**記載例**

　　 　　〇〇年〇〇月〇〇日

　富山県労働委員会会長　　様

 　　 名　称 〇〇〇〇労働組合

　　　　　　　　　　　　　　　申請者 　　　　執行委員長　〇〇〇〇

　　　　　　　　　　 　　 代表者 〇〇〇〇株式会社

 　　 代表取締役 〇〇〇〇

 **あっせん・調停・仲裁申請書**

　次のとおりあっせん・調停・仲裁を申請します。

|  |
| --- |
|  **１　関係当事者** |
|  労 |  所　 在 　地 |  ○○市○○町○○番○○号 　（電話　○○○-○○○○-○○○○ ） |
|  名　　　 称 |  ○○○○労働組合 |
|  代　 表　 者 |  執行委員長　○○○○ |
|  結成年月日 |  □ □ ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日 |
|  組合員数 |  男 ○○名 女 ○○名 計 ○○名 |
|  所属上部団体 |  ○○○○ |
|  企業内他組合 |  ○○○○労働組合 ○○名 |
|  使 |  所　 在 　地 |  ○○市○○町○○番○○号 　（電話　○○○-○○○○-○○○○ ） |
|  名　 　 称 |  ○○○○株式会社 |
|  代　 表 　者 |  代表取締役社長　○○○○ |
|  設立年月日 |  □ □ ○ ○ 年 ○ ○ 月 ○ ○ 日 |
|  資 本 金 |  ○○○○万円 |
|  事業の種類 |  ○○業 |
|  従業員数 |  男　○○名　　女　○○名　　計　○○名 |
|  関係事業所の 名称及び所在 地 |  ○○営業所（従業員○○人）○○市○○町 |
|  　労働協約 |  有・無 |  ※労委付託条項 |  有・無 |  ※争議制限条項 |  有・無 |
|  **２ 調整事項** |
|  ・賃上げについて |

※　労委付託条項とは、労働委員会の調整手続きを経ることを定めた条項

※ 争議制限条項とは、労働委員会の調整手続中の争議行為の禁止を定めた条項

|  |
| --- |
| **３　主張** |
|  　 労　　働　　者　　側 |  　 　使　　用　　者　　側 |
|  １人平均15,000円アップを要求 |  アップ額１人平均10,000円を提示 |
| **４　申請に至るまでの交渉経過（日を追って具体的に）** |
| ○○月○○日 要求書提出　　賃上げ１人平均15,000円アップ○○月○○日 使用者側回答　賃上げ１人平均 8,000円アップを提示○○月○○日 第１回団交　（団交概要） ・・・・・・○○月○○日 第２回団交 使用者側回答　賃上げ１人平均10,000円アップを提示○○月○○日 第○回団交　　会社側は前回の主張を譲らず、話合いは決裂○○月○○日 あっせん申請※　要求書提出から日を追って、団交の概要（要求及び回答等）も簡潔に書　いてください。 |
| **５　争議行為を伴っている場合はその概要（具体的に）** |
| ○○月○○日 １時間スト○○月○○日 １日スト |