

# 第11次富山県職業能力開発計画の実施状況

## 1 経済社会の変化に対応するための人材の育成

### デジタル人材の育成

#### ○デジタル技術の現場での利活用を主体的にできる人材の育成・確保

##### <デジタル分野の民間委託訓練>

・民間教育訓練機関を活用した委託訓練において、IT活用スキルや基礎的なITリテラシー等の習得に資する訓練を実施

	R3年度	R4年度(R5.2末現在)
民間委託訓練受講者数	30人 (定員45人)	49人 (定員80人)

##### <富山県技術専門学院におけるデジタル分野の訓練>

・ものづくり分野に係るITに関連した富山県技術専門学院の行う学卒者及び在職者向け訓練を実施

受講者数		R3年度	R4年度(R5.2末現在)
学卒者	電子情報科	29人	26人
	メカトロニクス科	27人	22人
在職者	能力開発セミナー	144人	130人

#### ○IoTやロボットなど新技術導入の推進

##### <企業向けIoT・AI活用セミナー事業>

・IoT、AI、ロボット等について、各企業への技術支援者の派遣やワークショップやセミナーを開催

参加者数	R3年度	R4年度
経営者向けセミナー	2回 45人	1回 51人
指導者派遣	7社	3社
IoT・AI講座	全14回 51人	全26回 81人
技術セミナー、ワーキンググループ	19回 760人	28回 1012人

## ○大学や試験研究機関におけるDXを担う人材の育成やリカレント教育の充実

### <富山県立大学におけるDX人材育成とリカレント教育>

・県立大学DX教育研究センターを整備し、DX人材の育成とDX関連の研究体制を強化するとともに、リカレント教育を実施

参加者数	R3年度	R4年度
県立大学DX教育研究センターにおける社会人向けセミナー	※全1講座 受講者数 計24人	全4講座 受講者数 計75人
ビジネスパーソン・スキルアップ支援事業(レディメイド型講座)	全9講座 受講者数 計74人	全4講座 受講者数 47人
ビジネスパーソン・スキルアップ支援事業(カスタムメイド型講座)	—	3社・事業所

※R3実施「DX導入支援セミナー」の実績



ビジネスパーソン・スキルアップ支援事業(レディメイド型講座)



ビジネスパーソン・スキルアップ支援事業(カスタムメイド型講座)

### <データサイエンス連携推進事業>

・富山大学が行う社会人向けデータサイエンス講座等を支援し、DX人材の育成を推進

## 高度ものづくり人材の育成

### <若手研究者育成支援研究事業>

・県内ものづくり企業がグループを作り、産業技術研究開発センター、富山県新世紀産業機構、県内大学等と連携して、共同研究を実施

	R3年度	R4年度
若手研究者による共同研究に参加した企業の研究者数	6人	8人

### <産学官協働ローカルイノベーション創出事業>

・県内ものづくり企業の技術者を対象に、産技研の最先端設備を活用した研修を行い、コア技術を現場で応用できる人材を育成

	R3年度	R4年度
最先端設備を活用した研修への受講者数	1人	4人

### <現場の技術・技能伝承支援研修>

・ものづくり現場の技術・技能の可視化や、人材育成方法等の習得を図る研修事業を実施

	R3年度	R4年度
中堅以上の研修の受講者数	12人 (定員12人)	16人 (定員16人)

### <能力開発セミナー>

・技術専門学院における在職者訓練を実施

	R3年度	R4年度(R5.2末時点)
受講者数 (高度ものづくり人材育成分)	15人 (定員20人)	13人 (定員20人)

## 目標指標

	目標	R2年度 [計画策定年度]	R3年度 [計画初年度]	R4年度 (R5.2末時点)
○ 高度ものづくり人材の育成人数 【S62~R7累計】	R2・3年度 上段:単年度(年間)実績 下段:S62~累計 779人 (※調整後)	34人	34人	41人
		579人	613人	654人

※ 計画策定と前後して、30人規模の事業が廃止となったため目標値を調整

## 2 女性・若者・中高年齢者や特別な配慮が必要な方(障害者・外国人・就職氷河期世代等)の育成

### 女性の職業能力開発への支援

#### ○再就職へ向けた多様な訓練メニューの提供

##### <技術専門学院における訓練・民間委託訓練(離職者向け)>

- ・女性のライフスタイルに合わせた多様な求職ニーズに応えるため、簿記・会計実務や医療事務、IT関連技術、介護福祉など幅広い分野について、技術専門学院での職業訓練に加え、民間教育訓練機関等の専門性を活かした委託訓練の実施
- ・育児等と両立しやすい短時間訓練をOA、医療事務、調理等の分野で設定
- ・子育てしながら訓練に通いにくい女性への配慮から、オンラインでの訓練について、技術専門学院のOA事務科(本校)でハイブリッド(対面+オンライン)の試行を実施  
オンライン訓練が可能な科目は試行実施を重ね、令和6年4月からの本校での本格実施を目指す

