

事業番号：8月30日(土)－②										2025 年度						
事業シート（概要説明書）																
予算事業名		とやま中小企業人材育成カレッジ						事業開始年度		2017年度						
上位施策事業名								担当局・部名		商工労働部						
根拠法令等		富山県中小企業の振興と人材の育成、小規模企業の持続的な発展の促進等に関する基本条例						担当課・係名		経営支援課						
事務区分		■自治事務 □法定受託事務						作成責任者		嶋						
実施の背景		<div>・ 県内企業の99.7%が中小企業であり、その数は約30,000社にのぼることから、産業基盤を支える県内中小企業の人材育成は極めて重要</div> <div>・ 県では、中小企業研修センター（1981年現地に移転整備）を有する富山県商工会連合会に委託し、1983年度から「経営管理セミナー」、1986年度からとやま中小企業人材育成カレッジの前身となる「富山県中小企業大学校開催事業」を実施してきた</div> <div>・ 2017年度から、より体系的に経営ノウハウを学べる内容に見直し、現在の「とやま中小企業人材育成カレッジ」として研修を実施している</div> <div>・ 以降、時代や中小企業のニーズを踏まえた形を取り入れながら毎年開講し、これまでに 延べ1,431人が受講</div> <div>・ 人、資金、情報などのリソースが少なく、単体では人材育成に取り組むことが困難な中小・小規模事業者の経営リーダー育成やスキルアップ・資質向上に向けた研修として活用されている</div>														
目 的 (何のために)		中小企業の将来を支える、発想力・行動力に優れたリーダー人材の育成														
向上が図られると考えている「ヘルパー」指標の項目		指標① 総合指標／総合実感（未来）				指標② なないろ指標／生きがい・希望				指標③ つながり指標（地域）						
事業概要	対 象 (ターゲットとなる県民等の属性)		県内中小企業（31,390社）の従業員等 (中小企業庁 白書・統計（経済センサス2021年度）)								対象者数（全住民に対する割合）					
			292,389								人		28.3%		%	
	実施方法		□直接実施（直営）													
			■業務委託 又は □指定管理 (委託先又は指定管理者：富山県商工会連合会)													
			□補助金〔直接・間接〕（補助先： 実施主体：)													
			□貸付（貸付先：) □その他（)													
	事業内容 (手段、手法など)		事業内容（箇条書き）				事業費				活動指標					
募集、広報、各研修講座の実施、運営委員会の開催				10,199				千円								
関連事業 (同一目的事業等)		なし														
コスト			2025 年度（予算）			2024 年度（決算見込）			2023 年度（決算）			2022 年度（決算）				
	事業費合計		10,199 千円			9,732 千円			9,635 千円			9,724 千円				
	事業費内訳 (2024年度分)		委託料（研修の実施運営）：9,732千円 内訳：報償費（講師への謝金）2,950千円、旅費（交通宿泊費）373千円、需用費（研修レジメ印刷費等）886千円、諸費（講師昼食代）23千円、借損料（会場費）1,330千円、役務費（連絡発送費等）713千円、事務管理費622千円、人件費2,835千円													
	人件費	担当正職員	0.1	人	742.3 千円	0.1	人	760.3 千円	0.1	人	707.3 千円	0.1	人	737.8 千円		
		臨時職員等		人	千円		人	千円		人	千円		人	千円		
		人件費合計	0.1	人	742.3 千円	0.1	人	760 千円	0.1	人	707.3 千円	0.1	人	737.8 千円		
総事業費		10,941 千円			10,492 千円			10,342 千円			10,462 千円					

事業シート（概要説明書）

予算事業名		とやま中小企業人材育成カレッジ				事業開始年度		2017年度	
財源 内訳	国補助金		千円		千円		千円		千円
		国補助金の内容							
	地方債		千円		千円		千円		千円
	その他の財源 （使用料、手数料など）	4,390	千円	3,795	千円	3,036	千円	2,984	千円
		その他の財源の内容		研修受講料					
	一般財源	5,809	千円	5,937	千円	6,599	千円	6,740	千円
財源合計	10,199	千円	9,732	千円	9,635	千円	9,724	千円	
事業実績	活動実績	【活動指標名】（実績値/目標値）			単位	2024 年度	2023 年度	2022 年度	
		【全講座合計】 受講者数/募集定員 <small>(2025年度)</small>			人	208/335	151/335	140/335	
		【長期コース】新時代の働き方・組織・リーダーシップ <small>(25/25)</small>			人	10/25	11/25	15/15	
		【以下、短期コース】やる気を引き出すリーダーシップ <small>(30/40)</small>			人	29/40	15/40	26/40	
		仕事で活かす生成AI（ChatGPT） <small>(16/30)</small>			人	19/30			
		若手社員働き方改革セミナー			人		12/40	20/30	
		女性リーダーのためのステップアップセミナー <small>(11/40)</small>			人	27/40	22/40	31/40	
		人とチームが成長する対話力を高める <small>(受付中)</small>			人	19/30	17/40	22/30	
		～ビジネスパーソンが身に付けたい～：問題解決力向上セミナー <small>(受付中)</small>			人	18/40	23/30		
		決算書の読み方と活かし方 <small>(18/40)</small>			人	31/40	21/30		
		人が中心の職場づくりとは？ <small>(受付中)</small>			人	21/30			
		テレワーク時代のリーダーコミュニケーション研修			人			3/30	
		～人が集まる魅力ある環境づくり～労務管理講座（基礎編）			人		11/30		
		～自社の労務管理をチェック！コロナ禍での最新事情を学ぶ～労務管理講座（基本編）			人			2/30	
		基礎から学ぶ生産性向上セミナー：～人手不足が叫ばれる今だからこそ、再確認しよう～			人	9/30			
		5S講座基礎編～実践から学ぶ5Sの面白さ～			人		11/30		
		ムダ取り実践！生産性を高める現場改善の進め方～5S編～			人			9/30	
		儲けを生み出す管理会計			人			6/30	
		スマホでできる！動画集客セミナー			人			3/30	
		ネットビジネスで成果を出すためのポイントセミナー			人			3/30	
		相手の心の動きを手に取るトップセールス心理学研修 <small>(受付中)</small>			人	25/30	8/30		
	単位当たりコスト		（総事業費－受講料）	／	受講者数	千円	32	48	53

事業番号：8月30日(土)－②				2025 年度		
事業シート（概要説明書）						
予算事業名		とやま中小企業人材育成カレッジ		事業開始年度	2017年度	
事業成果	成果目標 (指標設定理由等)	・ 事後アンケートで ①よく理解できた、ある程度理解できた（長期コース） ②よく理解できた、ある程度理解できた（短期コース） と回答した割合 ・ ③受講企業ヒアリング（適宜実施）				
	成果 (目標達成状況)	【成果指標名】（実績値/目標値）	単位	2024 年度	2023 年度	2022 年度
		①よく理解できた、ある程度理解できた（長期コース）	%	100	100	100
		②よく理解できた、ある程度理解できた（短期コース）	%	98.4	99.2	99.2
		③受講企業ヒアリング		適宜実施		
事業の自己評価 (今後の事業の方向性、課題等)		【自己評価】 ・ 毎年度、受講者アンケート等を踏まえ、新時代のニーズにマッチした講座内容、テーマに見直しながら実施している。 ・ 受講者アンケートの結果では、「新たな情報や知識を得た」「自己啓発につながった」とのコメントが寄せられているほか、グループワークを中心とした内容や、他業種の受講生同士が交流することを通じた学びの場となっていることについて、高評価をいただいている。 (受講者コメントより) ・ リーダーとしての本質を理解できる時間だった。短期講座では難しく、6～11月でじっくり学ぶことができた（新時代の働き方・組織・リーダーシップ（長期）） ・ 会社が違えど同じような問題で悩んでいることがわかった。学んだことを社内で展開したい（新時代の働き方・組織・リーダーシップ（長期）） ・ 異業種の方との交流で刺激を受け、自己啓発の機会となった（やる気を引き出すリーダーシップ） ・ 実習、演習がメインで使い方、習熟が早かった（仕事で生かす生成AI） 【課題】 ・ 20人未満の小規模な中小企業の受講が少ない ・ 新たな受講企業の掘り起こし、動機付けが難しい ・ 中小企業者のニーズに沿った講座の提供 ・ オンライン講座など受講しやすい環境の構築				
比較参考値 (国や民間の類似事業の例など)		【民間の取組み】 ・ 一般社団法人人材開発トータルサポート：管理職・リーダー養成研修 対象：部下を持つ管理職及びリーダー、部課長職 特徴：グループワークが中心のリーダー人材に必要なマネジメント力やティーチング、コミュニケーションスキルなど（財務、労務管理、経営戦略等の基本講座はなし） 全6回 一人当たり 132,000円） （とやま中小企業人材育成カレッジ長期コース 全21回 受講料：110,000円） 【国の取組み・支援】 ・ 中小企業大学校（中小企業基盤整備機構） 概要：全国9カ所の地域校（旭川校、仙台校、東京校、三条校、瀬戸校、関西校、広島校、九州校、人吉校）＋金沢キャンパス、四国キャンパスでの開講ほか、Webによる研修メニューを提供 内容：経営層向け長期コース14日～21日 143,000円～225,000円（東京校、関西校、九州校のみ）、オンライン講座（双方向対応、有料）、オンデマンド配信のWEB講座（無料）など （とやま中小企業人材育成カレッジ短期コース 全2～3回 受講料：14,300円～21,400円） 【近県の状況】 石川県：中小企業大学校（金沢キャンパス）で中小企業向けの研修を実施 （2025年度中堅管理者研修、全3回 一人当たり 29,000円など23講座実施（長期コースなし））、 福井県：（公財）ふくい産業支援センターが中小企業向けの研修を実施（県委託＋独自） （2025年度管理者、経営層向け長期コース 全12回 176,000円、ほか短期の43講座を実施）				
特記事項						

