


平成24年度障害者雇用好事例集

<p>企業名、住所</p>	<p>株式会社 サンジェニックス 南砺市梅原 6222-1</p>
<p>1. 従業員数:計 91 人(常用 83 人、短時間(週20H~30H) 8 人)</p> <p>障害者数: 種別:身体 2 人(1 人)、知的 0 人(0 人)、精神 0 人</p> <p>()内は重度者数で、内数</p>	
<p>2. 企業の事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・電子部品・電子機器の製造(日本抵抗器グループの国内主力工場) ・車載用、医療機器用、住宅機器用、あざらし型ロボット パロ等 <p>多種多様な分野でお客様のニーズに、確かな技術でお応えするべく、日々研鑽を積んでいます。</p>	
<p>3. 障害者が従事する職種</p> <ul style="list-style-type: none"> ・電子部品(印刷基板)の目視検査工程 	
<p>4. 障害者雇用に関する考え方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害という枠ではなく、個人の持つ特性と捉え、能力・性格等に合った仕事に就いて、力を発揮してもらいたいと考えています。 	
<p>5. 障害者の雇用、職場定着に関して工夫していること(他企業の参考になるようなこと)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トライアル雇用制度の活用:ハローワークの紹介により、3か月間のトライアル雇用期間を経て入社し、7年目になる。制度の利用は以下の点で良かったと思います。 <ul style="list-style-type: none"> ①本人は楽な気持ちで作業を体験でき、自信につながった。 ②会社は本人の状態や仕事を確認でき、不安なく採用の判断ができた。 	
<p>6. 障害者本人の就労状況(勤務態度等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労状況は良好で、仕事の質・量共に問題なく、勤務時間は従来の6時間/日から、今春より8時間/日に改定した。重度聴覚障害者ですが、仕事上の指示や意思の疎通は顔を見て話す限り問題はない。電話での会話は不可能なので、メール連絡で代替しています。 	
<p>7. その他(障害者雇用に係る助成金の活用状況等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トライアル雇用奨励金 	