



エコアクション21 認証・登録事業者
前田建設株式会社 代表取締役社長 前田 誠 さんに
 伺いました

今年度創業130周年を迎えるのを前に、昨年11月に39歳で5代目に
 就任。

建設業界における「教育」を重要課題と位置づけ、「富山県SDGs宣言」
 では目標の一つに設定。資格取得を積極的に支援するなど、人材育成
 に力を注いでいます。

環境経営にとどまらない取組みをご紹介いただきました。

Q.エコアクション21を始めてよかったことは？

A.入社早々、エコアクション21の取得を目指す担
 当になりました。電気ガス水道…、自社における
 環境負荷のデータを収集することから始めました。

私が大切にしている言葉「ABC」…「(A)あた
 りまえのことを (B)バカにせず (C)ちゃんとやろう」
 とも合致して、とにかく整理整頓と無駄を省くこ
 とで経営の効率化を図り、環境に向き合う基本的
 な姿勢を学ぶことができました。

社長になった今では、環境負荷の管理もビジ
 ネス版LINEで行っています。毎月のガソリン使
 用量もリアルタイムで確認できます。変化に気付
 けると、すぐに指示できるメリットがあります。
 また、点在する現場の安全パトロールも、その場
 で写真をアップして情報を共有。社内連絡も、電
 話、FAX、メールをやめたら、働く時間に余裕が
 生まれています。建設業界は土曜日でも仕事ですが、
 週休2日を実現したいです。



前田建設株式会社

エコアクション21 認証・登録 2016年9月
 会社HP <http://www.maeken.com/>



◀エコアクシ
 ョンの取り組
 みの一つ、現
 場の安全パト
 ロールもスマ
 ートフォン
 で情報共有

Q.SDGs宣言目標に「教育」を選んだ理由は？

A.建設業界では、若手の担い手不足が深刻ですが、
 我が社では2年連続で地元の高卒社員を採用しま
 した。社内で新入社員教育のスキームを確立し、
 建築士や施工管理技士といった現場管理に必要な
 資格取得を積極的に支援しています。大きな仕事
 にチャレンジできる環境を整え、やりがいを感じ
 てもらえたらと。おかげさまで、若手の雇用継続
 につながっています。

新入社員研修では、入社年度の近い社員1名
 をメンターにつけるのですが、その一環で日記を
 交換しています。じっくり考えて文字で記すと、
 自分の成長を目で見返ることができるかと好評です。
 これはこれで、アナログの良さがあります。

この他、富山市立大久保小学校の耐震化
 工事にあわせて実施した社員による交流
 授業などをとやま環境財団HPで紹介し
 ています。

