

令和7年度官民協働事業レビューにおける意見・評価

事業番号: 8月30日(土)①-2 担当部局・担当課名: 土木部建設技術企画課

事業名	とやま建設女子's魅力ある職場づくり支援事業	評価結果	抜本的改善
-----	------------------------	------	-------

事業レビューにおいて発言のあった主な意見

【委員の意見】
・建設業に限らず、女性の活躍推進は他の業種でもやっている。オール富山県としてどう効率的に進めるのがよい か考えるべきではないか。
・補助実績を見るとほとんどがトイレの設備改善であり、これは初歩的な環境改善には繋がるが、女性にとっての職 場の魅力向上の本質的な取組みに繋がっていないのではないか。
・建設業は災害対応の役割も担うことから、エッセンシャルになってきており、人材確保・育成に踏み込む必要性は 理解できる一方、他のエッセンシャルな業種(医療・介護、運輸等)とのバランスも考える必要があるのではないか。

県民評価者の評価シートによる評価				県民評価者総数	20
評価区分	行政の関与 不要	役割分担 見直し	抜本的改善	一部改善	現行どおり ・拡充
	5	0	8	5	2 (現行2、拡充0)
県民評価者の 主なコメント	評価結果と 同じ評価	【抜本的改善】			
		・入職よりも定着に力を入れ、離職率を減らし、イメージアップを図るべきではないか。 ・女性のみならずフォーカスする理由がわからない。環境改善は男女関係なく支援すべきではないか。 ・建設業のみでなく、他の業種でも女性の働きやすさは課題であり、県全体で考えてもらいたい。 ・女性用トイレや休憩室の整備だけでは不十分。現場で働く女性の声を聴き、例えば男性との体力 差を埋める対応策(デジタル技術の活用等)の発信なども有効ではないか。 ・職場づくりよりも、人づくり、人材育成に特化すべきではないか。			
県民評価者の 主なコメント	上記以外	【行政の関与不要】			
		・女性が働きやすい環境作りは大事だが、個々の選択に任せればいい。 ・補助対象(設備投資や資格取得補助)が効果的なのか、また当事者のニーズなのか疑問。 【一部改善】 ・実際に現場で働いている女性の活躍状況や、どのような仕事内容があるかを具体的にPRすべき ではないか。 ・女性と共に働く男性の意識改善も必要。 【現行どおり・拡充】 ・女性に寄り添った現場づくりは、新しく入った社員にも刺さり、将来の人材確保にプラスに働く可 能性がある。			

【参考】委員による評価				委員総数	4
評価区分	行政の関与 不要	役割分担 見直し	抜本的改善	一部改善	現行どおり ・拡充
	0	0	3	1	0