

記 載 例

(様式1)

令和 年 月 日

富山県知事 殿

主たる事務所の所在地
商号又は名称 (株)〇〇林業
代表者氏名 代表取締役 □□ △△
電話番号 076-×××-××××
(認定事業主の有無 有 ・ 無)

育成経営体の選定を受けたいので、関係書類を添えて提出いたします。
また、記載内容については事実と相違ないことを誓約します。

※必要に応じて、以下の書類を添付

- ①登記事項証明書（法人の場合）
- ②住民票の写し（個人の場合）
- ③共同販売・共同出荷に関する協定書等の写し
- ④主伐後の再造林の確保に関して連携する林業経営体との協定書等の写し
- ⑤請負契約書の写し等事業実績が確認できる書類
- ⑥伐採・造林に関する行動規範やガイドライン等の写し
- ⑦社会・労働保険等への加入状況が確認できる書類
- ⑧終了証の写し等労働安全衛生法に基づく特別教育の実施状況が確認できる書類

基本状況

1. 雇用の状況

林業現場作業員数 (うち常用)	5年後の目標 (うち常用)	事務系職員数	雇用管理者の 専任の有無	雇用に関する文書 交付の有無
4人 (3人)	7人 (7人)	1人 (1人)	無	有

(注1) 職員数のうち、常用とは雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)をいう。

(注2) 「雇用管理者」とは「林業労働力の確保の促進に関する法律」第30条第1項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。

(注3) 「雇用に関する文書」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第31条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する、当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき業務の内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

社会・労働保険等への加入					
労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
4人	6.0%	4人	3人	3人	3人

(注) 退職金共済等には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、都道府県独自の制度や任意積立金等を含めて記載すること。

2. 技術者・技能者の数

フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道 作設オペレーター
1人	1人	人	人	人

技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総 合監理士)	
人	人	人	人	人

(注1) フォレストワーカー(林業作業士)、フォレストリーダー(現場管理責任者)、フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)とは、「研修修了者に係る登録制度の運用について(平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知)」に基づき、林業労働力確保支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

(注2) 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

(注3) 森林施業プランナーとは、森林施業プランナー育成のための研修を受講するなどして、森林施業の方針や間伐等の実施に係る事業収支を示した施業プランを森林所有者に説明・提案し、合意形成を図る者のこと。

(注4) 技術士とは、技術士法に基づく技術士(技術士補を含む。)のこと。

(注5) 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士(技能士補を含む。)のこと。

(注6) 林業技士とは、(社)日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

(注7) フォレスター(森林総合監理士)とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域森林総合監理の区分に合格した者のこと。

3. 林業機械の保有台数

現状【登録時】								
グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー パンチャ	スキッド	
2台	台	1台	1台	台	台	台	台	台

目標【5年後】								
グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー パンチャ	スキッド	ウィンチ付 トラック
2台	台	2台	2台	台	台	台	台	1台

※1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については含まないとする

経営管理に関する情報

1 生産量の増加又は生産性の向上

※ 直近3事業年度の実績及び目標とする事業年度の見込を記載してください。

※ 「目標とする事業年度の見込」欄の数値のうち、目標として設定するものについて、「目標とする項目」欄にチェックしてください

事業区分	指標	内訳	直近3事業年度の実績			目標とする事業年度の見込	目標とする項目
			直近の前々年	直近の前年	直近		
生産	主伐	面積 (ha)	直営	1.5	2.0	1,350	レ
			請負	2.5	2.5		
			合計	4.0	4.5		
		材積 (m3)	直営	500	600		
			請負	800	800		
			合計	1,300	1,400		
	生産性 (m3/人日)	直営	7.5	7.7			
	間伐	面積 (ha)	直営			2,000	レ
			請負	30.0	28.0		
			合計	30.0	28.0		
		材積 (m3)	直営	1,700	1,800		
			請負				
合計			1,700	1,800			
生産性 (m3/人日)	直営	4.1	4.5				

(例：H29年3月に〇〇組合より独立したため、実績としては2年のみ)

事業期間

直近の事業年度： 平成30年 4月 1日 ～ 平成31年 3月31日

目標とする事業年度： 令和3年 4月 1日 ～ 令和4年 3月31日

(目標とする事業年度は、直近の事業年度の3年又は5年後とする)

