

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	知事政策局働き方改革・女性活躍推進室	班・係	男女共同参画担当
TEL(直通)	076-444-3257		

KPI番号	70							
KPI名	審議会等における女性委員の割合							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	37.3%	37.3%	38.0%	38.8%	38.9%	40.6%	40%以上 60%以下	100%
評価指標動向の説明	審議会等における女性委員の割合については、横ばい又は少しずつ上昇し、R3は40%以上を達成した。							
目標達成の見通し	要努力							
目標達成の見通しの判断理由	40%以上を維持するには、引き続きの取組が必要なことから、要努力とした。							
目標達成に向けた課題	個別の審議会を見ると、女性委員比率が40%未満の審議会もあるため、あらゆる分野において女性の育成・登用促進を進めていく必要がある。							
今後の取組み	引き続き県庁各課に女性委員の積極的な登用を呼びかけるとともに、各関係団体等に対して、女性の積極的な推薦、女性人材の発掘・育成を働きかける。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	知事政策局働き方改革・女性活躍推進室	班・係	女性活躍推進担当
TEL(直通)	076-444-3328		

KPI番号	71							
KPI名	30歳から34歳の女性の就業率							
進捗状況	(基準) H28	H29	H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	79% (H27)	-	-	-	82.8%	-	85.6%	-
評価指標動向の説明	本県の30歳から34歳の女性の就業率は、全国平均に比べ高い状況にある。 (R2:82.8%／全国7位(全国平均76.3%))							
目標達成の見通し	達成可能							
目標達成の見通しの判断理由	本県の30歳から34歳の女性の就業率は、H27:79%からR2:82.8%へと3.8ポイント上昇しており、過去5年間の伸び率を考慮し、達成可能とした。							
目標達成に向けた課題	引き続き、女性の就業継続や結婚・出産を機に離職した女性への再就職支援だけでなく、女性のキャリア形成に向けた支援等働きやすい職場環境づくりを進める必要がある。							
今後の取組み	令和3年度に新たに策定した富山県女性活躍推進戦略に基づき、企業や経済団体、関係機関と連携しながら女性が活躍できる環境づくりを推進していく。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部労働政策課	班・係	人材育成係
TEL(直通)	076-444-3259		

KPI番号	72							
KPI名	職業訓練修了者における女性の就職率							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	82.3%	81.2%	80.4%	77.0%	80.0%	84.9%	80%以上	106.1%
評価指標動向の説明	受講者の個別の状況等により多少の変動はみられるが、目標値前後で推移している。							
目標達成の見通し	既に達成							
目標達成の見通しの判断理由	既に達成しているため。							
目標達成に向けた課題	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内訓練のものづくり系訓練コースにおいて、「女性枠」として定員の2割程度を設定しているが、入校者数自体が定員に達していないため、女性入校者数も少ない。 ・女性入校者を含めた全入校者数の定員充足率が課題である。 							
今後の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・育児等によりキャリアを中断した女性の訓練受講をとおした再就職をさらに推進するため、労働局、公共職業安定所、民間教育訓練機関と連携し、女性の再就職に資する職業訓練の内容充実と周知拡大を図る。 							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部労働政策課	班・係	雇用推進班
TEL(直通)	076-444-8897		

KPI番号	73							
KPI名	65歳から69歳の就業率(65～69歳の人口に占める就業者の割合)							
進捗状況	(基準) H28	H29	H30	R1	R2	R3(A)	(目標) R6(B)	A/B×100
	47.2% (H27)	-	-	-	53.2%	-	47.2%以上	113%
評価指標動向の説明	H27に比べ、就業率は上昇し、目標に達している。							
目標達成の見通し	既に達成							
目標達成の見通しの判断理由	既に達成しているため。							
目標達成に向けた課題	定年が70歳未満の企業にて65歳以上70歳未満の社員への就業確保措置が努力義務となるなど、社会情勢の変化に即した継続したマッチング支援が必要である。							
今後の取組み	とやまシニア専門人材バンクを中心に求職者のニーズに沿った支援を行う。また、企業向けの支援についても個別訪問等を通じて実施し、引き続き求職者と企業のマッチングに尽力する。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	厚生部高齢福祉課	班・係	生きがい対策係
TEL(直通)	076-444-3204		

KPI番号	74							
KPI名	エイジレス社会リーダー養成数(累計)							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	85人	104人	122人	148人	148人	162人	280人	57.9%
評価指標動向の説明	<p>・平成26年度から地域活動やボランティアを通じて地域社会の担い手となる人材を養成する「エイジレス社会リーダー養成塾」を開催しており、受講修了者は20名前後で推移している。</p>							
目標達成の見通し	要努力							
目標達成の見通しの判断理由	<p>・コロナによりR2の事業を中止とし、R3養成数も伸び悩んでいる。R6目標達成のためには当初想定の26名/年を上回る39名/年を養成する必要があることから、「要努力」と判断した。</p>							
目標達成に向けた課題	<p>・目標に向けた養成数の増加のため、さらなる周知を図る必要がある。</p>							
今後の取組み	<p>・引き続き関係団体への周知や普及啓発を行うことで、さらなる養成数の増加を目指す。</p>							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部労働政策課	班・係	雇用推進班
TEL(直通)	076-444-8897		

