

がんばる介護事業所表彰

介護サービスの質の向上や介護人材の確保に向け、要介護度の維持改善や雇用環境の改善に積極的に取り組む県内の介護事業所等を表彰し、それらの事例を広く周知するものです。

令和2年度受賞者一覧

【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護老人保健施設	老人保健施設 エルダーヴィラ 氷見 (氷見市)	<p>○他職種が連携した転倒・転落予防の一体的実施により事故件数が減少</p> <p>厳しい雇用情勢により未経験の新人職員が増加する中、慣れない職員でも安全な介護を実現するため、看護・介護・リハビリ職など多職種が連携して、入所者全員のベッドまわりの環境や移乗の仕方など個人の自立度に応じて設定し、一目見てわかるようイラストにして掲示した結果、転倒・転落事故件数が減少した。</p>

【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
社会福祉法人 戸出福祉会 (高岡市)	<p>○男性職員の育児休業取得率 100%を実現</p> <p>男性職員の育児休暇取得のために、社会保険労務士による制度説明、取得日数による収入面などのシミュレーション作成、他職員への説明の実施等に取り組んでいる。</p> <p>男性職員の育児休暇取得のハードルが下がり、取得者がいなかった状況から該当男性職員が希望する日数の育児休業の 100%取得とともに、職場内でより気軽な助け合いに繋がっている。</p>
社会福祉法人 宣長康久会 (富山市)	<p>○コロナ禍で職場環境改善の追加整備を含む感染拡大防止を図りながらサービスの継続、対応状況の情報提供等を実現</p> <p>情報共有ソフトの更新などリモートワーク環境整備とともに、職員の新型コロナウイルス感染発生後、職員の宿泊先確保、ゾーニング等に取り組み、感染拡大防止を図った。</p> <p>また、マスコミや県内外事業所等へ対応状況の積極的な情報提供や、他施設との給食相互提供協力協定の締結などにも取り組んでいる。</p>

<p>(社会福祉法人喜寿会) 特別養護老人ホーム 七美ことぶき苑 (射水市)</p>	<p>○介護ロボット等の導入による接触点・接触機会が半減することを調査により明らかにし、職員のストレス解消を実現</p> <p>介護ロボット等を導入してきた効果について、介助時の接触点や訪室などの接触機会の調査を行い、半減できていたという調査結果を活用し、コロナ禍での介助による感染リスクに対する利用者の不安解消と職員のストレス軽減に取り組んでいる。</p> <p>また、接触箇所の特定が容易となったことを活かし、重点的な消毒の実施にも取り組んでいる。</p>
<p>社会福祉法人梨雲会 (富山市)</p>	<p>○新型コロナウイルス感染の疑い発生時に、早急な対応体制の整備と実行を実現</p> <p>職員の新型コロナウイルス感染の疑い発生に際して、結果判明まで、職員の出勤停止やゾーニングの対応、人員固定配置、職員の宿泊部屋等の準備、職員勉強会の開催など着実に法人内の体制整備・実行に取り組んだとともに、今後発生した場合への職員の安心感の醸成や、冷静で早急な対応づくりに繋げている。</p>