

令和5年度富山県企業局職員の給与等の状況

1 給与等の状況

(1)電気事業

1) 職員給与費の状況(決算)

区 分	総 費 用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) R4 年度の総費用に占める 職員給与費比率
R5 年度	千円 5,229,854	千円 △622,025	千円 654,084	% 12.5	% 17.3

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 県平均1人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
R5 年度	人 76	千円 315,318	千円 51,741	千円 123,757	千円 490,816	千円 6,458	千円 6,645

(注)1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数です。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員(短時間勤務)を含み、会計年度任用職員を含みません。

2) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和6年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基 本 給	平均月収額
富山県企業局 (電気事業)	43 歳 08 月	339,479 円	538,294 円
団体平均	46 歳 02 月	355,891 円	558,512 円

(注)1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

2 会計年度任用職員を含みません。(団体平均年齢を除く)

3) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

富 山 県 企 業 局		富 山 県	
1人当たり平均支給額(R5 年度) 1,650 千円		1人当たり平均支給額(R5 年度) 1,612 千円	
(R5 年度支給割合)		(R5 年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.45 月分	2.05 月分	2.45 月分	2.05 月分
(1.375)月分	(0.975)月分	(1.375)月分	(0.975)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職務上の段階による加算措置		職務上の段階による加算措置	
役職加算	5～20%	役職加算	5～20%
管理職加算	15～25%	管理職加算	15～25%

(注)1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

2 会計年度任用職員を含みません。

イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

富山県企業局			富山県		
支給率	自己都合	定年	支給率	自己都合	定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)	最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%～45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%～45%加算)		
1人当たり平均支給額 一千円			自己都合 その他 1人当たり平均支給額 2,463千円 22,437千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 会計年度任用職員を含みません。

ウ 地域手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5年度決算)			9,087千円
支給職員1人当たり平均支給年額(R5年度決算)			124,483円
支給対象地域(職種)	支給率	支給対象職員数	富山県の制度 (支給率)
東京都特別区	—	—	20%
大阪市	—	—	16%
名古屋市	—	—	15%
富山市	3%	73人	3%
上記以外の県内市町村	0%	6人	0%
医師	—	—	16%
総計・平均支給率	2.77%	79人	1.89%

エ 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5 年度決算)			3,675 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(R5 年度決算)			69,342 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(R5 年度)			67.1%	
手当の種類(手当数)			3 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (R5 年度決算)	左記職員に対する支給単価
危険作業手当	発電管理所等に勤務する職員	水車発電機等の点検等、危険を伴う業務等	1,098 千円	危険作業の内容により 日額 620 円等
夜間運転業務手当	発電制御所、発電管理所に勤務する交替勤務者	夜間における業務	2,577 千円	交替勤務の種類により 1回 950～1,180 円
用地交渉業務手当	右の業務に従事する職員	用地の取得等のための交渉業務	一千円	勤務時間内 日額 650 円 勤務時間外 日額 1,000 円

オ 時間外勤務手当

支給実績(R5 年度決算)	21,434 千円
職員1人当たり平均支給年額(R5 年度決算)	315 千円
支給実績(R4 年度決算)	23,252 千円
職員1人当たり平均支給年額(R4 年度決算)	332 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和6年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	富山県の制度との異同	富山県の制度と異なる内容	支給実績 (R5 年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5 年度決算)
扶養手当	(1) 扶養親族1人につき 企業職給料表7級以下は 6,500 円、企業職給料表 8 級相当以上は 3,500 円 ただし子は 10,000 円 (2) 満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末までの間にある子 1 人につき、5,200 円を加算	同		千円 9,893	円 241,283
住居手当	借家等 (1) 家賃 23,000 円以下の場合 家賃－12,000 円 (2) 家賃 23,000 円を超える場合 11,000 円＋(家賃－23,000 円)/2 ※最高限度額 28,000 円	同		千円 4,230	円 248,798

