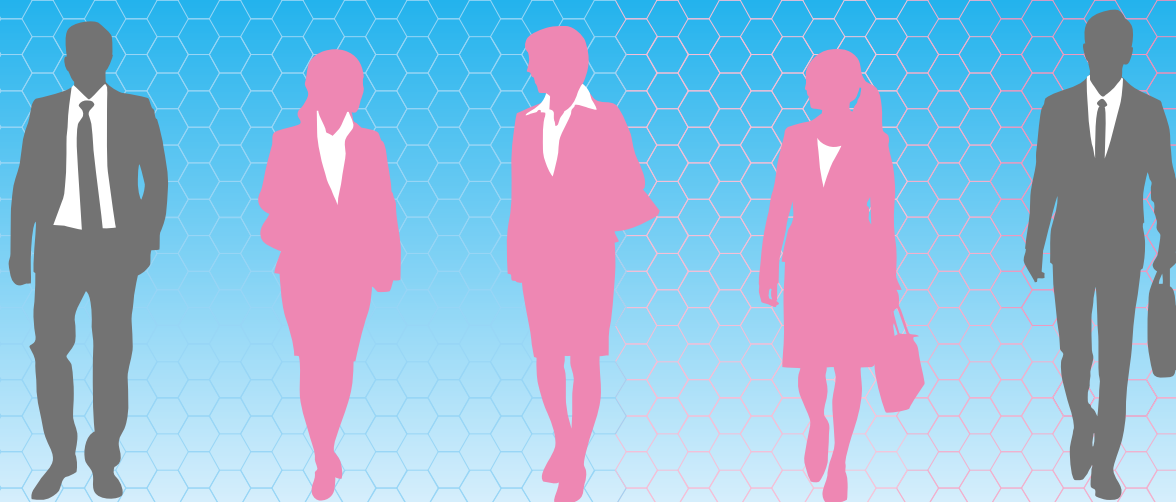


# 女性の大活躍推進福岡県会議 ～5年間の歩み～

女性の大活躍で地域が変わる  
～九州・福岡から一歩前へ～



2018年11月29日

# ● 女性の大活躍推進福岡県会議とは

## 女性の大活躍推進福岡県会議の紹介

- 女性の大活躍推進福岡県会議は、少子高齢化が進行し労働力人口が減少する中で、企業の発展および地域経済の活性化を図るためには、優れた能力と感性を有する女性人材の活躍が必須であるとの認識から、2013年5月に、産業界が中心となって設立した運動体です。
- 女性リーダーの輩出を推進するとともに、女性が生き生きと働き続けられる社会環境の整備を進めることによって、地域の活性化を図るとともに、男女ともに働きやすく、生きやすい社会づくりに取り組んでいます。
- 重点とする活動  
本会議においては、次の3項目を重点とした活動を展開しています。
  - ① 企業、団体などにおいて、女性管理職比率等の具体的な目標を設定し実現する活動（自主宣言目標）
  - ② 女性の能力・意欲・意思を高める活動（WE-Net福岡など）
  - ③ 女性が活躍し易い育児支援等の社会的環境を整備する活動（セミナーなど）

# ● 女性の大活躍推進福岡県会議の発足式

## 女性の大活躍推進福岡県会議の紹介

- 2013年5月16日、当福岡県会議の発足式を開催し、今年で5周年を迎えました。
- 発足式では松尾共同代表及び久留共同代表の挨拶に続いて小川福岡県知事、橋本聖子参院議員をご来賓としてお迎えするとともに、基調講演や、企業等で活躍されている女性に抱負を語って頂き、最後に麻生顧問が会議宣言を行いました。



# ● 「平成27年度女性のチャレンジ支援賞」の受賞

## 女性の大活躍推進福岡県会議の紹介

- 当福岡県会議は、地域経済界主導で企業や団体、地域における女性活躍推進の取組を促進した功績により、男女共同参画社会実現に顕著な貢献をした団体に贈られる「平成27年度女性のチャレンジ支援賞」を内閣府から受賞しました。
- 2015年6月24日、首相官邸で行われた授賞式には久留代表が参加しました。また、小川知事に受賞を報告しました。



