

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--------------|--------------|-----|
| 第9条～第12条 (略) | 第9条～第12条 (略) | 適用) |

富山県一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年富山県条例第2号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第4条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|--|
| <p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員についての給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項、第22条第2項並びに第23条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年富山県条例第2号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、給与条例第23条第2項第1号中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の87.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の90</u>」とする。</p> <p>第9条～第12条（略）</p> | <p>第1条～第7条（略）</p> <p>（特定任期付職員についての給与条例等の適用除外等）</p> <p>第8条（略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項、第22条第2項並びに第23条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年富山県条例第2号）第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、給与条例第23条第2項第1号中「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の88.75</u>」とする。</p> <p>第9条～第12条（略）</p> | <p>備考</p> <p>期末手当及び勤勉手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第5条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|------|--|---|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|----|------|--|---|---|---------|---|---------|---|---------|--|----|------|--|---|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|----|------|--|---|---|---------|---|---------|---|---------|---|
| <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（給与に関する特例）</p> <p>第5条 第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第1号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="206 424 584 756"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: right;">414,000</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: right;">475,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: right;">538,000</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td style="text-align: right;">621,000</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td style="text-align: right;">722,000</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td style="text-align: right;">824,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 第3条第2号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第2号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="206 839 584 1046"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: right;">346,000</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: right;">382,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: right;">410,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>3～6（略）</p> <p>（給与条例の適用除外等）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項並びに第22条第2項の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の172.5」</p> | 号給 | 給料月額 | | 円 | 1 | 414,000 | 2 | 475,000 | 3 | 538,000 | 4 | 621,000 | 5 | 722,000 | 6 | 824,000 | 号給 | 給料月額 | | 円 | 1 | 346,000 | 2 | 382,000 | 3 | 410,000 | <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（給与に関する特例）</p> <p>第5条 同左</p> <table border="1" data-bbox="1055 424 1433 756"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: right;">428,000</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: right;">491,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: right;">556,000</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td style="text-align: right;">642,000</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td style="text-align: right;">746,000</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td style="text-align: right;">851,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>2 同左</p> <table border="1" data-bbox="1055 839 1433 1046"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="text-align: right;">358,000</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td style="text-align: right;">395,000</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td style="text-align: right;">424,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>3～6（略）</p> <p>（給与条例の適用除外等）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項並びに第22条第2項の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の172.5」と、「100分の127.5」</p> | 号給 | 給料月額 | | 円 | 1 | 428,000 | 2 | 491,000 | 3 | 556,000 | 4 | 642,000 | 5 | 746,000 | 6 | 851,000 | 号給 | 給料月額 | | 円 | 1 | 358,000 | 2 | 395,000 | 3 | 424,000 | <p>備考</p> <p>令和7年4月以降の給料月額を改定するもの（令和7年4月1日から遡及適用）</p> <p>同上</p> <p>期末手当の支給月</p> |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 414,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 475,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 538,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 621,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 722,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 824,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 346,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 382,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 410,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 428,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 491,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 556,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 642,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 746,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 851,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 358,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 395,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 424,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|-------------------------------------|--|-----------------------------------|
| <p>_____とする。</p> <p>第7条、第8条 (略)</p> | <p>とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> <p>第7条、第8条 (略)</p> | <p>数を引き上げるもの（令和7年12月1日から遡及適用）</p> |

富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第6条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|--------------------------------------|
| <p>第1条～第5条（略）</p> <p>（給与条例の適用除外等）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項並びに第22条第2項の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> <p>第7条、第8条（略）</p> | <p>第1条～第5条（略）</p> <p>（給与条例の適用除外等）</p> <p>第6条（略）</p> <p>2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第20条の2第1項及び第2項、第21条第1項並びに第22条第2項の規定の適用については、給与条例第20条の2第1項及び第2項並びに第21条第1項中「職員」とあるのは「職員及び富山県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成13年富山県条例第3号）第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>第7条、第8条（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県知事及び副知事の給料その他の給与及び旅費支給条例（昭和36年富山県条例第5号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第7条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|--|---|
| <p>(給料等)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは、「<u>100分の172.5</u>」とする。</p> <p>第2条、第3条 (略)</p> <p>別表 (略)</p> | <p>(給料等)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「100分の127.5」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> <p>第2条、第3条 (略)</p> <p>別表 (略)</p> | <p>期末手当の支給月数を引き上げるもの（令和7年12月1日から遡及適用）</p> |

