

イクボス宣言

職場で共に働く部下や仲間のワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。

- 1.ワークライフバランスを尊重し、共に働く社員が仕事と私生活を両立させ、安心して働き続けられるよう応援します (①理解)
- 2.多様な社員がいきいきと活躍できる職場環境づくりに努めます (②ダイバーシティ)
- 3.育児休業や介護休業などの制度を理解し、取得しやすい職場環境づくりに努めます (③知識)
- 4.有給休暇の取得促進や時間外労働の削減に努め、社員一人ひとりが仕事と家庭の両立を図れるような職場づくりを目指します (④組織浸透)
- 5.子育て世代の親として、しっかり応援します (⑤有言実行)

平成29年11月1日

安達建設株式会社
代表取締役 安達 正彦

安達建設株式会社

業種：総合建設業

所在地：南砺市



イクボス
代表取締役
安達 正彦 さん

イクボス
宣言をした
きっかけ

より働きやすい職場を目指し、トップの姿勢をイクボス宣言することにより社内外に示し、共に働く部下や仲間のキャリアや生活の向上を目指すために宣言しました。

こんな働き方改革に取り組んでいます！

休暇の取得促進

- ◆指定有給休暇等の利用を促進し、社員の健康管理に努めています。
- ◆配偶者出産時に2日利用できる特別有給休暇の利用をすすめています。
- ◆時間単位で有給休暇を取得できる制度を整えています。

長時間労働の削減

- ◆時間外労働の削減に努め、社員一人ひとりが仕事と家庭の両立を図れるような職場づくりを目指しています。
- ◆ノー残業デーを設定し、残業・休日出勤事前申請制度を導入することで所定外労働の削減に取り組んでいます。

出産・育児・介護に関する支援

- ◆育児休業や介護休業などの制度を理解し、取得しやすい職場環境づくりに努めています。
- ◆従業員に育児・介護に関する実態把握調査のためのアンケートを取り、調査結果を報告し理解を深めています。

誰もが働きやすい職場環境づくり

- ◆ハラスメント対策を確実に実行し、共に働きやすい職場づくりを目指しています。
- ◆従業員にハラスメントに関する研修を行い、理解を深めています。

女性の活躍へ向けた取組み

- ◆子育てしながらの社員も、各種制度を利用してしっかりと応援しています。
- ◆女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、行動計画を策定しています。