業番号：8月30日(土)ー2										2025 年度										
委託・指定管理・補助 対象団体シート (概要説明書)																				
予算事業名		とやま中小企業人材育成カレッジ						事業開始年度		2017年度										
団体名		富山県商工会連合会																		
団体への支出根拠 (選定経過等、支出先の妥当性)		この事業は、経済環境の変化に適切に対応できる中小企業の人材を育成することを目的とするものであり、実施にあたっては、運営面及び施設面において十分対応できる能力を持つものを選ぶことが必要であるため、次の理由により富山県商工会連合会との随意契約としている。 (1)法律に基づく中小企業の指導団体であり、県下の中小企業の実態、研修ニーズを把握しており、また中小企業からの信用力があること。 (2)営利を目的としない団体であるため、研修の品質も委託料内で可能な限り、高水準なものになること。 (3)富山県中小企業研修センターを設置管理しており、実施体制が整備されていること。 (4)1983年(昭和58年)開始当初から事業を受託実施し、豊富な実績とノウハウの蓄積があること。																		
当該事業の団体における収支状況		収入				支出														
		国からの財政支出金		千円		研修講座開催費		5,895 千円												
		県からの財政支出金		10,199 千円		運営委員会・広報費		1,318 千円												
		市町村からの財政支出金		千円		人件費		2,986 千円												
		委託料・指定管理料		千円				千円												
		補助金		千円				千円												
		その他		千円				千円												
		その他 ()		千円				千円												
総計		10,199 千円		総計		10,199 千円														
※委託料は設計ベースのため、収入と一致しない場合あり。																				
団体概要		富山県商工会連合会は、県内の12の商工会とともに組織され、県下商工会の会員数は約10,000人(R7.4.1)うち9割以上を中小企業・小規模事業者(以下「事業者」という。)が占める。 商工会は、地区内における事業者の経営や技術の健全な改善発達および、地域社会の商工業の振興に寄与することを目的として、全国的なネットワークや県・各市町村・関係機関と連携により、事業者の経営環境の変化に的確に対応するために様々な事業に取り組んでいる。 主な事業として、(1) 地域振興、(2) 経営相談、指導、(3) 講習会、講演会の開催、(4) 調査、意見活動、(5) まちづくりの推進、(6) 後継者育成の支援を根底に、近年では、経営発達支援事業、事業継続力強化事業、創業・事業承継支援などの伴走支援に取組み、事業者の事業継続、発展、課題解決に向けた総合的な支援活動を行っている。																		
		資本金		千円		役員 職員	(単位:人)		常勤		うち (出向/OB)		非常勤		うち (出向/OB)		監事		うち (出向/OB)	
		県出資金		千円			役員		1		1		18		0		2			
		出資比率		%			職員		18				4							
団体全体の収支状況		収入				支出														
		国からの財政支出金		千円		事業費		138,370 千円												
		県からの財政支出金		153,520 千円		管理費		33,636 千円												
		市町村からの財政支出金		500 千円		人件費		79,046 千円												
		委託料・指定管理料		千円		その他 ()		6,000 千円												
		補助金		千円		総計		257,052 千円												
		その他		500 千円																
		その他 ()		110,702 千円																
総計		264,722 千円		収支差		7,670 千円														
特記事項																				
財務諸表URL																				

とやま中小企業人材育成力レτζジの概要

未来の中小企業を担う、発想力、行動力に優れた人材の育成のため、研修講座を実施

■ 3つの特徴

① 充実した研修体制

長期コース：経営リーダーに必要な「知識」と「マインド」を体系的に習得

短期コース：知識や身に付けるべきマネジメントスキルの習得

② 新時代のニーズにマッチした講座内容

③ リーズナブルで質の高い研修

■ 2025年度研修コース一覧 (長期コース)

コース	講座名	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
1	次世代の自己革新力・組織リーダーづくり	6/6(金)～11/6(木) (21日間)	5/16 (金)	21日間	25人	110,000円

(短期コース)

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
2	やる気を引き出すリーダーシップ	人財教育家・メンタルコーチ 飯山 昶朗 氏	6/2(月)・ 6/3(火)・ 7/1(火)	5/15 (木)	3日間 (18h)	40人	21,400円
3	業務に活かす生成AI ～Chat GPTを中心に～	テイクストーンズコンサルティング合同会社代表 武石 ゆかり 氏	6/26(木)・ 6/27(金)	6/9 (月)	2日間 (12h)	30人	14,300円
4	女性リーダーのための ステップアップセミナー＜女性限定＞	株式会社ウーノ・アクティブ代表取締役 東谷 由香 氏	7/17(木)・ 7/18(金)	6/26 (木)	2日間 (12h)	40人	14,300円
5	人とチームが成長する対話力を高める	株式会社D-ダイアログ代表取締役 佐藤 慶子 氏	8/28(木)・ 8/29(金)	7/29 (火)	2日間 (12h)	30人	14,300円
6	ビジネスパーソンが身に付けたい 問題解決力向上セミナー	株式会社キャラウィット代表取締役 上岡 実弥子 氏	9/10(水)・ 9/11(木)	8/22 (金)	2日間 (12h)	40人	14,300円

(短期コース)

財務管理講座

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
7	決算書の読み方と活かし方	合同会社リレーションサポート代表 長瀬 あさみ 氏	8/6(水)・ 8/7(木)	7/15 (火)	2日間 (12h)	40人	14,300円

労務管理講座

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
8	人が中心の職場づくりとは?	しぶやめぐみ社会保険労務士事務所代表 渋谷 恵美 氏	8/20(水)・ 8/21(木)	7/29 (火)	2日間 (12h)	30人	14,300円

生産性向上講座

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
9	実践で気づく! 生産性向上とヒューマンエラー対策	㈱ジェック経営コンサルタント取締役部長 高田 忠直 氏	9/18(木)・ 9/19(金)	8/29 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

営業力強化講座

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
10	相手の心の動きを手にする トップセールス心理学研修	スマイルスイッチ代表 大久保 邦恵 氏	10/6(月)・ 10/7(火)	9/12 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

