

R7とやま福祉人材確保・応援プロジェクト事業費等予算

(合計 1,730,542 千円 (R6.2 補正介護人材確保・職場環境改善等事業等含む)、うち R7 当初: 142,955 千円
参考: R6 当初: 315,327 千円)

現 状

○有効求人倍率 (常用のみ・短期雇用除く)

R4(2022) 全職種: 1.49 倍 介護関連職種: 4.18 倍

R5(2023) 全職種: 1.37 倍 介護関連職種: 3.98 倍

○介護福祉士養成校の入学者数

入学者数 (定員充足率)

	R4	R5	R6
全 国	6,802 人 (54.6%)	6,197 人 (51.3%)	6,546 人 (58.8%)
富山県	88 人 (48.9%)	68 人 (37.8%)	90 人 (64.3%)

○勤続年数 (全国)

R6 全職種: 12.4 年

福祉施設介護員: 8.5 年

○離職率

	R1	R2	R3	R4	R5	5 ヶ年平均
全 国	15.4%	14.9%	14.3%	14.4%	13.1%	14.4%
富山県	10.5%	11.3%	12.7%	12.2%	9.2%	11.2%

〈介護労働実態調査(介護労働安定センター)〉

全産業計(R1~R5 平均): 全国 14.8% 富山 12.6% 〈雇用動向調査(厚労省)〉

うちプロジェクト事業費

R7 79,670 千円

(R6 84,969 千円)

動 向 と 課 題

○サービス利用者の動向

要介護認定者のうち、重度者(要介護 3~5)の割合

(年度末時点)		
R2	R3	R4
37.5%	37.4%	36.8%

(前年比) (▲0.1%) (▲0.6%)

○処遇の改善

〈「令和 6 年賃金構造基本統計調査」(厚生労働省) 6 月給与※期末含まず〉

R6 全職種(全国): 月額 359,600 円(44.1 歳、勤続年数 12.4 年)

福祉施設介護員: 月額 271,000 円(45.2 歳、勤続年数 8.5 年)

ホームヘルパー: 月額 285,800 円(49.1 歳、勤続年数 8.2 年)

○業務の効率化及び職員の負担軽減として、介護ロボットや ICT の活用の一層の推進

○介護福祉士養成校向けカリキュラム支援の充実

○中学生・高校生等向けイメージ向上等の充実、学校における介護に関する指導への支援

○第 9 期介護保険事業支援計画における需要見込みでは 2026 年までに約 3,200 人の増が必要

○介護職員数実績(厚労省推計)

年度	2010	2015	2019	2020	2021	2022	2023
介護職員数	12,815 人	16,740 人	19,060 人	19,349 人	19,551 人	19,325 人	18,957 人
前年比	-	-	-	+289 人	+202 人	▲226 人	▲368 人

ネットワークの構築

福祉人材確保対策・介護現場革新会議の開催 700※高齢〔再掲〕
関係機関・団体と連携して、介護現場の生産性向上及び人材確保のための効果的な方策を検討

福祉人材確保対策に関する調査

1,000

事業名に下線があるもの: とやま福祉人材確保・応援プロジェクト事業費
事業名に下線がないもの: 関連事業

第9期推計

2022(R4)年度	→	2026(R8)年度
約 19,300 人		約 22,500 人

【参考データ】 2015(H27) ⇒ 2019(R2) ⇒ 2025(R7)
富山県人口推移 1,066 千人 1,035 千人 996 千人
生産年齢推移 606 千人 574 千人 553 千人
老年人口推移 323 千人 336 千人 337 千人

1 魅力PR(掘り起こし、参入促進)【51,787】

若者や一般の人に福祉の魅力をアピール
福祉分野への参入促進、養成校の志願者数の増加

2 教育・養成(資格取得等支援)【4,115】

介護福祉士等の養成、介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する支援

3 確 保 (マッチング、就労支援)【36,068】

(再掲事業を含む)

求人と求職者のマッチング支援
潜在的な介護人材の現場復帰支援、就業支援

4 定 着 (職員のレベルアップ、環境改善)【1,661,181】

(R6.2 月補正及び再掲事業を含む)

現任職員のレベルアップ、職場環境の改善・向上
離職防止、職員の職場への定着

(若者(小中高高校生等)向け)

市町村「介護の仕事」魅力発信事業 4,000

市町村が地域の関係団体等との連携により実施する若者等を対象とした「介護の仕事」の魅力発信を支援

高校生介護人材発掘事業 3,150

高校での介護の仕事を普及啓発する出前講座の実施

高校生への介護の魅力PR 冊子作成・配付事業 1,528

県内高校 1 年生に介護の仕事の PR 冊子を作成・配付

⑧介護事業所インターンシップ事業 2,300

高校生の介護の仕事への関心を高め、介護分野への就労を促進するため、インターンシップ事業を実施
(有償インターンシップの定員を拡充 15 名→30 名)

(養成校への進学者増加支援)

地域からの介護人材参入促進事業 9,000

県内介護福祉士養成校の学生等と連携した地域住民への介護の仕事の魅力発信により、地域からの介護人材の掘り起こしや参入促進を実施

介護福祉士養成校情報発信強化事業 2,000

【補助率】1/2 (上限 50 万円/校)

⑨外国人介護人材獲得強化事業 4,200

介護福祉士養成校や介護事業所が行う海外現地における人材(留学生)確保の取組みに対する支援を実施(国 2/3)

