

結婚できない／しない理由と求められる支援等【第1回～第3回検討会の議論から】

結婚意欲	結婚できない／しない理由	求められる支援等	企業・団体・大学等の取組例(※)
結婚意欲 高 (結婚できない理由)	<ul style="list-style-type: none"> 結婚資金が足りない、結婚生活のための住居のめどがたがいない 婚活をしている 異性とうまくつき合えない 適当な相手にまだめぐり会わない 	<ul style="list-style-type: none"> 経済的支援や住宅支援があるといい 出会うの場があるといい 相談できる人がいるといい 費用の一部を負担してほしい 活動に充てる時間が欲しい 地域や職場で自然に出会いたい 	<ul style="list-style-type: none"> 自治体等の結婚支援の取組の情報提供 企業内での婚活サポーター・婚活メンターや外部結婚相談員の配置 自社従業員向け複数企業間・異業種間交流会 地域の独身者向け交流会の開催(喫茶店等が交流会を開催するなど本業をいかした取組等) 上下関係のない横のつながりによる組織(商工会議所等)による交流会 入社2、3年時に研修期間を置くなどのワーク・ライフ・バランスの確保 結婚支援サービスの活用や費用の一部支援 職場内の良質な人的ネットワークの構築 企業内の交流の場の提供、自主的なコミュニティ活動への支援 結婚支援を目的としない複数企業間・異業種間交流会 地域や大学等において若者が集まるグループワーク等への参加後押し 入社2、3年時に研修期間を置くなどワーク・ライフ・バランスの確保【再掲】
結婚意欲 低 (結婚しない理由)	<ul style="list-style-type: none"> 今は、仕事や学業にうちこみたい 自由さや気楽さを失いたくない 結婚する必要性をまだ感じない 結婚するにはまだ若すぎる 	<ul style="list-style-type: none"> 結婚しても今までどおり仕事や学業を続けたい ロールモデルが欲しい 結婚する理由って何だろう 	<ul style="list-style-type: none"> 企業・団体の取組> 結婚・子育てと仕事の両立支援の取組について就職活動時等の見える化 産休期間中の男性の休暇取得の推進 男性の家事・育児参画の促進 家族形成や将来設計に当事者意識を持てるようなライブプランセミナーの実施(多様なロールモデルの提供など) 学校等における出前講座(ライブプラン・体験交流)の実施 大学等の取組> 家族形成や将来設計に当事者意識を持てるようなライブプラン教育の実施(多様なロールモデルの提供など) 乳幼児との触れ合いなど体験、交流活動の実施

(※) 取組例については、各企業・団体等の従業員等のニーズを踏まえて取り組んでいくことが重要。

(※) 企業等において、まず取り組むべき基本的な課題は、働き方改革を通じたWLBの確保や従業員等が継続して就業し安定収入を得ることができ、安心して子育て等ができる環境の整備。

(※) 直接的な結婚支援の場合、参加を希望しない人に参加を強制するようなことをすると、ハラスメントと捉えられる可能性が生じる。その点、平素の部下に対するマネジメントの中で留意するとともに、信頼関係を構築することなどが必要。

備考:「結婚できない／しない理由」の理由は「出生動向基本調査」(国立社会保障・人口問題研究所)より。結婚の意欲(結婚できない／結婚しない)は、状況により変わり得る。また、パートナーの有無によっても対応は異なる。

内閣府「第4回 結婚の希望を叶える環境整備に向けた企業・団体等の取組に関する検討会」資料より