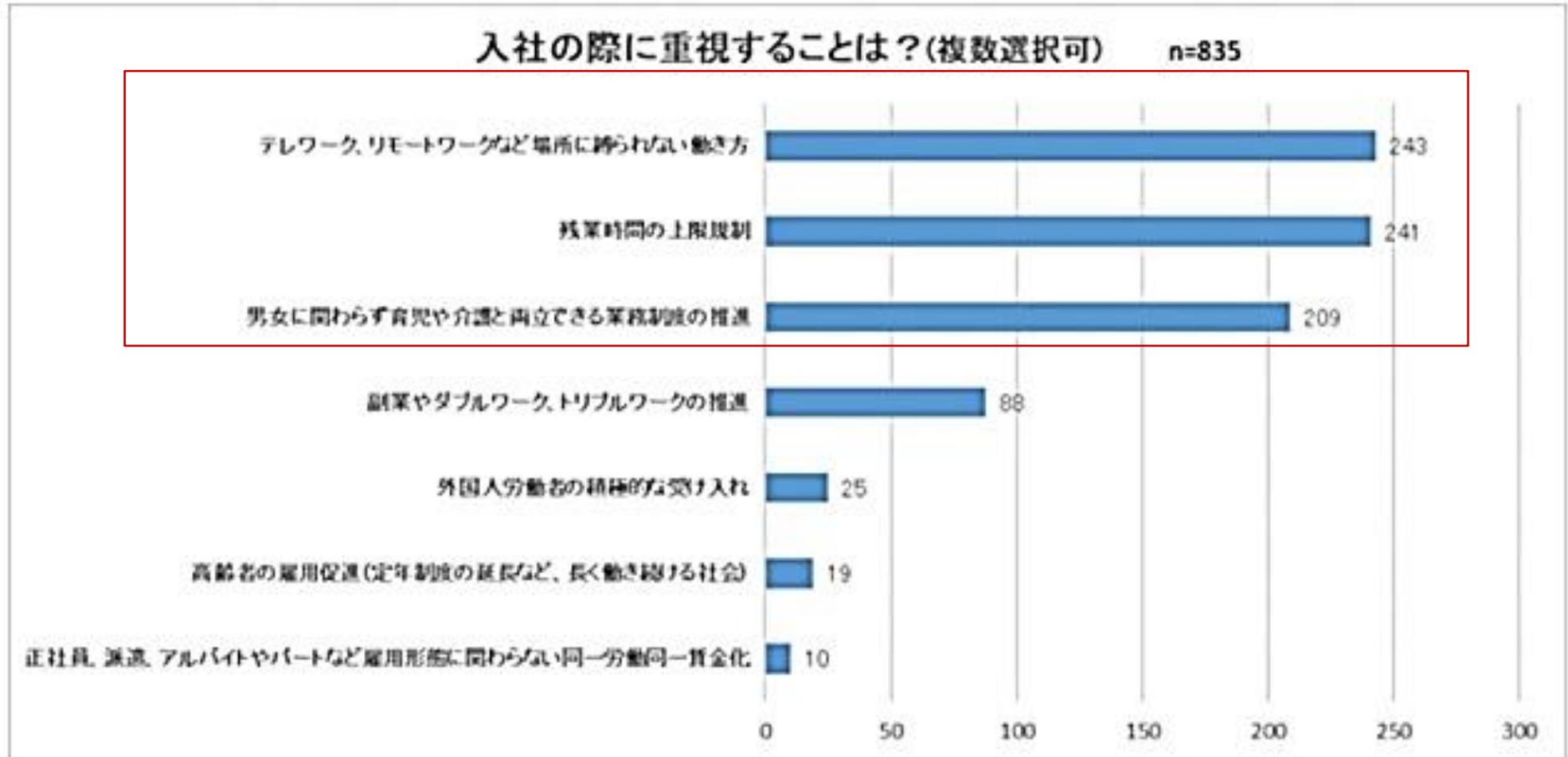


○組織体制の充実強化（主なもの）

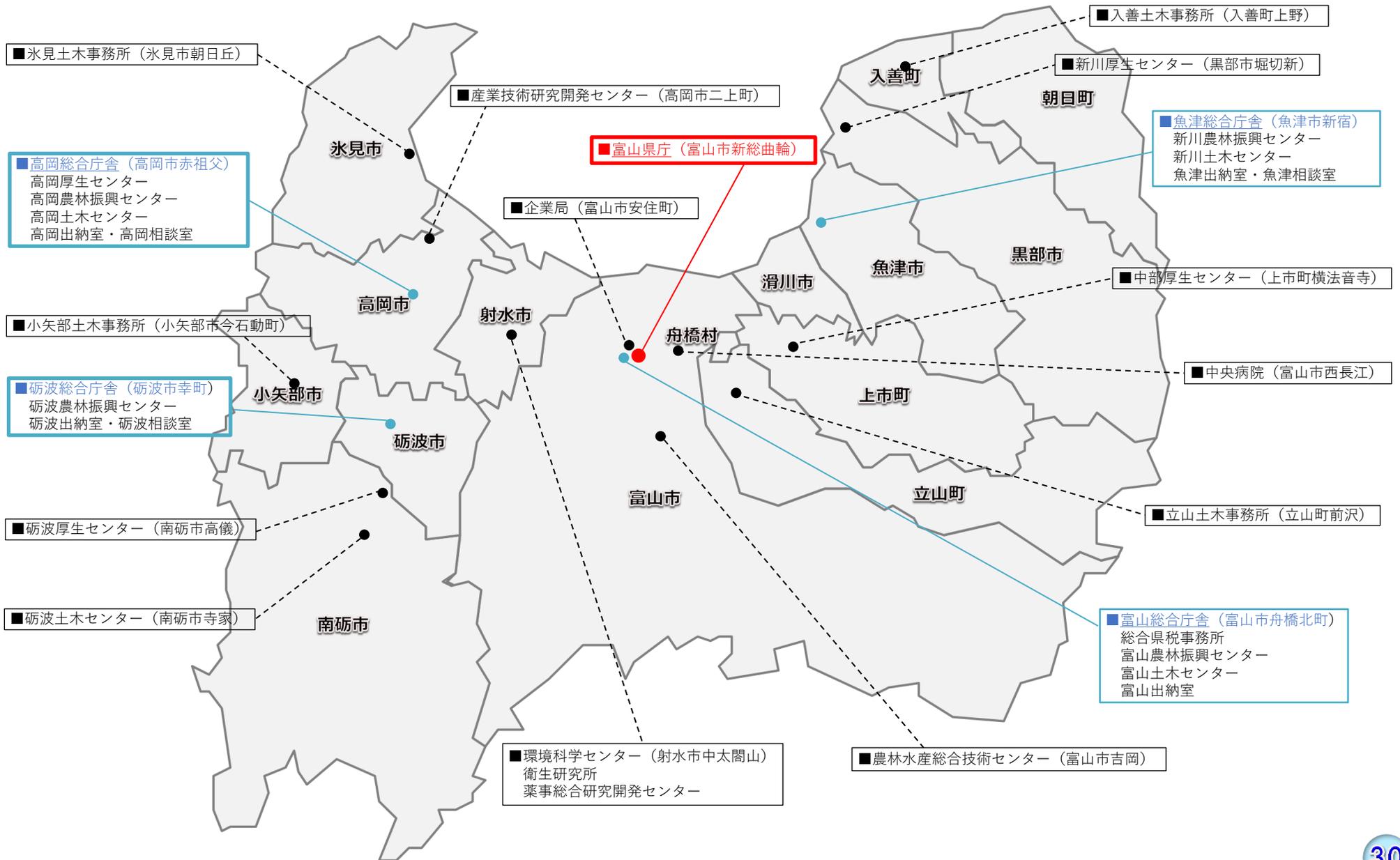
- ①知事政策局に「**総合政策課**」「**政策推進室**」「**企画室**」を新設
⇒ 新総合計画の策定・企画部門の集約・強化
- ②防災・危機管理課を「**危機管理課**」「**防災課**」に改組
⇒ 危機管理体制の強化
- ③地方創生局に「**多文化共生推進室**」を新設
⇒ 外国人共生社会の推進体制の構築
- ④地方創生局から「**観光推進局**」を独立・新設
⇒ 観光推進体制の強化
- ⑤経営管理部に「**人事企画室**」を新設
⇒ 職員のエンゲージメント・ウェルビーイング向上にむけた体制の強化
- ⑥商工労働部に「**成長産業推進室**」「**多様な人材活躍推進室**」を新設
⇒ 成長産業の振興・人材活躍の推進

就活生が入社するときに重視する項目

就職活動中の学生（2022卒・2023卒・2024卒）446人を対象にした、入社時重視する項目のアンケートでは、**テレワークなど場所に縛られない働き方、残業時間の上限規制、育児や介護と両立できる業務制度の推進**が上位