# 女性の大活躍推進福岡県会議

## 5年間の活動



# ● 自主宣言目標

## 女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 女性リーダーの輩出を推進するため、企業、団体などにおいて、女性管理職比率等の具体的な目標を設定し実現する活動をしています。



### 女性管理職数値目標

(ゴールド宣言)

- 女性の管理職比率又は女性の管理職数の将来目標  
〈例示〉
  - ・ 平成〇年までに女性管理職比率を〇%にします
  - ・ 平成〇年までに女性管理職を〇人にします



### 女性大活躍推進目標

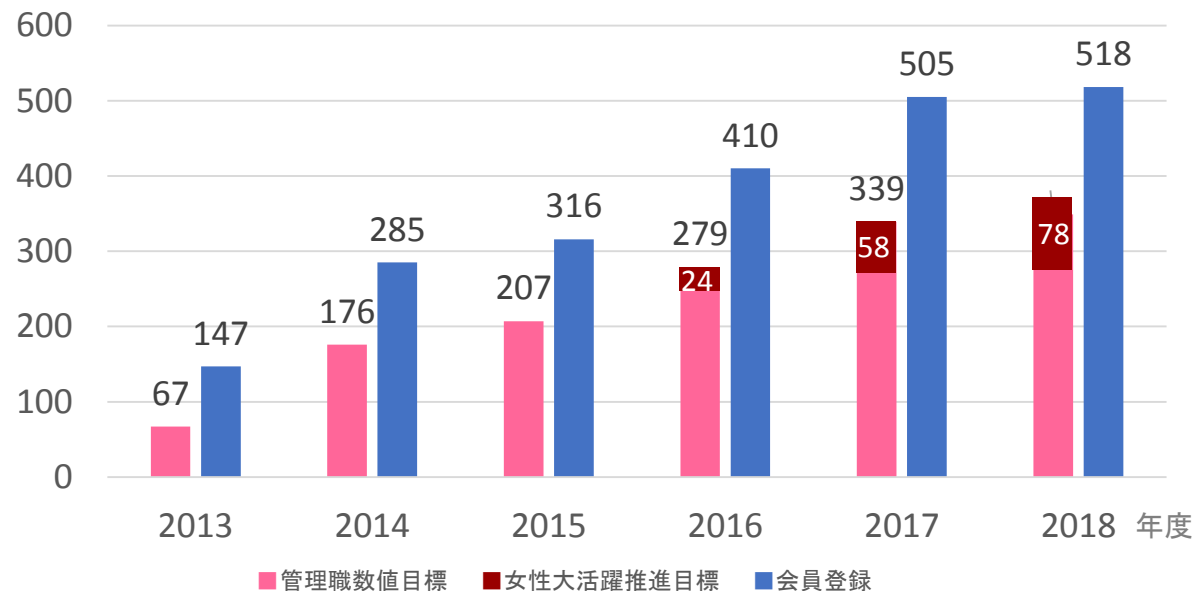
- 将来的に企業の管理職を担う女性人材を育成することを目的に、企業の現状に則した具体的な当面の目標  
〈例示〉
  - ・ 女性が活躍できる職場づくりのために、男性管理職向け研修を今年実施します
  - ・ 長時間労働を是正するために、週2日定時退社日を定め、実行します

# ● 自主宣言目標

## 女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 2018年10月末現在、自主宣言登録企業・団体数は372件で、このうち78件が定性的な「女性大活躍推進目標」です。
- なお、当福岡県会議の会員登録数は、自主宣言登録をされていない企業等も含め、518件です。

自主宣言・会員登録数の推移



# ● 自主宣言企業インタビュー

## 女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 自主宣言を登録された企業・団体の経営層の皆さまに、自主宣言のきっかけや、現在の取り組み状況等についてお話を伺い、当福岡県会議のホームページに掲載しています。

The collage displays several company profiles from the WE Project website. Each profile includes a header with the company name, a representative's photo, a brief introduction, and a detailed list of their career path and achievements. The profiles shown are:
 

- 九電産業株式会社**: Profile of 津上 賢治 (Tsukagami Kenji).
- 有限会社ゼムケンサー**: Profile of 藤田 淳子 (Fujita Junko).
- 北九州市役所**: Profile of 北橋 健治 (Kitahashi Kenji).
- 株式会社アイ・ビー・ピー**: Profile of 奥田 悠人 (Okuda Yūto).
- 五洋食品産業株式会社**: Profile of 内田 直貴 (Uchida Naoki).
- 株式会社福岡銀行**: Profile of 五島 久美 (Goshima Kumi).
- 株式会社ふくや**: Profile of 奥田 浩一 (Okuda Koichi).

