

労働 とやま

2026年
冬号
第887号

今月の主な内容

- ・令和7年度 職業訓練指導員養成講習会 … P2 のご案内
- ・イクボス企業同盟とやまに加盟しま しょう
- ・「職場のトラブル無料労働相談会」の …P12 開催のご案内

令和7年度 富山県の最低賃金

富山県最低賃金（地域別最低賃金）
時間額 1,062円
改正前 998円(+64円)
発効日：令和7年10月12日回

◆ご注意ください！富山県特定（産業別）最低賃金について

今年度、以下の富山県特定最低賃金の改正は見送られましたので、すべての産業で富山県最低賃金（時間額 1,062円）が適用されます。

- (1) 富山県玉軸受・ころ軸受、他に分類されないはん用機械・装置、トラクタ、金属工作機械、機械工具、ロボット、自動車・同附属品製造業最低賃金
- (2) 富山県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金
- (3) 富山県百貨店、総合スーパー・マーケット最低賃金
- (4) 富山県アルミニウム第2次精錬・精製業、アルミニウム・同合金圧延業、アルミニウム・同合金鋳物、アルミニウム・同合金ダイカスト、金属製サッシ・ドア、建築用金属製品、アルミニウム・同合金プレス製品製造業最低賃金
- (5) 富山県自動車（新車）小売業最低賃金

◆最低賃金の算定に当たっては、「精皆勤手当」「通勤手当」「家族手当」「時間外手当」及び「賞与」などを除きます。

詳しくは、富山労働局労働基準部賃金室（076-432-2735）又は富山県内の各労働基準監督署にお問い合わせください。

賃金引上げの助成金

富山労働局では、非正規雇用労働者の処遇改善、人材開発や人材確保に関する助成金により、賃金引上げに向けた取組みを支援しています。

○助成金の内容・問い合わせ先

URL又は二次元コードからご確認ください。

⇒ https://jsite.mhlw.go.jp/toyama-roudoukyoku/news_topics/oshirase/_120032/chinagepackage.html

詳細は、厚生労働HPをご覧ください。

「賃上げ」支援助成金パッケージ

検索



働く人と、この国の、未来のために。

2月から

労働基準監督官採用試験の 申込受付が開始されます!

全国では、約380万の事業場で、約5,500万人が働いています。

働く人が安心して働ける職場環境を実現するためには、労働基準法などで定められた労働条件が確保され、その向上が図られることが重要です。

労働基準監督官は、「賃金不払残業」「過労死」「労働災害」などの労働における問題に対し、労働基準関係法令に基づいてあらゆる職場に立ち入り、事業主に対し法に定める基準を遵守させることにより、労働条件の確保・向上、働く人の安全や健康の確保を図ることを任務とする厚生労働省の専門職員です。

理工系の採用区分もあるほか、社会人経験を積んだ監督官も活躍している職場です。

あなたも労働基準監督官として働きませんか。

受験資格

- ①平成8年4月2日～平成17年4月1日生まれの者
- ②平成17年4月2日以降生まれの者で大学を卒業した者及び令和9年3月までに大学を卒業する見込みの者等



詳しくは、厚生労働省の監督官試験広報ページをご覧いただけます。富山労働局総務課にお問い合わせください。

監督官試験広報ページ <https://www.mhlw.go.jp/general/saiyo/kantokukan.html>

問合せ先 富山労働局総務課 ☎076-432-2727



令和7年度 職業訓練指導員養成講習会(48時間講習)のご案内

この講習会は、職業訓練指導員として必要な知識及び指導技法の修得を目的として、職業能力開発促進法に基づき実施するものです。講習修了者は、申請により「職業訓練指導員免許」が取得できます。

日時 令和8年2月12日㈭、13日㈮、14日㈯、
19日㈭、20日㈮、21日㈯
[6日間] 各日とも 9:00～17:30
(休憩 13:00～13:30)

場 所 ▶ 受講通知書に記載

定 員 ▶ 20名（先着順）

申込期間 ▶ 令和8年1月6日㈫～19日㈪
(土・日及び祝日を除く)

※事前に電話等で受講資格及び受付状況を確認願います。

受講資格 ▶ 技能検定1級・単一等級の合格者及び免許職種に関する学科・訓練科を修めて卒業(修了)し、一定以上の実務経験を有する者

免許職種 ▶ 123職種

講習内容 ▶ 職業訓練原理、教科指導方法、確認テスト等 計48時間

受講料 ▶ 17,320円

(受講料 12,700円、テキスト代 4,620円)

申込み・問合せ先 富山県職業能力開発協会

〒930-0094 富山市安住町7-18 安住町第一生命ビル2階 ☎076-432-9886

富山県の企業の皆様へ

みつかる、つながる、かなえる

完全
無料!

