

# 令和7年度官民協働事業レビューにおける意見・評価

事業番号:8月30日(土)①-2

担当部局・担当課名:土木部建設技術企画課

事業名	とやま建設女子's魅力ある職場づくり支援事業	評価結果	抜本的改善
-----	------------------------	------	-------

## 事業レビューにおいて発言のあった主な意見

### 【委員の意見】

- ・建設業に限らず、女性の活躍推進は他の業種でもやっている。オール富山県としてどう効率的に進めるのがよいか考えるべきではないか。
- ・補助実績を見るとほとんどがトイレの設備改善であり、これは初步的な環境改善には繋がるが、女性にとっての職場の魅力向上の本質的な取組みに繋がっていないのではないか。
- ・建設業は災害対応の役割も担うことから、エッセンシャルになってきており、人材確保・育成に踏み込む必要性は理解できる一方、他のエッセンシャルな業種(医療・介護、運輸等)とのバランスも考える必要があるのではないか。

### 県民評価者の評価シートによる評価

県民評価者総数 20

評価区分	行政の関与不要	役割分担見直し	抜本的改善	一部改善	現行どおり・拡充
	5	0	8	5	2 (現行2、拡充0)

県民評価者の主なコメント	評価結果と 上記以外	【抜本的改善】
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・入職よりも定着に力を入れ、離職率を減らし、イメージアップを図るべきではないか。</li> <li>・女性のみにフォーカスする理由がわからない。環境改善は男女関係なく支援すべきではないか。</li> <li>・建設業のみでなく、他の業種でも女性の働きやすさは課題であり、県全体で考えてもらいたい。</li> <li>・女性用トイレや休憩室の整備だけでは不十分。現場で働く女性の声を聴き、例えば男性との体力差を埋める対応策(デジタル技術の活用等)の発信なども有効ではないか。</li> <li>・職場づくりよりも、人づくり、人材育成に特化すべきではないか。</li> </ul>
		【行政の関与不要】
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性が働きやすい環境作りは大事だが、個々の選択に任せればいい。</li> <li>・補助対象(設備投資や資格取得補助)が効果的なのか、また当事者のニーズなのか疑問。</li> </ul>
		【一部改善】
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・実際に現場で働いている女性の活躍状況や、どのような仕事内容があるかを具体的にPRすべきではないか。</li> <li>・女性と共に働く男性の意識改善も必要。</li> </ul>
		【現行どおり・拡充】
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性に寄り添った現場づくりは、新しく入った社員にも刺さり、将来の人材確保にプラスに働く可能性がある。</li> </ul>

### 【参考】委員による評価

委員総数 4

評価区分	行政の関与不要	役割分担見直し	抜本的改善	一部改善	現行どおり・拡充
	0	0	3	1	0