手当名	内容及び支給単価	富山県の 制度との 異同	富山県の 制度と異 なる内容	支給実績 (R5 年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5 年度決算)
通勤手当	(1) 交通機関利用職員 6 箇月定期券等の価額による一括 支給 ※全額支給限度額 1 箇月当たり 55,000 円 (2) 交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000～34,890 円 (3) 駐車料金 駐車料金－3,000 円 (上限 3,000 円)	同		千円 11,105	円 144,215
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に当 該職の区分に応じて 146,400 円以内を 支給	同		千円 9,276	円 843,273
休日勤務手 当	休日等において正規の勤務時間中に 勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×1.35× 時間数	同		千円 1,718	円 55,405
夜間勤務手 当	正規の勤務時間として午後 10 時から 翌日の午前 5 時までの間に勤務した職 員に支給 1 時間当たりの給与額×0.25× 時間数	同		千円 5,055	円 315,909
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務 した場合に支給 庁舎・設備の保全等 6,800 円	同		千円 —	円 —
管理職員特 別勤務手当	(1) 管理職手当支給対象職員が臨時 又は緊急の必要等により週休日等 に勤務した場合に支給 6 時間以下 4,000～12,000 円 6 時間超 6,000～18,000 円 (2) 管理職手当支給対象職員が災害 への対処等の臨時・緊急の必要に よりやむを得ず平日深夜に勤務し た場合に 2,000～6,000 円を支給	同		千円 36	円 18,000
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に 11 月から 3 月まで支給 ・世帯主である職員 扶養親族有 月額 17,800 円 扶養親族無 月額 10,200 円 ・その他の職員 月額 7,360 円	同		千円 163	円 54,200

(2) 水道事業

1) 職員給与費の状況(決算)

区 分	総 費 用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) R4 年度の総費用に占め る職員給与費比率
R5 年度	千円 1,380,706	千円 86,269	千円 227,564	% 16.5	% 17.1

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 県平均 1 人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
R5 年度	人 30	千円 119,206	千円 15,843	千円 46,078	千円 181,127	千円 6,038	千円 6,645

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和 6 年 3 月 31 日現在の人数です。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員(短時間勤務)を含み、会計年度任用職員を含みません。

2) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和 6 年 4 月 1 日現在)

区 分	平均年齢	基 本 給	平均月収額
富山県企業局 (水道事業)	42 歳 08 月	337,844 円	520,755 円
団体平均	44 歳 06 月	359,974 円	575,747 円

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

2 会計年度任用職員を含みません。(団体平均年齢を除く)

3) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

富 山 県 企 業 局		富 山 県	
1人当たり平均支給額(R5 年度)		1人当たり平均支給額(R5 年度)	
1,536 千円		1,612 千円	
(R5 年度支給割合)		(R5 年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.45 月分	2.05 月分	2.45 月分	2.05 月分
(1.375)月分	(0.975)月分	(1.375)月分	(0.975)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職務上の段階による加算措置		職務上の段階による加算措置	
役職加算	5～20%	役職加算	5～20%
管理職加算	15～25%	管理職加算	15～25%

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

2 会計年度任用職員を含みません。

イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

富山県企業局			富山県		
支給率	自己都合	定年	支給率	自己都合	定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)	最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%~45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%~45%加算)		
1人当たり平均支給額 一千円			自己都合 その他 1人当たり平均支給額 2,463千円 22,437千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 会計年度任用職員を含みません。

ウ 地域手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5年度決算)			1,491千円
支給職員1人当たり平均支給年額(R5年度決算)			135,525円
支給対象地域(職種)	支給率	支給対象職員数	富山県の制度 (支給率)
東京都特別区	—	—	20%
大阪市	—	—	16%
名古屋市	—	—	15%
富山市	3%	11人	3%
上記以外の県内市町村	0%	22人	0%
医師	—	—	16%
総計・平均支給率	1.00%	33人	1.89%

エ 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5年度決算)			1,623 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(R5年度決算)			62,439 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(R5年度)			78.8%	
手当の種類(手当数)			3 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (R5年度決算)	左記職員に対する支給単価
危険作業手当	水道管理所等に勤務する職員	浄水機器等の点検等、危険を伴う業務等	1,162 千円	危険作業の内容により 日額 620 円等
夜間運転業務手当	水道管理所に勤務する交替勤務者	夜間における業務	461 千円	交替勤務の種類により 1回 950 円～1,180 円
用地交渉業務手当	右の業務に従事する職員	用地の取得等のための交渉業務	一千円	勤務時間内 日額 650 円 勤務時間外 日額 1,000 円