主な勤務地



■勤務日

- ・月曜日～金曜日（完全週休2日制）
- ・土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）は休み
※ 交代制勤務など一部の所属で変則勤務あり

■勤務時間

- ・8時30分～17時15分（7時間45分／日、38時間45分／週）
- ・12時～13時は休憩時間

■主な休暇制度

- ・年次休暇 20日（4月採用の場合は15日）
- ・夏期休暇 5日（7月～9月に取得可能）
- ・結婚休暇 7日
- ・短期介護休暇 5日（要介護者が2人以上の場合は10日）
- ・家族看護休暇 5日（中学就学前の子が2人以上の場合、10日）
（配偶者、子などの看護や通院に取得可能）
- ・介護休暇 6月以内

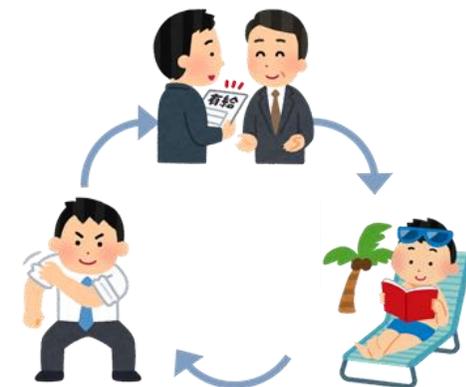
テレワークの拡充

- ・ 自宅や出張先で、テレワーク用PCを使用して業務を実施
- ・ 職員のライフステージに応じた柔軟な働き方を実現（仕事と子育て・介護の両立を支援）

時差出勤（早出・遅出勤務制度）

- ・ 始業・終業の繰上げ・繰下げにより、職員の柔軟な働き方を推進

富山県庁で、仕事も暮らしも充実した
ワーク・イン・ライフを実現！



男性職員の育児に係る休暇・休業の取得促進

- ・ 子どもが生まれた全ての男性職員が、1か月以上の育児に伴う休暇や休業の取得促進（女性の負担軽減・活躍推進）

フリーアドレス制・サテライト勤務の実施

- ・ 職場の座席を固定せず、自由に座席を選べるオフィス環境での業務を実施
- ・ サテライトオフィスの拡充を検討

職員の勤務条件②

■初任給 (令和7年4月1日時点の給料月額(目安) <大卒>)

・一般行政職 (総合行政、総合土木等)	225,600円
・研究職 (試験研究業務に従事する技術職種)	246,200円
・医療職 (病院に勤務する医療技術職)	232,500円
・公安職 (警察官)	257,900円
・教育職 (県立高校教諭)	252,000円



■諸手当 (主なもの)

- ・地域手当 (富山市内勤務者)
- ・通勤手当、扶養手当、住居手当
- ・時間外勤務手当、特殊勤務手当 (勤務実績に応じた手当)
- ・期末手当、勤勉手当 (いわゆるボーナス、年2回支給)

<時間外勤務縮減の取組み>

- ・R元年度から時間外勤務の上限を設定 (原則月45時間以下、年360時間以下)
- ・R3年度からPCの使用時間等により勤務時間を適正に把握
- ・R3年度に県庁内の働き方改革を推進する「働き方改革ラボ」を設置

■人事評価

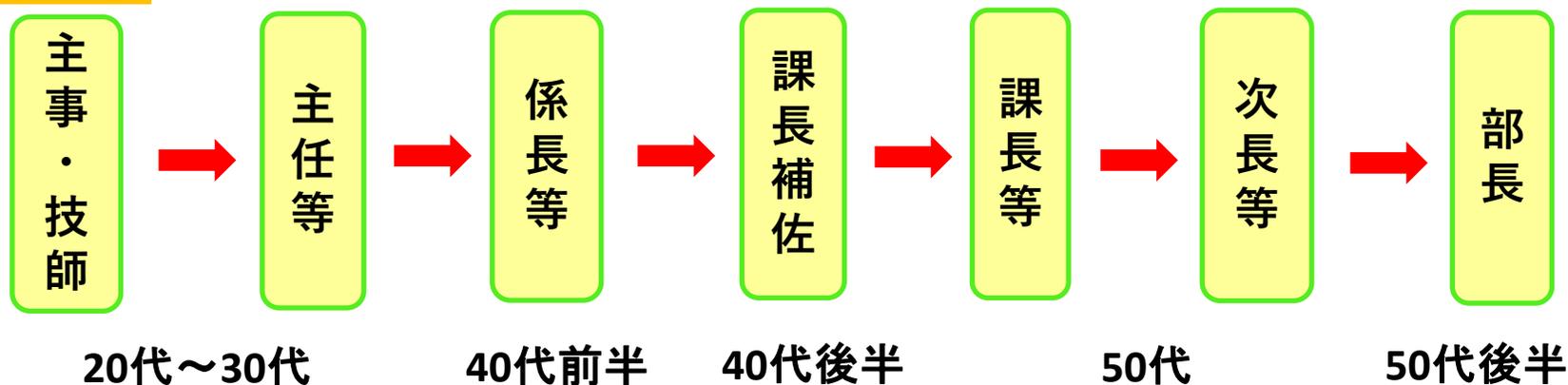
職務能力に関する年1回の能力評価と、設定した目標に対する達成度等に関する年2回の業績評価を実施