女性受講者数・就職者数	R3年度		R4年度(1月末時点)
	受講者数	就職者数	受講者数
技術専門学院における訓練	157人	130人	142人
民間委託訓練	245人	177人	187人

※受講者数:当年度入校者数



#### ○再就職を目指す女性を対象とした講座等の実施

##### <女性のキャリアデザイン応援事業>

- ・結婚・出産を機に一旦離職した女性の再就職のため、スキルの習得・職場見学会・キャリアコンサルティングを実施

	R3年度	R4年度
キャリアブランク解消講座の受講者数	103人	89人

#### ○育児等との両立に配慮した職業訓練の実施

##### <訓練中の託児サービスの提供>

託児サービス利用者数	R3年度	R4年度(1月末時点)
技術専門学院における訓練	1人	2人
民間委託訓練	3人	5人

## ○女性の多様な働き方の推進

### ＜女性の多様な働き方支援事業＞

・女性の働き方の選択肢として在宅ワークの普及を図るため、在宅ワーカーの育成研修・在宅ワークセミナーやワークショップを実施

	R3年度	R4年度(R5.1月現在)
受講者数	124人	111人



女性の多様な働き方支援事業

## ○女性のスキルアップ・キャリア形成への支援

### ＜煌めく女性ネットワーク事業＞

・県内企業等における女性の活躍を一層推進するため、リーダーをめざす女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種・職種の枠を超えたネットワークを構築する

	R3年度	R4年度
煌めく女性リーダー塾修了者数	61人	70人



煌めく女性ネットワーク事業

### ＜女性のキャリアデザイン応援事業＞

・女性の職業生活におけるキャリア形成を支援するため、ライフイベントに応じた切れ目のないキャリア形成支援講座を実施

	R3年度	R4年度(R5.1月現在)
講座受講者数	8回 154人	7回 137人



女性の再就職ハワーアップ応援事業

## 目標指標

	目標	R2年度 [計画策定年度]	R3年度 [計画初年度]
○ 職業訓練修了者における女性の就職者数 【R3～R7累計】	1,900人	211人	307人
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="font-size: 3em; margin-right: 10px;">{</div> <div style="text-align: left;">                     R2・3年度 上段: 単年度(年間)実績                      R2年度 下段: H28～累計                 </div> </div>		1,599人	-

## 目標指標

	目標	R2年度 [計画策定年度]	R3年度 [計画初年度]
○ 富山地域若者サポートステーションの就職等進路決定者数 【H18～R7累計】	1,990人 <small>( R2・3年度 上段:単年度(年間)実績 下段:H18～累計 )</small>	53人	64人
		1,590人	1,654人
○ デュアルシステム(企業実習付)訓練の受講者数 【単年度(年間)実績】	70人 うち施設内 15人 うち委託 55人	※62人 ※12人 ※50人	49人 13人 36人
○ 障害者訓練受講者の就職率 【単年度(年間)実績】	前計画期間の 平均(64.9%)以上	※64.9%	77.8%
○ 訓練生(離転職者)の就職率 【単年度(年間)実績】	施設内 85.0%以上 委託 85.0%以上	※ 78.6% ※ 79.1%	86.2% 80.6%

※ 前計画期間(H28～R2)の平均

### 3 ものづくり産業の発展を支える人材の育成

目標指標	目標	R2年度 [計画策定年度]	R3年度 [計画初年度]
○ 公共職業訓練(学卒者向け)の正社員就職率(正社員就職者数/受講者数) 【単年度(年間)実績】	100%	100%	100%
○ 能力開発セミナーの受講率(受講者数/定員) 【単年度(年間)実績】	35%以上	※ 27.0%	53.7%
○ 技能検定の合格者数及び合格率 【単年度(年間)実績】	合格者数 前計画期間 の平均(1,105人)以上 合格率 前計画期間 の平均(49.9%)以上	※ 1,105人 ※ 49.9%	1,038人 51.2%
○ 技能五輪の参加者数及び上位入賞者数 【単年度(年間)実績】	参加者数 20人以上 優勝	※ 15人 上位入賞 (H28)3位1人 (R1)3位2人 (R2)3位1人	13人 上位入賞 3位1人

### 4 産業構造の変化や地域ニーズに対応するための人材の育成

目標指標	目標	R2年度 [計画策定年度]	R3年度 [計画初年度]	
			受講者数	就職者数
○ 介護分野の公共職業訓練受講者のうち関連就職者数 【R3~R7累計】  (R2・3年度 上段:単年度(年間)実績 R2年度 下段:H28~累計)	550人	※102人	98人 (定員128人)	88人
		483人	—	—
○ 建設分野の公共職業訓練受講者のうち関連就職者数 【R3~R7累計】  (R2・3年度 上段:単年度(年間)実績 R2年度 下段:H28~累計)	250人	※47人	36人 (定員70人)	31人
		197人	—	—

※ 前計画期間(H28~R2)の平均