

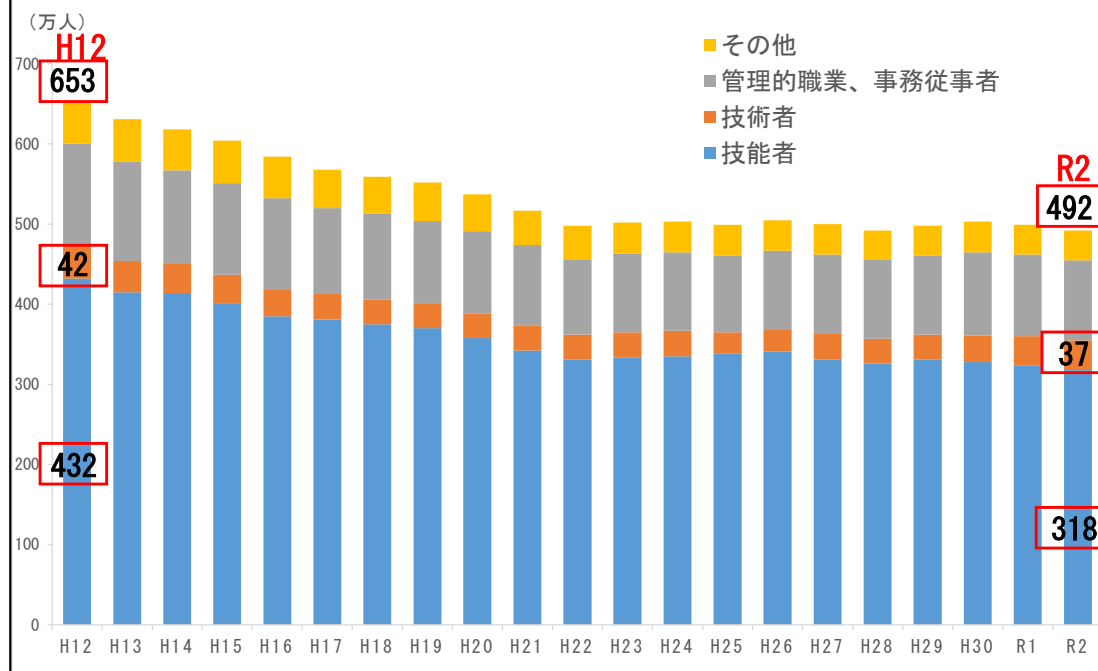
現状

○建設業就業者の減少

【全 国】建設業就業者（H12→R2）	：	653万人	→	492万人	▲24.7%
うち技術者（　　〃　　）	：	42万人	→	37万人	▲11.9%
うち技能者（　　〃　　）	：	432万人	→	318万人	▲26.4%
【富山県】建設業就業者（　　〃　　）	：	7.06万人	→	4.36万人	▲38.3%