※記載上の注意

- ・生産量及び生産性については、目標年度が3年後の場合1割、5年後の場合は2割以上の向上が必要。ただし、現状で生産量が5,000m³、生産性が間伐で8m³/人日、主伐で11m³/人日以上の場合は、現状以上の目標を有していること。
- ・自ら又は雇用する森林作業員により施工された分を「直営」欄に、他事業来へ森林施業を請け負わせた分を「請負」欄に記入する。

以下の2～8の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、() 内に記載するとともに該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略可。)

2 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意向 がある
(1) 適切な生産管理			
作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
作業システムの改善	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (3年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
(2) 原木の安定供給・流通合理化等			
製材工場等需要者との直接的な取引	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
森林所有者や工務店等との連携	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)

いずれかにチェックが入っていること

(1)及び(2)の該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・作業日報を作成・集計し、現場ごとの目標設定・進捗管理に活用している。
- ・××木材(株)と安定供給協定を締結している(1,000m3/年)

3 造林・保育の省力化・低コスト化

※主伐と再生林のどちらか一方を行わない林業経営体の場合、もう一方を実施する他の林業経営体との連携協定等の写しを添付する

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意向 がある
伐採・造林の一貫作業システムの導入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (3年後)
コンテナ苗の使用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (3年後)
低密度植栽	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (3年後)
下刈りの省略	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (5年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)

いずれかにチェックが入っていること

上記のうち該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・3年後を目途に造林班を編成し、一貫作業体制の構築を図ることとしている。
- ・自社の造林班の体制が整うまでの間は、〇〇森林組合と連携して伐採跡地への再生林を実施

4 主伐後の再造林の確保

※主伐と再造林のどちらか一方を行わない林業経営体の場合、もう一方を実施する他の林業経営体との連携協定等の写しを添付する

主伐及び主伐後の再造林を一体的に実施する体制	有している <input type="checkbox"/>	1年以内に整備する予定 <input type="checkbox"/>	整備する意向がある レ (3年後)	} いずれにもチェックが入っていること
主伐後の適切な更新	取り組んでいる レ	1年以内に取り組む予定 <input type="checkbox"/>	取り組む意向がある <input type="checkbox"/> (年後)	

上記のうち該当するもの (チェックしたもの) について、具体的内容を記述してください。

・ 3年後を目途に造林班を編成し、一貫作業体制の構築を図ることとしている。
 ・ 自社の造林班の体制が整うまでの間は、〇〇森林組合と連携して伐採跡地への再造林を実施

5 生産や造林・保育の実施体制の確保

素材生産の事業実績	3年間以上 <input type="checkbox"/>	1年以上 レ	1年間未満 <input type="checkbox"/>	実績なし <input type="checkbox"/>	} 3年間以上または1年間以上にチェックが入っていること
造林・保育の事業実績	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	レ	

6 伐採・造林に関する行動規範の策定等

独自の行動規範等の策定	策定等している <input type="checkbox"/>	1年以内に取り組む予定 <input type="checkbox"/>	策定等する意向がある <input type="checkbox"/> (年後)	} いずれかにチェックが入っていること
所属する団体や都道府県等による行動規範等の策定等	レ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)	

上記のうち該当するもの (チェックしたもの) について、具体的内容を記述してください。

・ 県が策定した伐採作業と造林作業の連携等に関するガイドラインを遵守します。

7 雇用管理の改善及び労働安全対策

(1) 雇用管理の改善

現場作業職員の常用化	取り組んでいる <input type="checkbox"/>	1年以内に取り組む予定 <input type="checkbox"/>	取り組む意向がある レ (3年後)
現場作業職員への月給制の導入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	レ (5年後)
計画的な研修実施などの教育訓練の充実	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)

退職金共済への加入などの福利厚生の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
(2) 労働安全対策	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意向 がある
現場作業職員等への安全衛生教育	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
労災保険への加入 (一人親方等の特別加入を含む)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
リスクアセスメント	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> (年後)
防護具の着用の徹底	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
作業現場の安全巡回	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)
その他 ()	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (年後)

いずれかにチェックが入っていること

(1)及び(2)の該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

- ・伐木作業従事者全員に対して、チェーン-防護衣を支給し、着用の徹底を図っている。
- ・林災防富山県支部が開催する各種安全教育等に参加している。
- ・林業退職金共済に加入済みである。

8 コンプライアンスの確保

	はい	いいえ
業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
業務に関連して法令に違反し、再発防止に向けた取組が行われていない	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けている	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6の行動規範等に違反した行為をしている	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
破産手続き開始の決定を受けて復権していない	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者である	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

全て「いいえ」にチェックが入っていること