富山県の企業情報サイト「就活ラインとやま」で、会社の魅力を発信し、未来の社員とつながりましょう！

◀ まずはサイトへ登録！ <https://shukatsu-line.pref.toyama.lg.jp/>

1 就職先としての魅力を発信！

各企業の企業情報ページは動画掲載などアレンジ自由 インターンシップ、求人の募集機能もあります

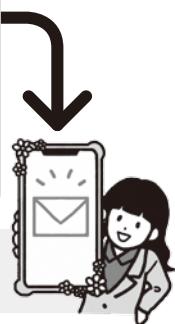
2 人材とのマッチング

サイトの情報発信機能がアップ！ 富山県への就職を考える学生・社会人は当サイトで企業を探しています！

3 人材との交流のチャンス！

県等が実施する合同企業説明会等の就職支援イベントの情報をいち早くお届けします！

問合せ先 富山県 商工労働部 多様な人材活躍推進室 人材確保推進課
〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 電076-444-4558



富山県キャリアアップ奨励金

申請期間 正社員化・待遇改善実施日の翌日から起算して2ヶ月以内!!

富山県キャリアアップ奨励金は、国のキャリアアップ助成金と一体となって、非正規雇用労働者の正社員化や待遇改善の取組みを支援する制度です。

キャリアアップ助成金に「年収の壁」への対応として「短時間労働者労働時間延長支援コース」が新設され、これと連動して、富山県キャリアアップ奨励金にも同コースを追加しました。

国(富山労働局) キャリアアップ助成金

「短時間労働者労働時間延長支援コース」新設

例 短時間労働者労働時間延長支援コースの場合

週所定労働時間延長等の取組み

1人当たり **最大60万円** (2年間合計)

※中小企業の場合の最大金額

富山県 キャリアアップ奨励金

同コース 追加

取組みの着手を奨励

1人当たり **10万円**



制度の概要

対象者 中小企業事業主 ※富山県内に雇用保険適用事業所を有する中小企業事業主

支給対象 厚生労働省の「キャリアアップ助成金」に沿って実施する

非正規雇用労働者の正社員化・待遇改善

支給内容 1人当たり **10万円** (支給対象が事業所単位のものは)
(1事業所当たり) ※キャリアアップ助成金の助成額の1/2を上限

制度の詳細は、富山県ホームページで必ずご確認ください。

申請・問合せ先 富山県 商工労働部 多様な人材活躍推進室 人材確保推進課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7

電076-444-8897 E-mail : atayonajinzai@pref.toyama.lg.jp



『イクボス企業同盟とやま』

なぜ今イクボスなのか?

少子高齢化の進行に伴い、生産年齢人口が減少する今、企業自らが経営戦略として働き方改革に取組み、仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりとともに、労働生産性の向上の実現を目指すことが大切です。

まずは、企業のトップがイクボス宣言を行い、取組みを実践しましょう！そして、企業、団体、行政等の枠を超えたネットワーク「イクボス企業同盟とやま」に加盟し、社員のワーク・ライフ・バランスを実現しましょう！

イクボス宣言をしましょう！

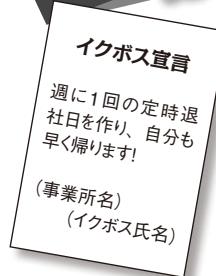
イクボスとして取組目標を宣言し、事業所のホームページや社内掲示板等で公表してください。

県内 405団体 加盟中!

(2025年11月1日現在)

問合せ先 富山県商工労働部働き方改革・女性活躍推進課 ☎076-444-3137

加盟団体を
募集中です！



「イクボス企業同盟とやま」
ロゴマーク

イクボス宣言(例)

加盟のメリット

- ・イクボスや働き方改革に関する先進的な取組み等の情報を記載したニュースレターを年3回お届け！
- ・県が開催する働き方改革に関する講演会や講座の情報を随時提供！
- ・加盟団体の「イクボス宣言」等を県の特設サイトで紹介！

イクボス企業同盟とやま加盟はこちらから!!

