

# 株式会社K E C

業 種 : 製造業  
所在地 : 富山市

## 自社 PR

ワークライフバランスを尊重、支援し仕事と家庭を両立できるように全力で応援します。



イクボス  
専務取締役  
中川 雅弘 さん

## イクボス宣言

1. 私はワークライフバランスを尊重、支援し部下が仕事と家庭を両立できるように全力で応援します
2. 私は部下が何でも相談しやすいよう、風通しのよい組織作りに努めます
3. 私は部下の有給休暇の取得を推進し、自分も積極的に有休休暇を取ります

(事業所名) 株式会社K E C  
(宣言者氏名) 中川 雅弘  
西田 昭夫  
中村 勝年  
徳田 一郎  
向井 孝次  
二ロ 哲也

イクボス  
宣言をした  
きっかけ

働き方改革の促進と企業イメージの向上のため宣言しました。

## こんな働き方改革に取り組んでいます！

### 休暇の取得促進

- ◆ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて年次有給休暇の取得を促進しています。
- ◆アニバーサリー休暇・健康休暇・ジョイフル休暇・リフレッシュ休暇を導入しています。
- ◆制度休暇(有給休暇)取得予定表を作成し、有給休暇合計10日となるよう計画・実施し、計画との相違、取得状況を確認しています。

### 長時間労働の削減

- ◆月2回ノー残業デーの実施や残業事前申請制度の導入、毎月残業時間を各部に掲示し、残業時間の削減に取り組んでいます。
- ◆勤怠管理を共有し業務の見える化、退社時間の見える化にも取り組んでいます。

### 健康経営の推進

- ◆健康診断の受診率は100%です。
- ◆従業員の健康状況を把握し、社内健康セミナーの実施を行なっています。
- ◆全社建物内敷地内全面禁煙を実施済です。
- ◆メンタルヘルス不調となることを未然に防止するため、産業医との面談を積極的に推進しています。

### 誰もが働きやすい職場環境づくり

- ◆「風通しの良い会社」「雰囲気の良い会社」作りを目指し、職場環境の改善や役員と従業員のコミュニケーションを図る場として、誕生会を実施しています。
- ◆職場におけるハラスメント、メンタルヘルス等について知識や予防・解決策について情報提供し、相談窓口を設置しています。

### 女性の活躍へ向けた取組み

- ◆経営管理部の女性を副部長(管理職)に登用し、女性の仕事に対するモチベーションアップを図っています。
- ◆管理・監督職候補の女性にも社外研修の受講を積極的に行なっています。