全 国

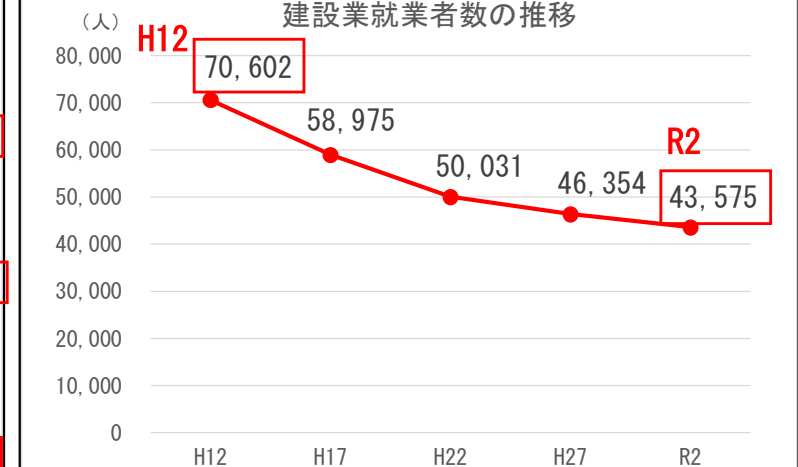
建設業就業者数の推移



出典：総務省「労働力調査」（暦年平均）を基に国土交通省で算出

富山県

建設業就業者数の推移



出典：総務省「国勢調査」

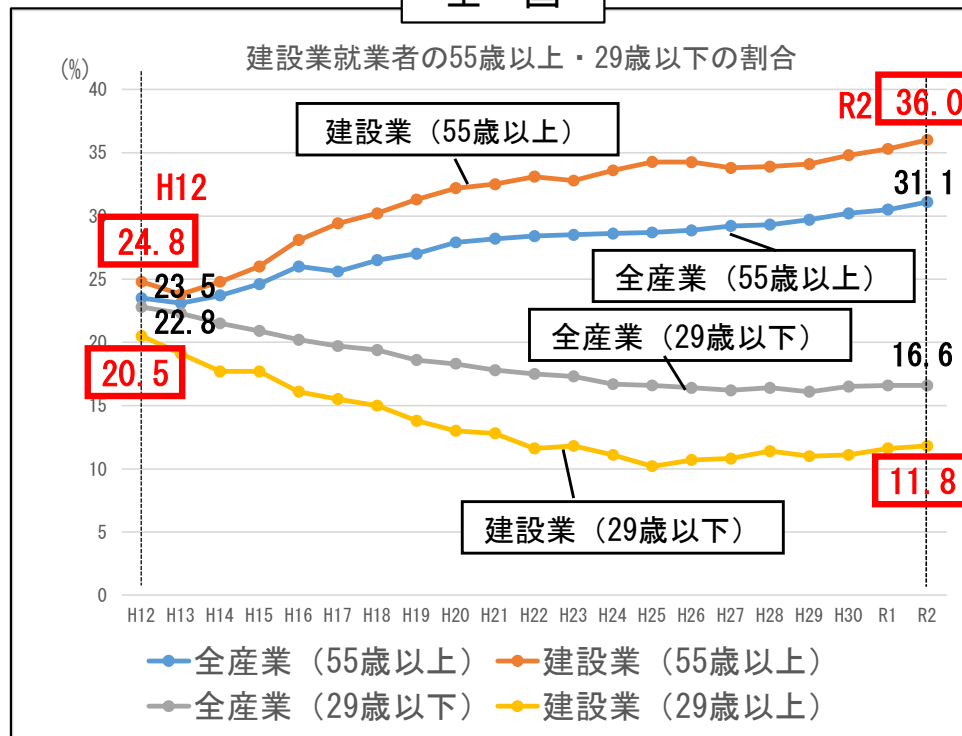
現状

○建設業就業者の高齢化

全国・富山県ともに建設業は全産業平均に比べ高齢化が進んでいる

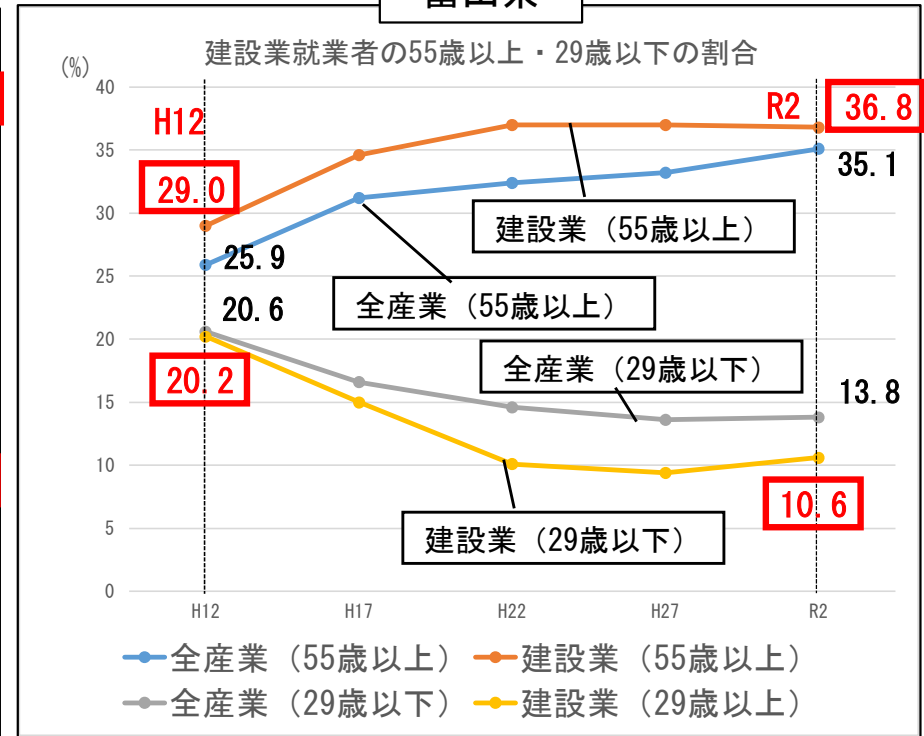
		55歳以上の割合	29歳以下の割合
【全 国】	建設業 (H12→R2)	24.8% → 36.0%	20.5% → 11.8%
	全産業 (")	23.5% → 31.1%	22.8% → 16.6%
【富山県】	建設業 (")	29.0% → 36.8%	20.2% → 10.6%
	全産業 (")	25.9% → 35.1%	20.6% → 13.8%