Good!! Work & Life とやま

⇒ <https://good-work-life-toyama.jp/>



女性の活躍推進のための取り組み 「ポジティブ・アクション」を進めましょう！

ポジティブ・アクションとは、例えば男女を均等に人材育成、人事考課などを行っていても「営業職にほとんど女性がいない」、「管理職にほとんど女性がいない」といった固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から生じている男女労働者間の格差を解消する目的で、個々の企業が進める自主的かつ積極的な取り組みのことです。

ポジティブ・アクションの具体的な取り組みには、次の2つがあります。

① 女性のみを対象とする、または

女性を有利に取り扱う取り組み例^(※)

- 応募の対象を女性のみとする
- 女性を優先して採用の対象とする
- 昇進・昇格の試験の対象を女性のみとする

② 男女両方を対象とする取り組み例

- 女性を受け入れた経験が少ない管理職に対する研修を行う
- 人事考課基準、昇進・昇格基準などを明確に定める
- 出産や育児による休業がハンディとならないよう制度を見直す

※男女雇用機会均等法では、労働者に対し性別を理由として差別的取り扱いをすることを禁止しています。しかし、法第8条において、雇用の分野における男女の均等な機会および待遇の確保の支障となっている事情を改善することを目的として行う、女性のみを対象とする取り組みや女性を有利に取り扱う取り組みは法に違反しない旨を定めています。

なお、当該取組は一定の雇用管理区分における職務、役職において女性労働者の割合が4割を下回っている場合のみ対象となります。

女性活躍推進法の改正について

令和7年6月の女性活躍推進法改正により、令和8年4月以降、従業員数101人以上の企業は、「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表が義務となります。

問合せ先 富山労働局雇用環境・均等室 ☎076-432-2740

NO!

就活セクハラ

— 予防対策は万全ですか? —

就職活動中の学生に対するセクシュアルハラスメント等(以下「就活セクハラ」という。)については、正式な採用活動のみならず、リクルーターと会う・インターンシップに参加・教育実習・O B・O G訪問等の場においても問題化しています。

企業としての責任を自覚し、

- ①学生と接する際のルールをあらかじめ定める
- ②自社社員以外(学生、フリーランスetc)に対してもハラスメントは行ってはならない旨を研修する
- ③ハラスメントを行った場合は厳正な対応を行うこと
- ④採用活動を企業として適切に管理する
- ⑤就活生の相談窓口を設置し、対応する

など、インターンシップ受入部署を含め全社員に周知・徹底を図り、未然の防止に努めましょう!

■関連サイト「今すぐ始めるべき就活ハラスメント対策!」

⇒ https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/syukatsu_hara/enterprise/



◎法改正によりカスハラ対策、就活セクハラ対策が事業主の義務となります!

施行日や具体的な取組内容が定まり次第、富山労働局ホームページ等でご案内します!

問合せ先 ➤ 富山労働局雇用環境・均等室 ☎ 076-432-2740

こんな行為は許されません!

- 性的な冗談やからかい
- 食事やデートへの執拗な誘い
- 性的な事実関係に関する質問
- 不必要的身体への接触
- 拒否等したことによる不利益取扱い
(採用差別・内定取り消し等)
- 性的な関係の強要

こんな場面で起きています!

- インターンシップに参加したとき
- 企業説明会やセミナーに参加したとき
- 就職採用面接を受けたとき
- 内々定を受けたときや受けた後
- リクルーターと会ったとき
- 志望先企業の従業員との酒席の場
- SNSや就活マッチングアプリを通じてやり取り等を行っていたとき
- OB／OG訪問のとき

第2回「化学物質管理強調月間」が実施されます

厚生労働省では2月1日から1か月間、化学物質管理強調月間を実施します。

化学物質管理強調月間は、広く一般に職場における危険・有害な化学物質管理の重要性に関する意識の高揚を図るとともに、化学物質管理活動の定着を図ることを目的とするもので、毎年2月に実施することとされており、今年度が2回目となります。

第2回化学物質管理強調月間は、

『慣れた頃こそ再確認 化学物質の扱い方』をスローガンに取組が推進されます。

各職場において、事業者及び労働者が連携・協力し、次の事項を実施しましょう。

- ①日常の化学物質管理の総点検
- ②事業者又は総括安全衛生管理者による職場巡視
- ③スローガン等の掲示
- ④緊急時の災害を想定した実地訓練等の実施
- ⑤その他化学物質管理への意識高揚のための行事等の実施