KPI番号	75							
KPI名	障害者雇用率達成企業割合(法定雇用率を達成した企業の割合)							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3(A)	(目標) R6(B)	A/B×100
	57.5%	58.5%	54.9%	56.1%	56.9%	54.1%	54.9%以上	98.5%
評価指標動向の説明	障害者雇用率達成企業割合は、全国平均47.0%に対し富山県は54.1%、全国26位である。							
目標達成の見通し	達成可能							
目標達成の見通しの判断理由	令和3年度は障害者雇用率達成企業割合が低下しているものの、雇用障害者数や実雇用率は過去最高を更新していることから、目標は「達成可能」と判断した。							
目標達成に向けた課題	障害者雇用率達成企業割合は、年々増加しているものの未だ4割以上の企業が法定雇用率を達成していない状況にあり、このうち1人も障害者を雇用していない企業が未達成企業のうち半数以上を占めている。また、令和3年3月に法定雇用率が引き上げられたことから、障害者雇用に対する理解を一層促進する必要がある。							
今後の取組み	障害者の一層の就業者増、職場定着を促進するため、障害者雇用施策の充実に努めるとともに、労働局や障害者就業・生活支援センターをはじめ関係団体との連携を強化し、一体的に取り組む。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	生活環境文化部国際課	班・係	多文化共生係
TEL(直通)	076-444-3156		

KPI番号	76							
KPI名	県内外国人留学生の県内就職数							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	24人	29人	23人 (H27.3卒業～ H31.3卒業 累計 115人)	29人	33人	23人	(R3.3卒業～ R7.3卒業累 計) 130人 ※年平均26人	R2とR3の平均 /B × 100 107.7%
評価指標動 向の説明	県内の外国人留学生の県内就職数は20～30人/年で推移している。							
目標達成の 見通し	達成可能							
目標達成の 見通しの 判断理由	年度により多少の変動はみられるが、目標値26人前後で推移している。							
目標達成に 向けた課題	令和元年9月に策定した「富山県外国人材活躍・多文化共生推進プラン」に基づき、今後より一層市町村や関係機関等と連絡して、実効性のある施策を計画的・総合的に推進していく必要がある。							
今後の 取組み	引き続き、令和4年度当初予算に盛り込んだ事業や、「富山県外国人材活躍多文化共生推進プラン」に基づく取組みを着実に推進していくとともに、外国人留学生や高度外国人材が活躍しやすい環境づくりを整備し、定着促進を図っていく。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	生活環境文化部国際課	班・係	多文化共生係
TEL(直通)	076-444-3156		

KPI番号	77							
KPI名	アセアン留学生受入数							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	32人	32人	28人	35人	40人	25人	30人	83.3%
評価指標動向の説明	アセアン留学生受入数は25人～40人/年で推移している。							
目標達成の見通し	達成可能							
目標達成の見通しの判断理由	年度により多少の変動はみられるが、目標値30人前後で推移している。							
目標達成に向けた課題	本県の経済や地域社会の活性化のため、優秀な留学生の県内高等教育機関への受入れを拡大し、経済活力や地域活力を支える貴重な人材として育成していく必要がある。							
今後の取組み	引き続き、令和4年度当初予算に盛り込んだ事業を着実に推進していくとともに、県内企業のニーズを踏まえながら、県内高等教育機関と連携を図っていく。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部労働政策課	班・係	雇用推進班
TEL(直通)	076-444-4558		

KPI番号	78							
KPI名	富山県人材活躍推進センターを活用した就業者数							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	-	-	-	1,516人	1,349人	1,622人	1,500人以上	108.1%
評価指標動向の説明	富山県プロフェッショナル人材戦略本部、富山県地域活性化雇用創造プロジェクト、女性就業支援センター、とやまシニア専門人材バンク、富山県生涯現役促進地域連携事業、ヤングジョブとやまを通じた就職者数の合計値。人材活躍推進センターが設置された令和元年度は1,516人、令和2年度は1,349人、令和3年度は1,622人となっている。							
目標達成の見通し	達成可能							
目標達成の見通しの判断理由	令和2年度は新型コロナウイルスの影響による求人・求職者数の減少等により実績が年度目標を下回ったものの、令和3年度は有効求人倍率の増加など雇用環境の改善が見られ、目標値である1,500人を上回った。引き続き各就業支援機関による就業支援を行うことで目標は達成できるものと考えている。							
目標達成に向けた課題	人材活躍推進センターの認知度向上や目まぐるしく変化する社会情勢の変化に即したマッチング支援の提供が必要である。							
今後の取組み	若者や高齢者、女性、障がい者等の各就業支援機関間で連携を図りながら、ワンストップで求職者のニーズに沿った支援を行う。企業向けの支援についてもセミナーや個別相談を通じて実施するとともに、副業・兼業のマッチング支援等、昨今の新たな働き方に即した支援も充実させながら、引き続き求職者と企業のマッチングに資する事業を展開していく。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部労働政策課	班・係	雇用推進班
TEL(直通)	076-444-8897		

