

～女性活躍推進に向けた  
当社取組について～



2017年10月

- ・はじめに
- ・会社概要
- ・各種制度導入の経緯と取組内容
- ・今後の課題

# はじめに

男女雇用機会均等法の制定から30年以上が経ち、社会において女性が活躍する姿を見ない日はありません。そのような中、弊社におきましても、女性が働きやすく、力を発揮できる職場環境の整備を着実に進めて参りました。先日、富山県より「女性が輝く元気企業とやま賞」を受賞できたことは、その一つの成果と感じております。弊社の取組は道半ばであり、不足している事項も多々ありますが、これまでどのような施策を導入してきたかを簡単にご紹介させていただきます。



社名 株式会社シキノハイテック

本社所在地 富山県魚津市吉島829

設立 1975年1月29日

資本金 1億5031万1000円

代表者 代表取締役会長 塚田 隆  
代表取締役社長 浜田 満広

売上 49億4,800万円 (2016年度実績)

社員数 322名 (2017年9月末日現在)

事業内容

- ◆ 制御システム開発、半導体検査装置、各種ボードの設計・製作
- ◆ LSI設計・評価、画像システム開発
- ◆ IP (知的財産) のライセンス販売、CMOSカメラモジュール販売

## 半導体検査装置



- バーンイン装置
- SMU (PXI製品)
- アナログテスター
- オープンショートチェッカー

## IPコア



- JPEG IP
- MIPI IP

## 産業用組込カメラ



- USB出力
- デジタルYUV出力
- NTSC出力

## 画像処理カメラ



- 文字・コード認識
- ジェスチャー認識
- 属性(年齢・性別)判定

## 社員構成

○社員内訳

■ 正社員	男性	271名	【平均年齢・平均勤続年数】 (41歳・10年11か月) (38歳・11年10か月) (40歳・11年 0か月)
	女性	51名	
	<b>合計</b>	<b>322名</b>	

■ パート・ 契約社員	男性	6名
	女性	15名
	<b>合計</b>	<b>21名</b>

**合計 343名**

**正社員、パート・契約社員の女性比率 19.2%**

## 制度導入・活動の具体例

対策	内容
1.フレックスタイム制度	勤務時間の柔軟な運用、全社員フレックス制導入
2.産休・育休取得率100%	希望する社員に対し、躊躇なく取得させる環境づくり
3.育児短時間勤務（法定超）	育児が大変な時期の社員を支えるバックアップ体制構築
4.積極的なセミナーへの参加	女性の知見や能力を高めるきっかけづくり
5.女性の積極的な役職への登用	性別ではなく能力を重視した人事

# 各種制度導入の経緯と取組内容

## 1.フレックスタイム制度（2000年10月導入）

### ■ 制度導入のきっかけ・概要

- ・ 1990年代前半から、選択型時差出勤制度を導入。

2000年にフレックスタイム制を導入したが、当時は全部門適用されていなかった。

- ・ 2017年4月より、女性の多い製造部門、途中休止状態にあった事務部門でも導入し、全部門にフレックスタイム制度を適用した。

### ■ ワークライフバランスを実現する働き方

～時間の有効活用を図る～

- ・ 平日に家庭の用事（役所・銀行など）ができる
- ・ 保育園などへの送迎時間の融通がきく
- ・ 子供が急に体調を崩しても、病院に連れていくことができる
- ・ 首都圏では、混雑する時間帯を避けて通勤が可能となる

など

# 各種制度導入の経緯と取組内容

## 2.産休・育休取得

- ・ 女性社員の産休・育休取得率 **100%**
- ・ 出産や子育てを理由に退職した女性社員は **ゼロ**
- ・ 休暇の設定だけでなく、育休者への面談の実施（育休前・育休中）
- ・ 育休からの復帰時の配慮の徹底

### （最近の実績）

2014年	産休・育休取得者	2名	復帰者	2名
2015年	産休・育休取得者	4名	復帰者	4名
2016年	産休・育休取得者	3名	復帰者・復帰予定者	3名
2017年	産休・育休取得者	2名	復帰予定者	2名