問合せ先 ➤ 富山労働局労働基準部健康安全課 ☎ 076-432-2731

令和8年7月から 障害者の法定雇用率が引き上げられます

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

ハローワークでは、障害者の雇用を進める事業主に対する支援を行っています。

◆ 障害者の法定雇用率が 0.2%引き上げられます

	令和7年度	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	従業員 40.0人以上	従業員 37.5人以上

◆ 「障害者雇用相談援助事業」が始まっています

障害者雇用の経験やノウハウを有する認定事業者から、雇入れから定着に至るまでの障害者の一連の雇用管理に関する相談援助を無料で受けることができます。

富山労働局ホームページ：障害者雇用相談援助事業

⇒ https://jsite.mhlw.go.jp/toyama-roudoukyoku/news_topics/oshirase/syogaisyakoyousoudanenjyo.html

障害者雇用相談援助事業 認定事業者とは

障害者の雇用経験やノウハウを有する等、一定の要件を満たす事業者として労働局から認定を受けた事業者です。認定事業者が、労働局等による雇用指導と一体となって、障害者の雇い入れや雇用管理に関する相談援助事業（障害者雇用相談援助事業）を実施した場合は、認定事業者に対して「障害者相談援助助成金」が支給されます。詳しくは、下記へお問い合わせください。

問合せ先 ⇒ 富山労働局職業対策課（076-432-2793）、各ハローワーク

シルバー人材センター

地域にお住いの60歳以上の方へ！

これまでの経験や技能を活かして働くことで、新たな生きがいづくりや、健康維持、地域貢献に繋がります！

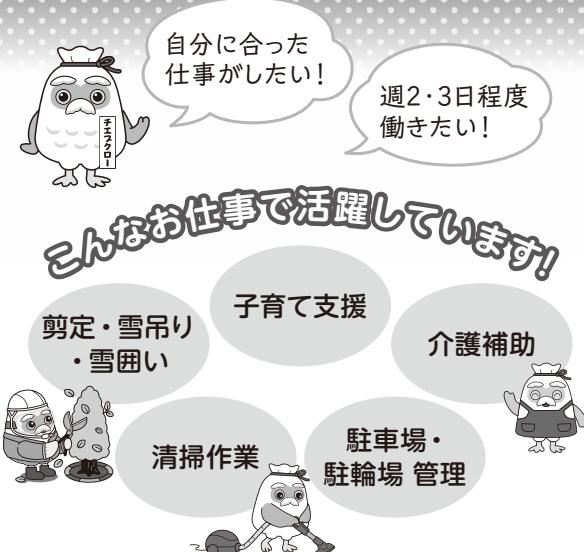
会員になって、自分に合った仕事を探しませんか？

それぞれの希望や能力に応じてお仕事を紹介し、臨時的・短期的に就業します。

技能講習会・就業体験なども開催しているので、未経験のお仕事でも、必要な技能を身に付けられます！

入会できる方

- 原則60歳以上の健康で働く意欲がある方
- シルバー人材センターの趣旨に賛同していただいた方
- 入会説明を受け、入会申込書を提出し、会費を納入いただいた方
(会費は市町村のセンターごとに異なります)



このほかにも…

受付事務、施設管理、広報物配付、除草・草刈り、福祉・家事援助、梱包・包装、障子・襖・網戸張替、宛名書き、賞状書きなど

随时、各シルバー人材センターで入会説明会を実施しています。

お問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターまで！

公益社団法人 富山県シルバー人材センター連合会

〒930-0857 富山市奥田新町8番1号（ボルファートとやま10階）

076-431-3282 ⇒ <http://toyama-sjc.jp/>

富山県シルバー

検索



令和8年度 高年齢者活躍企業コンテスト

高年齢者がいきいきと働くことのできる 創意工夫の事例を募集します。

厚生労働省との共催による当コンテストは、高年齢者が長い職業人生の中で培ってきた知識や経験を職場等で有効に活かすため、企業等が行った創意工夫の事例を広く募集・取集し、優秀事例について表彰を行うものです。

優秀企業等の改善事例と実際に働く高年齢者の働き方を社会に広く周知することにより、企業等における雇用・就業機会の確保等の環境整備に向けて具体的な取組の普及・促進を図り、生涯現役社会の実現に向けた気運を醸成することを目的としています。

入賞企業の取組事例は、厚生労働省及び当機構の啓発活動を通じて広く紹介させていただくなほか、新聞（全国紙）の全面広告、当機構発行の月刊誌「エルダー」誌上及びホームページ等に掲載する予定です。