■意向調査 (人事異動など)

担当事務、人事に対する意見や希望について自己申告する意向調査あり

※ 新規採用者についても採用前に希望調査を実施

キャリアパス



構成比	約29%	約31%	約26%	約11%	約2%	約1%
-----	------	------	------	------	-----	-----

(令和6年4月1日現在)

■ある富山県職員(行政職)の経歴



知事政策室 国際・日本海政策課(2年) **主事** 日本海学の普及

→ 農林水産部 農産食品課(5年) **主事** 食品表示の監視・指導

※途中、産休・育休を取得

→ 人事委員会事務局 職員課(3年) **主事→主任** 服務、予算、議会

→ 生活環境文化部 自然保護課(4年) **主任** 予算、排出ガス規制、保全地域

※途中、産休・育休を取得

→ 経営管理部 管財課(4年) **主任** 建物共済、債権管理、新公会計

※途中、産休・育休を取得

→ 人事委員会事務局 企画・任用課(1年目) **係長** 職員採用、人材確保事業

⇒ 数年ごとに異動し、様々な業務の知識や経験を持つゼネラリストを目指します。
順応力、学び続ける意欲、課題解決能力等が求められます！

職員のチャレンジを応援する取組みを進めていきます！

① 職員の地域貢献活動への参加促進

- ⇒ ・職員が地域貢献活動へ積極的に参加できるよう特別休暇を創設
- ・地域活動の担い手不足の一助となる現場力を育成

(例：自治会・町内会活動、自主防災・防犯組織活動、地域の祭事・行事、PTA活動、繁忙期における農作業支援、部活動指導者、日本語学校講師 等)

② 新たな職員表彰制度の創設

- ⇒ ・職員が中心となり策定した「職員行動指針」に沿った取組みを表彰する新たな表彰制度を創設
- ・職員のチャレンジを応援する機運を醸成

③「庁内複業制度」の実施

⇒ 現所属に籍を置きながら、庁内の他部署の業務に従事

(R ⑥例：官民連携事業の推進、富山で働く魅力の発信、デジタルによる業務効率化、
庁内広報の発行 等)

④「ジョブチャレンジ制度」の実施

⇒ 職員の意欲に応えるため、事業単位で庁内公募を引き続き実施

(R ⑦例：企業誘致促進事業、災害救援ボランティア連携体制整備支援事業 等)

⑤「チャレンジコンテスト」の実施

⇒ ・職員の政策立案能力やチャレンジ意欲の向上を図るため、職員を
対象に事業提案を募る「チャレンジコンテスト」を実施

・ステップアップ枠を新設し、本採択に至らなかった事業も応援

(R ⑥例：デジタル技術を用いた業務効率化、クマ対策win-win-win事業、
エリアの価値を高める県庁前公園へ)

新規採用職員のある一日

■総合行政 (広報・ブランディング推進室) 主な業務：テレビ・ラジオ広報、県公式ツイッター

8:30	10:00	11:00	12:00	13:00	16:00	17:00	17:15
新聞・メール チェック、ツイッ ター原稿確認依頼	県政番組打合せ、取材 同行	昼休み	県政番組企画案を各担当課と作成	発行物センター 発行物補充	ツイッ ター投 稿		

県政に関する旬なネタを探し、担当課に協力を依頼し、テレビ局と一緒に番組を制作する作業は楽しいですが、大変な場面も多くあります。しかし、無事完成した番組が放送されているのを見るとやりがいを感じます。

■総合土木 (新川土木センター) 主な業務：道路工事の監督、設計

8:30	9:00	10:00	12:00	13:00	14:00	15:00	17:00	17:15
メール チェッ ク	工事現場 監督	指示書、報告書等の 書類作成	昼休み	指示書、 報告書等の 書類作成	業者との 打ち合わせ	設計書作成	予定 の 確認	