オ 時間外勤務手当

支給実績(R5年度決算)	3,751 千円
職員1人当たり平均支給年額(R5年度決算)	139 千円
支給実績(R4年度決算)	2,883 千円
職員1人当たり平均支給年額(R4年度決算)	111 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和6年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	富山県の制度との異同	富山県の制度と異なる内容	支給実績 (R5年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5年度決算)
扶養手当	(1)扶養親族1人につき 企業職給料表7級以下は 6,500 円、企業職給料表 8 級相当以上は 3,500 円 ただし子は 10,000 円 (2)満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末までの間にある子 1 人につき、5,200 円を加算	同		千円 2,664	円 190,280
住居手当	借家等 (1) 家賃 23,000 円以下の場合 家賃－12,000 円 (2) 家賃 23,000 円を超える場合 11,000 円＋(家賃－23,000 円)/2 ※最高限度額 28,000 円	同		千円 2,345	円 260,565

手当名	内容及び支給単価	富山県の制度との異同	富山県の制度と異なる内容	支給実績 (R5 年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5 年度決算)
通勤手当	(1) 交通機関利用職員 6 箇月定期券等の価額による一括支給 ※全額支給限度額 1 箇月当たり 55,000 円 (2) 交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000～34,890 円 (3) 駐車料金 駐車料金－3,000 円 (上限 3,000 円)	同		千円 4,372	円 141,037
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に当該職の区分に応じて 146,400 円以内を支給	同		千円 5,030	円 838,400
休日勤務手当	休日等において正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×1.35×時間数	同		千円 716	円 42,129
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×0.25×時間数	同		千円 791	円 263,723
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 庁舎・設備の保全等 6,800 円	同		千円 —	円 —
管理職員特別勤務手当	(1) 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合に支給 6 時間以下 4,000～12,000 円 6 時間超 6,000～18,000 円 (2) 管理職手当支給対象職員が災害への対処等の臨時・緊急の必要によりやむを得ず平日深夜に勤務した場合に 2,000～6,000 円を支給	同		千円 127	円 25,400
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に 11 月から 3 月まで支給 ・世帯主である職員 扶養親族有 月額 17,800 円 扶養親族無 月額 10,200 円 ・その他の職員 月額 7,360 円	同		千円 —	円 —

(3) 工業用水道事業

1) 職員給与費の状況(決算)

区 分	総 費 用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) R4 年度の総費用に占め る職員給与費比率
R5 年度	千円 1,773,186	千円 288,446	千円 149,234	% 8.4	% 5.7

区 分	職 員 数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 県平均 1 人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
R5 年度	人 17	千円 62,108	千円 12,231	千円 24,753	千円 99,092	千円 5,829	千円 6,645

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和 6 年 3 月 31 日現在の人数です。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員(短時間勤務)を含み、会計年度任用職員を含みません。

2) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和 6 年 4 月 1 日現在)

区 分	平均年齢	基 本 給	平均月収額
富山県企業局 (工業用水道事業)	39 歳 07 月	329,624 円	525,356 円
団体平均	44 歳 08 月	342,602 円	528,333 円

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

2 会計年度任用職員を含みません。(団体平均年齢を除く)

3) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

富 山 県 企 業 局		富 山 県	
1人当たり平均支給額(R5 年度) 1,375 千円		1人当たり平均支給額(R5 年度) 1,612 千円	
(R5 年度支給割合) 期末手当 2.45 月分 (1.375)月分 勤勉手当 2.05 月分 (0.975)分		(R5 年度支給割合) 期末手当 2.45 月分 (1.375)月分 勤勉手当 2.05 月分 (0.975)分	
(加算措置の状況) 職務上の段階による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25%		(加算措置の状況) 職務上の段階による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25%	

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

2 会計年度任用職員を含みません。

イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

富山県企業局			富山県		
支給率	自己都合	定年	支給率	自己都合	定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)	最高限度	47.709月分 (勤続43年以上)	47.709月分 (勤続35年以上)
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%~45%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (3%~45%加算)		
1人当たり平均支給額 一千円			自己都合 その他 1人当たり平均支給額 2,463千円 22,437千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。
2 会計年度任用職員を含みません。