取組内容 働くことを希望する高年齢者が、年齢にかかわりなく生涯現役でいきいきと働くことができるようになるため、各企業等が行った雇用管理や職場環境の改善に関する創意工夫の事例を募集します。なお、創意工夫の具体的な例示として、以下の取組内容を参考にしてください。

例	取組内容	内 容 (例示)
	制度面の改善	定年制の廃止・定年年齢の延長、賃金制度の見直し、人事評価制度の導入や見直し、多様な勤務形態、短時間勤務制度の導入 等
	意欲・能力の維持向上	高齢従業員の役割等の明確化、IT化へのフォロー、新職場の創出・職務の開発、中高年齢者のキャリア形成支援 等
	作業環境の改善、健康管理、安全衛生、福利厚生	設備の改善、配置・配属の配慮、健康管理の強化、体力づくり、事故防止対策、休憩室の設置、生涯生活設計の相談体制 等

【抜粋】 ※詳細は、募集要項（ホームページに掲載）を確認してください。

応募資格

- (1) 原則として、企業からの応募とします。グループ企業単位での応募は不可とします。
- (2) 応募時点において、労働関係法令に重大な違反がないこと。
- (3) 令和7年度の障害者雇用状況報告書において、法定雇用率を達成していること。
- (4) 高年齢者が65歳以上になっても働ける制度を導入し、高年齢者が持つ知識や経験を十分に活かして、いきいきと働くことができる職場環境となる創意工夫がなされていること。
- (5) 応募時点前の各応募企業における事業年度において、平均した1月当たりの時間外労働時間が60時間以上である労働者がいないこと。

応募方法

- (1) 指定の応募様式に入力の上、写真・図・イラスト等、改善等の内容を具体的に示す参考資料を添付し、電子媒体で提出してください。
- (2) 応募様式は、富山支部 高齢・障害者業務課において電子媒体で配付しますが、当機構のホームページからも入手できます。⇒<https://www.jeed.go.jp/elderly/activity/activity02.html>
- (3) 応募書類等は返却いたしません。
- (4) 応募先は、富山支部 高齢・障害者業務課です。
- (5) 応募に際しては、高年齢者雇用アドバイザー等による支援もいたします。（無料）応募をお考えの企業には、原稿作成のお手伝い等をいたしますので、令和8年1月19日㈪を目途に、富山支部 高齢・障害者業務課までご連絡ください。

応募締切日 令和8年2月27日金 (当日消印有効)

応募・問合せ先



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部 高齢・障害者業務課

〒933-0982 高岡市ハケ55 ㈹0766-26-1881 FAX0766-26-8022

「障害者雇用納付金制度」

事務説明会のご案内

jeed 納付金

検索

■障害者雇用納付金制度とは

「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、障害者雇用は事業主が共同して果たしていくべき責任であるという社会連帯責任の理念に立って、事業主間の障害者雇用に伴う経済的負担を調整するための制度です。

■納付金制度事務説明会について

事業主の皆様に申告、納付を適正に行っていただけるよう、下記の日程で「納付金制度事務説明会」を行います。事業主の皆様には、令和8年1月中に資料等にて改めてお知らせいたします。

日時	対象	会場	*初めての担当者には新規対象事業主を含みます。	
2月 17日(火)	10:00～ 申告申請経験者 13:30～ 初めての担当者*	ポリテクセンター富山 1階研修室	(高岡市八ヶ55)	
4月(木)	10:00～ 申告申請経験者 13:30～ 初めての担当者*	富山県総合情報センター 1階セミナー室	(富山市高田527)	
3月 5日(木)	10:00～ 申告申請経験者 13:30～ 初めての担当者*	ポリテクセンター富山 1階研修室	(高岡市八ヶ55)	
10日(火)	10:00～ 申告申請経験者 13:30～ 報奨金対象事業所	高岡市八ヶ55	0766-26-1881	0766-26-8022

問合せ先



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部 高齢・障害者業務課
〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-26-1881 ☎0766-26-8022

中小企業勤労者福祉サービスセンター等のご案内

会員
募集中

○中小企業勤労者福祉サービスセンターとは

中小企業等で働く皆さんの福利厚生をサポートするため、市町村が中心となり設立された非営利の団体です。現在、富山市及び高岡市にはサービスセンター、射水市には互助会が設置されています。