自分が一から作成した設計書に基づいて工事が行われ、完成したときに達成感を感じました。特に、初めて設計した工事では、先輩や業者さんの力を借りながら何とか完成させることができたと思います。きれいに舗装された真新しい道路を見て、感動しました。

スキルアップに向けた体系的な研修

■ 新任職員研修（繰返し研修）

I期	4月	知事講話、県の組織、地方自治法、地方公務員法、公務員倫理、待遇など
II期	6月	高齢者・障害者の特性と理解、会計事務、執務態度、メンタルヘルスなど
III期	10月	消防学校体験入校、地方税財政制度、法令の見方、副知事・経営者の講話など

■ 主事・技師クラス向け研修（単位制研修）

発想力向上
住民の信頼向上・クレーム対応
説明・話し方向上
コミュニケーション
企画立案基礎
タイムマネジメント
課題発見・データ分析力向上
段取り力向上
クリティカルシンキング
事務ミストラブル防止
SDGs実践企業等体験研修

■ 3年目研修（繰返し研修）

富山県の成長戦略
法制執務・行政手続法
危機管理
公務員倫理・予算執行
子育て支援・情報漏洩対策
待遇・コミュニケーション
キャリアデザイン
講話（副知事、経営者）

■ 4年目以降

テーマ別の研修及び国の省庁、専門機関、民間企業、海外への派遣研修など

職員への子育て支援（仕事と家庭の両立）

不妊治療のための休暇（出生サポート休暇）

休暇が新設！（令和4年1月1日～）

- ・職員が不妊治療に係る通院をする場合等（通院、不妊治療に関する説明会への出席等）に取得可能（日、時間単位）

育児休業（3歳未満の子）

取得回数が原則1回→2回までに！（令和4年10月1日～）

- ・配偶者の就業の有無、育児休業の取得の有無に関わらず取得可能
- ・育児休業等から復帰後3月以上勤務した場合、再度取得可能



育児短時間勤務（小学校就学前までの子）

- ・週19時間25分、週19時間35分、週23時間15分、週24時間35分の4パターン

部分休業・子育て支援部分休暇（小学校3年生までの子）

- ・勤務時間の始業時又は終業時に1日2時間まで
- ※ 育児時間休暇との併用可（ただし、あわせて2時間まで）

育児時間＜特別休暇＞（3歳未満の子）

- ・**1日2回、90分以内**

男性の育児参画関係休暇※の取得率 88.9%!

※育児休業、妻の出産休暇、育児参加休暇

家族看護休暇＜特別休暇＞

- ・同居家族の看護等のため、**年5日**の範囲内で取得可能（日、半日、1時間単位）
- ※ 職員と同居する中学校就学前の子が2人以上の場合は年10日の範囲内で取得可能

妻の出産休暇、育児参加休暇＜特別休暇＞（男性職員対象）

- ・男性職員は、**育児休業**又は連続5日以上 of 休暇を含む**8日以上 of 休暇**を取得できるよう、業務の見直しを行い、**子育てパパサポートプラン**を作成する



女性職員の活躍推進

◎妊娠・出産・子育て世代職員への支援の充実
子育て支援制度の拡充

◎男性職員の育児参画の促進

男性職員が子育て支援制度をしっかりと活用できる職場環境づくり

◎柔軟な働き方ができる勤務環境の整備

テレワークの利用促進、時差出勤制度や勤務間インターバル試行制度の導入

◎研修によるキャリアアップ支援

育児休暇からの復帰前・復帰後の女性職員を対象とした研修の実施

◎女性職員の登用促進

<特定事業主行動計画「子育て支援・女性活躍推進職員プログラム」における目標>

男性も女性も、ともに活躍
できる職場づくりを進めて
います！



項目	目標		R5	R4	R3	R2	R元
	数値	年度					
女性職員の採用割合	40%以上	毎年度	45.7%	49.0%	47.9%	44.5%	37.9%
管理職の女性割合	25%以上	R7.4月	20.2% (集計中)	18.8% (全国9位)	17.1% (全国10位)	16.5% (全国7位)	15.2% (全国7位)
課長補佐級・係長級の職の女性割合	30%以上	R7.4月	30.6%	28.6%	26.2%	26.2%	23.1%

