

高度外国人材等の受入れを考える事業主の皆様へ

とやま 外国人材活用・定着支援デスク

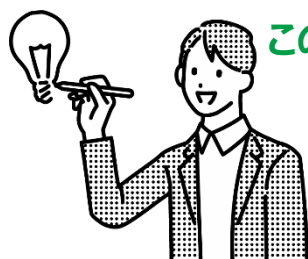
海外ビジネス展開のため
高度外国人材を採用したい



日本人の採用が困難…
優秀な外国人を受け入れたい

採用後、言葉などが心配

外国人材に安定した労働力となってほしい



このようなお悩みに、とやま外国人材活用・定着支援デスクがあります。

- ・御社でどのような外国人材の活用が可能か、気軽にご相談ください。
- ・県と連携した外国人材紹介・派遣企業を通じて、御社のニーズに合った高度外国人材等のマッチングを支援します。

※令和7年度の申請受付は10/31で終了

⑥補助金（現地教育等を実施した場合）

活用事例等紹介

外国人材活用・定着セミナー

マッチング支援

① 外国人材活用

・定着の相談

② 求人情報申込み

とやま外国人材活用
・定着支援デスク

※富山県行政書士会外国
人材受入サポートセンター
に運営委託

③ 求人情報提供

④ サポート内容・費用の提案

⑤ 直接契約（外国人材の紹介・派遣）

連携

（登録制）

※本事業において、高度外国人材等とは、在留資格「技術・人文知識・国際業務」など、大学卒業以上の学歴、専門的知識・能力を有する外国人材や「特定技能」を指します。（技能実習生は含みません。）

特定技能

高度外国人材

留学生

外国人材活用・定着促進事業費補助金（現地教育費用等への補助）※令和7年度の申請受付は10/31で終了しました。

（補助先）とやま外国人材活用・定着支援デスクを経由し、県が連携契約する人材紹介会社を通じてマッチングした外国人材に対して、現地教育等を実施した県内中小企業

（補助率）1/2 （上限額）50万円 詳細は下記までご連絡ください。

お問合せ先

とやま外国人材活用・定着支援デスク

〒930-0085 富山市丸の内1-8-15余川ビル2F
富山県行政書士会外国人材受入サポートセンター内

TEL: 076-407-4808

E-mail: gydesk@muse.ocn.ne.jp

受付時間: 月曜日～金曜日 9:00～17:00（祝日を除く）



富山県 地方創生局 多文化共生推進室 外国人共生社会推進課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7

TEL: 076-444-8873 E-mail: atabunkakyosei@pref.toyama.lg.jp

外国人材紹介・派遣の連携企業

	 KOSAIIDO BUSINESS SUPPORT 株式会社広済堂 ビジネスサポート 東京都港区	 Lead-S リード・エス 株式会社 リード・エス 東京都中央区	 ESUHAI Success in Shigoto ベトナムコンサルティング有限会社 (ESUHAIグループ) 東京都千代田区	 PASONA 株式会社パソナ・ グローバルサーチ 事業部 東京都港区	 Friendly Japan フレンドリー ジャパン人材開発 株式会社 富山県富山市	 Zenken Zenken株式会社 東京都港区
サービス形態	紹介	紹介・派遣	紹介	紹介・派遣	紹介	紹介
サービスの 特徴	・人材紹介・在留資格に係る手続き、研修・育成のすべてをカバー ・令和5年度より富山オフィス(富山市千歳町)を開設し、県内企業のサポートを強化	・高度人材については各国提携大学の新卒・若手エンジニアを派遣採用からスタートする、採用育成・定着スキームが特徴 ・特定技能については人材紹介料を頂かず、月額支援料のみで技能実習経験者をメインとした即戦力人材の採用 ・支援サポートを展開	・ベトナム上位大学との提携による募集活動 ・仲介者介在なしの適正費用での送出し ・ビジネスマナー教育、専門別クラス、日本へ行く目的意識教育等の徹底 ・人材受入の総合提案が可能	・世界14か国・58地域のネットワークを活かした、ポータブルな人材採用支援が可能 ・外国籍リクルーターの常駐による、国籍を問わない幅広い方々への支援が可能 ・多くの外部媒体（SNSやリファラル採用含む）も使用しており、幅広い人材にリーチ可能	・富山県内企業に特化した外国人材有料職業紹介を行っており、若手のエンジニア等県内企業への紹介実績あり ・登録支援機関として、特定技能外国人のサポートも対応可能 ・技能実習生の監理業務にも精通	・インドの上位工科大学51校と提携し、新卒のエンジニアをご紹介。日本語教育～受け入れ準備、入社後の定着支援までワンストップでサポート ・インド・インドネシアの介護人材のご紹介。日本語教育、国家資格取得、日本人スタッフの研修までワンストップでサポート
国・地域	インドネシア、ベトナム、ネパール、スリランカ、カンボジア、ミャンマー（国内在住者は国籍不問）	中国、ベトナム、ミャンマー、インドネシア、インド	ベトナム	中国、台湾、シンガポール、ベトナム、インドネシア、インド等（14か国、58地域）	ベトナム、ミャンマー	インド、インドネシア
在留資格	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能 ・留学生	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能 ・留学生	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能	・高度人材（技術・人文知識・国際業務） ・特定技能（介護人材）
雇用後の フォローアップ体制	・富山オフィスに支援業務専属メンバーを配置 ・多国籍社員による支援体制	<紹介> 育成計画フォームの作成サポート、個別面談 <派遣> 四半期～半期毎の定期面談・訪問の実施 育成計画フォームの作成と計画的なフォロー	・来日前（雇用決定後）からの継続的な面談（人材・企業に対してヒアリング、アドバイスの実施、直接面談） ・来日後の日本語学習サポートプログラム（レベル別、目的別）の提供	<紹介> 企業への定期的な状況連絡や次のアクションへのアドバイスを実施 <派遣> 外国籍スタッフの派遣就労を更新月ごとにフォローアップが可能	・県内に本社があるため、訪問をメインとした対応が可能 ・オンラインを併用し、迅速な通訳対応が可能（当日・翌日など） ・企業入社後に現地を訪問のうえ、フォローアップが可能	<高度人材> 月3回×2時間の日本語教育、月1回の定期カウンセリングを実施（有料）等 <特定技能> 介護福祉士取得を目指す日本語教育プログラム、日本人職員向け研修などを提供
紹介手数料の目安	<高度人材> 理論年収の30% <特定技能> 45万円	理論年収の30%	<高度人材> 紹介人材の月収の3か月分	理論年収の35%	理論年収の30%	<高度人材> 紹介手数料40～60万円＋日本語教育・サポート費用別途 <特定技能> 625,000円（支援料は含まない）
早期退職時の 返金制度	<高度人材> 3か月以内に退職した場合50% <特定技能> 1～6か月以内に退職した場合70%～20%	3か月以内に退職した場合50%	勤務開始日から3か月以内に自己都合で退職した場合、無償で代替候補者を紹介	3か月以内に退職した場合50%	1か月以内に退職した場合50% 3か月以内に退職した場合30%	<高度人材> 入社後3か月以内に退職した場合紹介手数料を返金。 <特定技能> 入社日から1か月以内には自己の都合等により退職した場合紹介手数料の50%

※掲載内容については、あくまでも目安となります。本条件でのご案内を保証するものではありませんのでご了承ください。



本制度の詳細は、富山県ホームページでご確認ください。

とやま外国人材活用・定着支援デスク 検索

二次元コードはこちら