○サービスセンターのしくみと会員

サービスセンターは、加入者から会費（月額一人当たり400～600円）を集め、幅広い福利厚生サービスを提供します。

また、中小企業や商店で働いている方なら、雇用主も従業員も原則加入可能です。

○主な福利厚生サービス（団体によってサービス内容は異なります）

- 生活安定事業……慶弔給付、生活資金の融資案内、退職共済制度加入のあっせん
- 余暇活動事業……保養施設の宿泊・入浴施設などの利用助成、映画・コンサートなどのチケット割引、バスツアー等の実施や助成
- 自己啓発事業……料理等の教養講座、講習会の開催や活動助成
- 健康増進事業……健康診断や人間ドックなどの費用助成、健康セミナーの開催、スポーツ施設の利用補助や割引のあっせん
- その他の地元商店と提携した指定店割引利用、会報による様々な情報提供など

○詳細については、下記へお気軽にお問い合わせください。

(公財)富山市勤労者福祉サービスセンター ☎076-493-1354

(公財)高岡市勤労者福祉サービスセンター ☎0766-28-1080

射水市ゆとりライフ互助会 ☎0766-51-6675

サービスセンターの制度等については、富山県労働政策課（076-444-3256）までお問い合わせください。

社員教育にご利用ください! 生産性向上支援訓練

「生産性向上支援訓練」では、さまざまな業種や職務階層の方を対象とするカリキュラムで、従業員の方の生産性向上をお手伝いします。

お申込みをお待ちしております。

■令和8年(2026年)1月～2月募集締切のコース(諸般の事情により日程等が変更となる場合があります。)

コース番号	コース名	実施日	会場	申込締切
002-033	生産現場の問題解決	1/13火	北陸職業能力開発大学校	1/5月
101-516	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	1/16金	クレッセントパソコンスクール	1/5月
094-034	A I (人工知能) 活用	1/22木	ポリテクセンター富山	1/8木
053-035	サービスマネジメントによる品質改善と向上	2/3火	北陸職業能力開発大学校	1/20火
010-036	品質管理基本	2/9月	富山県総合情報センター	1/26月
105-518	品質管理に役立つグラフ活用	2/13金	アルファデータパソコンスクール イオンモール高岡校	1/30金
084-037	ダイバーシティ・マネジメントの推進	2/19木	富山市職業訓練センター	2/5木
124-519	オンラインプレゼンテーション技術	2/26木	富山市職業訓練センター	2/12木

※最少催行人数は6人です。

詳細は、2次元コードから

※訓練時間は、全コース9時30分～16時30分(昼休憩1時間含む)です。

※受講申込みは、当センターホームページにある所定の申込書をご使用ください。

⇒ <https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/biz/seisansei.html>

※受付は先着順となりますので、お早めにお申込みください。



問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 生産性センター業務課



〒933-0982 高岡市ハケ55 ☎0766-28-6903 E-mail: toyama-seisan@jeed.go.jp

ポリテクセンター富山 能力開発セミナーのご案内

令和8年 1月～2月

ポリテクセンター富山では、在職者の方を対象に業務に必要な技能・技術・知識のレベルアップを図るため、能力開発セミナーを実施しています。各コースの詳細については当センターホームページをご覧ください。また、受講申し込みの手続き等については、訓練課受講者係(在職者訓練担当)までお問い合わせください。

月	コース番号	コース名	定員	受講料(円)	日 程
1 月	3D172	製造現場におけるLAN活用技術(TCP/IP編)	10	10,000	1/20火, 21木
	3D181	製造現場内ネットワークの構築	10	9,000	1/22木, 23金
	3D191	V LAN間ルーティング技術(Cisco ルータ編)	10	13,000	1/27火, 28木
	3D201	V LAN間ルーティング技術(Cisco スイッチ編)	10	13,000	1/29木, 30金
	3M265	精密測定技術	10	9,000	1/14木, 15木
2 月	3M310	生産現場に活かす品質管理技法	10	8,000	2/4木, 5木

令和8年度に開講するセミナーは、年明け2月頃に、
当センターのホームページに掲載します。

ポリテクセンター富山 セミナー

検索

問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部

富山職業能力開発促進センター(ポリテクセンター富山) 訓練課受講者係(在職者訓練担当)