■ 長期コース受講者の声



総合研修「新時代の働き方・組織・リーダーシップ」

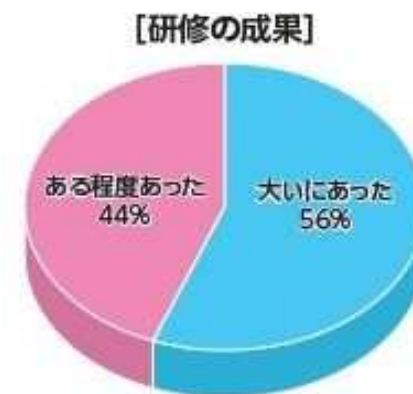
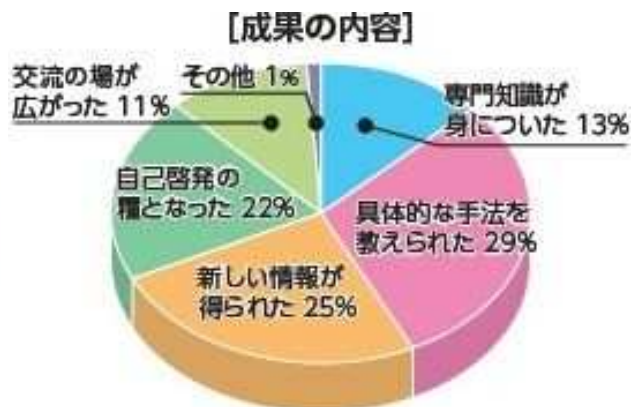
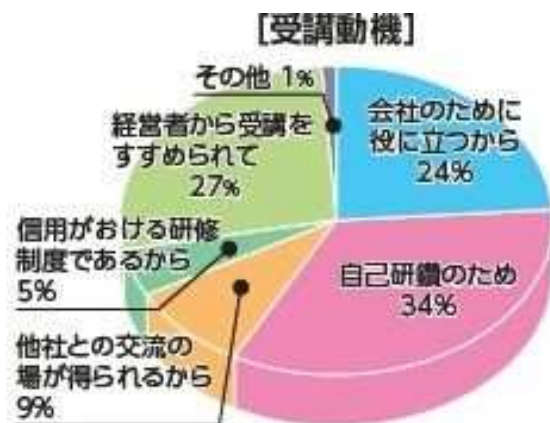
- ディスカッションやプレゼンテーションをすることで、話し方やいろいろな知識を学ぶことができ、自分の成長につながったと思います。まだ発言することに戸惑いや止まってしまうことがありますが、自分の意見を言えるように、これからも努力していきたいです。
一つでもこの研修で学んだことが活かせたらと思います。金銭的にも安く、為になる研修でした。(30代 男性)
- 他社の方との対話や基本知識の学びについて、非常に良かったと感じました。得られた情報や手法は、会社や自分自身にとって有効に使えるものもあり、勉強になったことを感謝します。(40代 男性)

- 新たな発見が多く、自分に取り入れられるものが思った以上に沢山ありました。当社内にこの研修で学んだことを広げる必要があると思っています。(40代 男性)
- テーマである「新時代の働き方・組織リーダーシップ」に沿った内容でした。心理的安全性など現代の経営に必要な内容が豊富に含まれていた点が良かったです。自分の人生において、大きく成長出来る貴重な経験となりました。ありがとうございました。(30代 男性)
- 毎回研修が楽しみに感じ、研修後は仕事に対するモチベーションが上がっているのを実感しました。新しい学びや発見があり、自分が成長出来たと感じました。(40代 男性)



人的資源管理②「人とチームが成長する人間関係を築く」

■ 受講者アンケート (短期コース)



仕事で活かす生成AI(ChatGPT)



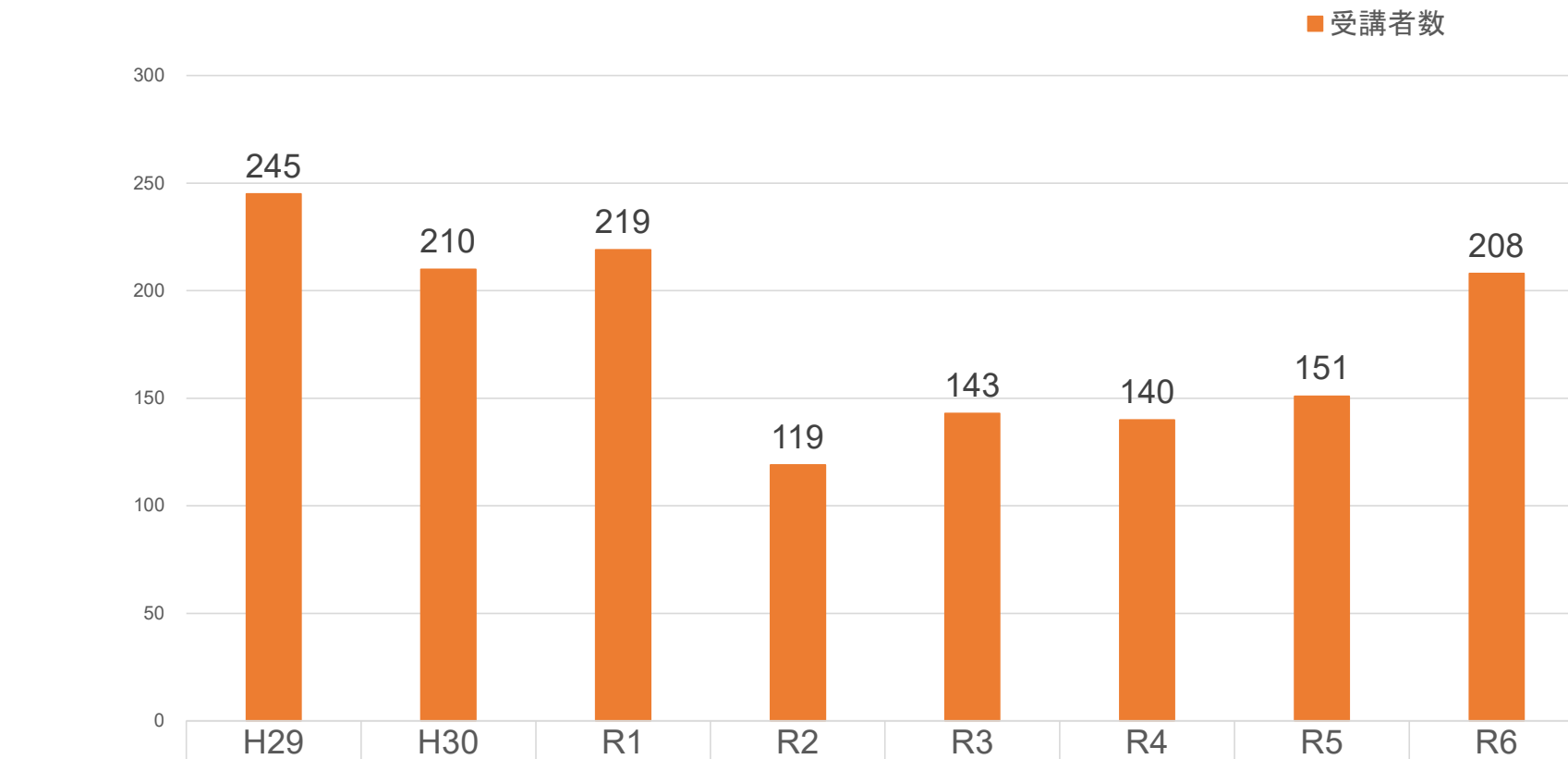
労務管理講座(人が中心の職場づくりとは)

■ 受講企業ヒアリングより

- ・ 職員の人材育成、採用、人事関連など幅広い業務を担当。当社は理系の人材が多く、社内に経理や総務、決算等に関するスキルを取得する機会が少ないため、本研修の受講が活きている。（IT部署一般職員→総務部部長代理）
- ・ 製造業は、技術や生産面に意識が行き視野が狭くなりがち。研修参加を通じて、業種が異なる企業の話聞くことで視野が広がった。
- ・ これまで関心がなかった分野への知識習得への意欲向上にもつながった。
（生産技術部門現場職員→工場のチームリーダー）
- ・ 当時一緒にグループワークをした仲間と今でも「事後研修」と称する懇親会を開催している。人脈づくりになった。（一般職員→取締役部長）
- ・ 研修終了後も受講メンバーで集まるなど、他社とのコミュニティづくりにつながった。（総務部企画担当）
- ・ 人間力を鍛えることや、マインド面の学びが自社では得られない。他社参加者との関わりの中で、新たな知見を会社に持ち帰ることができることが良い点だと思う。
（総務部企画担当）

■ 受講者数の推移

とやま中小企業人材育成カレッジ受講者数の推移



組織リーダーとしての未来を描く

富山県委託事業

とやま中小企業人材育成カレッジ

研修ガイド2025



webは 検索

富山県・富山県商工会連合会



▲研修のお申込みは
こちらから



令和7年度 とやま中小企業人材育成カレッジの開講にあたって

富山県知事
新田 八朗

富山県の経済活動は多くの中小企業の皆様によって支えられています。その優れた技術力や製品により、これまでも本県産業・経済の振興、地域の活性化に大きく寄与いただいています。

一方、人口減少・少子高齢化、デジタル化やAIの進展、労働者不足や物価高、原材料費等の高騰など、企業や働く皆様を取り巻く環境は、急速かつ大きく変化しています。

こうした変化に的確に対応し、県内企業がさらなる成長を遂げるためには、DX推進による生産性の向上や、適切な価格転嫁による物価上昇を上回る賃上げの実現、長期的かつ持続的な成長原資・人材への投資などにより、新たな価値を創出していく必要があります。特に、企業活動の原動力となる人への投資をこれまで以上に行い、人材・技術といった経営資源の充実を図ることが必要不可欠です。