(一般向け)

再就職支援企業出前講座事業 2,000

企業への出前講座により、介護職への定年後の再就職をPR

がんばる介護職員応援事業 11,209

介護現場でがんばっている職員の協力による、SNS (YouTube や Instagram 等) 広告を活用したイメージアップ、普及啓発活動

介護に関する入門的研修 3,600

一般向けの他、教員向け及び在留外国人向けコースを実施

(現任職員の資格取得支援のために)

介護福祉士等修学資金貸付事業(県社協事業)

実務者研修受講費用の貸付 (上限 20 万円)

【返還免除】介護福祉士として 2 年間勤務

(資格取得を目指す学生の支援のために)

介護実習連携強化応援事業 1,600

介護実習受け入れ施設の実習指導者を対象とした研修

介護福祉士等修学資金貸付事業(県社協事業)

介護福祉士養成校修学者に対する学費等の貸付

【貸付金】月額 5 万円、入学・就職準備金各 20 万円

国家試験対策費用 4 万円

【返還免除】一律 3 年間 (～R⑥5 年間 (過疎地 3 年))

福祉系高校修学資金貸付事業(県社協事業)

福祉系高校(南砺福野高校福祉科)に通う学生に対する

実習費等の貸付 (上限 44 万円)

【返還免除】3 年間介護職として勤務

(外国人の資格等取得支援のために)

外国人介護福祉士受入施設学習支援事業 2,515

EPA による外国人介護福祉士候補者の受入施設に対する支援 (H20～R4 国 10/10、R5～基金)

介護の日キャンペーンイベント 1,000

11 月 11 日の「介護の日」を中心にイメージアップを図るキャンペーンイベントを開催

ホームヘルパー魅力発信事業 900※高齢

(元気高齢者向け)

⑩元気高齢者による介護助手マッチング支援事業 6,900※高齢

①元気な高齢者が「介護助手」として活躍できるよう、介護事業所とのマッチングを支援

②市町村の地域における介護助手制度導入に対する普及促進補助

(他業種からの参入支援のために)

介護分野就職支援金貸付事業(県社協事業)

他業種で働いていた方の介護職への参入促進のため、就職支援金を貸付 (上限 20 万円)

【返還免除】2 年間介護職として勤務

(離職者の再就職支援のために)

再就職準備金貸付事業(県社協事業)

(求職者支援、マッチングのために)

富山の介護職員募集案内冊子作成・配付事業 1,426

福祉・介護人材マッチング強化事業 7,142

福祉職場説明会の開催 2,800

元気高齢者による介護助手マッチング支援事業 6,900※高齢〔再掲〕

(潜在有資格者等の参入者支援のために)

潜在介護福祉士等復職支援事業 2,500

介護支援専門員確保促進事業 500※高齢

介護福祉士等を対象に、ケアマネジメントの重要性や業務の魅力を発信する会を開催

(外国人介護人材の就労支援)

⑪外国人介護人材受入施設等環境整備事業 6,000

事業所等における外国人介護人材を受け入れるための環境整備等に係る経費を支援

介護特定技能外国人マッチングから定着までの一体支援事業 4,600

外国人職員のさらなる受入れ促進に向け、1号特定技能外国人のマッチングから定着までの一体的なサポート体制を構築

⑫外国人介護人材獲得強化事業 4,200〔再掲〕

⑬障害福祉人材確保対策支援事業 1,000※障害

経営者や人事担当者向けに、職員が働きやすい職場づくりを目的とした研修・相談会を開催

(新任職員同士の絆づくりの促進)

新任介護職員ネットワーク形成支援事業 3,000

新任職員の早期離職を防止するために、合同入職式やフォローアップ研修会を開催

(職員のレベルアップや健康管理のために)

介護職員初任者研修支援事業 200

雇用者の介護職員初任者研修受講料負担の一部を支援

介護職員のための災害対策・ボランティア研修 1,400

(指導者等のレベルアップのために)

中堅リーダーの養成 3,385(県単)

実践的な指導ができる専門講師による出前研修(30 回)

魅力ある職場づくりセミナー 1,000

(職場環境の改善・向上のために)

⑭とやま介護テクノロジー普及・推進センター運営事業 49,400※高齢

介護職員の負担軽減、介護サービスの質の向上を図るため、介護現場の生産性向上に資する取組みを実施

①介護ロボット・ICT 等生産性向上に係る相談窓口の設置

②介護現場における生産性向上に関する研修会の実施

③人材確保、生産性向上に係る各種支援業務 等

⑮介護テクノロジー導入支援事業(R6.2 補正) 388,000※高齢

介護職員の負担軽減と介護人材の確保に向け、介護ロボットや ICT 等のテクノロジー機器の導入を支援

障害福祉施設 ICT・ロボット導入支援事業(R6.2 補正) 11,905※障害

⑯介護人材確保・職場環境改善等事業(R6.2 補正) 873,122※高齢

⑯障害福祉人材確保・職場環境改善等事業(R6.2 補正) 228,260※障害

⑯訪問介護等サービス提供体制確保支援事業(R6.2 補正) 86,300※高齢

介護職員処遇改善加算取得促進事業 1,700※高齢

がんばる介護職員応援事業 11,209〔再掲〕

がんばる介護事業所表彰事業 1,300※高齢〔再掲〕