〒933-0982 高岡市ハケ55 ☎0766-28-6901 ☎0766-28-6931

ホームページ ⇒ <https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/>



北陸職業能力開発大学校 能力開発セミナーのご案内 令和8年度



令和8年度の能力開発セミナーの情報については、1月下旬頃ホームページに公開予定です。詳細は、下記の二次元コードからご確認ください。

問合せ先

北陸職業能力開発大学校 援助計画課

〒937-0856 富山県魚津市川縁1289-1 ☎0765-24-2204 ☎0765-24-4770

ホームページ➡<https://www3.jeed.go.jp/toyama/college/visitors/seminar.html>



北陸職業能力開発大学校 2026 ポリテックビジョンin新川

テーマ 夢を咲かそう～ものづくり力で未来創造～

2月13日(金)～14日(土)に、「2026 ポリテックビジョンin新川」を以下のとおり開催します。

今年度は、学生の総合制作・開発課題の発表、特別展示のほか、記念講演を開催します。

詳細は当校ウェブサイトにてご確認いただけます。多くの皆さまのご来場をお待ちしております。

開催の
ご案内

開催日時

2月/13日金・14日土
15:00～17:00 9:00～15:20

開催会場

北陸職業能力開発大学校

(富山県魚津市川縁1289-1)

開催内容

**① 総合制作・開発課題発表会、
総合制作・開発課題等展示、産学交流コーナー 等**

② 記念講演

「現場のリアルを変える！AI・IoT・DXで創る新しい仕事の形」

講演者：合同会社SI-ROBO 代表社員 石田勇一氏

③ ものづくり競技会

《開催目的》

「ポリテックビジョンin新川」は、北陸職業能力開発大学校の専門課程及び応用課程、並びに新潟職業能力開発短期大学校及び石川職業能力開発短期大学校の専門課程の学生が2年間の教育訓練の集大成として「ものづくり」を中心とした独創的な研究の成果を発表する場であるとともに、地域社会における「ものづくり」に対する認識を深めることを目的として開催します。

〈主催〉

北陸職業能力開発大学校
附属新潟職業能力開発短期大学校
附属石川職業能力開発短期大学校

問合せ先

北陸職業能力開発大学校 援助計画課

〒937-0856 富山県魚津市川縁1289-1 ☎0765-24-2204

ホームページ➡<https://www3.jeed.go.jp/toyama/college/>



令和7年度(1・2・3月入所)

ポリテクセンター富山

ハロートレーニング (公共職業訓練) 受講生募集のお知らせ



本訓練は、離職した方又は転職を希望する方が、早期に再就職できるよう実践的な知識と技能を習得することを目的としています。今回は、1月、2月、3月に開講する次のコースを募集します。

開講月	コース名	定員	期間	コース説明会	募集期間	選考日	受講期間
1月	CAD/CAM技術科（導入講習付）	6名	7か月	12/4㈭	11/4㈫～12/16㈭	12/23㈭	1/6㈫～7/29㈭
	機械加工技術科（企業実習・導入講習付）	2名					
2月	CAD/CAM技術科	20名*	6か月	1/8㈭	12/1㈪～1/19㈪	1/26㈪	2/3㈫～7/29㈭
	機械加工技術科（企業実習付）	12名*					
	電気設備技術科	12名					
3月	テクニカルメタルワーク科	12名	6か月	2/5㈭	1/5㈰～2/18㈭	2/25㈭	3/3㈫～8/27㈭
	生産システム技術科	12名					

*1月開講の募集人数と合わせた人数になります。

※導入講習付…

約1か月間の講習で、パソコンの基礎やものづくりに欠かせないチーム力を身につけ、スムーズに6か月コースへと移行することを目指します。



◎施設見学会

- 第3金曜日を除く、金曜日14時半からポリテクセンター富山で施設見学会を行っています。(10分前までにお越しください。)
- 雇用保険受給者の方は「求職活動実績」として申告できます。
- 事前申込は不要です。お気軽にお越しください！

問合せ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部
富山職業能力開発促進センター（ポリテクセンター富山） 訓練課受講者係
〒933-0982 高岡市八ヶ55 ☎0766-28-6902 ☎0766-28-6931
ホームページ ◎<https://www3.jeed.go.jp/toyama/poly/>