このカレッジでは、企業経営に必要なマインドと知識を身に付ける経営リーダー向けの長期コースと、スキルアップ・資質向上を目指す管理者、従業員等向けの短期コースを設け、体系的なカリキュラムを通して中小企業の人材育成を支援しています。

また、誰もが働きやすく活躍できる職場環境を整え、従業員の方々の「ウェルビーイング」を高めることは、生産性の向上や人材の確保、ひいては企業の成長へとつながります。

本年度は、働きやすい職場づくりや女性活躍をテーマにした講座、生産性の向上につながる生成AIの活用やヒューマンエラー対策などのスキル取得講座を新たに設けました。

この「とやま中小企業人材育成カレッジ」での学びが、皆様にとって価値ある経験となり、多くの人材が新たな未来に向けて飛躍されることを心から願っています。

目 次

●ご挨拶・目次	1	●短期コース	
●カレッジの特色・受講者の声	2	◆組織・マネジメント講座	8・9・10
●研修コース一覧	3	◆財務管理講座	10
●研修カレンダー	4	◆労務管理講座・生産性向上講座	11
●長期コース		◆営業力強化講座	12
◆長期コースカリキュラム	5・6	●受講手続き・研修会場	13
◆長期コース講師紹介	7	●受講申込書	14

とやま中小企業人材育成カレッジ2025

本カレッジは富山県からの委託を受け、県内中小企業者等の明日を担う社員の人材育成にご活用いただける研修事業です。

カレッジの3つの特色

① 充実した研修体制

長期コース(1講座) P5 P6 P7

- ◆ 次世代の経営リーダーとして必要な**自社の未来像を描き「知識」と「マインド」が体系的に習得できる講座設定**
- ◆ 受講者の希望する科目を自由に選べる**選択科目を設定(財務管理、労務管理、営業力強化)**

短期コース(9講座) P8~

- ◆ 管理者やスタッフなど社会人が必要とする**知識や身に付けるべきマネジメントスキルを習得するための講座設定**
- ◆ 職制や学びたい目的に応じて**課題解決を図る研修テーマ**

② 新時代のニーズにマッチした講座内容

- ◆ 一歩先の時代を見据え、明日から業務に活かせる「生成AI」「魅力ある職場づくりの実現」「ヒューマンエラー対策」など常に時代のニーズにマッチした講座開設

③ リーズナブルで質の高い研修

- ◆ リーズナブルな受講料で実力のある多彩な講師陣による「理解し」「身に付き」「活かせる」講座内容

*富山労働局(人材開発支援助成金)、商工会等で受講料・その他経費を助成する制度が設けられている場合があります。
詳しくは各機関の窓口にお問い合わせください。

長期コース受講者の声



総合研修「新時代の働き方・組織・リーダーシップ」

- ディスカッションやプレゼンテーションをすることで、話し方やいろいろな知識を学ぶことができ、自分の成長につながったと思います。まだ発言することに戸惑いや止まってしまうことがありますが、自分の意見を言えるように、これからも努力していきたいです。
一つでもこの研修で学んだことが活かされたらと思います。金銭的にも安く、為になる研修でした。(30代 男性)
- 他社の方との対話や基本知識の学びについて、非常に良かったと感じました。得られた情報や手法は、会社や自分自身にとって有効に使えるものもあり、勉強になったことを感謝します。(40代 男性)

- 新たな発見が多く、自分に取り入れられるものがあった以上に沢山ありました。当社内にこの研修で学んだことを広げる必要があると思っています。(40代 男性)
- テーマである「新時代の働き方・組織・リーダーシップ」に沿った内容でした。心理的安全性など現代の経営に必要な内容が豊富に含まれていた点が良かったです。自分の人生において、大きく成長出来る貴重な経験となりました。ありがとうございました。(30代 男性)
- 毎回研修が楽しみに感じ、研修後は仕事に対するモチベーションが上がっているのを実感しました。新しい学びや発見があり、自分が成長出来たと感じました。(40代 男性)



人的資源管理②「人とチームが成長する人間関係を築く」

■ 2025年度研修コース一覧 (講座内容・日程等は変更になる場合があります。)

長期コース

経営リーダー育成講座 P5 P6 P7

コース	講座名	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
1	次世代の自己革新力・組織リーダーづくり	6/6(金)～11/6(木) (21日間)	5/16 (金)	21日間	25人	110,000円

短期コース

組織・マネジメント講座 P8 P9 P10

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
2	やる気を引き出すリーダーシップ	人財教育家・メンタルコーチ 飯山 昶朗 氏	6/2(月)・ 6/3(火)・ 7/1(火)	5/15 (木)	3日間 (18h)	40人	21,400円
3	業務に活かす生成AI ～Chat GPTを中心に～	テイクストーンズコンサルティング合同会社代表 武石 ゆかり 氏	6/26(木)・ 6/27(金)	6/9 (月)	2日間 (12h)	30人	14,300円
4	女性リーダーのための ステップアップセミナー<女性限定>	㈱ウーノ・アクティブ代表取締役 東谷 由香 氏	7/17(木)・ 7/18(金)	6/26 (木)	2日間 (12h)	40人	14,300円
5	人とチームが成長する対話力を高める	㈱D-ダイアログ代表取締役 佐藤 慶子 氏	8/28(木)・ 8/29(金)	7/29 (火)	2日間 (12h)	30人	14,300円
6	ビジネスパーソンが身に付けたい 問題解決力向上セミナー	㈱キャラウイット代表取締役 上岡 実弥子 氏	9/10(水)・ 9/11(木)	8/22 (金)	2日間 (12h)	40人	14,300円

財務管理講座 P10

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
7	決算書の読み方と活かし方	合同会社リレーションサポート代表 長瀬 あさみ 氏	8/6(水)・ 8/7(木)	7/15 (火)	2日間 (12h)	40人	14,300円

労務管理講座 P11

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
8	人が中心の職場づくりとは?	しづやめぐみ社会保険労務士事務所代表 渋谷 恵美 氏	8/20(水)・ 8/21(木)	7/29 (火)	2日間 (12h)	30人	14,300円

生産性向上講座 P11

New

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
9	実践で気づく! 生産性向上とヒューマンエラー対策	㈱ジェック経営コンサルタント取締役部長 高田 忠直 氏	9/18(木)・ 9/19(金)	8/29 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

営業力強化講座 P12

コース	講座名	講 師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
10	相手の心の動きを手にする トップセールス心理学研修	スマイルスイッチ代表 大久保 邦恵 氏	10/6(月)・ 10/7(火)	9/12 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

■ 研修カレンダー

6月						
日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
	②やる気を引き出す リーダーシップ				①長期: 開講式・ 総合研修	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
	①長期:人的資源管理①					
22	23	24	25	26	27	28
				③業務に活かす生成AI ～Chat GPTを中心に～		
29	30					

7月						
日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
		②やる気を 引き出す リーダーシップ				
6	7	8	9	10	11	12
				①長期:人的資源管理②		
13	14	15	16	17	18	19
				④女性リーダーのための ステップアップセミナー		
20	21	22	23	24	25	26
				①長期:経営実務①		
27	28	29	30	31		

8月						
日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
			①長期:財務管理(選択1) ⑦決算書の読み方と活かし方			
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
			①長期:労務管理(選択2) ⑧人が中心の職場づくりとは?			
24	25	26	27	28	29	30
31				⑤人とチームが成長する 対話力を高める		

9月						
日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
				①長期:経営戦略		
7	8	9	10	11	12	13
			⑥問題解決力 向上セミナー			
14	15	16	17	18	19	20
				⑨実践で気づく! 生産性向上とヒューマン エラー対策		
21	22	23	24	25	26	27
				①長期:経営実務②		
28	29	30				

10月						
日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
	①長期:営業実務(選択3) ⑩トップセールス心理学研修					
12	13	14	15	16	17	18
				①長期:経営計画		
19	20	21	22	23	24	25
				①長期: フォロー アップ研修		
26	27	28	29	30	31	

11月						
日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
			①長期:総合研修・閉講式			
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

長期コース

コースNo.

