

男女共同参画の推進状況等に関する年次報告書の概略について

【趣旨】

富山県男女共同参画推進条例第23条に基づき、本県における男女共同参画の推進の状況及び男女共同参画推進施策の実施の状況についての報告書をとりまとめたもの。

(年次報告)

第23条 知事は、毎年、男女共同参画の推進の状況及び男女共同参画推進施策の実施の状況についての報告書を作成し、公表するものとする。

【概要】

I 「第1 男女共同参画の推進の状況」

1. 行政分野における状況

(1) 「審議会等における女性委員の割合」について、

県においては2025(令和7)年4月1日現在 **35.9%**となり、前年と比べ概ね横ばいとなっている。

(2025.4.1現在) (%)

2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年(※)	2025年	目標
38.8	38.9	38.9	41.1	40.5 (35.9)	36.0	35.9	40~60%

(※)国の男女共同参画計画の審議会等の定義に準拠し、対象を法令に基づく附属機関に見直したもの
()は2024年ベースで算出したもの

(参考)

- ・国: 2024(令和6).9.30現在 42.0%
- ・県内市町村: 2025(令和7).4.1現在 28.1%

(2) 「行政委員会の女性委員数」について、県における行政委員会のうち女性委員は **14名**、女性委員の割合は **21.8%**であり、前年比 **1.5ポイント増加**している。

(2025.4.1現在)

県行政委員現数	うち女性委員数	女性委員割合
64 (64)	14 (13)	21.8% (20.3%)

※()内は前年の数値

(3) 「法律に基づいて配置されている委員・相談員への女性の選任状況」については、社会教育委員等 7 つの委員・相談員のうち、女性委員・相談員は 1,497 名で **女性比率は 50.2%** (前年比 0.6 ポイント増) である。

(4) 「女性公務員の採用及び登用状況」については、県における **女性の管理職登用率は、21.3%** となり、前年比 1.1 ポイント増加している。

【県における管理職の女性割合】

(2025. 4. 1 現在)

	総数 (人)	うち女性 (人)	女性割合 (%)	全国
部長級	30 (29)	6 (6)	20.0 (20.6)	(15.6%)
次長級	64 (67)	13 (13)	20.3 (19.4)	
課長級	386 (390)	83 (79)	21.5 (20.3)	
計	480 (486)	102 (98)	21.3 (20.2)	

※知事部局（中央病院の医師・看護師等、派遣者を除く。）（ ）内は前年の数値

※「全国」は全都道府県における管理職等の登用状況(2024 年(令和 6)年 4 月 1 日現在)

また、2024 (令和 6) 年度 **上級（事務職）の採用状況**については、85 名のうち **50 名** が女性であり、**女性の割合は 58.8%** となり、前年比 17 ポイント増加している。

(5) 「小・中・義務教育・高・特別支援学校の女性教員及び登用数」については、教員総数中の女性比率は、**54.9%** となり、前年比 0.4 ポイント減少している。

【教員総数】

(2025 年 5 月 1 日現在)

	総数 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性割合 (%)
小学校	3,278 (3,270)	1,201 (1,171)	2,077 (2,099)	63.4 (64.2)
中学校	1,776 (1,820)	944 (960)	832 (860)	46.8 (47.3)
義務教育学校	75 (75)	31 (33)	44 (42)	58.7 (50.6)
高等学校	1,645 (1,664)	959 (982)	686 (682)	41.7 (41.1)
特別支援学校	770 (771)	266 (254)	504 (517)	65.5 (67.1)
計	7,544 (7,600)	3,401 (3,400)	4,143 (4,200)	54.9 (55.3)

※公立のみ。 ()内は前年の数値

また女性校長・教頭の割合は、**小学校 51.0%**（前年比 3.5 ポイント減）、**中学校 32.5%**（前年比 1.2 ポイント増）、**義務教育学校 41.7%**（前年比同数）、**高等学校 28.2%**（前年比 8 ポイント増）、**特別支援学校 64.7%**（前年比 2 ポイント増）である。

【校長・教頭数】

(2025年5月1日現在)

	総数（人）	男性 (人)	女性 (人)	女性割合 (%)	校長に占める 女性割合(%)	
					富山	全国
小学校	345 (347)	169 (158)	176 (189)	51.0 (54.5)	43.5	28.4
中学校	160 (160)	108 (110)	52 (50)	32.5 (31.3)	18.1	12.2
義務教育学校	12 (12)	7 (7)	5 (5)	41.7 (41.7)	25.0	14.7
高等学校	124 (124)	89 (99)	35 (25)	28.2 (20.2)	21.6	12.0
特別支援学校	51 (51)	18 (19)	33 (32)	64.7 (62.7)	38.5	32.3
計	692 (694)	391 (393)	301 (301)	43.5 (43.4)	34.0	22.2