ウ 地域手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5年度決算)			1,414千円
支給対象職員1人当たり平均支給年額(R5年度決算)			100,972円
支給対象地域(職種)	支給率	支給対象職員数	富山県の制度 (支給率)
東京都特別区	—	—	20%
大阪市	—	—	16%
名古屋市	—	—	15%
富山市	3%	14人	3%
上記以外の県内市町村	0%	3人	0%
医師	—	—	16%
総計・平均支給率	2.47%	17人	1.89%

エ 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(R5 年度決算)			160 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(R5 年度決算)			13,325 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(R5 年度)			70.6%	
手当の種類(手当数)			3 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (R5 年度決算)	左記職員に対する支給単価
危険作業手当	水道管理所等に勤務する職員	浄水機器等の点検等、危険を伴う業務等	152 千円	危険作業の内容により 日額 620 円等
夜間運転業務手当	水道管理所に勤務する交替勤務者	夜間における業務	6 千円	交替勤務の種類により 1回 950 円～1,180 円
用地交渉業務手当	右の業務に従事する職員	用地の取得等のための交渉業務	1 千円	勤務時間内 日額 650 円 勤務時間外 日額 1,000 円

オ 時間外勤務手当

支給実績(R5 年度決算)	6,368 千円
職員1人当たり平均支給年額(R5 年度決算)	455 千円
支給実績(R4 年度決算)	4,582 千円
職員1人当たり平均支給年額(R4 年度決算)	417 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当(令和6年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	富山県の制度との異同	富山県の制度と異なる内容	支給実績 (R5 年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5 年度決算)
扶養手当	(1)扶養親族1人につき 企業職給料表7級以下は 6,500 円、企業職給料表 8 級相当以上は 3,500 円 ただし子は 10,000 円 (2)満 16 歳年度初めから満 22 歳年度末までの間にある子 1 人につき、5,200 円を加算	同		千円 1,568	円 224,058
住居手当	借家等 (1) 家賃 23,000 円以下の場合 家賃－12,000 円 (2) 家賃 23,000 円を超える場合 11,000 円＋(家賃－23,000 円)/2 ※最高限度額 28,000 円	同		千円 1,291	円 258,180

手当名	内容及び支給単価	富 山 県 の制度と の異同	富山県の 制度と異なる 内容	支給実績 (R5 年度決算)	支給職員1人 当たり平均 支給年額 (R5 年度決算)
通勤手当	(1) 交通機関利用職員 6 箇月定期券等の価額による一括支給 ※全額支給限度額 1 箇月当たり 55,000 円 (2) 交通用具使用職員 距離段階区分に応じ 2,000～34,890 円 (3) 駐車料金 駐車料金－3,000 円 (上限 3,000 円)	同		千円 1,580	円 112,871
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に 当該職の区分に応じて 146,400 円以 内を支給	同		千円 2,724	円 908,000
休日勤務手 当	休日等において正規の勤務時間中 に勤務した職員に支給 1 時間当たりの給与額×1.35× 時間数	同		千円 364	円 36,447
夜間勤務手 当	正規の勤務時間として午後 10 時から 翌日の午前 5 時までの間に勤務した 職員に支給 1 時間当たりの給与額×0.25× 時間数	同		千円 －	円 －
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員が勤 務した場合に支給 庁舎・設備の保全等 6,800 円	同		千円 －	円 －
管理職員特 別勤務手当	(1) 管理職手当支給対象職員が臨 時又は緊急の必要等により週休 日等に勤務した場合に支給 6 時間以下 4,000～12,000 円 6 時間超 6,000～18,000 円 (2) 管理職手当支給対象職員が災 害への対処等の臨時・緊急の必 要によりやむを得ず平日深夜に 勤務した場合に 2,000 円～6,000 円を支給	同		千円 109	円 36,333
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に 11 月から 3 月まで支給 ・世帯主である職員 扶養親族有 月額 17,800 円 扶養親族無 月額 10,200 円 ・その他の職員 月額 7,360 円	同		千円 －	円 －

(4) 地域開発事業(駐車場事業)

対象となる職員が少なく、個人の情報が特定されるため、個人情報保護の観点から非公表とします。