

令和5年度女性活躍推進施策一覧

参考資料3

富山県女性活躍推進戦略「企業の成長とウェルビーイングの実現に向けて」

1 企業の働き方改革・意識改革プロジェクト

▶制度や環境の整備

事業	R5予算額	備考
・働き方改革等の横展開推進事業 「働き方改革サポーター」の登録促進や、「働き方改革・女性活躍推進宣言」の拡大などを通じ、働き方改革に係る取組みを県内に広く横展開	6,850	
・働き方改革ラボ2.0事業 県庁が率先してテクノロジーを活用した働き方改革を実施するとともに、官民協働の働き方改革コミュニティを設置し、成果を横展開	9,200	
・企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業 女性活躍を推進するため、企業経営者向けセミナーの開催や専門コンサルタントの派遣、「とやま女性活躍企業」の認定数増加に向けた支援を実施	7,900	専門家派遣
・仕事と子育て両立支援&女性活躍推進・中小企業支援事業 一般事業主行動計画の更新時期を迎える企業等に対して、専門家を派遣して企業訪問を行うほか、策定に関する研修会を開催し、企業の職場環境整備を支援	3,854	専門家派遣
・女性活躍「ファーストペンギン企業」パイロット事業 女性の活躍分野の拡大、健康課題への対応など、県内企業における各種取組みを支援＜新たに設備導入等への支援を追加＞	4,000	補助
・事業所内保育施設推進事業 新たに事業所内保育施設を設置し、運営を開始する中小企業・中堅企業を支援	20,800	補助
・企業と従業員のウェルビーイング創出事業 企業における働き方改革や女性活躍の取組みを促進するため、テーマや開催時期など企業や団体の希望に応じて専門の講師を派遣	4,570	講師派遣
・企業立地助成金（IT・オフィス系企業立地助成金）の拡充 若い女性にとって魅力的な企業を誘致するため、女性活躍の推進に積極的な進出企業に対し、雇用助成期間を3年→6年に延長	699,000	（一部）
・富山版「プロフェッショナル人材・副業兼業人材確保プロジェクト」 県の「プロフェッショナル人材戦略本部」を拠点として、県内金融機関等と連携し、県内企業のプロフェッショナル人材や副業・兼業人材の活用を支援	47,500	

▶企業内の意識改革

事業	R5予算額	備考
・企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業（再掲） 女性活躍を推進するため、企業経営者向けセミナーの開催や専門コンサルタントの派遣、「とやま女性活躍企業」の認定数増加に向けた支援を実施	7,900	専門家派遣
・企業と従業員のウェルビーイング創出事業（再掲） 企業における働き方改革や女性活躍の取組みを促進するため、テーマや開催時期など企業や団体の希望に応じて専門の講師を派遣	4,570	講師派遣
・ジェンダー平等推進プロジェクト2030事業 2030年までの「ジェンダー平等」の達成を目指し、アンコンシャス・バイアス解消アクションなどを実施	10,000	

<p>・富山県民共生センターの運営管理事業</p> <p>男女共同参画の推進に関する講演会や企業への出前講座、女性向けセミナーやパソコン講座などを実施</p>	124,670	講師派遣
---	----------------	------

▶活躍分野の拡大

事 業	R5 予算額	
<p>・女性活躍「ファーストペンギン企業」パイロット事業（再掲）</p> <p>女性の活躍分野の拡大、健康課題への対応など、県内企業における各種取組みを支援＜新たに設備導入等への支援を追加＞</p>	4,000	補助
<p>・デジタルも学べる！女性のキャリアデザイン応援事業</p> <p>就労に直結するデジタルスキルを身に付けた女性人材の育成を目指し、キャリア形成を支援</p>	2,785	講座
<p>・富山版「プロフェッショナル人材・副業兼業人材確保プロジェクト」（再掲）</p> <p>県の「プロフェッショナル人材戦略本部」を拠点として、県内金融機関等と連携し、県内企業のプロフェッショナル人材や副業・兼業人材の活用を支援</p>	47,500	
<p>・とやま建設女子's 魅力ある職場づくり支援事業</p> <p>建設業への女性の入職・定着の促進を図る取組み（働き方改革、労働環境改善、スキルアップ支援等）に要する経費の1/2補助</p>	3,000	補助
<p>・「もっと女性が活躍できる建設業」支援事業</p> <p>女子大学生と技術者による現場見学会や女子大学生と女性技術者との座談会の開催</p>	600	
<p>・女性による「暮らすような旅」観光サービス事業化プロジェクト</p> <p>県内女性の知見を活かし、「暮らすように旅する」旅行商品の造成に向けた取組みを実施</p>	5,000	
<p>・女性が変わる未来の農業推進事業</p> <p>農業分野における女性活躍を推進するため、女性を雇用する農業法人等の取組みを支援するとともに、農業経営者向けの研修会等を開催</p>	9,100	講座 補助
<p>・女性の多様な働き方支援事業</p> <p>女性の在宅ワーカーを育成するセミナー開催や必要なスキルのトレーニング、実践機会を提供</p>	4,200	講座
<p>・女性未就業者等活躍促進事業</p> <p>女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるセンターを運営、セミナーや職場体験など企業と未就業者とのマッチングを実施</p>	16,200	講座 相談窓口
<p>・富山県民共生センターの運営管理事業</p> <p>男女共同参画の推進に関する講演会や企業への出前講座、女性向けセミナーやパソコン講座などを実施</p>	124,670	講座 相談窓口