 The profiles are presented in a grid-like fashion, overlapping slightly, with the WE Project logo and navigation menus visible at the top of each individual page snippet.

ホームページは WE Project を検索



# ● WE-Net福岡 (女性管理職ネットワーク)

女性の活躍推進福岡県会議の活動

- 企業や団体の部課長級の女性管理職のネットワーク団体です。
- 企業・団体の枠を超えた女性管理職の交流と相互研鑽を通じて、女性リーダーの育成に貢献しています。
- 定例会では、セミナーやグループディスカッションなどを自ら企画して実施しています。また、諸団体が主催するセミナー等の講師となるなど、働く女性のロールモデルとして、女性活躍の意義を伝えています。
- 1期生31名、2期生32名、3期生45名、4期生35名が卒業し、現在5期生38名が活動を行っており、ネットワークは拡大しています。



写真は、WE-Net福岡1期生の初回会合と交流会(2013年10月)

# ● WE-Net福岡 (女性管理職ネットワーク)

女性の大活躍推進福岡県会議の活動



# ● FDI（福岡ダイバーシティ&インクルージョン）

## 女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 企業や団体の女性活躍やダイバーシティの担当者のネットワークを作り、各社・団体の課題や取り組みの共有化を図っています。
- 2015年に「女性活躍・ダイバーシティ推進担当者情報交換会」として行った会合を発展させたものです。



FDIの第1回会合（2016年10月）



女性活躍・ダイバーシティ推進担当者の  
情報交換会（2015年11月）

# ● 仕事と子育て両立応援セミナー

女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 育児休業者のスムーズな社会復帰を支援するため、福岡市と共催で、託児つきセミナーを、2013年から毎年開催しています。
- 職場復帰に不安を抱えているママたちを応援し、後押ししています。



# ● これからの働き方を考えるワークショップ

女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 2014年から毎年、「男女ともにいきいきと働き続けられる社会とは」をテーマにこれからの働き方を考えるワークショップを開催しています。
- 人事担当者や経営者、管理職、一般職、学生なども参加し、議論を重ねています。



# ● 女子大学生を対象としたリーダー研修の実施

女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- WE-Net福岡のメンバーが講師となり、大学の講義の中で女子大学生を対象に自らの体験に基づき、働くこと、管理職になることへのアドバイスや意識付けを行っています。
- 2018年度から開始した当研修は、これまで福岡県内の4つの大学(福岡女学院大学、福岡女子大学、九州大学、福岡大学)で実施し、約300名の女子学生が受講しました。受講した学生や大学側から高い評価を受け、次年度以降も継続実施するとともに、今後は実施する大学の拡大を図っていきます。

福岡女学院大学での研修



福岡女子大学での研修



# ● 女性活躍推進法の改定に対する意見書の提出

女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 2016年5月に施行された女性活躍推進法の改定に伴い、政府機関(女性活躍担当大臣、厚生労働大臣政務官、内閣官房副長官)や政党(自由民主党、公明党、国民民主党、立憲民主党)に対し、本年10月に意見書を提出しました。
- 意見書では、①中小企業に対する行動計画策定の義務化、②大企業に対する女性管理職登用の数値目標の義務化、③行動計画の策定内容の簡素化を要望しました。

