

平成24年度 元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰

県内企業において、仕事と子育てを両立しながら働くことができる職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果をあげている優れた企業を表彰するとともに、受賞企業の取組みを幅広く広報することにより、他の県内企業に対して、こうした取組みの普及促進や意識の醸成を図ります。

《受賞企業一覧》（五十音順）



社会福祉法人 おあしす新川

所在地 入善町
業種 特別養護老人ホーム 等
従業員 約100名

〇子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、14歳の挑戦やインターンシップの受入れなど地域の子育て支援に取り組んでいる。

- ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度
- ・配偶者出産休暇（3日、有給）
- ・パート等からの正社員登用制度（実績あり）
- ・14歳の挑戦やインターンシップの受入れ
- ・高校生や専門学生等の介護実習の受入れ など

株式会社 廣貫堂

所在地 富山市
業種 医薬品製造業
従業員 約400名

〇子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の整備や自社のホームページにおいて両立支援の取組みを周知するなど仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇の取得促進など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度
- ・配偶者出産休暇制度（1日、有給）
- ・子の看護休暇（有給）
- ・契約社員から正社員への登用制度（実績あり）
- ・高校生や留学生のインターンシップの受入れ など

医療法人財団 五省会

所在地 富山市
業種 病院 等
従業員 約360名

〇保育費用の補助制度など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、リフレッシュ休暇制度の充実など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・保育費用の補助制度（3割）
- ・職員家族の医療費減免制度
- ・配偶者出産休暇（1日、有給）
- ・リフレッシュ休暇制度（3日連続休暇）
- ・14歳の挑戦やインターンシップの受入れ など

コマツキャストックス 株式会社

所在地 氷見市
業 種 鋳造品製造業
従業員 約1,200名

○法を超える育児休業制度等の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場づくりを行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇の積立制度、ボランティア休暇制度の整備など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が3歳2か月まで取得可能な育児休業制度
- ・子が小学校3年修了まで利用できる短時間勤務制度
- ・子が小学校就学前まで利用できる所定外労働の免除制度
- ・配偶者出産休暇（5日、有給）
- ・年次有給休暇の積立制度（最大40日）
- ・ボランティア休暇制度（12日、有給）
- など

社会福祉法人 砺波市社会福祉協議会

所在地 砺波市
業 種 デイサービスセンター 等
従業員 約110名

○子が3歳まで取得可能な育児休業制度や子が小学校3年修了まで取得可能な子の看護休暇の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場づくりを行うとともに、夏季休暇は6月から10月までの間に取得できるなど仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が3歳まで取得可能な育児休業制度
- ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度
- ・産前・産後休業は有給
- ・子が小学校3年修了まで取得可能な子の看護休暇（有給）
- ・夏季休暇（5日）は6月から10月までの間に取得可能
- など

社会福祉法人 となみ中央福祉会

所在地 砺波市
業 種 保育所
従業員 約30名

○子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、14歳の挑戦やインターンシップの受入れなど地域の子育て支援に取り組んでいる。

- ・子が小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度
- ・隣接するアパートの一室を借上げ、休憩室として利用
- ・休暇の取得促進のため、理事長が保護者に呼びかけ
- ・14歳の挑戦、インターンシップの受入れ
- など

株式会社 富山第一銀行

所在地 富山市
業 種 金融業
従業員 約820名

○子が1歳2か月まで取得可能な育児休業制度の整備や子の看護休暇を有給にするなど仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、ノー残業デーやノー残業ウィークの実施により仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が1歳2か月まで取得可能な育児休業制度
- ・子の看護休暇（5日まで有給）
- ・両立支援に係るリーフレットの作成、配布
- ・ノー残業デーの実施（各店舗が状況を報告）
- ・ノー残業ウィークの実施（年4回）
- など

にいかわ信用金庫

所在地 魚津市
業種 金融業
従業員 約220名

○有給である産前・産後休業制度や就業時間の繰上げ・繰下げ制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場づくりを行うとともに、実施状況を店舗業績の評価点に組み入れるノー残業デーの実施や連続休暇制度の充実など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・産前・産後休暇及び子の看護休暇は有給 ・配偶者出産休暇（1日、有給）
- ・ノー残業デーを実施し、実施状況を店舗業績の評価点に組み入れ
- ・勤続3年以上の職員を対象とした1週間の連続休暇制度 など

社会福祉法人 新川老人福祉会

所在地 魚津市
業種 特別養護老人ホーム 等
従業員 約260名

○子1人につき20万円の出産祝金制度や配偶者出産休暇制度の整備など仕事と子育てを両立しやすい職場づくりを行うとともに、14歳の挑戦やインターンシップの受入れ、里孫制度の実施など地域の子育て支援に取り組んでいる。

- ・子1人につき20万円の出産祝金 ・配偶者出産休暇制度（3日、有給）
- ・両立支援ハンドブックの作成、配布 ・子育てに関する相談窓口の設置
- ・14歳の挑戦やインターンシップの受入れ ・里孫制度の実施 など

株式会社 日本オープンシステムズ

所在地 富山市
業種 情報サービス業
従業員 約250名

○子が小学校就学前まで利用可能な子の看護休暇の整備や両立支援ガイドブックの作成・配布など仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、ノー残業デーの実施や教育休暇制度の整備など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・男性の育児休業制度取得実績あり ・子が小学校就学前まで利用可能な短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度 ・就業時間の繰上げ・繰下げ制度 ・両立支援ガイドブックの作成、配布
- ・ノー残業デーの実施 ・教育休暇制度の整備 など

YKK株式会社

所在地 黒部市
業種 ファスナー製造業
従業員 約3,480名

○子が小学校1年生から3年生までの長期休暇中の短時間勤務制度及び就業時間の繰上げ・繰下げ制度の整備や主たる生計維持者が育児休業を取得した場合、給与を3割支給するなど仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行うとともに、ノー残業デーの実施やボランティア休暇の整備など仕事と生活の調和の推進に取り組んでいる。

- ・子が2歳の誕生日まで取得可能な育児休業制度（男性の取得実績あり）
- ・主たる生計維持者が育児休業を取得した場合、給与の3割を支給 ・イントラネット両立支援掲示板
- ・ノー残業デーの実施 ・ボランティア休暇の整備 など