

H19. 8. 31

1 今後の検討課題

下記の課題について専門小委員会で検討し、推進会議からの最終提言(報告)に盛り込む方向で対応したいと考えている。

(1) 職員の行革マインドの醸成

(趣旨)

職員が自己責任のもとで、行政改革に取り組んでいくための心構え(行革マインド)やセルフチェックシステム等の確立に向けた助言など

(2) フォローアップ体制のあり方

(趣旨)

20年度以降の県の行政改革取組みに対する提言あるいは監視機能を有する体制のあり方など

2 スケジュール見込み

- 8/31(本日) 推進会議(合同会議) 【第四次提言案の審議】
- 9/月上旬 第四次提言の知事への手交、会長・会長代理記者会見
- 10/中旬～12/月上旬 専門小委員会の開催(2～3回程度)【上記課題の検討】
- 12/下旬 推進会議(合同会議) 【最終提言案の審議】
- 1/下旬 最終提言の知事への手交、会長・会長代理記者会見