富山県議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当に関する条例（昭和35年富山県条例第38号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第7条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|---|
| <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される期末手当の額は、議員報酬月額及び議員報酬月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、富山県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。）の適用を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは、「100分の172.5」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第6条（略）</p> <p>別表第1～別表第3（略）</p> | <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される期末手当の額は、議員報酬月額及び議員報酬月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、富山県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。）の適用を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の172.5」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第6条（略）</p> <p>別表第1～別表第3（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を引き上げるもの（令和7年12月1日から遡及適用）</p> |

富山県監査委員の給与等に関する条例（昭和29年富山県条例第18号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第7条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|---|---|
| <p>第1条（略）</p> <p>（その他の給与）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは、「100分の172.5」とする。</p> <p>第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>第1条（略）</p> <p>（その他の給与）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の172.5」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を引き上げるもの（令和7年12月1日から遡及適用）</p> |

富山県教育委員会教育長の給料その他の給与及び旅費支給条例（昭和26年富山県条例第31号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第7条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|---|
| <p>第1条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは、「<u>100分の172.5</u>」とする。</p> <p>第2条、第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>第1条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「100分の125」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>第2条、第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を引き上げるもの（令和7年12月1日から遡及適用）</p> |

富山県知事及び副知事の給料その他の給与及び旅費支給条例（昭和36年富山県条例第5号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第8条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|---|--------------------------------------|
| <p>(給料等)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>第2条、第3条 (略)</p> <p>別表 (略)</p> | <p>(給料等)</p> <p>第1条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>第2条、第3条 (略)</p> <p>別表 (略)</p> | <p>期末手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県議会議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当に関する条例（昭和35年富山県条例第38号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第8条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|---|--------------------------------------|
| <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される期末手当の額は、議員報酬月額及び議員報酬月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、富山県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。）の適用を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第6条（略）</p> <p>別表第1～別表第3（略）</p> | <p>第1条～第4条（略）</p> <p>（期末手当）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される期末手当の額は、議員報酬月額及び議員報酬月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、富山県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。）の適用を受ける職員（以下「一般職の職員」という。）の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>3（略）</p> <p>第6条（略）</p> <p>別表第1～別表第3（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県監査委員の給与等に関する条例（昭和29年富山県条例第18号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第8条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|--|--------------------------------------|
| <p>第1条（略）</p> <p>（その他の給与）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。</p> <p>第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>第1条（略）</p> <p>（その他の給与）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県教育委員会教育長の給料その他の給与及び旅費支給条例（昭和26年富山県条例第31号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第8条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|--|--------------------------------------|
| <p>第1条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」と、「100分の127.5」とあるのは「100分の177.5」とする。</p> <p>第2条、第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>第1条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>3 前項の規定により支給される給料以外の給与のうち、期末手当の額は、給料月額及び給料月額に100分の45を乗じて得た額の合計額に、一般職の職員の例により、一定の割合を乗じて得た額とする。ただし、給与条例第22条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは、「<u>100分の175</u>」とする。</p> <p>第2条、第3条（略）</p> <p>別表（略）</p> | <p>期末手当の支給月数を平準化するもの（令和8年4月1日施行）</p> |