女性社員の平均勤続年数は、男性社員より約1年長い

# 各種制度導入の経緯と取組内容

## 3. 育児短時間勤務（法定超）（2016年6月実施）

（法定で定められた内容）

事業主は、3歳に満たない子を養育する従業員について、従業員が希望をすれば利用できる、短時間勤務制度を設けなければならない。

女性社員の離職防止、働きやすい環境を考えたタイミングと同期して、社内から、育児短時間勤務の延長を求める声上がり、以下の内容に変更を行った。

（社内規則）

小学校就学の始期に達するまで（小学校入学直前の3月31日まで）の子を養育する従業員は、申し出ることにより1日の労働時間を短縮することができる。短縮する時間は1日2時間を限度とする。

# 各種制度導入の経緯と取組内容

## 4. 積極的なセミナー/研修への参加推進

当社の教育制度の基本的な考え方は、「全社員機会均等」であり、男女を問わず、教育研修を実施している。

これに加え、職場における女性活躍を推進するためのセミナーに積極的に参加している。

- ・ 女性リーダー研修（北陸経済研究所）
- ・ T P Mレディーズ大会（日本プラントメンテナンス協会）
- ・ 女性リーダー養成コース（富山県中小企業大学校）

など

# 各種制度導入の経緯と取組内容

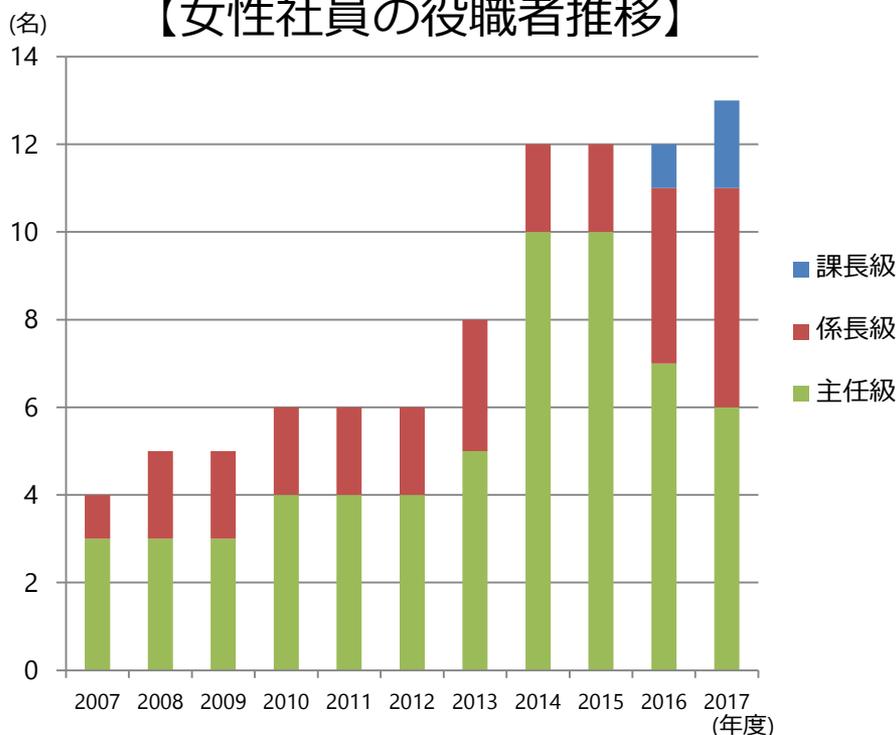
## 5.女性社員の積極的な役職への登用

女性を責任ある立場へ積極的に登用することにより、10年前と比較して女性役職者（主任級以上）が3倍強となった。

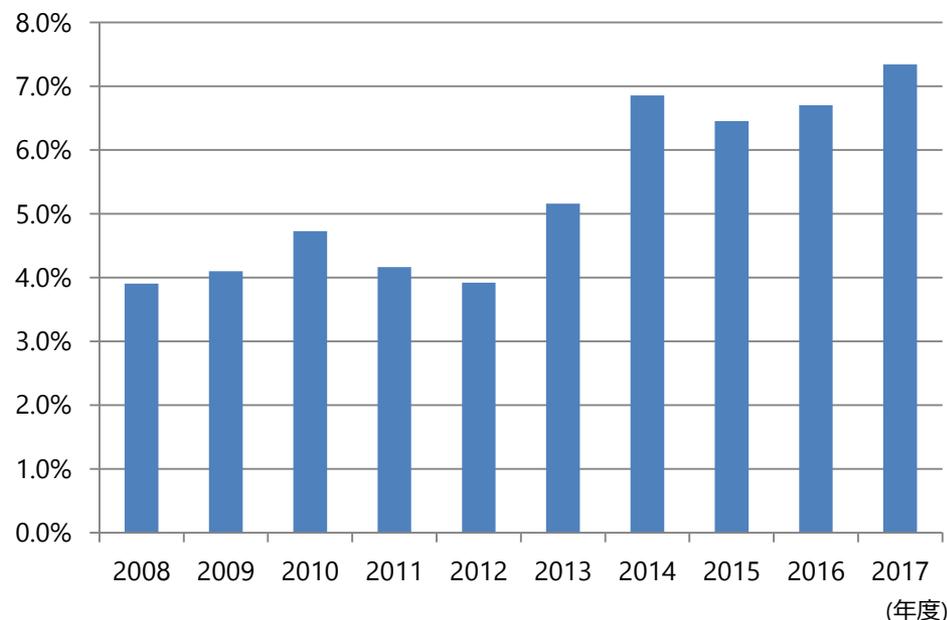
（女性主任級以上の割合 全役職者の7%強）

管理職（課長級）への登用も2016年度から実施し、現在は課長職が2名。

【女性社員の役職者推移】



【役職者における女性割合の推移】



