

令和 6 年 8 月 22 日
富山地方鉄道株式会社

担い手確保対策について

喫緊の課題である人手不足対策のため、通常の採用活動に加え下記の取組みを実施。

【概要】

- ① 女性運転手等の入職・定着の促進及び女性の労働環境改善
(概要) 県補助金を活用し南富山駅技術部門の女性用トイレを新設 (R5 年度)。
- ② 入社後の人材育成のための自社研修の実施
(概要) 国及び県の補助金を活用し、接遇向上研修及び入社 3 年未満の社員研修を実施。
- ③ 100 万円の支度金制度を実施
(概要) 大型二種免許保有の有無に関わらず、新規採用者のうち希望者に支度金 100 万円を貸与 (5 年勤続要件あり、令和 6 年 3 月～8 月末採用まで)。
(現況) 大型二種免許未取得者 3 名入社。(問い合わせ多数)
- ④ カムバック制度の創設
(概要) 当社を退職した元社員に対し、退職時の身分・能力・賃金を考慮し、相応の処遇により採用し復職を促す。
(現況) 2 名復職。今後も継続。
- ⑤ 消防局や自衛隊の退職者 (大型免許保有者) を対象としたリクルート活動
(概要) 退職者に対し再就職先として情報提供
(現況) 過去に自衛隊退官者の入社実績あり
- ⑥ 運転手体験会の実施
(概要) 転職や再就職先の候補になるよう、バス運転手の仕事を理解してもらうための、運転体験会を実施
(現況) 運転体験会参加者が 1 名入社
※運転手体験会実施費用について、令和 5 年度富山県バス利用促進事業費補助金を活用。