2 時間外削減・男性の家庭進出プロジェクト

事業	R5予算額	
・男性の育児休業取得緊急促進事業 子どもを産み育てやすい環境づくりに向けて、男性の育児休業取得者とその事業主に対し、補助金を交付	25,400	補助
・女性活躍「ファーストペンギン企業」パイロット事業（再掲） 女性の活躍分野の拡大、健康課題への対応など、県内企業における各種取組みを支援＜新たに設備導入等への支援を追加＞	4,000	補助
・とやまパパBOOK制作事業 夫婦の育児分担の必要性や育児スキルを紹介する「父子手帳」を時点修正して増刷し、妊娠届提出時に市町村窓口を通じて配付	730	

3 女性の意識・健康課題リテラシー向上プロジェクト

事業	R5予算額	
・煌めく女性ネットワークブラッシュアップ事業 「煌めく女性リーダー塾」の開催や卒塾生等の交流のためにオンラインも活用したコミュニティを形成	5,500	講座
・女子中高生×女性管理職交流促進事業 女子中高生と県内企業の女性管理職との双方向の交流会などを通じ、自身のライフプランやキャリア形成について考える機会を提供	1,000	
・「大学生×女性管理職の本音トーク」事業【9月補正事業】 学生自身のキャリアデザインについて考えてもらうため、（中高生に引続き）県外大学に進学した1～2年生を対象に県内企業の女性管理職との座談会を開催	2,000	
・ヘルスケア産業育成創出事業 ヘルスケア産業育成のため付加価値の高い新製品の開発を支援 （ヘルスケア製品開発特別枠に「フェムテック関連製品」を設定）	54,697	（一部） 補助
・富山県民共生センターの運営管理事業（再掲） 男女共同参画の推進に関する講演会や企業への出前講座、女性向けセミナーやパソコン講座などを実施	124,670	講座
・女性活躍「ファーストペンギン企業」パイロット事業（再掲） 女性の活躍分野の拡大、健康課題への対応など、県内企業における各種取組みを支援＜新たに設備導入等への支援を追加＞	4,000	補助
・富山県民共生センターの運営管理事業（再掲） 男女共同参画の推進に関する講演会や企業への出前講座、女性向けセミナーやパソコン講座などを実施	124,670	講座

4 支援体制と発信力の強化

事業	R5予算額	
<p>・企業成長×女性活躍プロジェクト推進事業（再掲）</p> <p>女性活躍を推進するため、企業経営者向けセミナーの開催や専門コンサルタントの派遣、「とやま女性活躍企業」の認定数増加に向けた支援を実施</p>	7,900	発信
<p>・女性活躍「ファーストペンギン企業」パイロット事業（再掲）</p> <p>女性の活躍分野の拡大、健康課題への対応など、県内企業における各種取組みを支援＜新たに設備導入等への支援を追加＞</p>	4,000	発信
<p>・女性未就業者等活躍促進事業（再掲）</p> <p>女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるセンターを運営、セミナーや職場体験など企業と未就業者とのマッチングを実施</p>	16,200	相談窓口
<p>・U I J ターン促進情報発信事業</p> <p>若者のU I J ターン・Tターン就職を促進するため、県内外の大学生等に対し、県内企業や就職支援に係る情報発信を強化</p>	35,000	（一部）
<p>・富山県民共生センターの運営管理事業</p> <p>男女共同参画の推進に関する講演会や企業への出前講座、女性向けセミナーやパソコン講座などを実施</p>	124,670	相談窓口