ハロートレーニング(再就職のための職業訓練コース) 2~5月開講分

富山県技術専門学院 訓練生募集のご案内

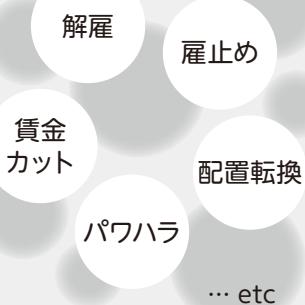
募集訓練科名及び募集期間等

※訓練内容等の詳細については、各施設にお問い合わせください。

施設名	訓練科目名	定員	募集期間	訓練期間	入校日
富山県技術専門学院 【本 校】 富山市向新庄町1-14-48 ☎076-451-3504 ☎076-451-8842	金属加工科（企業実習付）	10	2/3㈫～3/16㈰	1年間	4/3㈮
	金属ものづくり基礎科	10	2/3㈫～3/23㈰	6ヶ月間	
	造園土木科	20	【募集中】2/6㈮まで	6ヶ月間	2/25㈭
	ビルメンテナンス科	10	【募集中】2/12㈭まで	6ヶ月間	2/27㈮
	住宅設備科	10		6ヶ月間	
	総合建築科（企業実習付）	10	2/2㈰～3/31㈫	1年間	4/16㈭
	建築デザイン科	10		6ヶ月間	
【新川センター】 黒部市三日市10 ☎0765-52-0251 ☎0765-52-0263	IT・ビジネス事務科	20	2/16㈰～3/26㈭	6ヶ月間	4/14㈫
	CADクラフト科	10	【募集中】2/16㈰まで	6ヶ月間	3/3㈫
	IT・ビジネス事務科	20	2/16㈰～4/2㈭	6ヶ月間	4/17㈮
【砺波センター】 南砺市寺家301-1 ☎0763-22-3152 ☎0763-22-6310	介護サービス科	20	3/23㈰～5/13㈭	2ヶ月間	5/28㈭
	CADクラフト科	10	2/24㈭～3/23㈰	6ヶ月間	4/10㈮
	IT・ビジネス事務科	10		6ヶ月間	4/9㈭
	介護サービス科	20		2ヶ月間	4/8㈭

応募方法▶ハローワークで窓口相談のうえ、所定の入校願書を募集期間内にハローワークへ提出してください。

職場のトラブル 無料 労働相談会



富山県労働委員会では、労働関係をめぐるトラブルでお困りの労働者や使用者の方を対象に、労働委員会委員による「職場のトラブル無料労働相談会」を開催します。

委員は、公益委員(弁護士など)、労働者委員(労働組合役員など)、使用者委員(企業経営者など)から構成されており、相談会では、各委員が直接、その経験や専門知識を活かしてアドバイスを行い、トラブルの迅速な解決をお手伝いします。また、必要により、当委員会の「あっせん」制度におつなぎすることもできます。

秘密は厳守いたしますので、一人で悩まず、お気軽にご相談ください。

日 時 **3月14日土** 午前10時～午後3時

会 場 **富山県民会館 5階 509号室** (富山市新総曲輪4-18)

対 象 **県内に所在する事業所の労働者及び使用者**

無料

※相談時間はお一人あたり30分程度です。

※予約なしでご利用できますが、事前の予約をおすすめします。

予約電話番号
076-444-2172

問合せ先 富山県労働委員会事務局 (受付: 平日 8:30～17:00)

富山市舟橋北町4-19 (富山県森林水産会館5階) ☎076-444-2172

生活見直し無料相談会 開催!

富山県内の弁護士とろうきん職員が相談を承ります

お気軽に
ご相談ください

① 日 時 ▶ **2月14日土** AM9:00～PM4:00

場 所 ▶ 北陸労働金庫 県内3ローンセンター
(富山・高岡・魚津)

主催／生活見直推進富山県連絡会
富山県労働者福祉事業協会
連合富山
北陸労働金庫
富山県司法書士会
富山県弁護士会
富山県生活協同組合連合会
富山県勤労者互助会

共催／富山県

後援／富山市・高岡市・魚津市

② 日 時 ▶ **3月28日土** AM9:00～PM4:00

場 所 ▶ ポルファートとやま (富山市奥田新町8番1号)

(公財)富山県労働福祉基金より お知らせ

今年度も立山山麓スキー場・あわすのスキー場・IOX-AROSAスキー場・夢の平スキー場のスキーリフト券の助成を行っております。金額は1人1回600円です。

詳しくはホームページをご確認ください。

⇒ <https://www.toyama-lwf.jp/>

問合せ先 (一社)富山県労働者福祉事業協会

(公財)富山県労働福祉基金 (富山労福協内) ☎076-431-0539 ☎076-431-0510



発 行：富山県商工労働部 多様な人材活躍推進室 労働政策課