片山女性活躍担当大臣



木原自民党政調副会長



# ● 他地域の団体との交流

## 女性の大活躍推進福岡県会議の活動

- 女性大活躍推進の輪を広げるため、九州各県や九州以外の関係団体との交流や意見交換を行っています。

- 九州各県の女性活躍推進担当者



- 長野県議会県民文化健康福祉委員会



- 諫早商工会議所青年部



- 静岡県経済同友会





# 女性の大活躍推進福岡県会議

自主宣言企業・団体の

アンケート

調査



# ● アンケート調査

## 自主宣言企業・団体のアンケート調査

### 〔調査概要〕

- 目的 : 本県会議の5年間の活動の効果・成果の測定、及び今後の活動方針を検討するための実態把握
- 対象 : 女性の大活躍推進福岡県会議の自主宣言登録企業・団体 309
- 実施体制 : 自主宣言部会・WE-Net福岡メンバーのプロジェクトチーム
- 期間 : 2018年1月23日～2018年3月20日
- 設問項目 : 自主宣言登録後の効果や成果、今後の女性活躍推進内容、本会議への期待・要望など
- 回収率 : 22.6% (=70/309)
- 回答属性 : 70の回答のうち、企業 54(77.1%)、行政が16(22.9%)

# ● アンケート調査

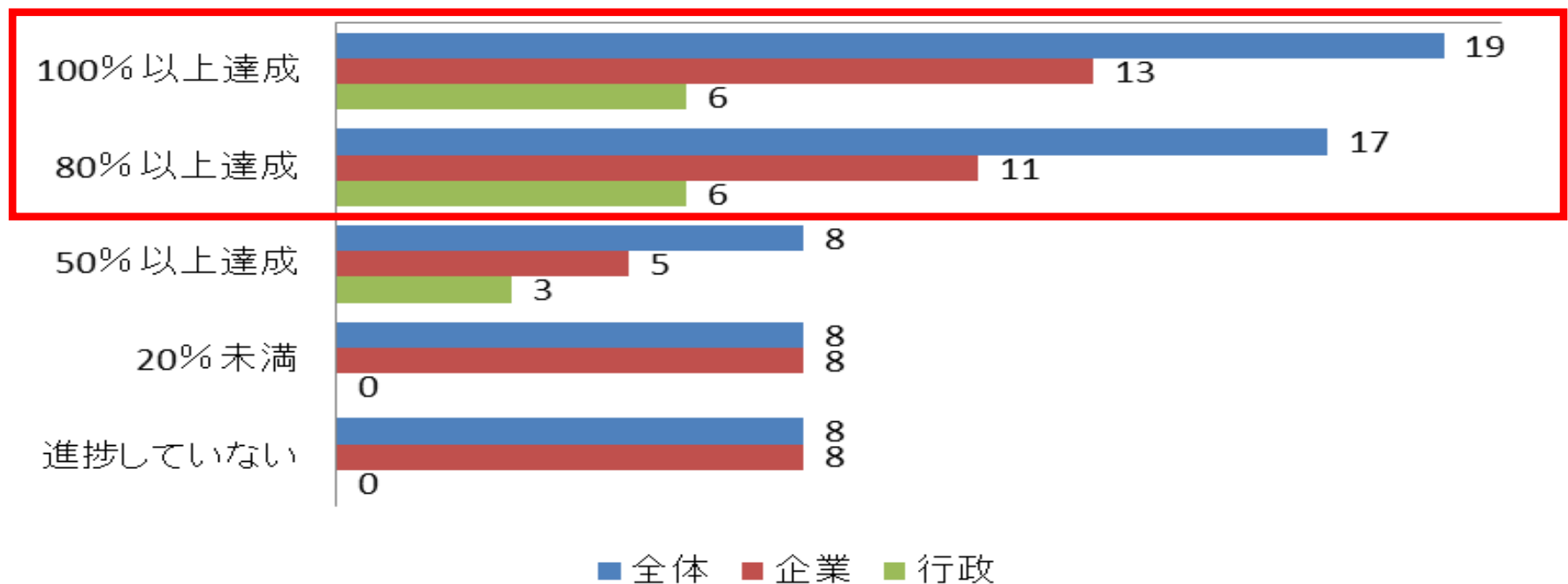
自主宣言企業・団体のアンケート調査

## 1. 自主宣言目標「女性管理職登用」の達成度

● 「100%以上」+「80%以上」達成=36回答(60%)

自主宣言目標(女性管理職登用)についての達成状況 (N=60)