富山県一般職の職員等の特殊勤務手当等に関する条例（昭和48年富山県条例第1号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第9条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|---|--|
| <p>第1条（略）</p> <p>（特殊勤務手当）</p> <p>第2条 特殊勤務手当は、著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他の著しく特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とし、かつ、その特殊性を給料で考慮することが適当でないと認められるものに従事する職員に対して、その勤務の特殊性に応じて支給する。</p> <p>2 特殊勤務手当の種類は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1)～(39)（略）</p> <p>(40) <u>多学年学級担当手当</u></p> <p>(40)の2～(42)（略）</p> <p>第3条～第41条（略）</p> <p><u>（多学年学級担当手当）</u></p> <p>第42条 <u>多学年学級担当手当は、小学校、中学校又は義務教育学校において2以上の学年をもつて編制した学級を担任する教育職員（給与条例第7条に規定する調整額の支給を受ける者を除く。）が当該学級の授業又は指導に係る業務に従事したときに支給する。</u></p> <p><u>2 前項の手当の額は、勤務1日につき290円とする。</u></p> <p>（教育業務連絡指導手当）</p> <p>第42条の2（略）</p> <p>2（略）</p> <p>第43条～第46条（略）</p> <p>（特勤勤務手当に準ずる手当）</p> <p>第47条 職員が公署を異にして異動し、当該異動に伴つて住居を移転した場合又は職員の在勤する公署が移転し、当該移転に伴つて職員が住居を移転した場合において、当該異動の直後に在勤する公署又はその</p> | <p>第1条（略）</p> <p>（特殊勤務手当）</p> <p>第2条 同左</p> <p>2 同左</p> <p>(1)～(39)（略）</p> <p>(40) <u>削除</u></p> <p>(40)の2～(42)（略）</p> <p>第3条～第41条（略）</p> <p><u>（削る。）</u></p> <p>（教育業務連絡指導手当）</p> <p>第42条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>第43条～第46条（略）</p> <p>（特勤勤務手当に準ずる手当）</p> <p>第47条 同左</p> | <p>備考</p> <p>義務教育費国庫負担金の最高限度額の算定方法の見直しに伴い廃止するもの（令和8年1月1日施行）</p> <p>同上</p> <p>条の繰上げ（令和8年1月1日施行）</p> |

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|--|---|
| <p>移転した公署が特地公署又は人事委員会が指定するこれらに準ずる公署（以下「準特地公署」という。）に該当するときは、当該職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は公署の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は公署の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会の定める条件に該当する者にあつては、更に3年以内の期間）、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の6に相当する額を超えない範囲内の月額の特地勤務手当に準ずる手当を支給する。</p> <p>2 <u>新たに</u> 特 地公署又は準特地公署に該当することとなつた公署に在勤する職員でその特地公署又は準特地公署に該当することとなつた日前3年以内に当該公署に異動し、当該異動に伴つて住居を移転したもののその他前項の規定による手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、人事委員会規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、特地勤務手当に準ずる手当を支給する。</p> <p>（義務教育等教員特別手当） 第47条の2 義務教育等教員特別手当は、義務教育諸学校（学校教育法（昭和22年法律第26号）に規定する小学校、中学校又は義務教育学校をいう。）に勤務する教育職員に支給する。</p> <p>2 前項の手当の額は、勤務1月につき<u>8,000円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）の別に応じて ____、人事委員会規則で定める。</p> <p><u>（新設）</u> <u>（新設）</u></p> <p>3、4 （略）</p> <p>第48条～第50条 （略）</p> | <p>2 <u>新たに給料表の適用を受ける職員となつて特地公署又は準特地公署に在勤することとなつたことに伴つて住居を移転した職員、新たに特 地公署又は準特地公署に該当することとなつた公署に在勤する職員でその特地公署又は準特地公署に該当することとなつた日前3年以内に当該公署に異動し、当該異動に伴つて住居を移転したもののその他前項の規定による手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事委員会規則で定める職員には、人事委員会規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、特地勤務手当に準ずる手当を支給する。</u></p> <p>（義務教育等教員特別手当） 第47条の2 同左</p> <p>2 前項の手当の額は、勤務1月につき<u>8,600円</u>を超えない範囲内で、職務の級及び号給（定年前再任用短時間勤務職員にあつては、職務の級）の別に応じ、次の各号に掲げる校務の種類に係る業務の困難性その他の事情を考慮して、人事委員会規則で定める。</p> <p><u>(1) 学級（小学校、中学校、義務教育学校及び高等学校の学級に限り、特別支援学級を除く。）を担任する業務</u> <u>(2) 前号に掲げるもの以外の校務</u></p> <p>3、4 （略）</p> <p>第48条～第50条 （略）</p> | <p>特地公署等への採用に伴い転居を行った職員を手当の支給対象に追加するもの（令和7年4月1日遡及適用）</p> <p>義務教育費国庫負担金の最高限度額の算定方法の見直しに伴う上限額の変更 給特法等一部改正法による改正後の教育公務員特例法において求められた校務類型を条例で定めるもの（令和8年1月1</p> |