※公立のみ。教頭には副校長を含む。また、助教諭、講師等を除く。()内は前年の数値

※校長に占める女性割合の「全国」は 2024（令和6）年5月1日現在

(参考)「政治への女性の参画状況」については、2025（令和7）年4月1日現在、県議会における女性議員は**40名中4名(10.0%)**、市町村議会は**245名中29名(11.8%)**となっている。

2. 家庭生活における状況

(1) 富山県「男女共同参画社会に関する意識調査」(2021(令和3)年度)（以下「意識調査」とする。）によると、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、**反対（全体 56.3%、男性 50.5%、女性 60.7%）**が賛成（全体 27.4%、男性 34.9%、女性 22.0%）を 28.9 ポイント上回っている。

前回（2015（平成27）年度調査）に続き、今回の調査においても男性の「反対」が 5 割を超えた。
(調査開始年度：1990（平成2）年度)

(参考)

参考：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(2024(令和6)年)では、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方については、「賛成」33.1%（男性 37.5%、女性 29.3%）、「反対」64.8%（男性 59.7%、女性 69.2%）と、「反対」が「賛成」を 31.7 ポイント上回っている。

(2) 家事等の役割分担は、「夫婦(同じ程度)」が、家事(18.2%)、育児(22.3%)、子育て(35.4%)、介護(25.7%)となっている。家事、育児については、「夫婦(同じ程度)」と答えた人の割合が前回調査(H27)より増加しており、主に「妻」が分担していると答えた人の割合は、約8割から約7割に減少している。

(3) 2024(令和6)年の**育児休業を取得した人の割合（取得率）**は、女性が 96.6%（前年比 2.3 ポイント減）、**男性は 54.5%（前年比 20.6 ポイント増）**となっている。

(参考) 全国：女性 86.6%、男性 40.5% (2024 (令和6) 年)

(4) 配偶者等からの暴力（D V）に関する相談件数は、2024（令和6）年度で3,674件となり、前年度より1.0%増加している。

【D Vに関する相談件数】

(単位：件)

区分	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
女性相談支援センター※	3,843	4,076	3,452	3,596	3,657
県民共生センター	17	22	15	12	17
計	3,860	4,098	3,467	3,608	3,674
(参考) 全国※	129,491	122,478	122,211	126,743	—

※女性相談支援センターの件数：富山県女性相談支援センター職員、富山市こども福祉課、高岡市子ども・子育て課、南砺市女性・こども相談室（2010（平成22）年度～）、黒部市こども支援課（2014（平成26）年度～）の各女性相談支援員が受付・処理した件数を含む

※全国：配偶者暴力相談支援センターにおける相談件数

3. 職業生活における状況

本項目は国勢調査等に基づくものであり、昨年度の報告と同じであるため省略。

4. 地域における状況

(1) 男女共同参画推進員は、県内に490名配置している。

(2) 市町村における男女共同参画計画は、15市町村で策定済みであり、D V防止法に基づく基本計画は10市4町、女性活躍推進法に基づく推進計画は10市3町で策定済みである。また、男女共同参画に関する条例については6市3町で制定済みである。

5. 県民共生センターの状況

(1) 県民共生センターでは、指定管理者制度により、男女共同参画を推進するための拠点施設として各種講座を実施し、2024（令和6）年度は延べ2,806名が受講した。

(2) 県民共生センターで受け付けた2024（令和6）年度の相談件数は延べ1,092件、主訴中最も件数が多いのは、「こころ」の問題、次いで「高齢化問題」であった。

II 「第2 2024（令和6）年度男女共同参画推進施策の実施状況」及び「第3 2025（令和7）年度男女共同参画推進施策の状況」

男女共同参画の推進に関する施策について、2024（令和6）年度の実施状況及び2025（令和7）年度の実施予定を富山県民男女共同参画計画の体系別に掲載（事業費、イベント・講座等の開催状況及び参加人数など）。

2024(令和6)年度男女共同参画推進施策(概要版)