※管理職の女性割合、課長補佐級・係長級の職の女性割合については、翌年度4月1日現在の数値

5 富山県職員になるには ～職員採用試験～



- **富山県職員になるには、県が実施する職員採用試験に合格する必要があります。**
- **一部の職種を除き、受験資格（年齢要件等）を満たしていれば、誰でも受験することが可能です。**
- **専門試験（上級試験）では、法律や経済等の科目があります。（総合行政の場合）**

**得点（第一次試験、第二次試験の合計点）
の高い者から順に採用**



採用試験の内容（上級） ※6月試験

区分	種目	配点		内容
		事務職	技術職	
第一次試験	教養試験 (150分)	100点	/	一般的知識及び知能についての択一式による試験 (50題中40題選択解答)
	専門試験 (120分)	160点	260点	専門的知識についての択一式による試験 【例】総合行政 50題中40題選択解答
第二次試験	論文試験	20点	20点	試験区分に応じて与えられる課題についての記述式による試験
	集団討論	40点	40点	指定されたグループごとに与えられた課題についての集団討論
	個別面接	380点	380点	主として人柄、対人的能力についての個別面接（指定する同一日に2回）
	適性検査	—	—	職務遂行に必要な適性についての検査
合計		700点	700点	筆記試験280点、口述試験420点

筆記
40%

口述
60%

※事務職は総合行政、総合行政(デジタル)、警察事務。技術職は、事務職以外の職種
 ※令和5年度採用試験から、技術職の教養試験を廃止
 ※令和6年度採用試験から、事務職の教養試験は選択解答制

富山県職員の主な職種① (R6年度上級試験(6月実施)の募集職種)

総合行政

《50名》

- **仕事内容**
県行政のあらゆる分野での施策の企画・管理運営 等
- **配属先**
本庁各課、出先機関、企業局、行政委員会、教育委員会 等
- **出身学部**
法学部、経済学部、文学部、商学部、教育学部、理学部等

総合行政 (デジタル)

《2名》

- **仕事内容**
DXの推進に関する企画・立案、業務システムの企画・運用 等
- **配属先**
本庁 (デジタル化推進室等)、議会事務局、教育委員会 等

警察事務

《4名》

- **仕事内容**
警察組織に関する企画・立案、遺失物業務、鑑識 等
- **配属先**
警察本部、警察署 等
- **出身学部**
法学部、経済学部、文学部等

心理 ※

《5名》

- **仕事内容**
児童や障害者の心理判定業務、相談・支援、生活指導 等
- **配属先**
本庁 (障害福祉課)、児童相談所、心の健康センター等
- **出身学部**
教育学部、人文学部 等

社会福祉 ※

《6名》

- **仕事内容**
児童の保護等に関するケースワーク、生活指導 等
- **配属先**
本庁 (障害福祉課)、児童相談所、心の健康センター等
- **出身学部**
人文学部 等

環境 ※

《1名》

- **仕事内容**
環境施策の企画立案、国際環境協力、廃棄物処理許認可等
- **配属先**
本庁 (環境政策課、環境保全課)、環境科学センター等
- **出身学部**
工学部、理学部 等

管理栄養士 ※

《2名》

- **仕事内容**
食品衛生、栄養指導業務 等
- **配属先**
本庁 (健康対策室等)、厚生センター、福祉施設、県立中央病院 等
- **出身学部**
栄養学部、生活科学部 等

《 》は採用予定人員 ※は技術職種

富山県職員の主な職種① (R6年度上級試験(6月実施)の募集職種)

工業研究※

(機械/化学/電気・電子)
《1名》《1名》 《1名》

- **仕事内容**
ものづくり産業の振興
施策の企画・立案、技術
指導・研究開発業務等
- **配属先**
本庁(商工企画課等)、
産業技術開発センター等
- **出身学部**
工学部 等

農業※

《15名》

- **仕事内容**
農業・畜産に関する技術・
経営についての普及指導等
- **配属先**
本庁(農産食品課、農業
技術課等)、農林振興セ
ンター 等
- **出身学部**
農学部 等

林業※

《15名》

- **仕事内容**
治山、林道整備、造林、
林業技術の普及指導、
試験研究等
- **配属先**
本庁(森林政策課等)、
農林振興センター 等
- **出身学部**
農学部 等

総合土木※

《15名》

- **仕事内容**
道路、河川、港湾、砂防、
都市計画、農地整備等
- **配属先**
本庁(道路課、河川課、
農村整備課等)、土木セ
ンター等
- **出身学部**
工学部、農学部、理学部等

