

6 福祉人材の確保について、貴機関・団体が優先課題と考えていることを記載してください。

別紙 1

状況： 事業実施 準備段階 ×実施困難 その他

所属	優先課題	状況	実施内容・取組み状況等
富山県社会福祉協議会	<ul style="list-style-type: none"> <li>魅力発信</li> <li>すそ野拡大に向けた多様なアプローチ</li> <li>多様な働き方の導入支援</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>主に若年層を対象としたSNS広告による啓発、魅力発信</li> <li>介護福祉士養成校との連携による介護助手の普及推進</li> <li>福祉人材センター公式LINEの開設に向け準備中</li> <li>本会他部署及び関係機関・団体との連携による多様なアプローチを検討中</li> </ul>
富山県介護福祉士養成校協会	多様な主体の強みを生かした包括的な介護福祉士等修学資金の創設		情報収集の段階
公益財団法人介護労働安定センター	「介護労働講習」の受講生の確保		雇用保険受給者を対象に他分野から介護分野への円滑な労働移動を促進し、かつ質の高い介護人材の育成を目的とする。講習期間 R7.6.17～11.25 定員40名
富山労働局	福祉分野の従業員の確保や定着に向けた支援		県内ハローワークにおいて、福祉分野の求人への充足支援として、求職者を対象としたセミナー、体験会、企業説明会等を開催しているが、中でもハローワーク富山及び高岡には「人材確保・就職総合支援コーナー」を設置し専門的支援を実施している。一方、事業所に対しては、人材確保に向けた労務管理の改善を支援するため、令和6年度より、無料で専門家と相談できるコンサルタント事業を開始している。
高岡市	賃金水準の改善、労働負担の軽減や業務の効率化		福祉人材の処遇改善等について、R8高岡市重点事業として国・県への要望を行っているところ。
魚津市	介護職員のさらなる処遇改善	×	市独自では実施が困難であり、国への働きかけや富山県独自の施策として実施することの検討をお願いしたい。
滑川市	今後も施設を安定的に運営していくための若年層の福祉人材確保		介護フェアの開催や14歳の挑戦などを通じて、小中学生へ向けた介護体験などを実施
黒部市	介護保険サービス事業所および障害福祉サービス事業所等に安定的に人材が確保・定着できること。		市内の事業所における介護職員の就労定着を図るため、介護職員の確保および離職防止を目的として、一定期間就労した介護職員およびその勤務先事業所に対して補助金を交付。
小矢部市	近い将来の福祉人材の確保も大切ですが、現時点で介護報酬と現在の物価高騰等の社会状況が見合っており、介護事業所の経営を圧迫しており、現在運営している事業所が経営を維持できるよう支援することが急務と考えます。		重点支援交付金を活用した助成金の交付、国等への重点要望の提出
南砺市	介護人材の確保・定着		介護福祉士実務者研修受講費用補助事業 目的：介護事業所職員の確保・定着（外国人人材含む）の推進と介護人材の資質向上を目的に、介護福祉士実務者研修受講費用の一部を補助する。 対象者：市内の介護事業所
射水市	福祉人材の雇用・定着		奨学資金支援の拡充、就労定着緊急支援事業の実施
舟橋村	ヘルパー不足から、ヘルパー確保が優先課題		事業化などは検討していないが、舟橋村社会福祉協議会で募集する際、今年度は福祉人材バンクに登録したり、福祉の専門学校に声をかけたりするなど、様々な手段で確保に向けて取り組むこととしている。
入善町	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の労働環境の改善（女性に働きやすい職場づくり、週休3日制などの導入）</li> <li>潜在介護人材へのアプローチ、復職促進への支援制度創設など（担当者レベルでの検討案）</li> </ul>		これから詳細を協議する段階

