

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性に対する職業生活に関する機会の提供

項目		数値	基準年度 基準年月日	備考
女性教職員の採用割合		63.7%	令和 6 年度	
教職員の女性割合		56.4%	令和 7 年 4 月 1 日	
管理職の 女性割合	事務局・学校事務	31.4%	令和 7 年 4 月 1 日	
	校長・教頭	43.2%		
各役職段階の 女性割合	部局長・次長相当職	22.2%	令和 7 年 4 月 1 日	事務局・県立学校
	課長相当職	33.3%		
	課長補佐相当職	61.0%		
	係長相当職	25.0%		

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

項目			数値	基準年度 基準年月日	備考	
平均勤続年数		男性	15.5 年	令和 7 年 4 月 1 日		
		女性	15.7 年			
		全体	15.6 年			
男女別の育児休業取得率		男性	37.8%	令和 6 年度		
		女性	100.0%			
育児休業取得期間	男性	2 週間未満	4.4%			
		2 週間以上 1 月未満	11.8%			
		1 月以上半年未満	54.4%			
		半年以上	29.4%			
	女性	12 月以下	21.5%			
		12 月超 18 月以下	28.8%			
		18 月超 24 月以下	25.1%			
		24 月超 30 月以下	12.6%			
		30 月超	12.0%			
男性教職員の 育児参画関係 休暇等※ ¹		取得率	81.7%	令和 6 年度	事務局・県立学校	
		合 計 取得日数	5 日未満			27.6%
			5 日以上			72.4%
職員の 1 月当たりの 平均時間外勤務時間		管理職	21.2 時間	令和 6 年度	事務局	
		管理職以外	16.8 時間			
年次休暇等平均取得日数			13.3 日	令和 6 年		

※1 育児休業、妻の出産休暇及び育児参加休暇