建築※

《5名》

- **仕事内容**
建築・住宅施策の企画・
推進、建築物の指導・審査等
- **配属先**
本庁(建築住宅課、営繕課
等)、土木センター等
- **出身学部**
工学部 等

機械※

《1名》

- **仕事内容**
公共施設の機械設備に係る
計画、設計、保守業務等
- **配属先**
本庁(営繕課)、土木セン
ター等
- **出身学部**
工学部 等

電気※

《4名》

- **仕事内容**
発電所その他県有施設の
電気設備に関する計画・
保守 等
- **配属先**
企業局(電気課、水道課、
発電管理所、水道管理所)、
本庁(営繕課) 等
- **出身学部**
工学部 等

総合土木職については、
上記のほか、上級試験
「先行実施枠」で7名
採用予定



○環境：「富山県の環境職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/1705/kankyosigoto.html>

○工業研究：「富山県産業技術研究開発センター PR動画」

<http://www.itc.pref.toyama.jp/saiyo/saiyodouga.html>

○農業、総合土木（農業土木）、林業、水産：

PR動画「【公務員志望の方必見！】富山県の農林水産技術職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/1600/sangyou/nourinsuisan/nougyou/saiyo.html>

○林業：富山県職員（林業職）を目指す方へ

<https://www.pref.toyama.jp/1603/saiyou.html>



○総合土木：「総合土木職キャリア情報ナビ」&PR動画「富山県の土木職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/1510/sangyou/nyuusatsu/koukyoukouji/kj00022165.html>

○総合土木：「農業土木職を目指す方へ」

<https://www.pref.toyama.jp/1602/sangyou/nourinsuisan/nousonseibi/keikaku/toyamakensyokuin.html>

○建築：「富山県建築技術職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/1507/kensei/shokuin/kenchikushokunoshigoto.html>

○電気・機械：「富山県知事部局の電気職員・機械職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/1508/saiyou/denki-kikai.html>

「富山県企業局職員の仕事」

<https://www.pref.toyama.jp/7100/saiyou.html>

○薬剤師：「薬剤師」職PRページ

<https://www.pref.toyama.jp/1208/kensei/shokuin/saiyou/kj00021505/index.html>

R6年度 上級試験の実施状況

■ 試験区分・最終合格者・最終倍率

総合行政	64人 (2.4倍)	農業	7人 (2.4倍)
総合行政(テジ外)	1人 (3.0倍)	林業	12人 (1.7倍)
警察事務	6人 (3.7倍)	総合土木	4人 (2.3倍)
心理	6人 (1.3倍)	建築	0人 (-倍)
社会福祉	13人 (1.5倍)	機械	1人 (2.0倍)
環境	0人 (-倍)	電気	4人 (2.0倍)
管理栄養士	2人 (4.5倍)		
工業研究(機械)	1人 (3.0倍)	(先行実施枠)	
工業研究(化学)	1人 (4.0倍)	総合土木	19人 (1.7倍)
工業研究(電気電子)	-人 (-倍)		
		合計	141人 (2.2倍)

【参考】 総合行政（上級）の合格者・倍率の推移

	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
合格者	60人	60人	63人	54人	64人	79人	64人
倍率	4.7	4.1	3.6	4.6	3.2	2.5	2.4

上級試験(大卒程度)の改正

① **技術職志望者必見！** 技術職の教養試験を廃止しました。

公務員試験対策が必要な教養試験は行いません（**技術職のみ**）。

これまで大学で学んできた専門知識を生かし試験に臨むことができます。

※総合行政、総合行政（デジタル）、警察事務については、これまで通り教養試験を実施します。



② **採用候補者名簿の有効期間**が変わりました。

技術職の採用候補者名簿の有効期間を、従来の1年間から**3年間**にしました。

※総合行政、総合行政（デジタル）、警察事務は含まれません。

試験改正の詳細は、採用説明会で説明します。

富山県職員採用案内ホームページにも順次掲載しますので、ご確認ください。

<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/saiyo.html>



上級試験（先行実施枠）

「総合土木」のほか、「総合行政（デジタル）」「農業」「林業」を新設します！

- ・ 3月申込受付スタート！第一次試験を4月に実施し、6月に最終合格が決定
- ・ 6月実施の上級（大卒程度）試験と併願が可能
- ・ 試験は、SPI 3（能力検査）、論文試験、個別面接、適性検査を実施
- ・ SPI 3は民間企業の採用選考にも使用されているため、特別な公務員試験対策は不要！
- ・ 受験申込時に、自身の専門的知識や得意分野について記載する「専門性確認シート」を提出

