

今後の取組みの方向性

取組みの方向性②

「人材育成」、「人材確保」、「職場環境の整備」、「DX人材の育成・確保」について、以下の方向性を示し、職員の能力向上と組織力の強化を総合的に推進します。また、**職員のやりがい向上と成長実感**を重点施策とし、職員の主体的なキャリア開発を推進します。

人材育成

- 人材育成プログラムの整備
【職員キャリア開発支援センターの設置 / キャリアビジョンシート(仮)の導入】
- 人材の育成手法の充実
 - ・ 求められる職員の育成に向け、**研修実施計画の見直し**に着手
 - ・ **職員の主体的な学びを応援**
【研修体系の見直し / リスキングの機会提供 / 地域活動休暇の導入検討】
- 人を育てる人事管理
 - ・ 組織を活性化させる人員配置を実施
【キャリア開発と連携した**ジョブローテーション** / **若手職員・女性職員の積極的な登用**】
 - ・ 職員の成長・キャリア自律につなげる**客観的かつ公正な人事評価**を実施
 - ・ **職員のチャレンジを応援**する取組みの推進
【庁内複業制度 / チャレンジコンテスト / 新たな職員表彰の検討】

計画的、
総合的に
推進

人材確保

- 「選ばれる組織」となるための**魅力発信**
【採用説明会やイベントの開催 / 多様なインターンシップの実施】
- **多様な人材の採用**に向けた試験の実施
【受験対象者や試験制度等の工夫 / 経験者採用の工夫】
- 外部人材の活用
【民間企業や高等教育機関との人事交流 / 外部副業人材の活用】

職場環境の整備

- 多様で柔軟な働き方の推進
 - ・ デジタル技術を活用した**時間や空間にとらわれない働き方を推進**
【業務効率化の推進 / テレワークの活用 / 時差出勤制度の拡充】
- 仕事と家庭生活の両立支援
 - ・ **ライフステージに関わらず能力が発揮できる制度を拡充**するとともに、ワークインライフを心がける職員を支援
【男性育休の推進 / 事業所内保育施設の設置】
- ころこからだの健康づくりの推進
 - ・ 職員の健康保持のため、各種対策により**「健康経営」を推進**
【メンタルヘルス・ハラスメント対策 / 勤務間インターバル制度の実施】

DX人材の育成・確保

- 求められる**DX人材像の明確化**
 - ・ 「高度専門人材」「DXエキスパート」「DX推進リーダー」「DX推進人材」に整理
- DX人材の育成・確保及びキャリアアップ
 - ・ **人材像ごとに育成・確保に向けた取組み**を実施
 - ・ デジタル関連業務だけでなく企画・調整などの実務を経験し、**「県庁とデジタル技術をつなぐ」人材を育成**
- DX人材の育成・確保実施体制

人材育成

○ 人材育成プログラムの整備

職員キャリア開発支援センターの設置 (R6) / セルフ・キャリアドックの導入 (R6～)
10年ごとのキャリアデザイン研修 (R6) / 職種別キャリアマップの作成 (R7)

○ 人材の育成手法の充実

基本方針や職員行動指針に沿った科目の強化 (R6～) / eラーニングの活用推進 (R6～)
地域活動休暇の導入 (R7) / リスキング支援 (R8)

○ 人を育てる人事管理

1on1の試行実施 (R7) / タレントマネジメントシステム導入 (R7) / キャリア面談強化 (R8)
評価制度の見直し (業績評価・能力評価) (R8) / チャレンジコンテストの実施 (R6)
庁内複業制度の実施 (R4) / W4T表彰の実施 (R6) / 部局マネジメント方針の策定 (R7)

人材確保

○ 「選ばれる組織」となるための魅力発信

事務系インターンシップの拡充 (R7:45名⇒60名) / 技術系インターンシップの拡充 (R7:52名⇒108名)
ナビゲーター制度の導入 (R7) / 採用候補となる人材の情報を一元的に集約・情報発信 (R7)
外部の就活サイトの活用 (R8) / 採用広報コンテンツの充実 (R8)

○ 多様な人材の採用に向けた試験の実施

試験日程及び試験内容の見直し (R6～) / 民間型試験 (SPI等) の導入 (R6)
受験年齢要件の緩和 (R7) / 試験回数の複数化検討 (R8)

○ 外部人材の活用

民間企業等との人事交流 (R7:5名) / 県政エグゼクティブアドバイザー (R7:8名)
外部副業人材の活用 (R7:延べ25名)

職場環境の整備

- **多様で柔軟な働き方の推進**
県庁4Fにモデルオフィスを設置（R7） / テレワークの活用を継続して推進（R6:平均760件/月）
職員の強みやスキルを活かした柔軟な兼務制度（ネコノテ）の導入（R7）
働く環境改善支援（R8）
- **仕事と家庭生活の両立支援**
男性育休を継続して推進（R6:男性取得率59.4%）
- **こころとからだの健康づくりの推進**
エンゲージメント調査の設問を拡充（R7）
カスタマーハラスメント対応指針及び対応マニュアルの策定（R6）

DX人材の育成・確保

- **求められるDX人材像の明確化**
「高度専門人材」「DXエキスパート」「DX推進リーダー」「DX推進人材」に整理
- **DX人材の育成・確保及びキャリアアップ**
DX推進リーダー研修（R4） / ITパスポート受講支援（R3） / AIの活用（R5）
御用聞き的庁内DXによるデジタルツールを活用した業務改善支援（R7）
- **DX人材の育成・確保実施体制**
デジタル職の採用（R3） / 県・市町村によるDX人材育成研修の共同開催（R5）
県職員の市町村派遣（R6） / デジタル職を対象としたキャリア面談（R6）