1 次世代の自己革新力・組織リーダーづくり

ねらい

次世代に適応したリーダーの実現には「理想を実現する力」「人を育てる力」「組織を変える力」が必要であり、中心となるのは「自己革新力」です。このカリキュラムでは、常に「成長」と「未来」に焦点を合わせ「対話」を重ねながら、「学び」「考える」「体験(体感)」を実践し、組織リーダーとして必要な「知識」の修得と「マインド」の形成を図り、長期的な理想の未来像を描き、ゴールを目指します。

開催日 6月6日(金)～11月6日(木) [選択講座含め 全21日間]

申込締切日 5月16日(金)まで

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7)

受講料納入期限 6月5日(木)まで

対象者 経営リーダー等(経営者・後継者・管理者・職場リーダー) 受講料 110,000円(税込) 定員 25名

※選択講座について 「財務管理」「労務管理」「営業力強化」の各講座は選択講座です。この3講座の中よりご希望の2講座以上の受講を必須とします。
(申込書には所定の記載をお願いします。)

※受講に際しては、筆記用具・電卓をご持参下さい。

※昼食は準備してありませんので、各自でご対応(持参・外食等)下さい。(お昼休憩は1時間あります。)

日程カリキュラム

開催日	時間	研修科目	講師
-----	----	------	----

開講式・総合研修

6月 6日(金)	9:30～10:00	[開講式]	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏 株式会社リフレーション 代表取締役 さとう けいこ 佐藤 慶子氏 株式会社D-ダイアローグ 代表取締役
	10:00～17:00	[次世代の自己革新力・組織リーダーづくり] ① オリエンテーション ② 次世代のリーダーシップ ③ AI、ChatGPTで何が変わるのか? ④ 自社ビジネスの未来像の明確化	

人的資源管理①

6月17日(火) 18日(水) 19日(木)	9:30～16:30	[「心理的安全性」の高いチームに革新する] ① 「心理的安全性」とは? ② 「心理的安全性」をもたらすために導入したい2つのこと ③ 「行動的安全性」の高い職場づくりのためのコミュニケーション ④ 言葉の力を高める ⑤ 導入にあたっての課題 ⑥ 「心理的安全性」宣言 ⑦ 1on1トレーニング	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
------------------------------	------------	---	-----------------------------

人的資源管理②

7月10日(木) 11日(金)	9:30～16:30	[人とチームが成長する人間関係を築く] ① 人が育つ組織の風土とは? ② 安心して話せる空気をつくるために「認める」 ③ 理解を深め信頼関係を築くために「聴く」 ④ 「認める」「聴く」のチャレンジから見える「自分」 ⑤ 人との向き合い方を見つめる ⑥ 人の課題解決をサポートする ⑦ 信頼関係を高めるための対話へのチャレンジ	さとう けいこ 佐藤 慶子氏
--------------------	------------	---	--------------------------

経営実務①

7月24日(木)	9:30～16:30	[右脳型マネジメントへの挑戦] ① 業績中心マネジメントの限界 ② 右脳型目標達成と左脳型目標達成 ③ 右脳型目標達成で組織を動かす ④ 企業文化をつくるリーダーになる	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
7月25日(金)			

開催日	時間	研修科目	講師
財務管理 (短期コース7 (10P)との合同研修)			
<選択講座1>		[決算書の読み方と活かし方] ① 会計が分かる何と何が分かる? ② 決算書が読めない!を解消する ③ お金の流れを理解する(キャッシュフロー・資金繰り) ④ お金と儲かるを繋げる ⑤ ケーススタディ	ながせ 長瀬 あさみ氏 合同会社 リレーションサポート代表 財務戦略パートナー
8月 6日(水) 7日(木)	9:30~16:30		
労務管理 (短期コース8 (11P)との合同研修)			
<選択講座2>		[人が中心の職場づくりとは?] ① オープニング 魅力ある職場とは? ② 労務管理のポイントを知ろう! ③ 労務トラブルへの対応 ④ 安心安全な職場とは ⑤ 魅力ある職場とは? ⑥ 研修の振り返り(演習)	しぶやめぐみ 渋谷 恵美氏 しぶやめぐみ社会保険 労務士事務所代表
8月20日(水) 21日(木)	9:30~16:30		
経営戦略			
9月 4日(木) 5日(金)		[実践的な戦略づくりを理解するセミナー] ① 戦略づくりに必要なことを知ろう! ② 自社を知ろう! ③ 顧客を知ろう! ④ ケースに学ぼう!	うちだ やすろう 内田 康郎氏 兵庫県立大学大学院 教授
経営実務②			
9月25日(木) 26日(金)		[やりがいと業績をあげる!チームビルディング術] ① 人材力を身につける(強み・自分軸・リーダーシップ) ② 組織力を身につける(ビジョン・目的目標・組織風土) ③ 関係力を身につける(コーチング・コミュニケーション)	なか た あきこ 中田 明子氏 株式会社リソースフル 代表取締役
営業実務 (短期コース10 (12P)との合同研修)			
<選択講座3>		[相手の心の動きを手取るトップセールス心理学研修] ① セールスを成功させるために熱意と説得よりも必要なこと ② 本当のトップセールスがやっている営業スタイルとは? ③ わずか数分の内に深い信頼関係を築くコツ ④ 悪用厳禁。相手の無意識にメッセージを入れる方法 ⑤ できる人しかやっていない、成約に差が出る効果的な言葉の使い方	おおくほくにえ 大久保 邦恵氏 スマイルスイッチ代表 ビジネスコーチ
10月 6日(月) 7日(火)	9:30~16:30		
経営計画			
10月16日(木) 17日(金)		[経営シミュレーション研修~受講生が主役の体験型研修~] 経営疑似体験を通して「まずやってみる」⇒「ふりかえる」⇒「考える」⇒「気づく(わかる)」という体験型学習研修で身につく4つの"効果" ① 経営者の心構えがわかる(経営者感覚を体験し、会社の仕組みが理解できる) ② 戦略発想を鍛える(戦略を立案し、戦略に基づいた意志決定を行う) ③ チームビルディングを養う(グループワークを通して体験の共有化が図れる) ④ 財務感覚を磨く(財務三表のつながりをシミュレーションで体験できる)	わたなべ はるき 渡辺 晴樹氏 株式会社 MELコンサルティング 代表取締役社長
フォローアップ			
10月24日(金)		[コミュニケーションを点検する] ① 実現したい状態に向けてのチャレンジを振り返る ② コミュニケーションを点検する ③ 課題を乗り越える一歩を共有する	きとう けいこ 佐藤 慶子氏
9:30~16:30 (各班2時間程度)			
総合研修・閉講式			
11月 5日(水)		[ゴールセッティングとプレゼンテーション] ① 上げたい成果の明確化 ② 問題解決 ③ リーダーとしてのゴールセッティング ④ プレゼンテーション	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
11月 6日(木)		[閉講式] ① 修了証交付 ② 受講者懇談会	きとう けいこ 佐藤 慶子氏
9:30~16:30 16:45~17:45			

長期コース「次世代の自己革新力・組織リーダーづくり」講師紹介

総合担当 (総合研修・フォローアップ研修など、研修期間を通じて受講された方の相談にのる(担任)講師です。)

総合研修・人的資源管理・経営実務



はせがわ やすひこ
長谷川 泰彦氏

[株式会社リフレーム 代表取締役/経営コンサルタント]

◆プロフィール

営業職、マーケティング職を経て2012年独立。資金調達や事業投資関連のコンサルティングを中心に、企業組織のより本質的な変化に関わるべく業態転換。「仕事の基準は高く、人には優しい組織をつくる」を理念に、調和や礼節、美意識を大切に、日本型経営を標榜し、業績至上主義から人間中心の経営へのシフトチェンジをサポートしている。2022年より経営コンサルタントを育成する toB コンサルティングアカデミー(東京)を主宰。

総合研修・人的資源管理・フォローアップ



さとう けいこ
佐藤 慶子氏

[株式会社D-ダイアローグ 代表取締役]

◆プロフィール

小学校教員、企業にて営業職、事務職を経て、2012年独立。「人と組織が望む結果を手に入れることに貢献する」という理念のもと、経営者との対話、組織の対話の場の支援を通じて、複雑な要因が絡み合う組織の課題解決をサポート。「必要なのはわかるけど、ハードルを感じるコミュニケーション」の中から解決のヒントを見出し、相互支援に繋げるコミュニケーションができる組織づくりと個々の成長を支援している。

科目担当

財務管理



ながせ
長瀬 あさみ氏

[合同会社リレーションサポート代表/財務パートナー]

◆プロフィール

会計事務所、大企業、中小企業での会計実務や簿記講師の経験を通じ、実践的企業会計を体得。2015年独立。お金の流れが見えない企業経営者に資金繰りの安定を届けるパートナー型コンサルタントとして活躍。財務支援、銀行同行、資金繰り対策、幹部会議、社員研修、部門別会計などを通して経営者に的確な業績情報を届けられる社内環境づくりと業績向上をサポート。

労務管理



しぶや めぐみ
渋谷 恵美氏

[しづやめぐみ社会保険労務士事務所 代表]