全 国



出典：総務省「労働力調査」を基に国土交通省で算出

富山県



出典：総務省「国勢調査」

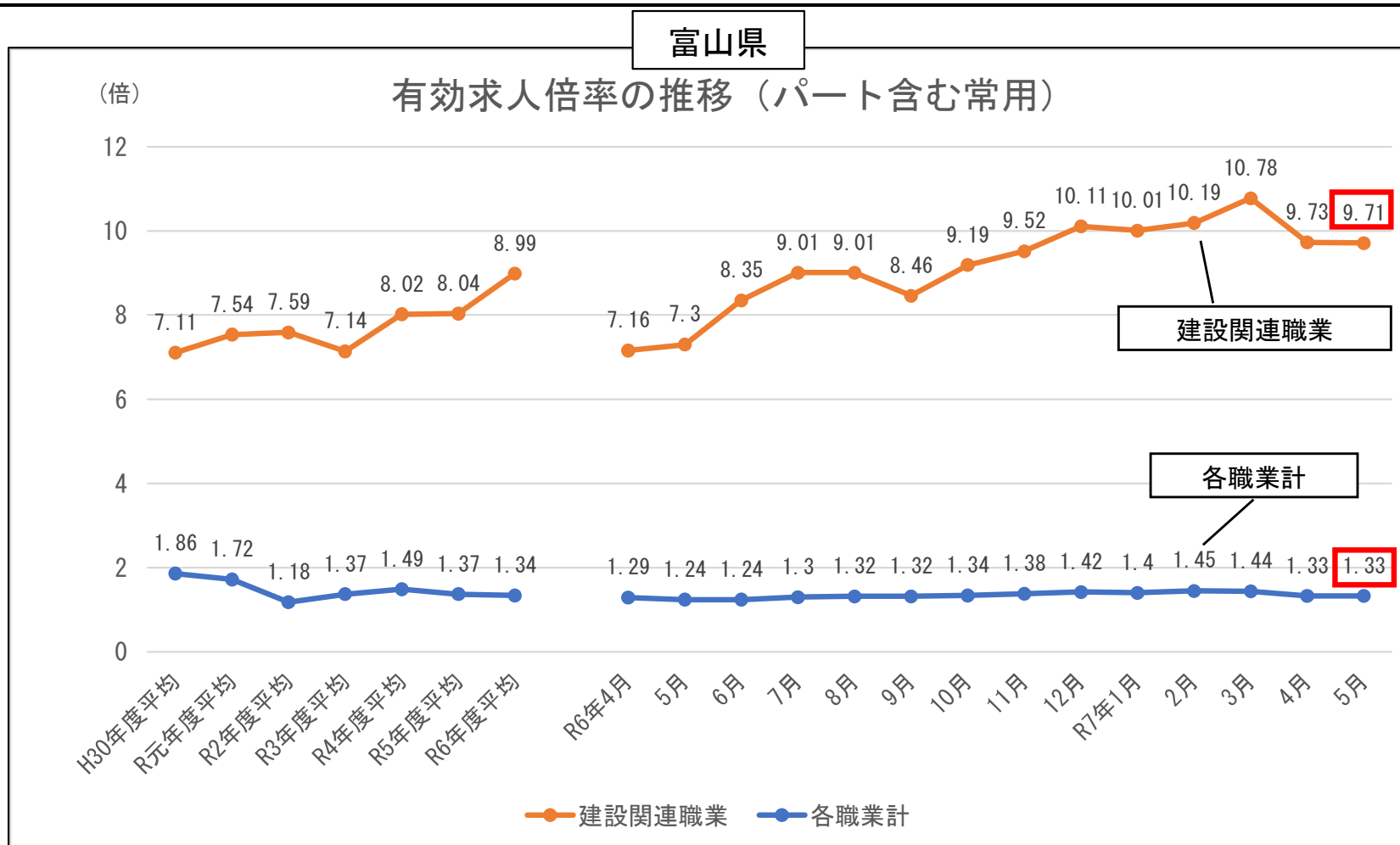
現状

○求める人材が確保できていない

【富山県の職業別有効求人倍率（富山労働局、R7.5）】

各職業計 : 1.33 （有効求人数：21,622人／有効求職者数：16,253人）

建設関連職業 : 9.71 （有効求人数：2,475人／有効求職者数：255人）



出典：富山労働局、厚生労働省「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」

現状

○求める人材が確保できていない

【令和5年度採用の技術者・技能者の充足率（富山県建設業協会調査）】

技術者：26.2%（うち新卒21.5%）、技能者：36.2%（うち新卒12.4%）

採用予定人数に対する採用人数

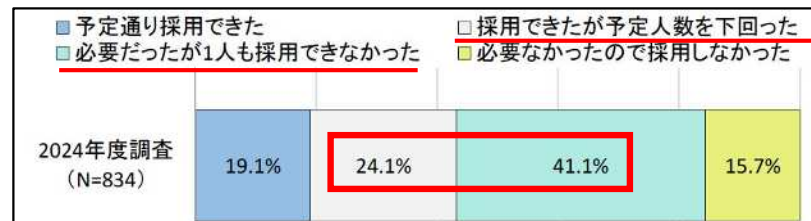
採用区分／採用年次		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度	
		採用数／予定数	充足率	採用数／予定数	充足率	採用数／予定数	充足率	採用数／予定数	充足率	採用数／予定数	充足率
新卒	技術者	77 / 491	15.7%	84 / 461	18.2%	124 / 505	24.6%	126 / 488	25.8%	99 / 461	21.5%
	技能者	22 / 205	10.7%	20 / 179	11.2%	27 / 162	16.7%	35 / 178	19.7%	22 / 178	12.4%
