

若手技能者向け講習会のご案内

労働生産人口の減少に伴い、ものづくり企業の持続的に成長するためには、人材確保に加え、社員の育成を通じた「生産性向上」は重要な課題です。ものづくり基本講座編では、生産現場の若手社員に向けて、生産性向上に役立つ知識を習得し、ムダな作業の削減などを学びます。また、若手現場リーダー編では、リーダーの役割や部下とのコミュニケーションの円滑化を学び、組織と人材の柔軟性を高めることで生産性の向上を図ります。

● ものづくり基本講座 編

生産現場の若手社員がマネジメント能力の向上や安全確保など、生産性向上に役立つ知識を習得し、仕事力の向上を図ります。

原価低減、品質向上に向けた改善活動の必要性を理解し、コスト意識を高めます。
5Sの本当の目的と効果を正しく理解し、継続して進めるためのポイントを身につけます。

開催日：令和元年8月1日（木）、2日（金）

受講料：10,900 円

講師：大山 清美 氏（株アイシン・コロボ ものづくり総合研究所 現代の名工）

小林 勝史 氏（株アイシン・コロボ ものづくり総合研究所）



【受講者アンケートより】

- ・問題への取り組み方、解決方法、普段は意識しづらい5Sの大切さなどについて理解することができました。失敗を恐れずに、日々成長出来るよう仕事や改善活動に取り組んでいきたいと思えます。
- ・今まで知らなかったこと、知っていても実践出来ていない事に対して、意味や必要性について理解を深めることができました。今後の業務に活かして成長できるよう頑張りたいです。

● 若手現場リーダー 編

製造の現場を熟知した指導経験豊富な講師が実体験に基づく製造現場の実態と現場リーダーに求められる役割をエピソード紹介やケーススタディを交え、わかりやすく学びます。

現場リーダーに求められる役割について理解を深め、チームの力を最大限に引き出すためのポイントを学ぶとともに、メンバーの成長とチームの活性化を実現するためのコミュニケーションスキルの向上を目指します。また、現場での実践を踏まえたフィードバック研修を行います。

開催日：令和元年9月4日（水）、5日（木）、27日（金）

受講料：16,100 円

講師：大橋 正明 氏（元株アイシン・コロボ マネジメントソリューション事業部

上級コンサルタント 現代の名工）

熊原 徹司 氏（ヒューマンズコンサルティング株式会社代表取締役）



【受講者アンケートより】

- ・講師の経験に基づいた講義はとても分かりやすく、現場で即活用できる内容で大変参考になりました。
- ・同じベクトルに向かって、リーダーが適切な指示を与えることの重要性を感じました。

○会場 富山県市町村会館（富山市下野 995 番地の3）

○対象者 県内ものづくり企業に勤務する若手技能者で、在籍企業から推薦のある方（募集定員各 15 名）

○申込み 受講申込書（裏面）にご記入のうえ、郵送または FAX にて、7月17日（水）までにお申し込みください。

【申込み・問合せ先】

〒930-8501（所在地記入不要）

富山県 商工労働部 労働政策課 人材育成係

TEL 076-444-3260 FAX 076-444-4405



【受講申込書】

FAX 送信 076-444-4405

希望コース	・ものづくり基本講座 編		・若手現場リーダー 編	
※ご希望のコースに○印を付けてください				
(ふりがな) 受講者氏名	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	生年 月 日	昭・平 年 月 日生
所 属 (部課名まで)	担当 業務		勤務年数	年 か月
会 社	(名称)			
	(所在地) 〒		(代表者 職・氏名)	
連絡窓口担当者	(所属・氏名)		TEL: ()	
			FAX: ()	
E-mail: _____		@ _____		

※受講申込書及び受講により得られた個人情報、この研修会実施以外の目的では使用しません。

◆カリキュラム(予定)

編	日付	時間	内容
ものづくり基本講座編	8/1 (木)	9:30 ~	開講式
			ものづくり現場における改善活動の進め方【改善の必要性と進め方】 ・時間観測から問題点の抽出 ・問題点を引き起こしている真の原因の把握 ・効果的な改善アイデアの検討 ・改善効果の把握 TPM の進め方【設備の効率を阻害しているロスの認識】 ・設備総合効率の考え方 ・設備総合効率から問題点の把握
	8/2 (金)	16:30	5S の実践【仕事の進め方の基本としての5S】 ・5S の意味 ・職場で発生している様々な問題点の実態 ・問題点の見方 安全な職場づくり【労働災害を未然に防ぐ】 ・安全に関する法令 ・災害の発生する要因 ・KY(危険予知)
			閉講式

編	日付	時間	内容
若手現場リーダー編	9/4 (水)	9:30 ~	開講式
			講演 ・「触って」「磨いて」「あとをつくる」 若手リーダーの仕事の進め方 ・製造業の現状と課題 ・仕事とは何かを理解する ・立場を変えて自分の役割を見直す 若手リーダーに必要な5つの資質 ・製造現場の実態と職場リーダーの役割を知る。仕事の進め方の基本(PDCAを回す)を再確認する。 仕事を上手に進めるために ・発注者の期待に応える ・周囲からの支援を引き出す ・仕事を通じて成長する
	9/5 (木)	9:30 ~ 16:30	討議「リーダーシップの現状確認 ~現状共有とチーム固め~」 ・リーダーシップについて自らの体験からふりかえるとともに、お互いの状況について共有化を図る 理解度チェック「部下後輩の育成 ~人材マネジメントの基礎~」 ・部下後輩の能力開発のための組織・人材マネジメントの基礎知識 ・強いチーム作り、人材育成、モチベーション、OJT仕事の与え方 体感ワーク「強いチームと仲良し集団の違い ~ブロックゲーム~」 ・強い組織の創り方とリーダーシップの発揮の仕方を体験的に学ぶとともに、「わかっていること」と「できること」の違いを体感する 演習「部下後輩との効果的なコミュニケーション ~コーチング~」 ・部下後輩のモチベーションアップを図るための効果的なコミュニケーションスキルとしてコーチングの基礎について体験的に理解する
	9/27 (金)		演習「前回研修のふりかえりと職場での実施状況の確認」 診断と解説「ヒューマンスキル向上 ~行動特性診断~」 ・行動特性診断に基づき、自己理解と他者理解を深め、ヒューマンスキルの高め方について学ぶ 体感ワーク「リーダーとフォロワー ~カードゲーム~」 ・的確な指示命令の伝え方、わかりやすい報告・連絡・相談について体験的に理解する 討議「目標の共有とアドバイス ~チームミーティング~」 ・研修で学んだスキルを使って、メンバーの今後の目標達成に向けて、それぞれがリーダーとなりチームミーティングを運営する
			閉講式