◆プロフィール

食品の商品開発職に従事した後、2018年に社会保険労務士の資格を取得。2020年にしづやめぐみ社会保険労務士事務所を開所。これからの時代に、より有能な人材を獲得するためには「人材の多様化に対応できる会社づくり」が必須であると考え、育児制度やリモートワークの導入支援、働き方改革に対応した労務環境整備のサポートなどに力を入れている。

経営戦略



うちだ やすろう
内田 康郎氏

[兵庫県立大学大学院 教授]

◆プロフィール

横浜国立大学大学院修了。現在、兵庫県立大学大学院教授のほか、富山大学名誉教授、コーセル(株)社外取締役を務める。東京にて銀行に勤務した後、米コロラド大学大学院客員研究員、富山大学経済学部教授を経て現職。専門分野は経営戦略論。富山県中小企業家同友会主催の戦略的経営塾においてメイン講師を務める。

経営実務



なかた あきこ
中田 明子氏

[株式会社リソースフル 代表取締役]

◆プロフィール

静岡県生まれ。筑波大学卒業後、地方鉄道最大の遠州鉄道株式会社に営業、管理部門、新規事業立ち上げ等の経験を経て独立。組織の問題を生み出す人の心理や行動パターンをゲーム・演習を中心とした「体験」によって腹落ちさせる研修は「目から鱗」「世界の見え方が変わった」等の声多数。人や組織のリソースが100%発揮できる「リソースフルな組織」創りに取り組んでいる。

営業実務



おおく ぼくへい
大久保 邦恵氏

[スマイルスイッチ代表/ビジネスコーチ]

◆プロフィール

愛知県生まれ。前社にて保険セールスで東海エリア2000支店中10位以内を10年間キープ。エリアマネージャーとして100支店を担当後、営業力養成センターに配属。4年間で400名を超える新卒・中途採用の保険営業パーソンを指導育成後、営業部長を経て独立。ライフコーチとしてNLP心理学を活用した個人コーチングで潜在意識の変容を促す。またビジネスコーチとして企業の未来を実現するサポート等。上場企業で培ってきた管理職育成ノウハウを発展させ、中小企業のナンバー2及び社内リーダー育成に力を入れている。

経営計画



わたなべ はるき
渡辺 晴樹氏

[株式会社MELコンサルティング 代表取締役社長]

◆プロフィール

中小企業診断士として中小企業の経営診断、企業戦略、事業戦略の策定、中期経営計画の作成、人事・賃金制度の構築及び見直しなどを専門とし、多くの企業の実践的な経営支援に従事している。さらに、地方公共団体・経済団体などが主催する各種セミナーの講師を担当している。

短期コース 組織・マネジメント講座

コースNo.

2 やる気を引き出すリーダーシップ

開催日 6月2日(月)・3日(火)、7月1日(火) [3日間]

各日 9:30～16:30

申込締切日 5月15日(木)まで

受講料納入期限 5月30日(金)

対象者 管理職・係長・主任・職場リーダー等で、職場、チームの活性化を図りたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) (定員) 40名 (受講料) 21,400円(税込)

ねらい

平昌五輪スピードスケートの金メダリスト、高木菜那選手はじめ、高岡商業高校や石川県の星稜高校野球部のメンタルコーチを務める飯山先生から、次世代リーダーに求められる知識・スキル及び部下のやる気を引き出すコミュニケーション手法について演習を交えて学びます。

講座内容

1 求められるリーダーシップとは

■リーダーシップスタイルの確認

2 組織力を高めるリーダーシップの発揮法

■リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは

ーインターバル期間ー

自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践!

3 自己革新新行動プランの作成

- 理想とするリーダーシップ像をつくる
- 活力のある職場をつくる行動プランづくり
- 科学的コミュニケーションによる対話法

受講者の声

■素晴らしい研修ありがとうございました。先生の話聴いてポジティブな気持ちを描きながら、目標の実現に向けて行動するイメージが膨らんできました。自らの職場もこれで変えて行こうと思いました。(30代 女性)

講師

飯山 暁朗氏
[人財教育家/
メンタルコーチ]



●プロフィール
家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職、11年間で5,000件超の相談をこなす。起業後は、講演、研修講師として延べ4,000時間、受講者16,000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが、大学院のビジネススクールのようなだと口コミで拡がり教育研修、講演の依頼が後を絶たない。著書に「いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ」ほか。

コースNo.

3 業務に活かす生成AI～ChatGPTを中心に～

開催日 6月26日(木)・27日(金) [2日間]

各日 9:30～16:30

申込締切日 6月9日(木)まで

受講料納入期限 6月25日(水)

対象者 生成AIを業務で活用してみたい方、初めて生成AIを活用する方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) (定員) 30名 (受講料) 14,300円(税込)

ねらい

このセミナーでは、生成AIを活用して、業務の生産性を上げるための考え方、使い方を学びます。便利で画期的な生成AIは、万能に思えますが、活用に当たってはリスクや限界を知っておくことも重要です。そうした点を押さえた上で、活用のポイントや自分の仕事にどう活かしていくかを実践的に学んでいただきます。

実際にChatGPTをインストールして演習を行いますので、インストール可能なPCまたはスマートフォンをご持参ください。

講座内容

1 生成AIとは

2 ChatGPTのインストール

3 ChatGPT活用演習

4 ビジネスにおけるChatGPTの活用

5 様々な生成AIを知る

受講者の声

■ChatGPTで自分の苦手な分野の解決策がみえました。注意点も考慮しながら、今後も使い続けたいと思います。自分の仕事で利用出来ないかを考えながらセミナーに楽しく参加させていただきました。(40代 女性)

講師

武石 ゆかり氏
[テキストベースコンサルティング
合同会社 代表]



●プロフィール
中小企業診断士、ITコーディネーター、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー。(独)中小機構で26年間勤務後、起業し、「経営をITと人の心で結び」をコアビジョンとしてデジタル化や人的資本経営の支援をメインで実施。他に千葉商科大学特任講師。

コースNo.

4 女性リーダーのためのステップアップセミナー＜女性限定＞

開催日 7月17日(木)・18日(金) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 6月26日(木)まで

受講料納入期限 7月16日(水)

対象者 女性管理職及び候補者・職場リーダー等で、活力ある職場づくりを目指す女性リーダーの方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) (定員) 40名 (受講料) 14,300円(税込)

ねらい

ダイバーシティ経営が求められる昨今、特に女性社員のスキルとモチベーションアップは重要です。多様な人材を活用できるリーダーになるために、この講座ではリーダーが持つべき視点、人材育成方法、人間関係力を磨きます。リーダー力に男女の差はありませんが、女性のみで気軽に学び、質問し合える空間にて変身しましょう。

講座内容

- 1 社会の変化とリーダーの役割
■ マネジメントとリーダーシップ
- 2 説得力向上のためのコミュニケーション
■ 「聴く」「考察」「話す」「指示の出し方」
- 3 指導育成のためのマネジメント
■ 効果的な育成方法、ほめ方、叱り方、ビジネスコーチング、問題解決
- 4 相手に合わせたコミュニケーション
■ 相手の特性に配慮した投げかけ(交流分析)

受講者の声

- 受けてみて色々な業種の方と話をする機会があり、楽しく受けることが出来ました。リーダーとして必要なことを教えていただき、明日の自分の糧にしたいと思います。(40代 女性)

ひがしたに ゆかり
講師 東谷 由香氏
[株式会社ウーノ・アクティブ]
代表取締役



●プロフィール
航空会社、経営コンサルタント会社専任講師を経て2010年(株)ウーノ・アクティブを設立。大学院戦略経営研究科修了MBA。厚生労働省ポジティブアクション委託講師。論理的コミュニケーション力研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、ハラスメント防止研修等多岐に渡る。著書に「働き方改革で伸びる女性つづれる女性」ほか。

コースNo.

5 人とチームが成長する対話力を高める

開催日 8月28日(木)・29日(金) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 7月29日(木)まで

受講料納入期限 8月27日(水)

対象者 管理者・新任管理者・職場リーダー等で、職場でのコミュニケーション力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) (定員) 30名 (受講料) 14,300円(税込)

ねらい

コーチングは人間関係の構築と人材育成に役立つコミュニケーションです。シンプルな課題解決の方法でもあります。コーチングのスキルと考え方を学ぶことで、次のことを目指します。

- ① 人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。
- ② 自分自身の考えを整理し、自分の中の答えを見つけることで決断しやすくなる。
- ③ 自分の成長に対して前向きに取り組む。
- ④ リーダーとしての役割をはたして行くことに自信を持つ。

講座内容

- 1 対話が必要な理由
■ 話しやすい場づくりへのチャレンジ
- 2 対話を深めるためのスキルと考え方
■ 大前提となる心の姿勢を点検する
- 3 リーダーとしての対話力を高める
■ 課題解決のサポートは信頼関係づくりから
- 4 課題を乗り越える対話へのチャレンジ
■ 職場の課題にアプローチする

受講者の声

- 今回の研修で理想の職場は「対話」で実現できると改めて実感しました。自分が相手を理解することで、相手も自分を理解してくれることに気づきました。この学びを職場で実践していきます。(40代 男性)

さとう けいこ
講師 佐藤 慶子氏
[株式会社D-ダイアログ]
代表取締役



●プロフィール
学校教員、企業にて営業職、事務職を経て、2012年独立。「人と組織が望む結果を手に入れることに貢献する」という理念のもと、経営者との対話、組織の対話の場の支援を通じて、複雑な要因が絡み合う組織の課題解決をサポート。「必要なのはわかるけど、ハードルを感じるコミュニケーション」の中から解決のヒントを見出し、相互支援に繋げるコミュニケーションができる組織づくりと個々の成長を支援している。

コースNo.

