

### 今年度の主な取組み

#### 働き方改革の理解促進

○とやま働き方改革行動宣言〔H31～〕  
 経済・産業団体、労働団体、行政等からなる「とやま県民活躍・働き方改革推進会議（H31.4.9）」で、具体的な行動項目を宣言

○働き方改革県民運動推進事業〔H30～〕

##### ①働き方改革推進運動

ホームページで取組宣言を募集し、働き方改革の気運を醸成するとともに、優れた取組みを行った企業を顕彰  
 重点取組期間：7月～10月

②働き方改革推進企業表彰の実施 R1:6社

○企業トップ向けの働き方改革推進セミナー〔H29～〕

< 県経営者協会と共催 > ※オンライン併用で実施  
 期日：9月18日（金）

参加者：企業経営者・管理職等 約200名

講師：青野 慶久氏（サイボウズ㈱代表取締役社長）

テーマ：働き方の多様化へのチャレンジ、コロナ禍でのテレワーク導入、男性の家事育児参画ともたらす効果 等

○イクボス企業同盟とやまの推進〔H29～〕

159団体が加盟（R2.11.1現在）



（新）イクボス企業同盟とやまのネットワーク拡大

・「とやまイクボス&チーフオフィサーWebフォーラム」の開催

期日：6月29日（月）※オンライン併用で実施

参加者：経営者・管理職・人事労務担当者等 約400名

講師：小室 淑恵氏

（㈱ワーク・ライフバランス代表取締役社長）

テーマ：コロナ時代を生き抜く働き方改革と男性育休を考える

・連携会議の開催（R2.11.19）

#### 長時間労働の是正

（新）中小企業の働き方改革モデル取組事例創出事業

・働き方改革推進リーダー養成講座（2回）の開催  
 18社35人

・働き方改革実践モデル企業を選定し、伴走支援型コンサルにより、企業の働き方改革を実践  
 < R2選定モデル企業 >

朝日建設㈱、日の出屋製菓産業㈱、

昭北ラミネート工業㈱、㈱永田メディカル、㈱バロン

・報告会（R3. 3(予定)）で成果等を共有し、県内全域での働き方改革の加速化と横展開を図る

○中小企業の働き方改革サポート事業

・県経済同友会

テーマ：経営戦略としての働き方改革～生産性で差をつけ、コロナ時代を勝ち抜くには～

・県経営者協会（予定）

テーマ：働き方改革を実現する、デジタル活用の真実

○富山労働局と連携した働き方改革関連法の周知〔H30～〕

政労使協議会の開催（R1.10.25）

○建設業の週休2日制を受注の条件としたモデル工事（発注者指定型）の試行 実績：34件（R2.10末時点）

#### 柔軟で多様な働き方

（新）中小企業向けクラウド化等普及支援事業

テレワーク導入メリットやクラウド化等を学び体験するセミナーの開催

○とやまサテライトオフィス誘致プロジェクト事業〔R2～〕

・県・市町村・民間企業が連携した誘致プロジェクト  
 （14市町参加）

・サテライトオフィス施設整備費補助金

開業時における進出企業の施設整備費を支援  
 （1町（上市町））

### 今後の方向性

#### 働き方改革の理解促進

○働き方改革の気運醸成

・県内企業の取組状況、先進事例の紹介、支援情報等の発信

○イクボス企業同盟とやまのネットワーク拡大

○働き方改革の職場風土づくり

・働き方改革を推進する企業の制度づくりと職場風土づくりへの支援

#### 長時間労働の是正

○経済団体と連携した具体的・実践的な取組み支援

・働き方改革の取組みをけん引するモデル企業を創出し横展開

○労働関係法制度の周知

・働き方改革推進支援センター富山との連携による法制度の周知

#### 柔軟で多様な働き方

○時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の推進

○サテライトオフィスの誘致や副業・兼業など新しい働き方の推進

# 富山県の働き方改革の取組みについて②

## 今年度の主な取組み

### 労働生産性の向上

(新)IoT・AI・5G活用生産性向上推進事業費  
IoT・AI等の導入・活用段階に応じた伴走型支援や人材育成の強化等を行い、県内企業の生産性向上を推進

○IoT支援特別資金・利子補給

○「健康経営」の普及支援

健康づくり優良企業の表彰、「とやま健康企業宣言」の推進、スマートフォン歩数計アプリによる健康づくりの促進

○とやま型水田スマート農業の推進

複数のスマート農業技術を組み合わせたモデル実証(2カ所)