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|---|
| <p>(へき地手当に準ずる手当)</p> <p>第51条 教育職員が在勤地を異にして異動し、当該異動に伴つて住居を移転した場合又は教育職員の勤務する学校若しくは共同調理場（以下この条において「学校等」という。）が移転し、当該移転に伴つて教育職員が住居を移転した場合において、当該異動の直後に勤務する学校等又はその移転した学校等がへき地学校等又は特別の地域に所在する学校等で人事委員会が指定する学校等に該当するときは、当該教育職員には、人事委員会規則で定めるところにより、当該異動又は学校等の移転の日から3年以内の期間（当該異動又は学校等の移転の日から起算して3年を経過する際人事委員会の定める条件に該当する者にあつては、更に3年以内の期間）、給料及び扶養手当の月額合計額の100分の4に相当する額を超えない範囲内の月額のへき地手当に準ずる手当を支給する。</p> <p>2 <u>新たに</u></p> <hr/> <p>へき地学校等又は前項の規定により人事委員会が指定する学校等に該当することとなつた学校等に勤務する教育職員のうち、前項の規定による手当を支給される教育職員との権衡上必要があると認められる教育職員には、人事委員会規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、へき地手当に準ずる手当を支給する。</p> <p>第52条～第54条 (略)</p> | <p>(へき地手当に準ずる手当)</p> <p>第51条 同左</p> <p>2 <u>新たに給料表の適用を受ける教育職員となつてへき地学校等又は前項の規定により人事委員会が指定する学校等に在勤することとなつたことに伴つて住居を移転した教育職員又は新たにへき地学校等又は前項の規定により人事委員会が指定する学校等に該当することとなつた学校等に勤務する教育職員のうち、前項の規定による手当を支給される教育職員との権衡上必要があると認められる教育職員には、人事委員会規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、へき地手当に準ずる手当を支給する。</u></p> <p>第52条～第54条 (略)</p> | <p>日施行)</p> <p>へき地学校等への採用に伴い転居を行った職員を手当の支給対象に追加するもの (令和7年4月1日 遡及適用)</p> |

富山県会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年富山県条例第31号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第10条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-------|----------|---|----|----|-----|----------|-----|----------|-----|----------|-------|----------|---|
| <p>第1条～第7条（略）</p> <p>（第2号会計年度任用職員の給料等）</p> <p>第8条 第2号会計年度任用職員の給料は、別表に掲げる職種の区分に応じ、同表に掲げる金額の範囲内において、人事委員会規則で定める基準に従い、任命権者が定める。</p> <p>2、3（略）</p> <p>第9条、第10条（略）</p> <p>別表（第8条関係）</p> <table border="1" data-bbox="165 675 983 887"> <thead> <tr> <th>職種</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行政職</td> <td>258,100円</td> </tr> <tr> <td>教育職</td> <td>375,900円</td> </tr> <tr> <td>医療職</td> <td>366,200円</td> </tr> <tr> <td>高度専門職</td> <td>864,000円</td> </tr> </tbody> </table> | 職種 | 金額 | 行政職 | 258,100円 | 教育職 | 375,900円 | 医療職 | 366,200円 | 高度専門職 | 864,000円 | <p>第1条～第7条（略）</p> <p>（第2号会計年度任用職員の給料等）</p> <p>第8条 同左</p> <p>2、3（略）</p> <p>第9条、第10条（略）</p> <p>別表（第8条関係）</p> <table border="1" data-bbox="1008 675 1825 887"> <thead> <tr> <th>職種</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>行政職</td> <td>268,300円</td> </tr> <tr> <td>教育職</td> <td>387,500円</td> </tr> <tr> <td>医療職</td> <td>380,800円</td> </tr> <tr> <td>高度専門職</td> <td>893,000円</td> </tr> </tbody> </table> | 職種 | 金額 | 行政職 | 268,300円 | 教育職 | 387,500円 | 医療職 | 380,800円 | 高度専門職 | 893,000円 | <p>金額の根拠として いる富山県一般職 の職員等の給与に 関する条例別表及 び富山県一般職の 任期付職員の採用 等に関する条例第 7条第1項の表の 給料表の改定に伴 う改定（令和7年 4月1日遡及適 用）</p> |
| 職種 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政職 | 258,100円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 教育職 | 375,900円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 医療職 | 366,200円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 高度専門職 | 864,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職種 | 金額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政職 | 268,300円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 教育職 | 387,500円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 医療職 | 380,800円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 高度専門職 | 893,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

