

# 令和4年度障害者雇用好事例

## むらい食品株式会社



企業概要	
住所	富山市大泉 1523 番地
企業の概要及び事業内容	【介護福祉事業】 グループホーム、地域密着型通所介護、小規模多機能居宅介護 【障害福祉事業】 生活介護、自立訓練、放課後等デイサービス、児童発達支援、日中一時支援事業
従業員数	従業員数 60 名 (うち 常用 30 名、短時間・週 20~30 h 未満 30 名)
障害者数	障害者数 3 名 ・常用 身体 1 名 (うち重度 0 名)、精神 1 名 ・短時間 身体 1 名 (うち重度 0 名)
障害者雇用について	
障害者が従事する職種	3 名全員、介護職員として各々、下記の業務に就いています。 ・送迎、事業所内環境整備、利用者様の見守り等 ・グループホームでの介護全般 (介護福祉士有資格者) ・デイサービスでの介護全般、食事作り (介護福祉士有資格者)
障害者雇用に関する考え方	・3 名のうち 1 人は、病気 (心臓) が原因で障害者手帳を取得されたが、通常の勤務に支障がないことを確認しています (毎年の健康診断などで確認) ・1 人は、入社面接時に身体 (眼、視力) の障害を申告されたが、ご自宅から徒歩圏内での勤務先でもあり、介護職員として他のスタッフのサポートも受けながら通常の業務に従事されています。 ・1 人は、支援学校在学中に当社デイサービスのボランティア活動を経験されたこともあり、卒業後は障害者就労継続支援事業制度を利用し、サポートを受けながら育成期間を経て正社員として雇用。目標であった介護福祉士の資格も取得し日々成長されています。
障害者の雇用、職場定着に関して留意・工夫していること	・もともと障害者を雇用するという考え方よりも、ご縁があって入社された方が何らかの障害をもっておられたという経緯もあり、その方々の得意なこと、苦手なこと等を理解しながら雇用に努めています。 ・また、介護、障害福祉事業を運営していることもあり、一緒に勤務しているスタッフの理解、協力の意識が高いことも働きやすい職場づくりに役立っています。 ・そして、日々の職務の振り返りや、毎月のカンファレンスを通して、より働きやすい職場づくりを目指しています。
就労状況等	
障害者本人の就労状況	・勤務状況は全てのスタッフともに良好で意欲的です。 ・一緒に勤務しているスタッフの協力はもちろん不可欠ですが、入社後、経験や知識を積んで資格取得もされており、今後の更なる活躍に期待しています。