### 非正規労働者の正規化・グローバル人材の確保等

○地域活性化雇用創造プロジェクト(R2～R4年度)

人材の確保、活躍に向けた県内企業の意識改革や職場環境改善等による職場定着への取組み支援等  
雇用創出目標 532人(R2～R4年度)

(新)就職氷河期世代支援事業

(新)第二新卒等正規雇用強化事業

就職氷河期世代の方や第二新卒等の方が、意欲・能力を活かして活躍できる環境整備を進めるため、適職診断やインターンシップなどを盛り込んだ「正社員就職支援プログラム」や合同企業説明会を実施

○アジア高度人材受入事業

ベトナムのトップクラスの理系大学の学生等を対象に、県内企業への就職までを受入企業と連携し、一体的に支援

○アセアン地域等からの外国人留学生受入・定着促進事業

5か国・9名(3期生5名,4期生4名)(R2.11時点)

### 高齢者の就業支援

○とやまシニア専門人材バンク

・県内各地での出張相談会の開催などにより、専門的な知識・技術等を有する高齢者の就業と県内企業の人材確保を支援  
・就職者数3,689人(H24.10～R2.10)  
・生涯現役促進地域連携事業(R2～R4年度) [国実施事業]

### ポストコロナ社会に向けた取組み

(新)BCP対策緊急対策事業

・企業のテレワーク導入を支援するWEBセミナー等の開催

(新)ポスト・コロナ対策web会議等モデル事業

・オンライン会議やセミナー配信ができるweb会議室を整備  
・モデル会議・セミナーの開催と運営マニュアルの作成等

(新)富山県地域企業再起支援事業

・テレワークやweb会議をはじめ、IoT・AI活用等デジタル化による業務の効率化、働き方改革に資する取組みを重点的に支援(デジタル革命推進枠)

(新)オンライン販路開拓コンテンツ制作支援事業

・総合デザインセンターにオンライン展示会等のデジタルコンテンツ制作に必要な機材・通信環境を整備

(新)デジタル販路開拓支援事業

・デジタルツールの活用やオンライン商談等に関するセミナーやオンライン相談を実施

(新)WEBを活用した合同企業説明会

・対面型の就活イベントや相談に代えて、求職者にWEBを活用した企業情報の提供や相談支援の実施等

## 今後の方向性

### 労働生産性の向上

○ICTやAIなどを活用した業務の効率化による生産性の向上

○「健康経営」の積極的支援  
・経営資源である従業員の健康への投資

### 高齢者の就業支援

○意欲ある高齢者がエイジレスに働くための多様な就業機会の提供

○とやまシニア専門人材バンクによる就業支援

### 非正規労働者の正規化・グローバル人材の確保等

○就職氷河期世代等の正規雇用化をはじめとした活躍支援

○外国人技能実習生の技能・日本語習得に向けた支援

○アジア高度人材の受入れ・定着、特定技能外国人等の就職促進

### ポストコロナ社会に向けた取組み

○テレワークの普及促進

・企業への普及啓発や導入に向けた取組みの支援

○デジタル技術を活かした働き方改革の推進

・県に「働き方改革ラボ」を設置し、民間との協働によるモデル事例を創出

# 富山県の働き方改革の取組みについて③

## 今年度の主な取組み

### 女性活躍の推進

《中小企業に対する取組支援》

○女活法に基づく行動計画の策定支援〔H30～〕

女性活躍・働き方改革推進員(社会保険労務士)を中企業(従業員300人以下)に派遣し、策定を支援

◆行動計画の策定状況(R2.10)