富山県職員等退職手当支給条例（昭和37年富山県条例第52号）の一部を改正する条例案新旧対照表（第11条関係）

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|--|----|
| <p>第1条～第3条（略）</p> <p>（11年以上25年未満勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額）</p> <p>第4条 11年以上25年未満の期間勤続した者であつて、次に掲げるものに対する退職手当の基本額は、退職日給料月額に、その者の勤続期間の区分ごとに当該区分に応じた割合を乗じて得た額の合計額とする。</p> <p>(1)、(2)（略）</p> <p>(3) その者の事情によらないで引き続いて勤続することを困難とする理由により退職した者で任命権者が知事の承認を得たもの</p> <p>(4)（略）</p> <p>2、3（略）</p> <p>（25年以上勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額）</p> <p>第5条 次に掲げる者に対する退職手当の基本額は、退職日給料月額に、その者の勤続期間の区分ごとに当該区分に応じた割合を乗じて得た額の合計額とする。</p> <p>(1)～(5)（略）</p> <p>(6) 25年以上勤続し、その者の事情によらないで引き続いて勤続することを困難とする理由により退職した者で任命権者が知事の承認を得たもの</p> <p>(7)（略）</p> <p>2、3（略）</p> <p>第5条の2～第19条（略）</p> <p>（職員が退職した後に引き続き職員となつた場合等における退職</p> | <p>第1条～第3条（略）</p> <p>（11年以上25年未満勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額）</p> <p>第4条 同左</p> <p>(1)、(2)（略）</p> <p>(3) 同左</p> <p>(4)（略）</p> <p>2、3（略）</p> <p>（25年以上勤続後の定年退職等の場合の退職手当の基本額）</p> <p>第5条 同左</p> <p>(1)～(5)（略）</p> <p>(6) 同左</p> <p>(7)（略）</p> <p>2、3（略）</p> <p>第5条の2～第19条（略）</p> <p>（職員が退職した後に引き続き職員となつた場合等における退職</p> | |

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|---|---|---|
| <p>手当の不支給)</p> <p>第20条 職員が退職した場合(第13条第1項各号のいずれかに該当する場合を除く。)において、その者が退職の日又はその翌日に再び職員となつたときは、この条例の規定による退職手当は、支給しない。</p> <p>2～6 (略)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～31 (略)</p> <p>32 当分の間、第5条第1項第2号及び第4号に掲げる者であつて附則第29項の表の左欄に掲げる者が同表の右欄に掲げる年齢に達した日以後に退職したときにおける第5条の3、第5条の3の2、第7条の3、附則第14項、附則第16項、附則第18項及び附則第20項の規定の適用については、第5条の3の表、第7条の3の表、附則第14項の表、附則第16項の表、附則第18項の表及び附則第20項の表中「100分の3(退職の日において定められているその者に係る定年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数が1年である職員にあつては、100分の2)」とあるのは、「100分の2を退職の日において定められているその者に係る定年と退職の日におけるその者の年齢との差に相当する年数で除して得た割合」とする。</p> <p><u>(新設)</u></p> | <p>手当の不支給)</p> <p>第20条 同左</p> <p>2～6 (略)</p> <p>第21条 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～31 (略)</p> <p>32 同左</p> <p>33 <u>当分の間、退職した者の在職期間中に、その者の事情によらな</u> <u>いで引き続いて勤務することを困難とする理由により退職した者</u> <u>(任命権者が知事の承認を得たものに限る。)</u>で、第20条第1項 <u>の規定により、この条例の規定による退職手当が支給されないこ</u> <u>ととなつたことがある者に対する退職手当の基本額が、先の退職</u></p> | <p>事務都合退職の翌日に職員として採用された職員の退職手当の基本額の特例</p> |

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|----|---|------------------------|
| | <p><u>した日に当該理由により退職したものとし、かつ、その者の同日までの勤続期間及び同日にその者が受けていた給料月額を基礎として、第3条から第5条の3の2まで、附則第7項及び附則第24項から前項までの規定により計算した場合の退職手当の基本額に満たないときは、これらの規定にかかわらず、その多い額をもつてその者の退職手当の基本額とする。</u></p> | <p>(令和7年3月31日遡及適用)</p> |