6 ～ビジネスパーソンが身に付けたい～「問題解決力」向上セミナー

開催日 9月10日(水)・11日(木) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 8月22日(金)まで

受講料納入期限 9月9日(火)

対象者 管理職、職場リーダー等の他、ビジネスにおける問題解決力やアイデア発想力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

先の読めない現代、問題の真因をつかみ解決アイデアを発想する力はビジネスに欠かせません。このセミナーでは、豊富なグループワークを通じて様々な思考法をベースにした説得力ある問題解決の方法が身に付きます。また、アイデア発想法を習得することで「過去」や「常識」にとらわれない柔軟な解決策が導けるようになります。

講座内容

1 思考法を問題発見・解決に活かす

- 「考える」重要性
- ロジカルシンキング、クリティカルシンキング、ラテラルシンキング

2 問題発見・解決のプロセス

- 問題解決 3つの力
- 問題解決 6つのステップ
- 問題の見つけかた
- 因果関係をたどる
- 仮説と検証方法
- 解決アイデア発想法

受講者の声

■社内研修では得ることの出来ない他社との取り組み、情報交換等が行えて大変有意義な研修でした。ロジカルシンキング、アイデアの発想法は特に仕事において活用出来るものなので是非活かしていきます。(40代 女性)

講師

かみおか みやこ 上岡 実弥子氏

株式会社キャラウィット 代表取締役 / 中小企業診断士



●プロフィール

長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。(有)レッツを設立後、(株)キャラウィット(横浜市/京都市)に組織変更し現在に至る。全国のショッピングセンター、行政、社会福祉法人、医療機関等幅広いクライアントに対し、CSコンサルティング、人材育成、調査事業を行っている。「一緒に、楽しく、仕事を向上、成功させよう」がモットー。

短期コース 財務管理講座

コースNo.

7 決算書の読み方と活かし方

開催日 8月6日(水)・7日(木) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 7月15日(火)まで

受講料納入期限 8月5日(火)

対象者 経理・財務担当者、経営管理者等で、決算書をより理解したい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

先が見通せない時代の企業経営においては、常に自社の経営状況を数値で把握し、適時・適切な対応を行う必要があります。そこで大切になるのは、経営者や幹部リーダーが貸借対照表や損益計算書などの決算書を有効な業績情報として経営に活用することができる会計的思考力です。

本講座では、実践的な演習を交えながら「決算書が読めない」を解消し、自社の経営状況を把握し儲けに繋げる「決算書を生かす」方法を学びます。

講座内容

- 1 会計が分かると何が分かる?
- 2 決算書が読めない!を解消する
- 3 お金の流れを理解する(キャッシュフロー・資金繰り)
- 4 お金と儲かるを繋げる
- 5 ケーススタディ

受講者の声

■普段仕事であまり理解出来てない点をしっかりと把握することが出来ました。事例を扱いつつどの面で企業に問題があるのかを判断する知識が身につきました。会計に携わる仕事をしているので、今日学べたことを活かし、業務に取り組みたいです。(20代 男性)

講師

ながせ あさみ氏

合同会社リレーションサポート 代表/財務パートナー



●プロフィール

会計事務所、大企業、中小企業での会計実務や簿記講師の経験を通じ、実践的企業会計を体得。2015年独立。お金の流れが見えない企業経営者に資金繰りの安定を届けるパートナー型コンサルタントとして活躍。財務支援、銀行同行、資金繰り対策、幹部会議、社員研修、部門別会計などを通して経営者に的確な業績情報を届けられる社内環境づくりと業績向上をサポート。

短期コース

労務管理講座

コースNo.

8 人が中心の職場づくりとは？

開催日 8月20日水・21日木 [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 7月29日火まで

受講料納入期限 8月19日火

対象者 社内リーダー、人事担当者で、人材の定着や働きやすい職場の実現を課題だと感じている方、その他人事マネジメントのポイントを理解したい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

人材の採用・育成、働きやすい職場の実現は、今や経営課題のトップです。多様な働き方への対応は、大企業だけの問題ではなく中小企業こそ率先して取り組むべき最優先課題と言えます。「魅力ある職場とはどんな職場か？」に始まり、ハラスメントの問題や法改正の知識などの人事マネジメントの基本を、ワークとディスカッションを交えながら学びます。異なる企業規模・業種業界での取り組み事例や問題・課題を知る機会にもなります。知識だけでなく実践につながる知恵を得て、「働き方」にまつわる問題解決を進めることがねらいです。

講座内容

1 オープニング 魅力ある職場とは？

■マズローの欲求5段階説

2 労務管理のポイントを知ろう！

■直近のデータより中小企業を取り巻く現状の紹介 ■ポイントとなる労務管理の内容等

3 労務トラブルへの対応

■ケーススタディ(対応策の検討と発表、考察)

4 安心安全な職場とは

■ハラスメントはどうして問題か？

5 魅力ある職場とは

■ここ最近の仕事と育児の両立にまつわる法改正と今後の労務環境変化の流れ

■進む人材の多様化、ニーズの多様化 ■価値観の違いを知り、承認力を磨こう(ワークショップ)

6 研修の振り返り(演習)

受講者の声

■複数のワークを通して、自己について振り返ることができました。また他企業の様子を伺うことができ、大変勉強になりました。(30代 女性)

講師

しぶや めぐみ 氏

【しぶやめぐみ社会保険労務士事務所】
代表



●プロフィール

食品の商品開発職に従事した後、2018年に社会保険労務士の資格を取得。2020年にしぶやめぐみ社会保険労務士事務所を開所。これからの時代に、より有能な人材を獲得するためには「人材の多様化に対応できる会社づくり」が必須であると考え、育児制度やリモートワークの導入支援、働き方改革に対応した労務環境整備のサポートなどに力を入れている。

短期コース

生産性向上講座

New

コースNo.

9 実践で気づく!生産性向上とヒューマンエラー対策

開催日 9月18日木・19日金 [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 8月29日金まで

受講料納入期限 9月17日水

対象者 20代～50代までの現場リーダー

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

ヒューマンエラーやポカミスは、製品・サービスの品質低下や手戻りを発生させ、生産性低下を招くだけでなく、時には重大な事故に繋がる懸念があります。安全で高効率な職場環境を整えるには、ヒューマンエラーを抑制する仕組みづくりが必要不可欠です。

本研修では、ヒューマンエラーやポカミスが発生する要因を理解し、その対策と生産性向上を両立する方法を学びます。また、実際に自社の課題を抽出し、職場を改善するためのアクションプランを検討します。

講座内容

1 ヒューマンエラーの要因と会社に及ぼす影響

2 演習から学ぶ「ポカミスの発生要因」と対策の考え方

3 組織で取り組むヒューマンエラー対策の実例

4 自社のヒューマンエラー&ポカミス対策の検討(演習)

学びのポイント

■生産性向上に必要な基礎知識やヒューマンエラーの根本的な発生源の理解を深めつつ、原理原則に着眼した気づきを得る事ができます。

講師

たか た だ なお 氏

【株式会社ジェック経営コンサルタント】
営業本部 取締役部長



●プロフィール

2000年に(株)ジェック経営コンサルタント(富山県)に入社し、製造業・運送業・飲食業など幅広い業種で、企業の皆さまと共に企業体質の改善に取り組んだ実績が多数ある。支援企業は個人事業主から上場企業まで多岐にわたる。2011年から中小企業大学校で5Sや生産性向上の講座やセミナーの講師として登壇している。

短期コース 営業力強化講座

コースNo.

