

## 平成26年度 元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰

県内企業において、仕事と子育てを両立しながら働くことができる職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果をあげている優れた企業を表彰するとともに、受賞企業の取組みを幅広く広報することにより、他の県内企業に対して、こうした取組みの普及促進や意識の醸成を図ります。

《受賞企業一覧》(五十音順)



### 株式会社アキデザイン

所在地 高岡市  
業種 広告デザイン業  
従業員 約20名

○出産・育児を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、インターンシップの受入れやトライアル雇用の実施など次世代育成支援に取り組んでいる。

- ・ 出産・育児を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度
- ・ 時間単位の看護休暇
- ・ 半日単位の年次有給休暇
- ・ 自社のHPに両立支援の取組を周知
- ・ 環境改善のための提案書システム
- ・ インターンシップの受入れやトライアル雇用の実施 など

### 射水建設興業株式会社

所在地 高岡市  
業種 建設業  
従業員 約50名

○子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度の整備など仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、年次有給休暇の取得促進やノー残業デーの実施など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・ 子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度
- ・ 看護休暇（有給）
- ・ 半日単位の年次有給休暇
- ・ 年次有給休暇取得率77%
- ・ ノー残業デーの実施
- ・ 14歳の挑戦や高校生のインターンシップの受入れ
- ・ 中学生の会社見学の受入れ など

### エスエイチ株式会社

所在地 高岡市  
業種 老人福祉・介護事業  
従業員 約45名

○育休中等の職員が職場復帰しやすいように業務日誌をメール配信するなど仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、子育て期間中の希望者に年次有給休暇の計画的取得を促進するなど仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・ 子育て等の家庭の環境等の変化に応じて、正社員とパートを行き来できる制度
- ・ 育休中の職員が職場復帰のために週1・2回程度、半日勤務が可能
- ・ 子連れ・孫連れ勤務
- ・ 子の看護等による急な欠勤にも対応できる代替勤務のルール化 など

### 株式会社熊野製作所

所在地 砺波市  
業 種 金属加工業  
従業員 約70名

○子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、有給で取得できる誕生日休暇の取得促進など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度
- ・配偶者出産休暇（1日、有給）
- ・誕生日休暇（有給）の取得促進（取得率：74%）
- ・半日単位の看護休暇（有給）
- ・14歳の挑戦や高校生のインターンシップの受入れ
- ・中学生の会社見学の受入れ など

### 黒部クリーンアンドグリーンサービス株式会社

所在地 黒部市  
業 種 清掃・緑化サービス業  
従業員 約90名

○子が小学校3年生期末春休みまで利用できる短時間勤務制度など仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、時間単位の年次有給休暇やノー残業デーの実施など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・男性の育児休業取得実績あり
- ・子が小学校3年生期末春休みまで利用できる短時間勤務制度
- ・子が小学校3年生期末春休みまで利用できる短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・ノー残業デーの実施
- ・インターンシップの受入れ など

### 社会福祉法人清楽会

所在地 小矢部市  
業 種 老人福祉・介護事業  
従業員 約90名

○子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、小中高校生の会社見学の受入れや実習生・ボランティアの受入れなど次世代育成支援に取り組んでいる。

- ・子が小学校就学まで利用できる短時間勤務制度
- ・配偶者出産休暇（2日、有給）
- ・パート等から正社員への登用制度
- ・バースディ休暇（有給）
- ・小中高校生の会社見学の受入れ
- ・14歳の挑戦やインターンシップの受入れ など

### 社会福祉法人宣長康久会

所在地 富山市  
業 種 老人福祉・介護事業  
従業員 約100名

○2日間有給で取得できる配偶者出産休暇制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、リフレッシュ休暇制度の充実など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・配偶者出産休暇（2日、有給）
- ・半日単位の看護休暇
- ・パート等から正社員への登用制度
- ・リフレッシュ休暇（5日連続休暇）の取得促進
- ・いつでも相談できる「出産子育て窓口制度」
- ・14歳の挑戦の受入れ など

### 株式会社トナミデンタルラボラトリー

所在地 砺波市  
業種 歯科技工業  
従業員 約30名

○フレックスタイム制度や時間単位の看護休暇の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、環境改善のための社内委員会の設置や早期退社のための一斉消灯の実施など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・フレックスタイム制度 ・配偶者出産休暇（2日、有給）
- ・時間単位の看護休暇（有給） ・時間単位の年次有給休暇
- ・早期退社のための一斉消灯 ・14歳の挑戦や専門学校生のインターンシップの受入れ など

### 社会福祉法人舟見寿楽苑

所在地 下新川郡入善町  
業種 老人福祉・介護事業  
従業員 約150名

○子が1歳6ヵ月まで利用できる育児休業制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、14歳の挑戦やとやま子育て応援団の優待券を配布するなど次世代育成支援に取り組んでいる。

- ・子が1歳6ヵ月まで利用できる育児休業制度 ・配偶者出産休暇（2日、有給）
- ・時間単位の看護休暇（有給） ・時間単位の年次有給休暇
- ・妊娠が分かった時点から夜勤免除・介護業務の軽減 ・14歳の挑戦の受入れ など

### 株式会社宮木建設

所在地 砺波市  
業種 建設業  
従業員 約20名

○学校行事参加のための特別休暇など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、半日単位の年次有給休暇や休暇取得一覧表の設置など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・配偶者出産休暇（2日、有給） ・学校行事参加のための特別休暇
- ・孫の看護、保育所送迎等についても短時間勤務や特別休暇の利用が可能
- ・半日単位の年次有給休暇 ・子ども参観 など

### 社会福祉法人梨雲福祉会

所在地 富山市  
業種 老人福祉・介護事業  
従業員 約200名

○事業所内保育施設の設置や1日有給で取得できる配偶者出産休暇の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、14歳の挑戦やインターンシップの受入れなど次世代育成支援に取り組んでいる。

- ・男性の育児休業取得実績あり ・事業所内保育施設の運営 ・半日単位の看護休暇
- ・パート等から正社員への登用制度 ・年次有給休暇取得率60%
- ・14歳の挑戦やインターンシップの受入れ ・施設見学の受入れ など