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例案要綱

教育委員会 教職員課

| 項目 | 説明 |
|--------------|--|
| 1 改正の趣旨、必要性等 | <p>公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和46年法律第77号。以下「給特法」という。)の一部改正に伴い、所要の改正を行うもの</p> |
| 2 条例案の内容 | <p>第1 改正の内容</p> <p>1 教職調整額の引上げ(第3条第1項及び附則第5項関係)</p> <p>(1) 義務教育諸学校等の教育職員に支給される教職調整額について、その者の給料月額100分の4に相当する額から、100分の10に相当する額に引き上げるもの</p> <p>(2) (1)の額の引上げは、令和8年1月1日から毎年100分の1ずつ段階的に行うこととする経過措置を置くもの</p> <p>2 指導改善研修被認定者(※)に対する教職調整額の不支給(第3条第1項及び第3項並びに一部改正条例附則第2項関係)</p> <p>(1) 指導改善研修被認定者(教育公務員特例法(昭和24年法律第1号。以下「教特法」という。)第25条第1項の規定による認定を受けた者であって、当該認定の日から同条第4項の認定の日までの間にあるものをいう。)について、教職調整額を支給しないこととし、時間外勤務手当及び休日勤務手当の支給対象とするもの</p> <p>(2) 一部改正条例の施行日前に教育公務員特例法第25条第1項の規定による認定を受けた者に対する教職調整額、時間外勤務手当及び休日勤務手当の支給は、従前の例によることとする経過措置を置くもの</p> <p>(※) 指導改善研修被認定者 児童生徒に対する指導が不適切であると任命権者が認定した教員のこと(教特法第25条第1項)。当該教員に対しては、指導改善研修(最長2年間)を実施し、研修の終了時において、指導の改善の程度に関する認定を行う(同条第4項)。</p> <p>3 教育職員の業務量管理等に係る規定の整備(第7条関係) 根拠法である給特法第7条の見出しの改正に伴い、対応する本県条例の見出しを改正するもの</p> <p>第2 施行期日</p> <p>1 第1の1及び2の改正 令和8年1月1日</p> <p>2 第1の3の改正 令和8年4月1日</p> <p>3 その他規定整備 公布の日</p> |

| | |
|------------------------|--|
| <p>3 他の条例等との関連</p> | <p>1 改正が必要な条例及びその対応 特になし</p> <p>2 その他関連について考察すべき条例等 特になし</p> |
| <p>4 審議、調整、予算化等の状況</p> | <p>条例改正に伴う必要額については、令和7年11月議会で増額補正を行う。</p> |

議案第190号

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例一
部改正の件

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を次の
ように改正する。

令和7年12月8日 提 出

富山県知事 新 田 八 朗

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例の
一部を改正する条例

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例（昭和46年富
山県条例第38号）の一部を次のように改正する。

第3条第1項中「100分の4」を「100分の10」に改め、同項に次のただし書を
加える。

ただし、指導改善研修被認定者（教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）第
25条第1項の規定による認定を受けた者であつて、当該認定の日から同条第4項
の認定の日までの間にあるものをいう。第3項において同じ。）には、当該期間
に係る教職調整額は支給しない。

第3条第3項中「者」の次に「及び指導改善研修被認定者」を加える。

第7条の見出し中「業務の量の適切な管理等」を「業務量管理・健康確保措置」
に改め、同条中「第7条」を「第7条第1項」に改める。

附則に次の1項を加える。

（教職調整額に関する経過措置）

- 5 令和8年1月1日から令和12年12月31日までの間における第3条第1項の規定
の適用については、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同項中「100分の
10」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

| | |
|-----------------------|--------|
| 令和8年1月1日から同年12月31日まで | 100分の5 |
| 令和9年1月1日から同年12月31日まで | 100分の6 |
| 令和10年1月1日から同年12月31日まで | 100分の7 |

| | |
|-----------------------|--------|
| 令和11年1月1日から同年12月31日まで | 100分の8 |
| 令和12年1月1日から同年12月31日まで | 100分の9 |

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和8年1月1日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(1) 第7条の見出しの改正規定 令和8年4月1日

