

令和8年度「上司部下キャリア面談力向上研修（仮称）」

業務企画提案に係る審査基準

| 審査項目 | | 審査基準 | 配点 |
|----------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 提案 内容 | 事業の 理解度 | ・上司としてのマインドが醸成が図られ、部下のキャリアを支援する意味や目的を理解・納得したうえで、日頃からの上司と部下の1対1によるキャリア面談や部下から求められた場合に実施するキャリア面談を効果的に進めるために、必要な心構えやスキルを習得する研修を実施するという、業務の趣旨・目的を理解し、合致した提案となっているか。 | 30 |
| | 研修内容 (様式4) | (1)学習内容の量、範囲、難易度、全体の構成、進行順序は適切か (2)実習の技法は理解促進に有効か (3)受講内容が日常業務に役立ち、即活用できるものとなっているか。 (4)他社と比べ、秀でた特徴・独創性があるか。 | 30 |
| | 講師 | (1)講師の年齢、講師歴等は適切か (2)同種又は類似の研修実績はあるか | 20 |
| 業務費用 | | ・提案内容に対する見積価格、経費配分は適切か | 10 |
| 実施体制 | | (1)業務遂行に必要な組織、人員を確保しているか (2)県との連絡調整が適切に遂行できる体制がとられているか | 10 |
| 評価の合計 | | | 100 |