KPI番号	79							
KPI名	就業率(15~64歳の人口に占める就業者の割合)							
進捗状況	(基準) H28	H29	H30	R1	R2	R3(A)	(目標) R6(B)	A/B×100
	77.8% (H27)	-	-	-	80.40%	-	77.8%以上	103.0%
評価指標動向の説明	H27に比べ、就業率は上昇し、目標に達している。							
目標達成の見通し	既に達成							
目標達成の見通しの判断理由	既に達成しているため。							
目標達成に向けた課題	社会情勢の変化に即したスピーディーな就業支援の提供が引き続き必要である。							
今後の取組み	人材活躍推進センターや富山労働局と協力した継続した就業支援の実施							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	知事政策局成長戦略室	班・係	創業・ベンチャー課
TEL(直通)	076-444-8908		

KPI番号	80							
KPI名	とやま起業未来塾修了生の創業等済率							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	71.8%	71.8%	71.3%	72.0%	70.7%	—	72.0%	—
評価指標動向の説明	とやま起業未来塾修了生の創業は、順調に推移している。							
目標達成の見通し	達成可能							
目標達成の見通しの判断理由	<p>修了生を令和4年に開所する創業支援センター等で継続して支援していくことにより、「達成可能」と判断した。</p> <p>なお、とやま起業未来塾については、県内で起業にチャレンジする機運が醸成され、市町村や民間等においても創業スクール等の支援が広がりつつことを踏まえて事業を廃止したことから、今後当該指標については見直しを検討する。</p>							
目標達成に向けた課題	引き続き修了生の創業等の状況を把握し、必要に応じた支援を実施する必要がある。							
今後の取組み	創業支援センター等における支援の実施を通して、修了生のネットワークの維持に努める。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	地方創生局 観光振興室	班・係	観光地域づくり推進担当
TEL(直通)	076-444-3500		

KPI番号	81							
KPI名	とやま観光塾の認定ガイド数(累計)							
進捗状況	H28	H29	(基準) H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	77人	90人	100人	110人	119人	123人	160人	76.9%
評価指標動向の説明	平成23年度より実施している「とやま観光未来創造塾」の観光ガイドコース(中級・上級専攻)を修了し、ガイド試験に合格した者を認定ガイドとしており、近年は年間10名程度が認定ガイドとなっている。							
目標達成の見通し	要努力							
目標達成の見通しの判断理由	今後も年間10名程度が認定ガイドとなれば達成は可能だが、近年は受講者数が減少傾向にあることから、目標達成を「要努力」と判断した。							
目標達成に向けた課題	近年、受講者数が減少しているため、ボランティアガイドや高度な観光ガイドを目指す者などに対し観光塾をPRしていく必要がある。							
今後の取組み	引き続き、おもてなし力やガイドング技術を身につけられるよう講義内容を充実させた「とやま観光塾」を開講し、多くの塾生が参加するようPRにも努める。							

「第2期とやま未来創生戦略」 KPI進捗状況評価票

部局・室課	商工労働部地域産業支援課	班・係	商業活性化係
TEL(直通)	076-444-3253		

KPI番号	82							
KPI名	年平均新設事業所数のうちサービス業の数							
進捗状況	(基準) H28	H29	H30	R1	R2	R3 (A)	(目標) R6 (B)	A/B × 100
	1,813 (H26- H28)			940 (H28- R1)			2,000 (R3-R6)	-
評価指標動 向の説明	・新規事業所数については、全国において225,543件(H26-28)から141,780件(H28-31)と減少する中、本県においても同様に減少の動きが見られる。							
目標達成の 見通し	要努力							
目標達成の 見通しの 判断理由	・新型コロナウイルス感染症の拡大がサービス業に与える影響が大きく、全国的に新設事業所数が減少傾向にあることから、引き続き、市町村や関係団体等と連携し、サービス業の活性化等に向けた取組みを実施する必要があるため、「要努力」とした。							
目標達成に 向けた課題	・新型コロナウイルスの影響等により、サービス業を取り巻く環境が不透明化する中、多くの事業者が厳しい経営環境に直面しているため、創業等に向けた試行的な取組みに対する支援等、サービス産業の活性化策等が必要になってくると考えられる。							
今後の 取組み	モデル事業による試行的な取組みへの支援を含めた、各種支援策を通し、サービス産業の活性化等を図っていく。							