	計	99 / 696	14.2%	104 / 640	16.3%	151 / 667	22.6%	161 / 666	24.2%	121 / 639	18.9%
中途	技術者	104 / 324	32.1%	97 / 307	31.6%	137 / 318	43.1%	97 / 301	32.2%	102 / 307	33.2%
	技能者	162 / 268	60.4%	236 / 280	84.3%	169 / 269	62.8%	154 / 249	61.8%	136 / 258	52.7%
	計	266 / 592	44.9%	333 / 587	56.7%	306 / 587	52.1%	251 / 550	45.6%	238 / 565	42.1%
技術者計		181 / 815	22.2%	181 / 768	23.6%	261 / 823	31.7%	223 / 789	28.3%	201 / 768	26.2%
技能者計		184 / 473	38.9%	256 / 459	55.8%	196 / 431	45.5%	189 / 427	44.3%	158 / 436	36.2%

出典：（一社）富山県建設業協会

「建設業の雇用実態と経営状況に関する調査報告書
（令和3年度～令和6年度）」

【留意事項】

- ・対象513社（協会の全会員企業）のうち、374社が回答（R6年度）
- ・採用数は369社が回答し、充足率は採用予定人数を回答した企業の採用人数から算出
- ・回答企業369社の完成工事高は、97社（26.3%）が1億円未満、267社（73.7%）が1億円以上