(社数)  
20



# ● アンケート調査

## 自主宣言企業・団体のアンケート調査

### 2. 女性活躍推進に取り組んだ成果・効果

●「かなり成果が出ている」～「ある程度成果が出ている」=43回答

	全体 (N=119)	企業	行政
女性管理職数(候補者含む)の誕生・増加	28	20	8
女性社員の職域拡大	14	9	5
女性社員のキャリア意識の向上	14	10	4
管理職の理解が進んだ	14	10	4
育児休業取得後の復帰率の向上	9	9	0
新規採用者に占める女性割合の増加	8	6	2
長時間労働の改善	7	7	0
男性の意識が変革された	7	6	1
女性社員の離職率低下	4	4	0
組織風土の変革	3	2	1
人材募集時における応募者が増加	2	2	0
社員の定着率の上昇(退職者の減少)	2	2	0
企業イメージの向上	2	2	0
多様なアイデアを活かして新商品が開発された	2	2	0
業務改善が進み、組織全体の生産性が向上	2	2	0
優秀な人材が入ってくるようになった	1	1	0
非正社員から正社員への転換の増加	0	0	0
公共入札参加資格での優遇措置の適用	0	0	0
その他	0	0	0

# ● アンケート調査

## 自主宣言企業・団体のアンケート調査

### 3. 自主宣言前年と比較して、女性社員の意識と行動での変化

- 「かなり変化が表れている」～「ある程度変化が表れている」

変化の内容 「社内を変えて行こうという意識の女性が出てきた」=42回答

	全体(N=70)				
	かなり変化が 表れている 5	4	ある程度変化 が表れている 3	2	変化はない 1
仕事のレベルが上がったり、仕事の範囲が広がったりした	0	9	31	7	23
自分のキャリアアップのため、社内外の研修などに参加する女性が増えた	0	10	32	11	17
仕事の成果が高まった(N=69)	0	6	29	13	21
責任の重い仕事・リスクのある仕事を受け入れる女性が増えた	0	7	28	12	23
社内外のネットワークへ参加する女性が増えた(N=69)	1	8	29	14	17
人事異動や社内公募に関して、キャリアアップに前向きに意思表示する女性が増えた(N=69)	1	5	26	13	24
管理職を目指す女性が増えた	0	3	28	12	27
社内を変えていこうという意識の女性が出てきた(N=69)	0	9	33	10	17

※N=69は回答なしの企業があるため

# ● アンケート調査

## 自主宣言企業・団体のアンケート調査

### 4. キャリア支援面での課題

- 「キャリアアップに対する本人の意識の低さ(29回答)」
- 「管理職のロールモデルの好事例の少なさ(26回答)」
- 「両立しながらキャリア継続する女性ロールモデルの好事例の少なさ(22回答)」

	全体(N=149)	企業	行政
キャリアアップに対する本人の意識の低さ	29	21	8
管理職のロールモデルの好事例の少なさ	25	18	7
子育て等を両立しながら、キャリア継続する女性ロールモデルの好事例の少なさ	21	17	4
管理職の理解・マネジメント力不足	15	12	2
取組み体制(部署・人員)の不備	12	9	4
施策を策定・実行するための知見・ノウハウ不足	12	9	3
特に課題はない	9	7	2
トップのコミットメント(積極的関与)	6	6	0
経営改善の効果が不明瞭	6	5	1
その他	6	6	0
男性管理職の不満(逆差別など)	5	4	1
コスト増大が予想されるため、施策を整備・実行できない	3	3	0
労働組合や従業員との合意形成が困難	0	0	0

# 女性の大活躍推進福岡県会議

2018年度

# 活動計画



# ● 2018年度の活動計画

2018年度活動計画

中小企業が取り組みやすい、自主宣言目標の登録を推進します

自主宣言登録企業へ、宣言のきっかけや女性活躍の取組についてヒアリングし、HP等で紹介します

女性の管理職ネットワーク（WE-Net福岡）を通じて、ロールモデルとなる女性管理職を育成します

WE-Net福岡のメンバーが、女子大学生を対象に、リーダーシップ教育を実施します

女性が活躍しやすい環境を作るため、セミナー等を開催します

関係団体や企業と連携し、女性活躍やダイバーシティに関する情報共有を推進します



ご清聴ありがとうございました。



女性の大活躍推進福岡県会議に関するお問い合わせは下記の事務局までお願いします。

事務局 一般財団法人 九州地域産業活性化センター  
電話：092-713-6735