

## 取組方針

- ・ 熟練技能の継承のみならず、成長分野や新しい技術にも対応できるものづくり技能人材の育成
- ・ 雇用のセーフティネットとしての職業訓練の推進、子育て世代や若者に対する正社員就職の支援
- ・ 女性技能者の育成や技能実習を通じた国際貢献に取り組む県内企業への支援、次代を担う若者の技能振興



## 段階的・体系的な職業能力開発の推進

### 公共職業訓練

#### 技術専門学院

学卒者

**長期訓練(2年間)** 自動車整備科、メカトロニクス科、電子情報科 (定員:120名 各科20人×3科×2年)

- メカトロニクス科の拡充(H29～) : 工場の自動化(FA化)に対応したカリキュラムを導入

就職率100%



離職者

**短期訓練(3ヶ月～1年間)** 金属加工、環境エネルギー設備、住宅リフォーム、木材加工、造園、介護など(定員:380人)

- 高精度メタルワーク人材養成事業(H30～) : レーザ切断から精密溶接まで一連の技能習得を支援
- 「ものづくり女性」育成訓練事業 : ものづくり訓練コースに「女性枠」を設定、託児サービス



在職者

**能力開発セミナー(12時間以上)** ものづくり技術・技能講座、資格・検定試験の準備講座など

⇒ レディメイド型(210人)とオーダーメイド型(675人)で企業ニーズに対応

- FA制御、レーザー加工 ○ 高度技能人材育成講座(機械加工、溶接等)



#### 民間機関

離職者

**民間委託訓練** 介護・保育・建設・観光・ITなど(定員:832人(障害者委託50人を含む))

- 長期高度人材育成コース(99人) : 短大等の課程を活用し、資格取得と正社員就職を支援
- 育児等との両立支援コース(1日4時間の短時間訓練)や訓練受講中の託児サービスなどを実施



### ものづくり人材育成

#### 技能継承等

◆ 熟練技能者の知識・技能を若年者に伝承するため、現場の技術・技能の可視化や人材育成方法等の習得を図る研修を実施

【新】現場の技術・技能伝承事業(現場の管理監督者及びその候補者を対象)

◆ 外国人技能実習生の育成に取り組む県内企業を支援

- 外国人技能実習生等活躍事業 : 日本語習得サポート事業、技能向上講習(技能検定3級等実技合格を支援)

◆ 認定職業訓練を実施する団体等への助成 : 建築、板金、左官等 長期訓練10校 短期訓練11校



#### 技能振興

◆ 技能五輪や若年者ものづくり競技大会等の全国技能競技大会への参加を支援

◆ 技能検定の実施

(特級・1～3級・基礎級等)

☆ 高校生(3級)の受検状況(合格者数) H20:78人(45人) → R1:329人(205人) 合格者4.6倍  
 " の合格率(検全体) H20:57.7%(53.8%) → R1:62.3%(47.3%) 4.6%アップ