出典：（一社）建設産業専門団体連合会

「令和6年度 働き方改革における週休二日制、
専門工事業の適正な評価に関する調査結果」

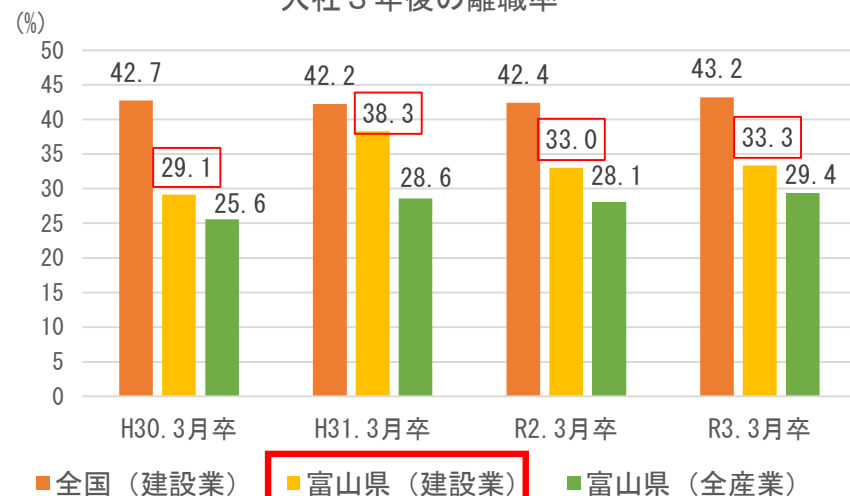
現状

○高い離職率

建設業に就職した新卒者の約3割が入社3年後に離職している
建設業における離職率は全産業の平均よりも高い傾向

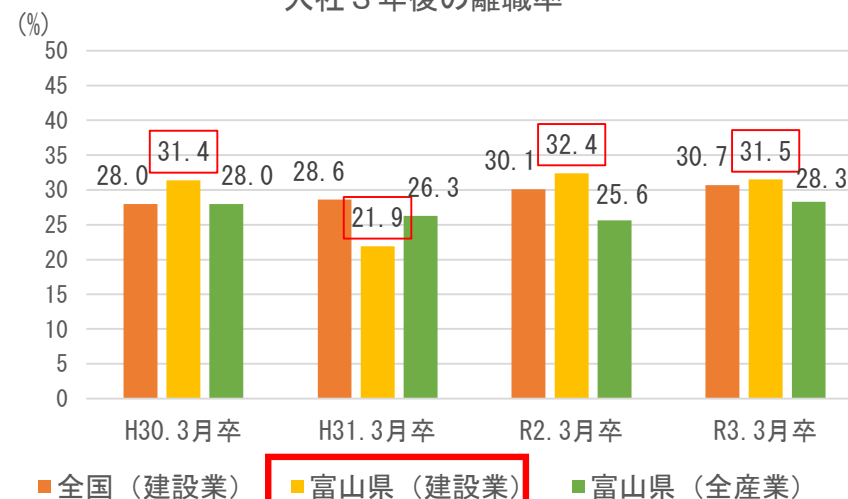
高校卒

入社3年後の離職率



大学卒

入社3年後の離職率



出典：富山労働局

課題等

- ・社会インフラを支える建設業の担い手不足
(技術者不足、高齢化、新規就労減、離職)
- ・働き方改革による長時間労働の是正の必要性
- ・人口減少下での生産性向上の必要性

施策の方向性



対象 建設業で働く従業員・学生・一般県民

- ・県民に建設業の魅力を幅広く発信することで、**担い手の「確保」**を目指す。
- ・人材育成やDXによる働き方改革・生産性向上を図り、**人と企業が共に「成長」できる建設業**を目指す。
- ・労働環境をよりよい姿に改善し、**従業員の「定着」**を目指す。

実施事業（インプット）

直接の結果（アウトプット）

影響・変化（アウトカム～インパクト）

つなげる！建設業・若者交流事業など

- ① 中高生等と県内建設企業の若手社員等との交流会の開催
- ② 建設業団体等の採用活動
- ③ 現場見学会等の開催

- ・イベントやCM等を通じたイメージアップにより建設業への理解を深める
- ・建設企業の会社説明会への出展など採用活動を強化

確保

- ・イメージアップ
- ・採用活動

建設業バックオフィス業務DX化推進支援事業など

- ① 資格取得講座の開催
- ② 除雪オペレータ育成
- ③ バックオフィスDX

- ・技術者のスキルアップ（人材育成）を図り、建設業で活躍できる人材の確保
- ・建設企業の働き方改革・生産性向上を進めるためにDXを推進

成長

- ・人材育成
- ・働き方改革・生産性向上
- ・DX

建設みらい人材活躍支援事業の一部

- ① 建設ディレクター育成講座
- ② 建設ディレクター導入企業等の事例発表会

- ・技術者が限られる中、効率的な業務運営を図るため、技術者と事務職の間をつなぐ新しい職域（建設ディレクター）で活躍できる人材を育成

定着

- ・労働環境改善
- ・離職防止

とやま建設女子's魅力ある職場づくり支援事業など

- ① 労働環境整備
(女性用トイレ、更衣室等)
- ② 新入社員研修等

- ・労働環境改善や社員研修など離職防止の取組みが進み、女性や若者が建設業に定着

**建設業の新3K
(給与・休暇・希望)を実現し、県民の安全・安心を守り、持続可能な富山に**