上級試験

総合行政（デジタル）の専門試験の出題分野を見直します！

【現在】行政、電気、情報 → 【改正後】行政、情報

初級試験（高卒程度）

「総合土木」のほか、「農業」「林業」を新設します！

区分	試験内容	備考
第一次試験	教養試験（50題必須解答）	他の試験区分とは異なり、作文試験は出題しません。
	専門試験（50題中40題選択解答）	

職務経験者枠

① 職務経験者（社会人経験枠）を新設します！

- ・試験区分：行政、学校事務、警察事務、デジタル、農業、林業、電気
- ・**受験年齢（採用時点）**：～50歳、警察事務のみ～45歳
- ・職務経験年数：（行政、学校事務、警察事務）5年以上
（上記以外）3年以上

② 職務経験者（UIJターン枠）を改正します！

- ・試験区分：総合土木、建築
- ・**受験年齢（採用時点）**：～50歳＜従来は～40歳＞
- ・職務経験年数：3年以上

①、②とも、第一次試験はSCOAのテストセンター方式で実施

（都合のよい日時、場所で受験でき、特別な公務員試験対策は不要です！）

※併願は、上級試験と併願は可、経験者試験（社会人、UIJ）内の併願は不可

開催時期	人事委員会主催の採用説明会	
R6.8～12月	おしごとトーク 【終了しました】	 <p>まず県庁や県職員のことを知りたい方、県職員と気軽に話してみたい方におすすめ！</p>
1/24,28,30,2/5（技術職）,7,13,18,21	職場体感セミナー 【終了しました】	 <p>実際に執務室を訪問し、県職員として働くイメージがつかめます。 （※技術職「現地見学会」（11月）は終了）</p>
3月3日(月)	オープンセミナー 【受付終了】 ※当日会場参加可	  <p>1日で県職員の仕事や主要施策がまるっとわかるお得なイベント！ ハイブリッド方式で開催します。</p>
3月9日(日)	保護者向け富山県職員採用説明会 【受付中！～3/2（日）まで】	 <p>お子様の就職の選択肢として県庁に関心をお持ちの保護者の方向けのイベント！</p>
3月12日(水)	個別相談会 【受付中！～3/5（水）まで】	 <p>採用試験も近づく中、心配なことや疑問点を、周りを気にせず県職員に相談できます！</p>

イベントの内容や今後の開催予定は、
富山県職員採用案内HP & 県公式SNSをチェック！

転職プラザ×就活プラザ in 富山

対面

富山県内に本社または事業所を持つ
地元企業が出展する業務説明会

- 対象 中途転職、第二新卒、
2025/2026年3月卒業予定者
- 内容 ・ 県政概要、採用試験説明
・ 質問コーナーなど
- 日時 令和7年3月7日(金)
13:00~17:00
- 場所 ボルファートとやま
(富山市奥田新町8-1)
- 主催 (株) 求人ジャーナル

アガルートアカデミー官公庁業務説明会

WEB

国・県・市町村の機関や自治体が職員が
参加するオンライン説明会

- 対象 学生（学年不問）、社会人
- 内容 ・ 業務説明、採用試験説明
・ 質問コーナーなど
- 日時 令和7年3月25日(火)
17:00~18:00（1回開催）
- 主催 (株) アガルート

イベントの詳細や参加申込みは、各主催団体のHPをチェックしてね！



こんな人材を求めています！

時代の変化に柔軟に対応し、斬新な発想ができる

社会性に富み、周囲と協力しながら目標を達成できる

チャレンジ精神や自発的向上心を持ち、困難な課題にも主体的に取り組める

富山県職員採用に関する詳しい情報は、ホームページをご覧ください
<https://www.pref.toyama.jp/sections/0300/saiyo.html>



富山県職員採用試験に関する情報は、富山県公式X(旧Twitter)
富山県公式LINEでも発信しています！

【お問合せ先】 富山県人事委員会事務局
・電話:076-444-2166、2167
・お問い合わせフォーム:上記HPの「メールでのお問い合わせ」から
リンク先(富山県公式HPの人事委員会のページ)へ



6 学生のみなさんへ



- ・ やりたい職業はこれから見つければ大丈夫
- ・ 専攻にこだわらず、様々な分野に目を向けてみよう
- ・ チャレンジはいつでもできます。始めようと思ったときが**出発点**！
- ・ たくさんの人との出会いを大切に、自分だけの**経験**を積み重ねてください！

新しい富山県の未来を一緒に作りましょう！

ご清聴ありがとうございました