# 各種制度導入の経緯と取組内容

## 女性社員の声（「女性が輝く元気企業とやま賞」パンフレットより）

### 平成29年度受賞企業

#### 株式会社シキノハイテック

（魚津市／電子部品・デバイス製造業）



#### 企業概要

- »所在地：〒937-0041  
魚津市吉島829
- »電話：0765-22-3477
- »代表者：代表取締役社長 浜田 満広
- »従業員数：322人(平成29年4月現在)
- »URL：<http://www.shikino.co.jp/>

先輩女性  
からの  
ひとこと

管理本部管理部総務課  
浅井 さよ子さん  
(2008年度入社)



入社時から総務の業務に携わり、その間、2人の子の母となり、現在も育児短時間勤務を利用しながら仕事と育児に奮闘しています。職場の皆さんのサポートに助けられながら、仕事を続けていられることに日々感謝しています。当社は、育児短時間勤務を取得しながら活躍している女性社員が多数おり、また、女性の管理職も年々増え、女性が輝ける会社だと感じております。

（富山県製作パンフレットより引用）

## 従業員懇親会の実施（家族で参加）



ボーリング大会



バーベキューパーティ

## 1. ダイバーシティへの対応

- ・ 企業風土の変革
- ・ 制度、仕組みを整える

## 2. 女性活躍推進の体制整備や担当者の時間確保

- ・ 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の社員が相談できる窓口の設置、担当者の時間確保

## 3. 女性社員の管理職昇進意欲の向上

- ・ 働きやすい環境を整え、能力を伸ばす機会を増やし、男女の区別なく積極的に登用する
- ・ 一般職から総合職への転換、管理職への昇進意欲を向上させる取組推進
- ・ 管理職へのマネジメント研修の実施
- ・ ロールモデル・メンター紹介など、コミュニケーション機会の設定

## 4. 女性比率20%以上の早期達成

- ・ 女性が活躍できる職場であることについての積極的広報

ご清聴有難うございました。