基本目標	重点課題	2024(令和6)年度 主な施策の内容
意識と行動のアップデート (更新)	固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 新アンコンシャス・バイアス気づき発信事業【女性活躍推進課】 ◇ サンフォルテフェスティバルの開催 ◇ とやまの高校生ライフプラン教育充実事業 ◇ 人権に関する啓発の推進・パートナーシップ宣誓制度
	若者や女性から選ばれる職場環境づくり	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 新「就活ラインとやま」情報発信強化事業【労働政策課】 ◇ 新学生と企業の交流強化事業【労働政策課】 ◇ 新女性活躍企業誘致促進事業【立地通商課】 ◇ 新ウェルビーイング経営推進事業【経営支援課】 ◇ 新働き方改革・女性活躍サポート補助金事業【働き方改革・女性活躍推進室】 ◇ 拡中高生×女性管理職交流促進事業【女性活躍推進課】 ◇ 帰ってこられ!就職応援事業費補助金 ◇ 拡企業と従業員のウェルビーイング創出事業【女性活躍推進課】 ◇ 拡男性の育児休業取得促進補助金事業【少子化対策・働き方改革推進課】 ◇ 中小企業デジタル変革推進事業 ◇ 働き方改革等の横展開推進事業 ◇ 産後ヘルパー派遣実施体制強化 ◇ 新県庁男性職員育休取得推進事業【人事課】
	家庭生活における男性の活躍促進	<ul style="list-style-type: none"> ◇ Men's+(プラス)セミナー(県民共生センター運営管理費) ◇ 県庁における男性職員の育児参画関係休暇の取得促進 ◇ 仕事と子育て両立支援 & 女性活躍・中小企業支援事業
	地域社会における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 富山県男女共同参画推進員設置事業 ◇ 富山県民共生センターの運営管理 ◇ 新若者・大学・企業等協働連携促進事業【県民生活課】 ◇ NPOチャレンジプロジェクト
職場における女性の活躍拡大	企業の経営方針決定過程への女性の参画拡大	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 男女共同参画チーフ・オフィサー設置事業 ◇ 煌めく女性ネットワーク事業 ◇ とやま女性活躍企業認定制度 ◇ とやま中小企業人材育成力セミナー開催事業費
	政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 県の審議会等への女性参画促進 ◇ 県における管理職への女性職員の登用促進 ◇ 新6次産業化チャレンジ支援事業 女性モデル事業【農村支援課】 ◇ がんばる女性農業者支援事業 ◇ 農業・農村男女共同参画支援事業
	女性のチャレンジ拡大	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 拡とやまスタートアップ「T-Startup」創出事業【スタートアップ創業支援課】 ◇ とやま人材リスクリング補助金 ◇ 女性の多様な働き方支援事業 ◇ 女性未就業者等活躍促進事業 ◇ ヘルスケア産業育成創出事業
	理工系・ものづくり分野への女性の活躍促進	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 「もっと女性が活躍できる建設業」支援事業 ◇ 女性医師等支援事業 ◇ 公共職業訓練費
男女共同参画社会の基盤づくり	女性等に対するあらゆる暴力の根絶と生活上の困難への支援	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 拡女性のつながりサポート事業【こども未来課】 ◇ DV対策事業 ◇ 性暴力被害者等支援カレッジ事業 ◇ 医療関係者等向けDV研修開催事業 ◇ 女性相談センターの運営事業 ◇ 性暴力被害ワンストップ支援センターとやま運営事業 ◇ ひとり親家庭子育てサポート事業
	ライフステージに応じた健康づくりへの支援	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 安全・安心な妊娠・出産支援体制整備事業 ◇ 性と健康の相談センター事業 ◇ 特定不妊治療費助成事業 ◇ プレ妊娠健診スタートアップ事業
	男女共同参画の視点に立った防災対策	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 女性消防団員・機能別団員導入ステップアップ事業 ◇ 防災士養成事業 ◇ 男女共同参画の視点からの防災対策

2025(令和7)年度男女共同参画推進施策(概要版)

基本目標	2025(令和7)年度 主な施策の内容
意識と行動のアップデート(更新)	固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消
	若者や女性から選ばれる職場環境づくり
	家庭生活における男性の活躍促進
	地域社会における男女共同参画の推進
職場における女性の活躍拡大	企業の経営方針決定過程への女性の参画拡大
	政策・方針決定過程への女性の参画拡大
	女性のチャレンジ拡大
	理工系・ものづくり分野への女性の活躍促進
男女共同参画社会の基盤づくり	女性等に対するあらゆる暴力の根絶と生活上の困難への支援
	ライフステージに応じた健康づくりへの支援
	男女共同参画の視点に立った防災対策