

令和 7 年 7 月 4 日
加越能バス株式会社

担い手確保対策について

当社においては、下記の通り様々な取組みを計画実施し、担い手確保に努めております。

記

1. 女性の活躍推進

- ① 女性就業の機会を創出
 - ・女性バスガイドをバス乗務員に登用
 - ・車両整備部門の塗装工に女性を登用
- ② 労働環境の改善による定着
 - ・女性用休憩室やトイレを整備し、働きやすい労働環境に改善
- ③ ロールモデルとして採用の拡大
 - ・就業情報や説明会において、女性が活躍する姿を紹介

2. 応募に対するハードルの解消

- ・大型二種免許保有者には支度金、未取得者には免許取得費用を貸与
- ・未経験者の職場見学を随時開催
- ・大都市での大型求人イベントに参加、営業所ツアーを開催
- ・一緒に働く仲間を増やす取組み（カムバック制度、従業員紹介制度）
- ・「働きやすい職場認証」や「健康経営優良法人認定」の取得（予定）
- ・スカウト型採用支援サービスの導入（予定）

3. 労働環境の改善と福利厚生の充実

- ・点呼場、休憩室、トイレや浴室を改修
- ・働きやすい勤務への変更（休日数、拘束時間や終業時間の見直し）
- ・営業所内の自動販売機における割安販売
- ・軽食が購入可能な自動販売機の導入（予定）
- ・「働きやすい職場認証」や「健康経営優良法人認定」の取得に対応した諸規定の整備と労働環境の改善

以 上