

令和3年4月人事異動の概要



1 異動件数 (一般職分：教育委員会教員等を除く)

2,082人 (R2.4 2,142人)

2 基本的な考え方 (5つのポイント)

(1) 副知事2人体制の導入 【蔵堀 祐一氏、横田 美香氏】

- よりスピード感をもった政策決定・推進
- 本県初の女性副知事
- 公営企業管理者と政策監を廃止

令和3年4月人事異動の概要

➤ 所管部局

副知事	所管部局
蔵堀副知事	危機管理局、地方創生局、経営管理部、厚生部 土木部、議会事務局、教育委員会、公安委員会 選挙管理委員会、人事委員会、収用委員会
横田副知事	知事政策局、生活環境文化部、商工労働部 農林水産部、出納局、企業局、監査委員事務局 労働委員会、海区漁業調整委員会 内水面漁場管理委員会

➤ 知事の職務を代理する順序

第1順位 蔵堀副知事、第2順位 横田副知事

(2) 適材適所

- 意欲・能力のある職員の登用
(部局長への登用の例)

• 知事政策局長	三牧 純一郎
• 危機管理局長	利川 智
• 地方創生局長	助野 吉昭
• 経営管理部長	岡本 達也
• 生活環境文化部長	出来田 肇
• 厚生部長	木内 哲平

(3) 女性職員の登用

- 副知事、教育長ほか、主要ポストに女性を配置
 - ・ 経営管理部次長
 - ・ 少子化対策・働き方改革推進課長
 - ・ 女性活躍推進課長
 - ・ 人事課長 など
- 女性管理職を積極的に登用

目標値

知事部局における女性管理職登用率を令和7年4月までに25%以上とする（参考：R2.4時点 15.2%）

令和3年4月人事異動の概要

➤ 令和3年4月における女性管理職登用率

知事部局における登用率

女性管理職員は76人(昨年+9人)となり、管理職462人に占める女性登用率は16.5%(昨年+1.3)となる。

➤ 女性管理職登用率の推移

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4
課長級以上	435人	435人	442人	462人
うち女性	59人	62人	67人	76人
女性登用率	13.6% (全国5位)	14.3% (全国5位)	15.2% (全国7位)	16.5%

(4) 若手職員の登用

➤ 新たな政策課題に対応するため、若手職員を本庁事務系の課長級ポストに積極的に登用

- 本庁課長 40歳代以下で7人を登用
…14人中7人 50% (R2.4 3人/16人)
- 本庁班長 40歳代以下で5人を登用
…11人中5人 45% (R2.4 8人/16人)
- 本庁主幹等 40歳代以下で21人を登用
…27人中21人 78% (R2.4 17人/24人)

(5) 民間や国、市町村との連携強化

➤ 民間との連携

… **新**NTTドコモ、ANAグループ、JR東日本等

※ (株)NTTドコモからは、課長級職員を「デジタル化推進室 行政デジタル化・生産性向上課長 兼 デジタル化推進監」として起用する。また、県からは、若手職員(30歳代)を同社に派遣し、デジタル人材の育成を図る。

※ ANAグループからは、2人を観光振興室に派遣いただく。

令和3年4月人事異動の概要

➤ 国等との連携

- … 総務省、内閣官房、国交省、中小企業庁
岐阜県等へ17人（事務7人、技術10人）を派遣
- ※ **新** 感染症の流行・集団発生時の実態把握・原因究明や
平常時の高度な感染症サーベイランス（調査監視）を
担う疫学専門家を養成するため、**国立感染症研究所**に
職員（医療職）を派遣する。
- ※ 立山・黒部の世界文化遺産登録に向けた取組みをより
効果的に推進するため、日本における登録推進業務を
担う**文化庁**に職員を派遣する。

令和3年4月人事異動の概要

➤ 市町村との連携

(1) 市町村職員の受入れ（中堅幹部職員の養成など）

22人（事務11人、技術11人）を受入れ（R2：20人）

ワンチームとやま推進室、総合交通政策室、都市計画課、道路課、首都圏本部等

(2) 市町村への県職員の派遣

18人（事務4人、技術（医師含む）14人）を派遣（R2：18人）

4 土木事務所、森林政策課

(3) 災害派遣枠の技術職員を3人増員（2人→5人）

平常時は技術職員の不足傾向にある市町村を支援するとともに、
県外での災害発生等の緊急時は、被災地へ職員派遣を行うもの