

○参考：富山発・全国から注目を集めるミクロモデルの先行事例①

- 例1) 大高建設（黒部市）：実際に施工した建設現場を若手がVRで再現
人材確保 横展開要素：若手の創意工夫やデジタル技術のフル活用
- 例2) 平野電業（富山市）：ボルダリング施設を無料で使用できるように
人材確保 横展開要素：職員の趣味もしっかりと応援
- 例3) 富山大学附属病院：手術を交代制に。若手育成、女性医師増加(1→9名)
働き方改革 横展開要素：属人的業務の標準化・分担化（“俺流”を許さない）



出典：富山テレビ(2025年11月4日)



出典：富山テレビ(2025年11月4日)
他に、NHK WORLD(2025年11月8日) や
LBS (日本経済新聞社とテレビ東京系列の
5つのローカル局でも2025年3月10日報道)



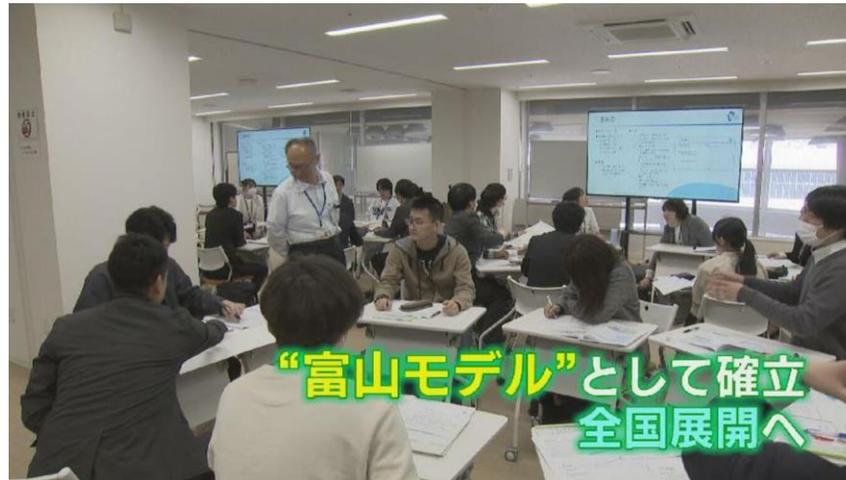
出典：富山テレビ(2025年11月27日)

○参考：富山発・全国から注目を集めるミクロモデルの先行事例②

- 例4) 新栄建設（立山町）：富山“Re-Design”ラボを活用した土木・建設事業のDX推進
人材育成/省力化・省人化 横展開要素：外部中核人材の積極活用
- 例5) 富山県立大：バイオ医薬品の製造や品質管理、品質保証を担う人材育成講座の開設
人材育成 横展開要素：「富山ならではの」の人材育成の場づくり
- 例6) おおさわの福祉社会 ささづ苑（富山市）：介護ロボットやICTを徹底活用
省力化・省人化 横展開要素：エッセンシャルワーク分野の現場での生産性向上



出典：富山“Re-Design”ラボHP



出典：チューリップテレビ(2025年5月7日)

地域密着型特別養護老人ホームささづ苑かすが 内閣総理大臣表彰

基本情報

- 社会福祉法人 宣長康久会
- 地域密着型介護老人福祉施設
- 富山県富山市
- 利用者数:29名 従業員数:25名

※利用者数及び従業員数は令和5年2月1日時点

選考委員の総評

取組の成果を客観的にデータで分析し、他の事業所へ情報を開示するなど、介護業界へのICT・介護ロボットの導入等に大きく寄与している。

取組概要

- 腰痛予防に着目し、作成した介護マニュアル等を活用した研修を施設内外を問わず実施し、職場環境改善に取り組むほか、介護ロボットやICTを効果的に活用し業務効率化を実現することで、紙文書や職員の時間外勤務費用を削減し、捻出した財源をテクノロジーの更なる導入に充てるといった好循環を生み出している。
- 意欲ある準職員の正規職員への登用(9名)や出産、子育て、ハラスメント等に関する相談窓口の設置、女性職員同士のメンター制度の実施などにより、女性管理職割合63.4%や育児休業後、100%の職員の復職を実現するといった、多様な働き方を可能にする取組を強力に推進している。

出典：厚生労働省HP
 介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰・厚生労働大臣表彰 (R5)