7 令和7年度に新たに取組みを始めたこと（新規事業等）がありましたら記載してください。

別紙2

所属	区分	取組みの内容	主な連携先	ねらい
富山県社会福祉協議会	福祉人材	・福祉人材センター公式LINEの開設による情報発信・相談窓口の拡充 ・県公式SNS（LINE、X）との連携による就職イベント等の情報発信	県、ハローワーク、介護労働安定センター、介護福祉士会、社会福祉士会等	魅力PR 確保
富山県介護福祉士会	福祉人材 外国人材	・新人介護職員交流事業 ・認知症オンラインセミナー	富山県介護福祉士会	教育・養成
公益財団法人介護労働安定センター	外国人材	介護事業所からの外国人介護人材確保に係る相談に対応するために当センター職員向けに、「外国人受入について」の研修を行う。	公益財団法人国際人材協力機構	教育・養成
富山市	福祉人材	事業名：福祉人材の育成・確保に向けた地域内連携事業  事業目的：将来を担う若い世代に、福祉分野を職業選択のひとつとして考えてもらえるよう働きかけるほか、地域住民や福祉事業所などが連携し、福祉分野に係る課題解決について考える場を創出するなど、福祉人材の育成・確保に向けた取組みをモデル事業として富山市八尾地域で試行的に実施するもの。  実施方法：富山国際大学に業務委託を予定。  事業内容： 八尾地域内の中学校・高等学校へ出張講座やワークショップ等の開催。 複数の福祉事業者による法人間連携プラットフォームを設置し、福祉人材の確保・定着に向けた取組を実施。	【委託先】 富山国際大学 【連携先】 ・八尾地域の福祉事業所（8事業所程度を予定） ・八尾高等学校 ・八尾中学校 ・市社会福祉協議会八尾支所 ・八尾地域自治振興会 など	魅力PR 教育・養成 確保 定着
南砺市	福祉人材	・介護福祉士実務者研修受講費用補助事業	介護事業所	定着
	外国人材	・外国人介護人材受入費用補助事業 ・介護のお仕事 外国人日本語教室事業	南砺市友好交流協会	確保
射水市	福祉人材	市内の民間福祉事業所に、新たに採用され勤務する新卒及び潜在的有資格者等に対し奨励金の支給を行う。 また、一定の勤務年数を経過するごとに奨励金を支給し、市内に居住する者に対し奨励金を加算することで、事業所への就労定着を支援する。	射水市介護保険課	確保 定着
立山町	福祉人材	イベントや講座等を通じて、福祉の仕事の魅力発信（対象：小・中学生、就職活動前の学生等）	立山町法人連絡会の自主事業	魅力PR
朝日町	福祉人材	ちょこっと介護体験 介護現場においてボランティアとしての活動を通じ、介護の仕事に興味や関心を持っていただく	特別養護老人ホーム	魅力PR

## 8 福祉人材に関する提案等

別紙 3

項目	提案内容	提案者	提案者の考える実施主体・連携先等
魅力PR	・若年層（小中高校生）に向けた普及・啓発の強化、介護や高齢者と触れ合える機会づくり	黒部市	実施主体：市町村、介護事業所 連携先等：介護事業所、小中高校、商業施設
	・若年層を対象とした、様々な業種の魅力発信・体験イベントの一体的な実施（人材不足に悩む各種業界団体がそれぞれで開催しているイベント等を一体的に実施する）	県社協	県
教育・養成	・多様な主体の強みを生かした包括的な介護福祉士等修学資金の創設	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	外国人介護人材受け入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	市町村介護人材確保プラットフォーム支援事業	養成校協会	富山県、市町村（保険者）、市町村社会福祉協議会、その他
確保	業務の切り出しとスポットワーカーの活用	県社協	県、市町村、事業所、各種就労支援機関・団体
	退職自衛官の「福祉・介護分野」への再就職支援の取り組み強化（市町村との情報共有）	高岡市	富山県福祉人材センター、自衛隊富山地方協力本部、富山県、市町村
	ケアマネ証の更新期間・費用・研修時間の見直し	滑川市	富山県
	福祉人材の不足に対して介護支援専門員等の介護人材の研修受講要件が年々厳しく、そのことでより人材不足につながっているように感じます。より多くの福祉人材確保のため要件を緩和していく検討も必要ではないでしょうか。	小矢部市	富山県
	復職支援金（3年以上勤務した離職者が町内福祉施設に復職した場合、復職支援金として10万円を支給。離職理由としては育児、介護、配偶者の転勤など要確認）	入善町	町
	若年層を対象とした、様々な業種の魅力発信・体験イベントの一体的な実施（人材不足に悩む各種業界団体がそれぞれで開催しているイベント等を一体的に実施する）（再掲）	県社協	県
	外国人介護人材受け入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策（再掲）	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
定着	介護助手の普及の促進による労働環境の改善	黒部市	実施主体：市町村 連携先等：県
	外国人介護人材受け入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策（再掲）	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	ケアマネ証の更新期間・費用・研修時間の見直し（再掲）	滑川市	富山県
	福祉人材の不足に対して介護支援専門員等の介護人材の研修受講要件が年々厳しく、そのことでより人材不足につながっているように感じます。より多くの福祉人材確保のため要件を緩和していく検討も必要ではないでしょうか。（再掲）	小矢部市	富山県
	復職支援金（3年以上勤務した離職者が町内福祉施設に復職した場合、復職支援金として10万円を支給。離職理由としては育児、介護、配偶者の転勤など要確認）（再掲）	入善町	町