10 相手の心の動きを手にするトップセールス心理学研修

開催日 10月6日(月)・7日(火) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 9月12日(金)まで

受講料納入期限 10月3日(金)

対象者 営業部門の管理者、リーダー、営業担当者等で、営業スキルや対人交渉力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) (定員) 30名 (受講料) 14,300円(税込)

ねらい

モノの売り買いの裏側には、必ず人の心理が存在しており、トップセールスマンのほとんどは販売心理を駆使した営業スタイルで実績を上げています。そのセールスセンスは誰もが『後天的に身につけることができる』スキルです。そして、そのスキルは営業現場ではもちろん、職場の人間関係構築にも活用できることを学びます。

講座内容

- ① セールスを成功させるために熱意と説得よりも必要なこと
- ② 本当のトップセールスがやっている営業スタイルとは?
- ③ わずか数分の内に深い信頼関係を築くコツ
- ④ 悪用厳禁。相手の無意識にメッセージを入れる方法
- ⑤ できる人しかやっていない、成約に差が出る効果的な言葉の使い方

受講者の声

- 2日間の研修でアプローチをはじめとする面談までの流れをつかみ取ることができ、言葉と行動の関係性を理解することができました。他の人にも伝え、今後に活かせるよう頑張っていきます。(30代 女性)

講師 おおくぼ くにこ 氏
「スマイルスイッチ 代表/ビジネスコーチ」



●プロフィール
愛知県生まれ。前社にて保険セールスで東海エリア2000支店中10位以内を10年間キープ。エリアマネージャーとして100支店を担当後、営業力養成センターに配属。4年間で400名を超える新卒・中途採用の保険営業パーソンを指導育成後、営業部長を経て独立。ライフコーチとしてNLP心理学を活用した個人コーチングで潜在意識の変容を促す。またビジネスコーチとして企業の未来を実現するサポート等。上場企業で培ってきた管理職育成ノウハウを発展させ、中小企業のナンバー2及び社内リーダー育成に力を入れている。

短期コース受講風景



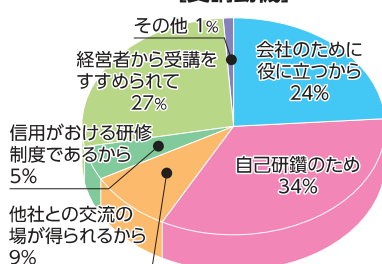
仕事で活かす生成AI(ChatGPT)



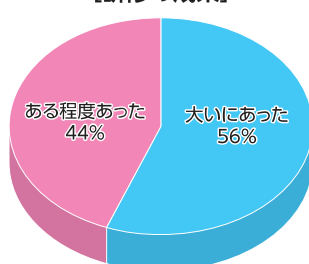
労務管理講座(人が中心の職場づくりとは)

受講者アンケートより

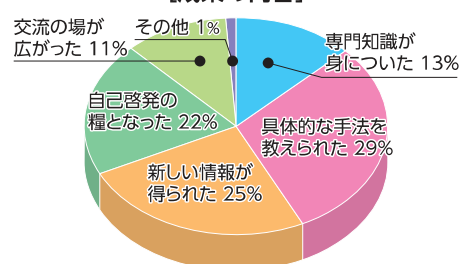
【受講動機】



【研修の成果】



【成果の内容】



受講申込から受講までの流れ

とやま中小企業人材育成カレッジの内容はホームページでもご案内しております。
次のURL又はQRコード、及びインターネットにて検索の上ご利用下さい。

<http://www.shokoren-toyama.or.jp/~college/>

とやま中小企業人材育成カレッジ

検索



■お申込先

富山県商工会連合会

〒930-0855 富山市赤江町1-7 富山県中小企業研修センター内

TEL 076-441-2716 FAX 076-433-8031 E-mail apply-dai@shokoren-toyama.or.jp

受講申込者または
受講申込事業所

受講申込み

ホームページからの申込み

「とやま中小企業人材育成カレッジ」のホームページの「受講申込専用フォーム」に必要事項を入力の上送信して下さい。

FAX又は郵送による申込み

本研修ガイドに添付の「受講申込書」又は当人材カレッジのホームページの「FAX用受講申込書」をダウンロードし必要事項を記入の上FAX又は郵送して下さい。

FAX 076-433-8031 (富山県商工会連合会)

- 講座毎に申込締切日を設けておりますので、必ず確認の上お申し込み下さい。
- 先着順にて受付いたします。定員になり次第受付を締め切る場合がありますのでお早めにお申し込み下さい。

カレッジ
事務局

受講申込受付の通知

- 受講申込書の受付後、折り返し派遣事業所の担当者様に「受講申込受付書」をメールもしくはFAXいたします。(必ずお申し込み内容の確認をお願いいたします。)

カレッジ
事務局

受講料納入通知と受講票の送付

- 受講料納入通知書(富山県発行)と受講票及び各種連絡書類を各コースの開講日の1週間前を目途に派遣事業所の担当者様に郵送いたします。(受講票等は受講者様へお渡し下さい。)

受講申込
事業所

受講料の納付

- 受講料の納入は、郵送された「受講料納入通知書」にて、各コースの開講日の前日までにお願いします。
- 受講料の納入は、受講料納入通知書に記載された富山県指定金融機関または富山県収納代理金融機関で納入して下さい。
- 受講申込のお取り消しは必ず講座開講日の前営業日までに連絡して下さい。(講座開始日以降に取り消しをされても受講料の返還はできません。)

受講者

開講/修了

- 開講当日は、受講票を持参の上、開講時刻の10分前までに受付を済ませて下さい。(受付は研修室内で行います。)
- 遅刻や欠席される場合は事前に事務局へお知らせ下さい。(申込受講者が欠席の場合は、代理者の受講を認めておりますが、その連絡も事前に事務局へ連絡して下さい。)
- お一人で各講座の所定時間の75%以上の出席をもって課程の修了と認め、修了書を交付いたします。

研修会場案内

富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) TEL 076-441-2716



交通のご案内

電車でお越しの場合

- あいの風とやま鉄道「富山駅」下車、徒歩10分
- JR高山線「富山駅」下車、徒歩10分
- 富山地方鉄道「電鉄富山駅」下車、徒歩10分
- 市内電車「地鉄ビル前」下車、徒歩7分
- 市内電車「龍谷富山高校前」下車、徒歩1分

お車でお越しの場合

- 富山空港より車で約25分
- 富山ICより車で約30分
- ※ 受講者用駐車場は25台程度。
万が一満車の場合は、お近くの有料駐車場をご利用ください。

バスでお越しの場合

- 「永楽町」停留所にて、下車、徒歩2分
- 「牛島新町」停留所にて下車、徒歩2分

2025年度 各コース共通 《受講申込書》

送信先 FAX(0 7 6) 4 3 3 - 8 0 3 1

富山県商工会連合会 行

フリガナ							
企業名							
所在地	〒 -						
資本金	千円		従業員数	人			
事業内容							
TEL	() -		FAX	() -			
派遣担当	フリガナ			所属部課名			
	氏名			役職名			
	連絡先	E-mailアドレスまたは携帯電話番号					
長期コース	選択講座(2講座以上に○)			受講者名	フリガナ	年齢	所属・役職名
	財務管理	労務管理	営業力向上				
	財務管理	労務管理	営業力向上				
短期コース	コースNo(1行に3コースまで)			受講者名	フリガナ	年齢	所属・役職名

※1 下記の講座一覧から申し込みされる講座の「コースNo」(1行3コースまで記入可)と受講者名等をご記入ください。

- 申込者欄が足りない場合は、この申込書をコピーしてご記入下さい。

コースNo.	講座名	開催日数	定員	締切日	受講料 (税込)
長期	① 次世代の自己革新力・組織リーダーづくり	21 日間	25 名	5/16(金)	110,000
短期	② やる気を引き出すリーダーシップ	3 日間	40 名	5/15(木)	21,400
	③ 業務に活かす生成AI～ChatGPTを中心に～	2 日間	30 名	6/9(月)	14,300
	④ 女性リーダーのためのステップアップセミナー <女性限定>	2 日間	40 名	6/26(木)	14,300
	⑤ 人とチームが成長する対話力を高める	2 日間	30 名	7/29(火)	14,300
	⑥ ビジネスパーソンが身に付けたい 問題解決力向上セミナー	2 日間	40 名	8/22(金)	14,300
	⑦ 決算書の読み方と活かし方<選択講座>	2 日間	40 名	7/15(火)	14,300
	⑧ 人が中心の職場づくりとは? <選択講座>	2 日間	30 名	7/29(火)	14,300
	⑨ 実践で気づく! 生産性向上とヒューマンエラー対策	2 日間	30 名	8/29(金)	14,300
	⑩ 相手の心の動きを手にする トップセールス心理学研修 <選択講座>	2 日間	30 名	9/12(金)	14,300