(2) 第7条の改正規定 公布の日

(経過措置)

2 この条例の施行の日（以下「施行日」という。）前に教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）第25条第1項の規定による認定を受けた者であって施行日の前日までに同条第4項の認定を受けていないものが当該認定を受けるまでの間における当該者に対する富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例（以下「特別措置条例」という。）の規定による教職調整額並びに富山県一般職の職員等の給与に関する条例（昭和32年富山県条例第34号）第16条及び第17条の規定による時間外勤務手当及び休日勤務手当の支給については、この条例による改正後の特別措置条例第3条第1項及び第3項の規定にかかわらず、なお従前の例による。

富山県義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置条例の一部を改正する条例案新旧対照表

| 現行 | 改正案 | 備考 |
|--|--|--|
| <p>第1条、第2条 (略)</p> <p>(義務教育諸学校等の教育職員の教職調整額の支給等)</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員(富山県一般職の職員等の給与に関する条例(昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。))別表第3の教育職給料表(1)又は教育職給料表(2)の適用を受ける者に限る。第3項及び第6条において同じ。)のうちその属する職務の級がこれらの給料表の2級又は1級である者には、その者の給料月額の下10分の4に相当する額の教職調整額を支給する。 _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2 (略)</p> <p>3 義務教育諸学校等の教育職員(管理職手当を受ける者 _____ を除く。第6条において同じ。)については、給与条例第16条及び第17条の規定は、適用しない。</p> | <p>第1条、第2条 (略)</p> <p>(義務教育諸学校等の教育職員の教職調整額の支給等)</p> <p>第3条 義務教育諸学校等の教育職員(富山県一般職の職員等の給与に関する条例(昭和32年富山県条例第34号。以下「給与条例」という。))別表第3の教育職給料表(1)又は教育職給料表(2)の適用を受ける者に限る。第3項及び第6条において同じ。)のうちその属する職務の級がこれらの給料表の2級又は1級である者には、その者の給料月額の下10分の10に相当する額の教職調整額を支給する。<u>ただし、指導改善研修被認定者(教育公務員特例法(昭和24年法律第1号)第25条第1項の規定による認定を受けた者であつて、当該認定の日から同条第4項の認定の日までの間にあるものをいう。第3項において同じ。)</u>には、当該期間に係る教職調整額は支給しない。</p> <p>2 (略)</p> <p>3 義務教育諸学校等の教育職員(管理職手当を受ける者及び<u>指導改善研修被認定者を除く</u>。第6条において同じ。)については、給与条例第16条及び第17条の規定は、適用しない。</p> | <p>教職調整額を引き上げるもの及び指導改善研修被認定者の教職調整額を支給とするもの</p> <p>指導改善研修被認定者を時間外手当及び休日手当の支給対象とするもの</p> |
| <p>第4条～第6条 (略)</p> <p>(義務教育諸学校等の教育職員の業務の量の適切な管理等 _____)</p> <p>第7条 義務教育諸学校等の教育職員の健康及び福祉の確保を図ることにより学校教育の水準の維持向上に資するため、教育職員が正規の勤務時間及びそれ以外の時間において行う業務の量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るための措置については、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法第7条 _____ に規定する指針に基づき、教育委員会(義務教育諸学校等(市町村立のものに限る。))の教育職員にあつては、市町村</p> | <p>第4条～第6条 (略)</p> <p>(義務教育諸学校等の教育職員の業務量管理・健康確保措置)</p> <p>第7条 義務教育諸学校等の教育職員の健康及び福祉の確保を図ることにより学校教育の水準の維持向上に資するため、教育職員が正規の勤務時間及びそれ以外の時間において行う業務の量の適切な管理その他教育職員の健康及び福祉の確保を図るための措置については、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法第7条第1項に規定する指針に基づき、教育委員会(義務教育諸学校等(市町村立のものに限る。))の教育職員にあつては、市町村</p> | <p>給特法改正に伴い表現方法を改めるもの</p> <p>規定整備</p> |