## 8 外国人介護人材に関する提案等

項目	提案内容	提案者	提案者の考える 実施主体・連携先等
教育・養成	多様な主体の強みを生かした包括的な介護福祉士等修学資金の創設	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	外国人介護人材受入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	市町村介護人材確保プラットフォーム支援事業	養成校協会	富山県、市町村（保険者）、市町村社会福祉協議会、その他
確保	富山県外国人介護人材受入施設環境整備事業の拡充（補助基準額や補助率の引き上げ等）	射水市	県
	外国人介護人材受入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策（再掲）	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
定着	外国人介護人材受入れシステムの確立 キャリア支援、定着にむけた地域交流と国家試験対策（再掲）	養成校協会	富山県、富山県社会福祉協議会、介護福祉士養成校、老施協他、社会福祉法人等、市町村、地域住民
	富山県外国人介護人材受入施設環境整備事業の拡充（補助基準額や補助率の引き上げ等）（再掲）	射水市	県



所属	1 福祉人材確保に関する担当について		2 組織について			3 管内の介護保険事業所における外国人介護人材の雇用状況について				3 管内の障害福祉サービス事業所における外国人介護人材の雇用状況について				4 魅力発信について	5 独自の修学資金制度等	5 管内の法人/団体の会員等が実施する修学資金制度等		6 福祉人材の確保にかかる優先課題について			7 令和7年度新規事業等について					
	担当部署・担当者の有無	部署名	会員形態	人数/法人数/事業所数	(時点)	雇用状況把握の有無 把握一部把握 ×把握なし	雇用している事業所数	雇用されている外国人数	(時点)	雇用状況把握の有無 把握一部把握 ×把握なし	雇用している事業所数	雇用されている外国人数	(時点)	「市町村「介護の仕事」魅力発信事業」の活用予定の有無	独自制度の有無 新たに有引き続き有 ×なし	法人/会員等における制度把握の有無	実施法人名等	優先課題	左記にかかる状況 事業実施準備段階 ×実施困難 その他	実施内容・取組み状況等	令和7年度新規事業の有無	区分	取組みの内容	主な連携先	ねらい	
13 黒部市		福祉課 地域ケア推進係				×										×		介護保険サービス事業所および障害福祉サービス事業所等に安定的に人材が確保・定着できること。		市内の事業所における介護職員の就労定着を図るため、介護職員の確保および離職防止を目的として、一定期間就労した介護職員およびその勤務先事業所に対して補助金を交付。	×					
14 砺波市		福祉市民部 高齢介護課					2	14	2025/6/1	×							社会福祉法人 砺波福祉会				×					
15 小矢部市	×					×									×	×		近い将来の福祉人材の確保も大切ですが、現時点で介護報酬と現在の物価高騰等の社会状況が見合っていない。介護事業所の経営を圧迫しており、現在運営している事業所が経営を維持できるよう支援することが急務と考えます。		重点支援交付金を活用した助成金の交付、国等への重点要望の提出	×					
16 南砺市	×						18	31	2025/2/1	×				×		×		介護人材の確保・定着		介護福祉士実務者研修受講費用補助事業 目的：介護事業所職員の確保・定着（外国人人材含む）の推進と介護人材の資質向上を目的に、介護福祉士実務者研修受講費用の一部を補助する。 対象者：市内の介護事業所		福祉人材 外国人材	・介護福祉士実務者研修受講費用補助事業 ・外国人介護人材受入費用補助事業 ・介護のお仕事 外国人日本語教室事業	介護事業所 南砺市友好交流協会	定着 確保	
17 射水市		介護保険課						45	2025/6/19	×						×		福祉人材の雇用・定着		奨学資金支援の拡充、就労定着緊急支援事業の実施		福祉人材	市内の民間福祉事業所に、新たに採用され勤務する新卒及び潜在的有資格者等に対し奨励金の支給を行う。 また、一定の勤務年数を経過することに奨励金を支給し、市内に居住する者に対し奨励金を加算することで、事業所への就労定着を支援する。	射水市介護保険課	確保 定着	
18 舟橋村	×					×							×	×	×			ヘルパー不足から、ヘルパー確保が優先課題		事業化などは検討していないが、舟橋村社会福祉協議会で募集の際、今年度は福祉人材バンクに登録したり、福祉の専門学校に声をかけたりするなど、様々な手段で確保に向けて取り組むこととしている。	×					
19 上市町		福祉課				×							×	×	×						×					
20 立山町	×						2	6	2025/6/30		0	0	2025/6/30	×	×	×							福祉人材	イベントや講座等を通じて、福祉の仕事の魅力発信（対象：小・中学生、就職活動前の学生等）	立山町法人連絡会の自主事業	魅力PR
21 入善町		保険福祉課					3	4	2024/11/1	×					×	×					×					
22 朝日町		健康課				×								×		×							福祉人材	ちよこっと介護体験 介護現場においてボランティアとしての活動を通じ、介護の仕事に興味や関心を持っていただく	特別養護老人ホーム	魅力PR