従業員規模	区分	策定率	届出企業数
301人以上	義務	102.2%	142
101～300人	努力義務	19.0%	83
51～100人		5.1%	28
30～50人		3.3%	24
～29人		-	184

※2019.5法改正  
一般事業主行動計画の  
策定・情報公表の義務  
の対象拡大  
301人以上→101人以上  
(R4.4施行予定)

○行動計画を策定した中小企業に対する加点

- ・建設工事の入札参加資格における加点(H31から適用)
- ・物品調達における加点(R1.10.1から適用)

《女性のキャリアアップ、再就職支援》

(新)テレワークによる女性の多様な働き方支援

- ・時間制約のある女性に対し、ITスキル等を身に着けるセミナー・訓練を実施・育成
- ・企業との仕事マッチングの場を設定し、女性の柔軟な働き方と活躍を支援



○女性就業支援センター(マザーズジョブとやま)

- ・潜在的な女性求職者の開拓、子育て中のママ向けの仕事の切り出し、マッチング等を支援
- ・SNSを活用した情報発信や登録者獲得、女性向けセミナー、職場体験会の実施



○煌めく女性リーダー出前講座

県内の女子大学生等と県内企業の女性管理職等による交流会

○入社5年以内の女性社員を対象としたキャリアデザイン講座〔H30～〕

○結婚・出産等による離職や産休・育休等、女性特有のキャリアのブランク(空白期間)にある女性を支援するための講座〔H30～〕

### 女性管理職の登用促進

○煌めく女性リーダー塾〔H25～〕

H25～R1:卒塾生353名  
リーダーをめざす女性社員の交流と自己研鑽、業種・職種  
の枠を超えたネットワークを構築。  
R2(第8期)はオンライン併用で実施

○元気企業とやま賞の表彰〔H19～〕

H19～R2:38企業  
女性の登用や能力の向上への取り組みに積極的な企業を  
顕彰

### 男性の家事・育児への参画促進

(新)男性の育休取得キャンペーン

- ・部下の育休取得を後押しするため管理職向けセミナーを開催
- ・育休取得経験者を囲む座談会の開催
- ・「父子手帳」を作成し、市町村窓口で母子手帳とあわせて配布

○家族でハッピー！家事・育児分担キャンペーン

- ・「家事・育児分担見直し表」の配布
- ・「家事シェアブック」を市町村窓口で婚姻届を提出した夫婦に配布



○未来を描くライフデザイン応援出前講座の開催〔H22～〕

県内の大学、専門学校等でキャリアデザインの  
必要性や男性の家事・育児参画に対する理解を深める  
出前講座を実施

### 仕事と子育て等との両立支援

○次世代法に基づく行動計画の策定支援〔H17～〕

仕事と子育て両立支援推進員(社会保険労務士)を企業  
に派遣し、仕事と子育てにかかると行動計画の策定を支援

○県防災・危機管理センター(仮称)内に県庁内保育所を  
設置

○事業所内保育施設等の整備H16:27か所 →R2.4:58か所

## 今後の方向性

～ウーマニクスの推進～

### 女性活躍の推進

- 中小企業における女活法に基づく行動計画の策定支援
- 女性活躍実践企業の認定・顕彰制度の拡充の検討
- 女性未就業者へ就業の働きかけ  
・女性の在宅テレワーカーの養成と多様な働き方の推進

### 女性管理職の登用促進

- 女性リーダーの育成強化  
・煌めく女性リーダー塾のさらなる強化  
・幹部養成マスターコースの新設検討
- 企業へのインセンティブの検討  
・企業の女性管理職比率の公表拡充  
・公共発注等に係る優遇制度等の検討
- 企業幹部向け女性活用推進セミナー  
・企業(幹部・管理職)向けに、女性活用を推進するセミナー等を実施

### 男性の家事・育児への参画促進

- 男性の育休取得促進  
・企業における男性育休取得促進  
・県職員男性の育児休暇・休業取得推進
- 男性の家事・育児参画促進  
・家事育児分担キャンペーン

### 仕事と子育て等との両立支援

- 次世代法に基づく行動計画策定支援
- 育児・介護等両立支援制度情報提供