| 現行 | 改正案 | 備考 | | | | | | | | | | |
|--|---|----------------------|--------|----------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|----------------------------------|
| <p>教育委員会) の定めるところにより行うものとする。</p> <p>附 則</p> <p>1～3 略</p> <p>(給与条例附則第27項、第31項又は第32項の規定による給料を支給される職員に関する特例)</p> <p>4 給与条例附則第27項、第31項又は第32項の規定による給料を支給される教育職員に対する第3条第1項の規定の適用については、当分の間、同項中「給料月額」とあるのは、「給料月額と給与条例附則第27項、第31項又は第32項の規定による給料の額との合計額」とする。</p> <p><u>(新設)</u></p> | <p>教育委員会) の定めるところにより行うものとする。</p> <p>附 則</p> <p>1～3 略</p> <p>(給与条例附則第27項、第31項又は第32項の規定による給料を支給される職員に関する特例)</p> <p>4 同左</p> <p><u>(教職調整額に関する経過措置)</u></p> <p>5 <u>令和8年1月1日から令和12年12月31日までの間における第3条第1項の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同項中「100分の10」とあるのは、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</u></p> <table border="1" data-bbox="1003 916 1803 1129"> <tbody> <tr> <td>令和8年1月1日から同年12月31日まで</td> <td>100分の5</td> </tr> <tr> <td>令和9年1月1日から同年12月31日まで</td> <td>100分の6</td> </tr> <tr> <td>令和10年1月1日から同年12月31日まで</td> <td>100分の7</td> </tr> <tr> <td>令和11年1月1日から同年12月31日まで</td> <td>100分の8</td> </tr> <tr> <td>令和12年1月1日から同年12月31日まで</td> <td>100分の9</td> </tr> </tbody> </table> | 令和8年1月1日から同年12月31日まで | 100分の5 | 令和9年1月1日から同年12月31日まで | 100分の6 | 令和10年1月1日から同年12月31日まで | 100分の7 | 令和11年1月1日から同年12月31日まで | 100分の8 | 令和12年1月1日から同年12月31日まで | 100分の9 | <p>教職調整額の引上げを段階的に行う経過措置を置くもの</p> |
| 令和8年1月1日から同年12月31日まで | 100分の5 | | | | | | | | | | | |
| 令和9年1月1日から同年12月31日まで | 100分の6 | | | | | | | | | | | |
| 令和10年1月1日から同年12月31日まで | 100分の7 | | | | | | | | | | | |
| 令和11年1月1日から同年12月31日まで | 100分の8 | | | | | | | | | | | |
| 令和12年1月1日から同年12月31日まで | 100分の9 | | | | | | | | | | | |

「放生津八幡宮祭の曳山・築山行事」のユネスコ無形文化遺産「山・鉦・屋台行事」への追加登録について

ほうじょうづはちまんぐうさい ひきやま つきやま
「放生津八幡宮祭の曳山・築山行事」(射水市)のユネスコ無形文化遺産「山・鉦・屋台行事」への追加登録について、このたび、ユネスコ政府間委員会において正式に決定されましたので、ご報告します。

1 ユネスコ無形文化遺産「山・鉦・屋台行事」(平成28年11月30日登録)

本県の「高岡御車山祭の御車山行事」「魚津のタテモン行事」「城端神明宮祭の曳山行事」を含む、国指定重要無形民俗文化財33件で構成

2 今回、「山・鉦・屋台行事」に追加登録^(※)された案件：4件

(※)上記登録済みの33件に追加登録

| 行事名 | 保護団体 | 所在地 |
|-----------------|----------------|---------|
| 常陸大津の御船祭 | 常陸大津の御船祭保存会 | 茨城県北茨城市 |
| 村上祭の屋台行事 | 村上まつり保存会 | 新潟県村上市 |
| 放生津八幡宮祭の曳山・築山行事 | 放生津八幡宮曳山・築山保存会 | 富山県射水市 |
| 大津祭の曳山行事 | 大津祭保存会 | 滋賀県大津市 |

3 追加登録の意義

(1)本県では、登録済みの「高岡御車山祭の御車山行事」、「魚津のタテモン行事」、「城端神明宮祭の曳山行事」に加え、4件目のユネスコ無形文化遺産登録となる。

(2)射水市や保存会など地元の関係者にとって大きな励みとなり、伝統行事を活用した観光振興・地域活性化にも寄与するものと期待される。

今後の教育委員会等の日程について

- 令和8年1月20日(火) 10:00 予定
教育委員会 (県庁本館4階 大会議室)